



Depuis 160 ans, **Apprentis d'Auteuil**, fondation catholique reconnue d'utilité publique, agit pour permettre à des jeunes confrontés à des difficultés de **devenir des hommes et des femmes debout.**



2025

SENS ET

MÉCÉNAT



- p. 3 — **Édito**
- p. 4 — **Carte d'implantations**
- p. 5 — **Nos chiffres clés**
- p. 6 — **S'engager avec nous**
- p. 8 — **Des idées pour agir**
- p. 10 — **Les temps forts du mécénat**
- p. 12 — **Nos mécènes**
- p. 23 — **Focus sur l'insertion**
- p. 24 — **Et aussi...**
- p. 25 — **Contacts**



JEAN-BAPTISTE DE CHATILLON
DIRECTEUR GÉNÉRAL

CE QUE NOUS FAISONS GRANDIR ENSEMBLE

Chaque année, votre engagement fait grandir la cause des jeunes à nos côtés.

Au-delà de votre indispensable soutien financier, votre présence se traduit en actes très concrets : des entreprises qui ouvrent leurs portes à des stagiaires et des apprentis, des tuteurs qui s'investissent pour accompagner un jeune dans la durée, des milliers de collaborateurs qui marchent lors d'un challenge connecté pour soutenir des jeunes et familles en difficulté, des équipes qui consacrent une journée à jardiner avec des élèves ou à rénover des bâtiments.

Notre mission d'éducation commence toujours là où se trouve la personne : un bébé accueilli avec ses parents dans un centre parental, un mineur non accompagné qui peine à se faire comprendre, un adolescent en décrochage, un jeune sans emploi. Nous cherchons à faire émerger les richesses et les potentiels de chacun. À apprendre à vivre ensemble, à coopérer, à respecter les différences.

Dans les maisons des familles, les repas partagés permettent de parler d'équilibre alimentaire autant que de relation aux enfants. Au cœur des chantiers

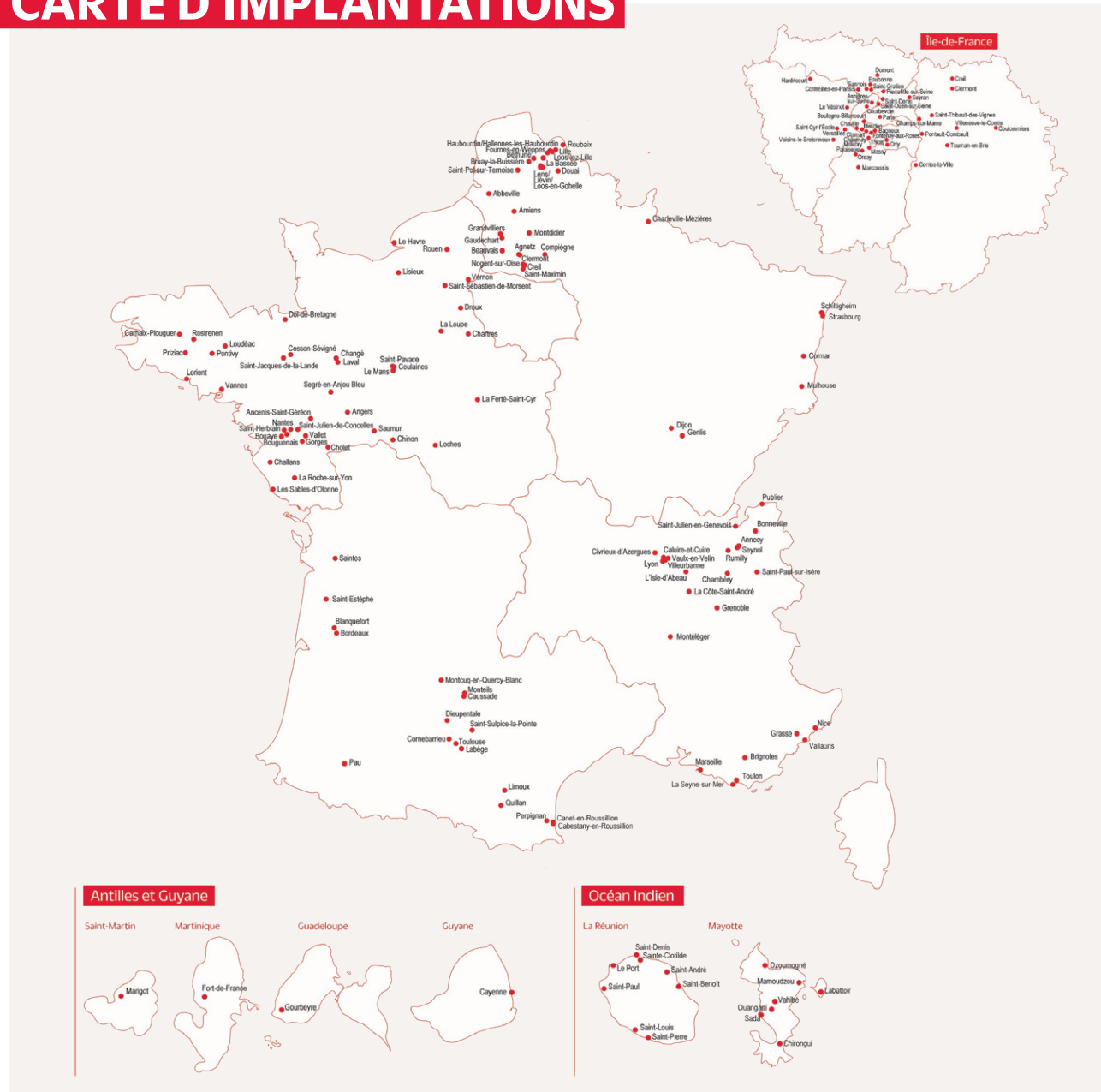
d'insertion, des adultes et des jeunes apprennent un métier, retrouvent un rythme et reprennent confiance. Dans les établissements, des cours de français destinés aux élèves allophones ouvrent des perspectives concrètes. À chaque étape, il y a des rencontres, une relation éducative et un adulte qui croit en un jeune.

Vous le découvrirez au fil des pages de ce rapport : nos activités sont diverses, mais elles sont toutes portées par un projet éducatif commun à l'ensemble des professionnels d'Apprentis d'Auteuil. Une même mission les relie : l'accompagnement vers l'avenir. Être là dans la durée. Encourager, encadrer et soutenir.

Ce travail est exigeant. Il demande du temps, de la présence et des moyens. Dans un contexte de tension budgétaire, en particulier dans le secteur de l'insertion, et alors que les besoins sont croissants, votre rôle est déterminant. Grâce à vous, nous pouvons agir en profondeur, développer des solutions innovantes, renforcer la prévention auprès des familles les plus en difficulté et sécuriser les parcours des plus vulnérables.

Merci, chers mécènes, de nous aider à tenir cette mission d'éducation, avec exigence, avec joie et avec espérance, au service des plus fragiles.

CARTE D'IMPLANTATIONS



EN FRANCE

Plus de
40 000¹
jeunes pris en charge, du tout-petit
au jeune adulte

9 000¹
familles accompagnées

420¹
établissements et dispositifs : maisons d'enfants
à caractère social, écoles, collèges, lycées, centres
de formation continue, dispositifs d'insertion,
maisons des familles, crèches, etc.

À L'INTERNATIONAL

Plus de
13 500
jeunes et familles accompagnés
dans 35 pays

67
organisations partenaires

ÉQUIPES

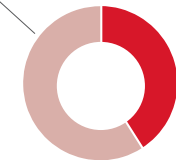
8 200¹
salariés

1 300
bénévoles et 110 jeunes volontaires
(service civique, corps européen de solidarité
et volontariat de solidarité internationale)

RESSOURCES

605 M€
de ressources

58% : financements
publics (essentiellement
contributions
de l'Aide sociale
à l'enfance)



42% : financements
privés (principalement
dons, legs
et mécénat)

BILAN CARBONE

75 200
tonnes de CO₂
émis par la Fondation Apprentis d'Auteuil
(y compris DROM)

¹ Ce chiffre comprend l'ensemble des actions d'Apprentis d'Auteuil, y compris celles des associations métier (Auteuil Petite Enfance, Auteuil Insertion) et de ses régions d'Outre-mer (Apprentis d'Auteuil océan Indien [La Réunion], Apprentis d'Auteuil Mayotte, L'Espérance Patronage Saint-Louis [Martinique], ASJB [Guadeloupe] et AGAPE [Guyane]).

S'ENGAGER AVEC NOUS

Vous engager aux côtés d'Apprentis d'Auteuil, c'est bénéficier d'un accompagnement structuré pour donner corps à votre engagement sociétal. Véritable levier de votre stratégie RSE, le mécénat permet de traduire concrètement vos engagements en actions au service des jeunes et des familles les plus fragilisés.

En construisant avec vous un partenariat sur mesure, nous vous aidons à définir un positionnement cohérent avec vos priorités, à mobiliser vos parties prenantes et à renforcer durablement votre impact autour de projets porteurs de sens.



MÉCÉNAT FINANCIER

Soutenez un projet déterminé et mesurez l'impact positif de votre action.



MÉCÉNAT EN NATURE

Offrez du matériel, des produits, des places de spectacle, prêtez des locaux... autant de contributions concrètes au service des jeunes et des familles.



TAXE D'APPRENTISSAGE

Versez votre solde de taxe d'apprentissage à l'un de nos établissements de formation et contribuez directement à la qualification des jeunes.



FONDACTIONS ABRITÉES

Bénéficiez d'un accompagnement stratégique, juridique et administratif en choisissant de créer votre fondation d'entreprise avec Apprentis d'Auteuil.



MOBILISATION DE VOS CLIENTS

► **Produits-partage:** associez le logo d'Apprentis d'Auteuil à l'un de vos produits ou services et reversez le montant de votre choix à un projet concret pour transformer chaque vente en acte solidaire.

► **Arrondi en caisse, sur panier ou bornes de don:** offrez à vos clients la possibilité d'ajouter un don à leur achat, en magasin ou en ligne.



RECRUTEMENT INCLUSIF

► **Formations coconstruites**
Créons ensemble des formations sur vos métiers d'avenir et en tension pour les jeunes éloignés du marché de l'emploi.

► **Opportunités professionnelles**
Offrez aux jeunes des opportunités professionnelles pour faciliter leur accès à l'emploi : coachings, ateliers CV, simulations d'entretien, visites d'entreprise, stages.



MOBILISATION DE VOS COLLABORATEURS

► **Mécénat de compétences:** mettez à disposition, sur leur temps de travail, des salariés volontaires pour des missions structurantes : tutorat, parrainage, coaching emploi, missions de conseil ou d'expertise métiers.

► **Challenge connecté « Je Marche pour Apprentis d'Auteuil »:** invitez vos collaborateurs à un team building solidaire 100% connecté. Ils cumulent leurs pas et transforment leur énergie collective en don pour une cause qui a du sens.

► **Journées de solidarité:** embarquez vos collaborateurs dans un projet concret (peinture, atelier éducatif, rencontre sportive, jardinage, etc.) au service des jeunes.

► **Arrondi sur salaire:** permettez à vos collaborateurs de s'engager simplement chaque mois, en arrondissant leur salaire à l'euro inférieur pour soutenir une cause qui leur tient à cœur.

NOS CHIFFRES

191

fondations et entreprises partenaires

1650

participants au challenge connecté dans 30 entreprises

30

collaborateurs en mécénat de compétences longue durée

40

établissements habilités à recevoir le solde de la taxe d'apprentissage

CONSTRUISONS ENSEMBLE VOTRE ENGAGEMENT

Dans l'édition Sens & Mécénat 2025, nous vous invitons à découvrir les différentes formes d'engagement proposées aux entreprises et à leurs fondations. Du soutien financier à la mobilisation de vos collaborateurs et de vos clients, un large éventail de modalités d'action s'offre à vous, en cohérence avec votre stratégie RSE.

À travers des exemples de partenariats stratégiques, cette édition illustre les opportunités concrètes pour renforcer votre démarche solidaire, soutenir votre politique RH et engager vos parties prenantes. Autant de leviers pour construire un partenariat 360° afin de maximiser votre impact et affirmer votre rôle d'acteur engagé.

Construisons ensemble un partenariat qui vous ressemble. Nos équipes vous accompagnent pour définir des actions adaptées à vos enjeux, mobiliser vos collaborateurs et donner toute sa portée à votre engagement sociétal.



Les élèves de l'école hôtelière Sainte-Thérèse, Paris (75)



Il n'y a pas une seule façon de s'engager. Vente solidaire, collecte de fournitures scolaires, journée sur le terrain ou séjour offert : les mécènes d'Apprentis d'Auteuil font preuve d'une grande inventivité. En 2025 encore, la solidarité a pris mille formes, toujours au service des jeunes et des familles.

METTRE EN LUMIÈRE L'IMPACT D'UNE INITIATIVE LOCALE

La Fondation Albioma a consacré un documentaire, « **Outremers : Terres d'actions** » (accessible via le QR Code), aux projets qu'elle soutient en outre-mer. Parmi eux : l'atelier chantier d'insertion Bosco Nutri Lokal, porté par l'Association Saint-Jean Bosco, association régionale d'Apprentis d'Auteuil en Guadeloupe. Le film donne la parole aux salariés en insertion, montre les difficultés rencontrées, les réussites de leur parcours et valorise l'engagement des équipes. Il illustre concrètement l'impact de ces initiatives locales et les enjeux de développement de ces territoires.



SE RETROUVER AU JARDIN

Au Château des Vaux (28), 120 collaborateurs d'AXA ont participé le 9 octobre à une journée solidaire. Après la visite des établissements, ils ont rejoint 26 élèves de CAP horticole pour un atelier « Tous au jardin » : plantation de haies, mise en valeur des massifs, travail en équipe. Ces journées permettent aux salariés de découvrir les actions menées sur le terrain. Pour les jeunes, c'est l'occasion de montrer leur savoir-faire et de renforcer leur estime d'eux-mêmes.



Trois jeunes et leur éducatrice lors d'une croisière avec les vedettes de Paris

UNE VENTE EXCEPTIONNELLE À L'HÔTEL DROUOT

Le 2 octobre, la fondation d'entreprise Colas a organisé une vente aux enchères caritative à l'Hôtel Drouot, à Paris. 82 œuvres d'art contemporain, autour du thème de la route et du lien, issues de sa collection et signées d'artistes reconnus comme Gérard Fromanger ou Claire Tabouret, y ont été présentées. Exposées depuis trente ans dans les locaux de l'entreprise, ces toiles ont contribué à rendre l'art accessible aux collaborateurs. Cette initiative unique permet aujourd'hui de soutenir le programme « Les Arts pour Apprentis d'Auteuil » qui utilise les pratiques artistiques comme vecteur éducatif et de lien social.

SORTIR, VOIR, RESPIRER

Grâce à la mobilisation de partenaires – dont la Fondation BNP Paribas et plusieurs entreprises engagées – plus de 1000 jeunes ont assisté à des événements culturels et sportifs : Disneyland Paris, Parc Astérix, Roland-Garros, concerts, avant-premières à l'Opéra de Paris, des comédies musicales comme *Le Roi Lion*, des matchs de rugby ou encore une croisière sur la Seine. Ces sorties sont de véritables moments d'évasion et pour beaucoup, ce sont des premières fois mémorables, particulièrement appréciées.

DES VACANCES POUR SE RETROUVER ET GRANDIR

Nos mécènes sont également au rendez-vous des vacances et permettent à des centaines de jeunes et de familles de vivre des moments forts qui apaisent les tensions et permettent de tisser des liens. Ainsi, près de 300 d'entre eux ont été accueillis dans 15 resorts Club Med et plusieurs camping Sandaya 4 et 5 étoiles, leur offrant des temps de respiration, d'autonomie et de partage. Dans le Vercors, 50 jeunes ont également participé à un stage sportif, soutenu par BNP Paribas et la Fédération Française de Tennis Auvergne Rhône-Alpes.

ENTREPRENDRE ENSEMBLE À CHOLET

À Cholet (49), six chefs d'entreprise ont créé la Fondation CHOLT'AIDE sous l'égide d'Apprentis d'Auteuil. Leur objectif ? Accompagner des jeunes du bassin choletais vers l'insertion professionnelle et renforcer les liens avec le tissu économique local. Parrainages, rencontres, soutien ciblé : une dynamique territoriale engagée dans la durée.

5 TONNES DE FOURNITURES SCOLAIRES

Une trentaine d'entreprises – dont Adecco, Engie et Petit Bateau – ont participé à une collecte nationale de fournitures scolaires au profit de la fondation. Plus de cinq tonnes de matériel ont été distribuées dans les collèges, lycées et maisons d'enfants à caractère social. Des milliers de jeunes ont ainsi commencé l'année équipés et prêts à travailler.

UNE BRADERIE SOLIDAIRE ENGAGÉE

La marque Bobbies a organisé une braderie en ligne de ses collections précédentes. L'intégralité des bénéfices a été reversée à Apprentis d'Auteuil. Une initiative simple et efficace, qui associe clients et entreprise au service d'une cause commune.



Session escalade d'une semaine multi-sports, Vercors

LES TEMPS FORTS DU MÉCÉNAT

février

LA VAISSELLE DES CHEFS

Paris a accueilli la première édition de **La Vaisselle des Chefs**, un événement éco-solidaire inédit. Pendant plusieurs jours, **plus de 7000 visiteurs ont chiné parmi 12000 pièces de vaisselle** issues de grandes tables parisiennes. Les fonds collectés ont été reversés en partie à Apprentis d'Auteuil. En coulisses, **360 bénévoles** se sont relayés pour faire vivre cet événement hors norme. Au-delà des objets, un même élan : donner une seconde vie à la vaisselle pour soutenir la formation de jeunes aux métiers de la restauration.

mars

TAXE D'APPRENTISSAGE : UN PREMIER PAS EN PACA

Pour la première fois, le **pôle formation insertion de Marseille** a été habilité à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage. Cette avancée marque une étape importante, rendue possible grâce à la mobilisation d'entreprises locales, dont PROMAN, qui illustre concrètement le lien entre engagement économique et impact social.

mai

DÎNER DE GALA

Le **12^e Dîner de Gala** d'Apprentis d'Auteuil a réuni **plus de 410 invités** au Pré Catelan, à Paris. Dans les assiettes, le talent des équipes Lenôtre et des jeunes en formation hôtellerie-restauration du lycée professionnel Sainte Thérèse (75). Dans la salle, une énergie portée par la présence de **Violette Dorange**, marraine de la fondation et par l'engagement fidèle des partenaires et mécènes. Dans les coulisses, les équipes d'Apprentis d'Auteuil étaient à pied d'œuvre pour animer l'événement,

apporter leurs témoignages et orchestrer la vente aux enchères. Une soirée qui a conjugué émotion et générosité, au service de l'insertion des jeunes en difficulté.

DÉCROCHAGE SCOLAIRE : RENDRE VISIBLE L'INVISIBLE

Avec le soutien du **Boston Consulting Group (BCG)**, Apprentis d'Auteuil a publié un rapport majeur sur le décrochage scolaire. Derrière les chiffres – **75 000 jeunes concernés chaque année** –, apparaissent des parcours fragilisés, de l'isolement et une perte de confiance. Ce travail appelle à une prise de conscience collective et à des réponses concrètes pour prévenir les ruptures et se réconcilier avec les apprentissages. Un décrocheur générera tout au long de sa vie active, un surcoût pour la collectivité estimé à 340 000 euros, révèle Olivier Scalabre, directeur général du Boston Consulting Group en France.

juin

CHALLENGE CONNECTÉ

« JE MARCHÉ POUR APPRENTIS D'AUTEUIL »

Pendant 12 jours, **près de 1650 collaborateurs issus de 30 entreprises** ont marché, couru ou pédalé pour soutenir les **maisons des familles**. Ensemble, ils ont cumulé **187 millions de pas**, transformant leur énergie individuelle en un élan collectif. Au-delà de l'effort physique, ce challenge a fait circuler une dynamique commune et un espoir partagé : celui d'agir ensemble pour soutenir des lieux où les familles peuvent reprendre leur souffle.

juillet

APÉRO DES POSSIBLES

Le **9 juillet**, au Château Dulamon de Blanquefort (33), Apprentis d'Auteuil a réuni jeunes, entreprises et partenaires autour d'un World Café : « Jeune, école et entreprise : un relationnel à (ré)inventer ». Pendant deux heures, près de **80 participants** ont croisé leurs regards, partagé leurs expériences et fait émerger des pistes concrètes pour mieux accompagner les jeunes vers le monde professionnel.

août

VERS LES CIMES

8 jeunes accompagnés par Apprentis d'Auteuil et 8 dirigeants d'entreprise ont relevé ensemble un défi hors du commun : l'ascension des Dômes de Miage (3672 m) dans le massif du Mont-Blanc. Avec **Vers les Cimes**, un programme de formation et d'aventure porté par le CPA Lyon-Grenoble, centre de formation pour dirigeants, l'effort est devenu un terrain d'apprentissage collectif et de découverte de l'autre : avancer ensemble, se dépasser, s'écouter, s'encourager, se faire confiance. Une expérience forte, où chacun a trouvé sa place en cordée, avec résilience, adaptabilité, liberté et courage.

oct.

LANCEMENT DU PROJET 40

Sur son site historique du **40, rue Jean de La Fontaine** à Paris, Apprentis d'Auteuil a lancé le **Projet 40**, en présence de nombreux partenaires et mécènes. Ce projet vise à transformer le berceau de la fondation pour accueillir 3 fois plus de jeunes et de familles. Une étape structurante, saluée par les acteurs institutionnels et locaux, dont la maire de Paris, Anne Hidalgo, Jérémy Redler, maire du 16^e arrondissement et Francis Szpiner, sénateur, autour du président du Conseil d'Administration **Jean-Marc Sauvé**.

nov.

BAROMÈTRE DE LA JEUNESSE

La publication de la **6^e édition du baromètre Apprentis d'Auteuil** portant sur la place des jeunes dans la société a donné lieu à plusieurs événements en région. Ces échanges ont permis aux entreprises mécènes de mieux comprendre les attentes d'une génération en quête de considération et d'engagement.

dec.

STAND UP !

Au **Grand Rex**, à Paris, **2300 personnes** sont venues écouter la jeunesse prendre la parole lors de la **3^e édition de Stand Up!**, la **grande soirée de mobilisation annuelle** de la fondation 8 jeunes accompagnés par Apprentis d'Auteuil ont partagé, avec éloquence, leurs maux, leurs colères, leurs espoirs. Un moment fort. Quand la jeunesse est entendue, de nouvelles possibilités s'ouvrent.

Le final de Stand Up ! Grand Rex, Paris (75)



L'INSERTION, UNE PRIORITÉ



Les jeunes dits « invisibles » ou « NEET » – ni en études, ni en emploi, ni en formation – représentent près de 13% des 15-29 ans.

Apprentis d'Auteuil agit pour les repérer, les remobiliser et les accompagner vers une insertion durable, en levant aussi les freins liés à la mobilité, au logement ou à la santé. Face à la baisse des financements publics, les fonds privés jouent un rôle essentiel pour permettre à Apprentis d'Auteuil de garantir un accompagnement de qualité.

- ▶ 8400 personnes accompagnées
- ▶ 200 dispositifs d'insertion
- ▶ 57% du mécénat national au profit de l'insertion
- ▶ 51% des jeunes de nos dispositifs d'insertion obtiennent un contrat de travail

Nathan, Mickaël et Matthéo,
lycée Nature et Services, Sannois (95)

INSERTION

COLAS ET COLAS FOUNDATION

ALLER À LA RENCONTRE DES JEUNES LES PLUS FRAGILISÉS. Certains jeunes sortent complètement des radars de l'insertion et se retrouvent très fragilisés. Colas Foundation, la fondation de l'entreprise Colas, soutient nos actions de terrain pour aller à leur rencontre.

PRO'PULSE ET NIYA MOJA : VERS L'EMPLOI, PAS À PAS

Dans le **Nord-Est**, région où Colas est fortement implantée, le chômage des jeunes est élevé. Le dispositif **Pro'Pulse** permet aux jeunes éloignés de l'emploi et parfois très fragiles d'affiner leur projet de formation, de se préparer à l'apprentissage, et d'être aidés dans leur quotidien.

Pour **Léane**, 19 ans, en CAP pâtisserie à Schiltigheim (67) cette étape a été décisive : « Grâce à Pro'Pulse, je me suis sentie accompagnée. On nous motive pour suivre une formation ou trouver un travail. Le but, c'est juste de réussir. Et ça nous fait grandir. »

À **Mayotte**, Colas Foundation a renforcé son engagement après le cyclone Chido en soutenant **Niya Moja**. **Les équipes du dispositif vont à la rencontre des jeunes et les aident à avancer vers l'insertion** : accès aux droits, ateliers de formation, construction d'un projet professionnel.

Pour **Adina**, 23 ans, en mission d'électricien sur un chantier Colas à **Mayotte** : « Grâce à Niya Moja, j'ai été embauché par Colas sur le chantier du collège de Vahibé. Et plus tard, je pourrai dire à mes enfants que j'ai participé à la construction de leur collège. »

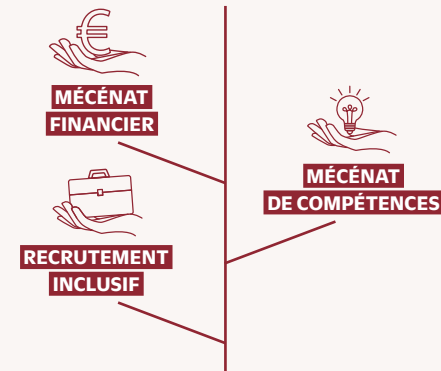
L'ENGAGEMENT DE COLAS FOUNDATION, C'EST AUSSI...

... l'implication concrète des collaborateurs aux côtés des jeunes : simulations d'entretiens d'embauche, découverte des métiers et partage d'expérience et organisation de la Colas Team Cup, compétition sportive et artistique autour de projets solidaires.

L'organisation, en octobre 2025 à l'Hôtel Drouot, d'une vente aux enchères d'œuvres d'art au profit des projets Apprentis d'Auteuil d'insertion par la culture.

51
jeunes accompagnés

Adina, accompagné par le dispositif Niya Moja, Mayotte (97)



« En s'engageant aux côtés d'Apprentis d'Auteuil, Colas Foundation s'appuie sur l'expertise d'un acteur de terrain et de référence, pour agir concrètement en faveur de l'égalité des chances. »

PIERRE VANSTOFLEGATTE
Président
Colas Foundation



FM LOGISTIC ET FM FOUNDATION

TRANSMETTRE, RÉVÉLER ET OUVRIR DES PERSPECTIVES. Le groupe FM Logistic, acteur international des métiers de la logistique et de la supply chain, et sa fondation FM Foundation, s'investissent depuis 2018 aux côtés d'Apprentis d'Auteuil pour accompagner des jeunes éloignés de l'emploi vers une insertion professionnelle durable. Ensemble, ils ont construit **SKOLA Logistique**, un programme de formation courte, vécu au cœur de l'entreprise qui permet à des jeunes de découvrir et de se former à un métier en tension.

APPRENDRE UN MÉTIER SUR LE TERRAIN AVEC SKOLA LOGISTIQUE

SKOLA Logistique s'adresse à des jeunes de 18 à 29 ans, souvent sans qualification ou en rupture de parcours. La formation se déroule en conditions réelles, dans l'environnement professionnel de FM Logistic.

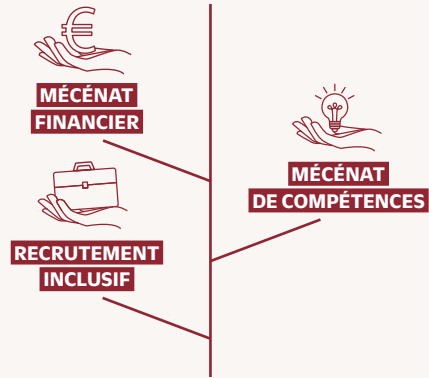
Les participants y découvrent les métiers de la logistique, s'approprient les gestes et développent des savoir-être essentiels : ponctualité, rigueur, travail en équipe, confiance en soi. Des collaborateurs FM Logistics les accompagnent et leur transmettent savoir-faire et exigence du travail bien fait. En parallèle, les équipes d'Apprentis d'Auteuil sécurisent les parcours pour éviter les ruptures précoces.

Ophélie, cariste au sein de la plateforme FM Logistic de Longueuil-Sainte-Marie (60) : « Intégrer le programme SKOLA a été pour moi une chance de décrocher un CDI à la fin du parcours. L'accompagnement reçu m'a donné la force et la détermination de réussir. »

L'ENGAGEMENT DE FM LOGISTIC ET FM FOUNDATION, C'EST AUSSI...

... un soutien à la réussite scolaire et à l'ouverture au monde professionnel au sein du collège Marcel-Callo à Nogent-sur-Oise (60) : participation de salariés au forum des métiers, rencontres avec les équipes.

21
jeunes
accompagnés sur 6 sites



« Depuis 6 ans, nous sommes fiers de contribuer à l'insertion de jeunes éloignés de l'emploi. Ce partenariat entre Apprentis d'Auteuil, FM Foundation et FM Logistic est le fruit de valeurs communes et d'équipes engagées, pour redonner un avenir professionnel à ces jeunes. »

MARIE-LAURE FAURE BERTON
Directrice générale
FM Foundation



SKOLA Mécanique, Ondes (31)

FONDATION AIR FRANCE

ACCOMPAGNER LA SCOLARISATION À MAYOTTE. Engagée depuis plus de trente ans auprès des enfants et des jeunes fragilisés la Fondation Air France soutient à nos côtés des projets pour les aider à bâtir leur avenir. À Mayotte, marquée par une grande précarité, elle accompagne depuis deux ans le projet **M'Sayidié**, qui va à la rencontre des enfants les plus exclus et les aide à reprendre le chemin de l'école.

M'SAYIDIÉ : ALLER À LA RENCONTRE DES JEUNES VULNÉRABLES

Implanté au cœur des quartiers prioritaires, le **centre de pré-scolarisation M'Sayidié** offre un cadre sécurisant pour renouer les apprentissages et une aide pour faire face aux difficultés du quotidien.

Pour Abdou, adolescent accueilli à M'Sayidié, cet accompagnement a marqué un tournant : « C'est une chance d'avoir intégré M'Sayidié. Sans ça, je n'aurais jamais fait ces activités ni compris qu'il existe d'autres enfants comme moi qui veulent aller à l'école normale. » **Pour la jeune Sourenti, c'est un espace de soutien qu'elle a trouvé** : « La journée contre la violence faite aux femmes m'a permis de comprendre qu'être une femme n'est pas une faiblesse. Même quand on subit des violences, on n'est pas seules, il y a des structures pour nous aider. »

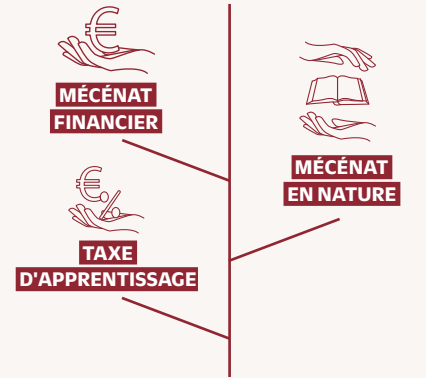
L'ouverture d'une antenne M'Sayidié à Petite-Terre, au plus près des jeunes et des familles des quartiers isolés, a permis un appui d'urgence renforcé.

L'ENGAGEMENT DE LA FONDATION AIR FRANCE, C'EST AUSSI...

... un soutien renforcé à Apprentis d'Auteuil Mayotte à la suite du passage du cyclone Chido, afin de répondre aux besoins urgents des jeunes et des familles durement touchés.

Des moments d'évasion offerts aux enfants accueillis en maisons d'enfants à caractère social, qui peuvent ainsi profiter de sorties grâce à des dons de billets pour le Parc Astérix et le cirque Phénix.

25
ateliers collectifs
et sorties pédagogiques



« Le projet M'Sayidié répond pleinement à nos engagements : une antenne a été créée en Petite Terre pour accompagner les jeunes vers la scolarisation et l'autonomie. La fondation est fière de soutenir ces initiatives porteuses d'avenir. »

ESTELLE BRICE
Déléguée générale
Fondation Air France

Activité créative, dispositif M'Sayidié, Mayotte (97)



FONDATION ALSTOM ET ALSTOM TRANSPORT SA

OUVRIR DES HORIZONS PROFESSIONNELS. Donner aux jeunes les moyens d'avancer : c'est le fil conducteur de l'action d'Alstom, groupe international spécialisé dans les transports ferroviaires. Avec la Fondation Alstom et Alstom Transport SA, le groupe soutient, aux côtés d'Apprentis d'Auteuil, des actions qui permettent à des jeunes de se former à un métier et de se construire une place durable dans la société.

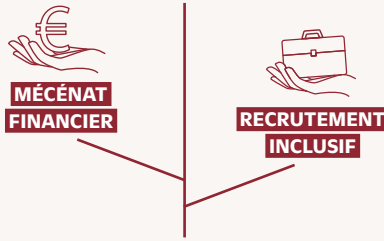
NAJAH : UN PROGRAMME QUI REDONNE CONFIANCE

Au Maroc, le chômage touche particulièrement les jeunes, et plus encore les jeunes femmes. Depuis 2018, le programme **Najah**, soutenu par Fondation Alstom et mis en œuvre avec Apprentis d'Auteuil, permet à des jeunes éloignés de l'emploi d'accéder à un programme de formation pour s'assurer une insertion professionnelle durable. Déployé dans plusieurs territoires, Najah associe orientation, formation qualifiante, compétences techniques et savoir-être professionnels. Le programme s'appuie sur trois associations partenaires – **Heure Joyeuse, Al Karam et 100 % Mamans** – ancrées dans les réalités locales. Grâce à l'Heure Joyeuse, Khadija a repris confiance en elle et a trouvé une formation en mécanique auto. « J'ai commencé les cours, avec les stages et les travaux pratiques et je suis maintenant mieux placée pour connaître ce qu'un technicien peut faire pour une voiture » assure-t-elle,

convaincue que « la femme peut tout faire, elle peut même exceller plus qu'un homme ». À **Al Karam, Hamza** témoigne sur son cheminement : « Au départ, j'avais de nombreux problèmes personnels, un manque de confiance et des difficultés à communiquer. Au bout de trois mois, j'ai pris confiance en moi. Je suis passé d'une personne qui n'aimait pas parler aux autres à quelqu'un de sociable. » Au fil des parcours, Najah devient un socle fondateur, qui permet aux jeunes d'envisager de nouvelles perspectives de vie.

L'ENGAGEMENT D'ALSTOM, C'EST AUSSI...

... le lancement en Ile-de-France, en 2025, d'un dispositif **SKOLA** destiné à former des jeunes aux métiers de **technicien de maintenance industrielle**, un secteur en forte tension. Le parcours associe remobilisation, formation qualifiante et apprentissage au sein des équipes Alstom Transport SA en Ile-de-France.



« Engagés pour l'employabilité des plus défavorisés, nous soutenons le projet Najah depuis ses débuts, permettant à de nombreux jeunes de s'inscrire durablement vers l'insertion professionnelle et de nouvelles perspectives de vie. »

ANNE-CÉCILE BARBIER
Secrétaire générale
Fondation Alstom

144
jeunes accompagnés
dans le cadre
du programme Najah



Association 100 % Mamans, atelier de formation à la confection industrielle, Tanger (Maroc)

FONDATION CARREFOUR

APPRENDRE À MIEUX MANGER, ENSEMBLE. Créée en l'an 2000, la Fondation d'entreprise Carrefour agit en France et dans le monde pour rendre l'alimentation saine et durable accessible aux publics les plus fragiles. Une action qui s'articule autour de la lutte contre la précarité alimentaire et de l'éducation nutritionnelle. En 2025, la Fondation Carrefour, partenaire depuis de nombreuses années, a choisi d'accompagner, pour la première fois, le programme **maisons des familles** que porte Apprentis d'Auteuil en partenariat avec le Secours Catholique – Caritas France, la Fondation de l'Armée du Salut et ATD Quart Monde.

CUISINER, PARTAGER, PRENDRE CONFIANCE

Cuisiner ensemble est un temps clé dans les maisons des familles. Pour certains parents, ces ateliers sont aussi l'occasion d'accéder à un repas chaud, parfois le seul de la journée.

La Fondation Carrefour soutient dans 18 maisons des familles des initiatives d'éducation nutritionnelle : **ateliers cuisine animés par des professionnels, temps d'échange autour de l'équilibre alimentaire, rencontres conviviales.** Autant d'occasions pour les parents de découvrir des recettes simples, accessibles et adaptées à leur budget, tout en acquérant des repères essentiels pour mieux nourrir leur famille.

Progressivement, les familles accompagnées font évoluer leurs habitudes alimentaires, gagnent en confiance et retrouvent une capacité d'agir au quotidien.

Pour Sonia, maman accueillie dans une de ces maisons, ces repas partagés ont marqué un vrai changement : « Avant, j'achetais surtout des plats tout faits. Ici, j'ai appris des recettes simples avec des légumes que je ne connaissais pas. Je fais aussi plus attention au sucre pour mes enfants. Autour des repas, on échange entre parents. On se sent moins seul. »

Découvrez la visite de la Fondation Carrefour à la maison des familles de Villeurbanne :



« Nous avons choisi de soutenir les maisons des familles pour redonner aux parents leur pouvoir d'agir, en faisant de l'autonomie alimentaire un facteur concret de dignité et de santé pour les enfants. »

MARIE-ASTRID RAOULT
Directrice de la Solidarité
et de la Fondation Carrefour

18
maisons des familles
soutenues

Une maman prépare un gâteau, maison des familles, Dijon (21)



FONDATION CRÉDIT MUTUEL ALLIANCE FÉDÉRALE

REMOBILISER, ACCOMPAGNER, INSÉRER. S'engager pour que chaque jeune trouve sa place : telle est l'ambition de la Fondation Crédit Mutuel Alliance Fédérale (CMAF), qui accompagne aux côtés d'Apprentis d'Auteuil des jeunes éloignés de l'emploi vers l'insertion. Elle soutient des initiatives favorisant l'autonomie et l'égalité des chances, en portant une attention particulière aux parcours les plus fragiles. Ce précieux engagement sur trois ans permet d'agir dans la durée.

TRAVAILLER SON PROJET PRÉPA APPRENTISSAGE

En France, **seuls 7% des 16-25 ans accèdent à l'apprentissage**, qui souffre encore d'un déficit d'image, avec un risque élevé de rupture de contrat dès les premières semaines. **Pro'Pulse Prépa Apprentissage** aide les jeunes à s'y préparer. Grâce à un accompagnement individuel et collectif et aux liens avec les entreprises, chacun peut **clarifier son projet et s'engager durablement vers la formation ou l'emploi**. Pendant quatre ans, Pierre a eu le sentiment de perdre son temps dans des formations qui ne lui convenaient pas. « Avec Pro'Pulse, on a mené plusieurs enquêtes métier. J'ai pu faire un stage en Ehpad comme aide-soignant. J'ai adoré : le contact humain est très gratifiant. Cela a été une révélation. Je me suis inscrit depuis à la formation d'aide-soignant. Aujourd'hui je vois s'ouvrir de belles perspectives

devant moi ! » Pendant leur parcours, Les jeunes découvrent des métiers, clarifient leur projet professionnel, se préparent à l'apprentissage et bénéficient d'un accompagnement social afin d'éviter les ruptures. **Les entreprises occupent une place essentielle dans ce dispositif.** Leur engagement permet aux jeunes de vivre des expériences professionnelles concrètes et de faciliter leur entrée durable dans l'apprentissage.

L'ENGAGEMENT DE LA FONDATION CMAF, C'EST AUSSI...

... le soutien à **Boost insertion**, programme de remobilisation pour les 16-29 ans peu qualifiés, sans projet professionnel et au projet **FLE (français langue étrangère)**, indispensable à l'intégration de certains jeunes migrants – dont des mineurs non accompagnés – afin de leur permettre d'accéder à la formation et à l'autonomie.



MÉCÉNAT
FINANCIER

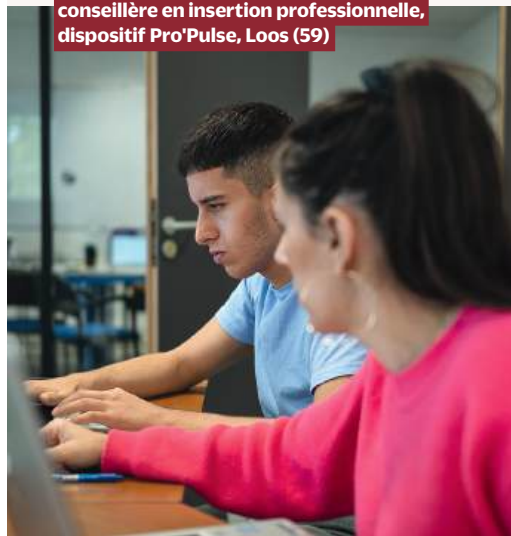
« Nous sommes heureux d'apporter un soutien d'ampleur à la Fondation Apprentis d'Auteuil afin de donner des moyens concrets et ambitieux à l'insertion des jeunes. Agir en faveur des jeunes sur les territoires est une priorité de la Fondation Crédit Mutuel Alliance Fédérale. »

CHRISTOPHE SALMON

Délégué général
Fondation Crédit Mutuel Alliance Fédérale

13
dispositifs Pro'Pulse
soutenus

Emre et Elena,
conseillère en insertion professionnelle,
dispositif Pro'Pulse, Loos (59)



FONDATION D'ENTREPRISE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

DONNER À CHACUN UNE CHANCE DE SE CONSTRUIRE. En Afrique, la Fondation d'entreprise Société Générale soutient le programme **PHARE** pour accompagner les jeunes les plus vulnérables. Construit avec Apprentis d'Auteuil, il propose un **accompagnement à 360°** pour permettre aux plus fragiles d'accéder à la scolarité ou à une formation.

PHARE : GRANDIR, APPRENDRE, SE FORMER

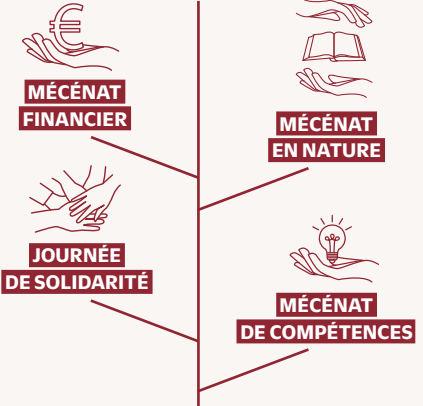
PHARE (Projet holistique d'accompagnement pour la réinsertion et l'éducation) soutient des jeunes victimes de l'exode rural et du manque d'infrastructures. Déployé **au Sénégal, au Cameroun, en République démocratique du Congo, en République du Congo et à Madagascar**, il s'adresse à des enfants en situation de rue, des jeunes en rupture familiale ou scolaire, ou encore à des adolescents vivant de petits emplois. Les actions menées auprès de ces jeunes prennent en compte l'ensemble de leurs besoins (hébergement, alimentation, santé, frais de scolarité, appui psychologique, médiation familiale, activités). Les enfants retrouvent le chemin de l'école grâce à des **cours d'alphabétisation et de soutien scolaire**. Les plus âgés s'orientent vers des **formations professionnelles** dans des métiers porteurs. Assane Ndoye, jeune sénégalais de 24 ans, est passé par

un centre de formation bénéficiant du programme : « Un des formateurs m'a poussé à continuer mes études jusqu'au CAP. Aujourd'hui, j'ai ouvert mon atelier de menuiserie aluminium où je travaille avec mes apprentis. »

PHARE agit également auprès des professionnels de terrain, en soutenant les pratiques éducatives et en créant une communauté d'échange regroupant des acteurs de la protection de l'enfance du monde entier.

L'ENGAGEMENT DE LA FONDATION D'ENTREPRISE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, C'EST AUSSI...

... un appui sur le long terme à Apprentis d'Auteuil dont le parrainage de son développement stratégique par un membre du Comité de direction du groupe, des dons de mobilier pour les établissements et 9 journées de solidarité organisées en France en 2025, mobilisant des dizaines de collaborateurs.



« À travers le programme PHARE, la Fondation Société Générale œuvre pour offrir aux jeunes les plus fragiles un accès à une éducation et à une formation professionnelle de qualité, conditions essentielles pour construire leur avenir et prendre pleinement leur place dans la société. »

ALBANE ROUVILLOIS

Déléguée Générale
Fondation d'entreprise Société Générale

5
pays : Sénégal, Cameroun, RDC,
Congo, Madagascar

Marie, en formation couture
au centre JCLTIS, Dakar (Sénégal)



FONDATION TOTALENERGIES

APPRENDRE LE FRANÇAIS POUR AVANCER. La Fondation TotalEnergies soutient des initiatives qui favorisent l'accès à l'éducation, à la formation et à l'insertion professionnelle. Partenaire d'Apprentis d'Auteuil, elle contribue depuis 2025 et pour 3 ans, au programme **Français langue étrangère (FLE)** destiné aux mineurs non accompagnés. Un enjeu pour leur avenir en France.

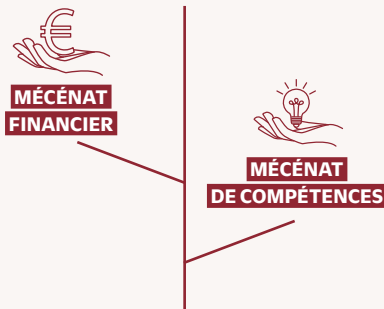
LE PROGRAMME FLE : UN TREMPLIN VERS L'INSERTION

Un quart des jeunes accueillis par Apprentis d'Auteuil au titre de la protection de l'enfance sont des **mineurs non accompagnés (MNA)**. Certains ne parlent pas français, d'autres n'ont jamais ou peu été scolarisés. Or la langue conditionne tout : la scolarité, l'accès à une formation, l'emploi, mais aussi l'obtention de leur titre de séjour et la bonne intégration. Le programme **FLE** d'Apprentis d'Auteuil renforce l'apprentissage du français en lien étroit avec les parcours éducatifs et d'insertion. Le soutien de la Fondation TotalEnergies porte, en premier lieu, sur la **mission nationale de pilotage du FLE**, visant à harmoniser les parcours d'apprentissage, à mutualiser les ressources et à renforcer l'outillage des établissements. En parallèle, la Fondation accompagne la mise en œuvre des cours dans trois dispositifs : le **collège Saint-François** et le **Château des Vaux (28)**, pour un accompagnement linguistique progressif et personnalisé, et les établissements **Scalabrini**

(56) orienté vers le FLE professionnel. Le rôle des formateurs est central dans cet apprentissage. Ils **aident les jeunes à prendre confiance, à oser s'exprimer et à se projeter**. « Je leur apprends les bases du français et du vocabulaire, en particulier, celui lié au métier qu'ils veulent exercer en élaborant en premier lieu des imagiers, par exemple sur la profession d'électricien, de cuisinier, etc. Je m'adapte à chacun. Il faut que ce soit le plus concret possible pour qu'ils retiennent mieux. J'aborde aussi les règles de vie en France et de la politesse », explique une formatrice.

L'ENGAGEMENT DE LA FONDATION TOTALENERGIES, C'EST AUSSI...

... l'accompagnement des jeunes éloignés de l'insertion à travers la découverte des métiers de la mer, et des visites pédagogiques de sites maritimes qui élargissent leurs horizons. À Mayotte, le soutien au projet Niya Moja qui offre un accompagnement vers l'emploi et la formation aux jeunes à partir de 16 ans les plus éloignés des parcours classiques.



« Le programme FLE est un tremplin et incarne ce que nous défendons : offrir un chemin vers la réussite aux jeunes les plus vulnérables. Il aide les mineurs non accompagnés à acquérir les mots pour se raconter, comprendre et s'intégrer. »

EMILIE DAVY
Responsable Partenariats Insertion,
Direction Engagement citoyen
Fondation TotalEnergies

+700
heures de cours
de FLE financées

Dispositif FLE à Loches (37)



FONDS DE DOTATION BIO MÉRIEUX POUR L'ÉDUCATION

PRENDRE SOIN DES PARENTS COMME DES ENFANTS. Créé par bioMérieux, entreprise internationale spécialisée dans le diagnostic in vitro et reconnue pour son engagement de longue date en santé publique, le **Fonds de dotation bioMérieux pour l'éducation fait du soutien à la parentalité l'une de ses priorités**. Aux côtés d'Apprentis d'Auteuil, il soutient un centre parental expérimental, convaincu que les **1000 premiers jours de vie** jouent un rôle déterminant dans le développement de l'enfant.

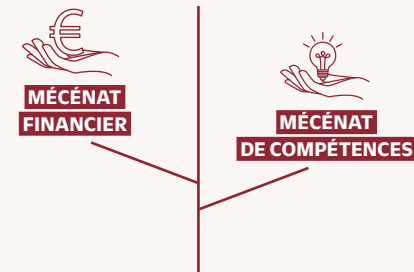
UN LIEU POUR ACCOMPAGNER LES 1000 PREMIERS JOURS

À la résidence sociale Saint-Bruno, dans la métropole de Lyon, un dispositif accompagne des **parents fragilisés dans les premiers mois de vie de leur enfant**. Accueillies dans un logement autonome au sein de la résidence, les familles bénéficient d'un accompagnement éducatif renforcé et d'un soutien à la parentalité. L'objectif ? Prévenir les situations de rupture et offrir un cadre sécurisant, essentiel au développement du bébé. L'approche est simple mais exigeante : **faire avec les parents et non à leur place**. Les familles trouvent ici des repères pour avancer : soutien à la parentalité, appui à l'insertion sociale et professionnelle, aide à l'équilibre conjugal et familial. Une attention particulière est également portée à la place des pères. Pour Océane, maman accueillie, ce cadre rassurant a tout changé :

« On a pu avoir du matériel, une table à langer, une petite baignoire. Ça nous a beaucoup aidés. On nous a soutenus aussi quand ça n'allait pas avec le papa de la petite. Sans ça, ça aurait été plus compliqué. On avait très peur de confier notre enfant à la crèche, mais en en parlant, petit à petit, on s'est sentis en confiance. Aujourd'hui, on est prêts. » **L'enjeu est de sécuriser les premiers liens d'attachement et d'aider les parents à prendre pleinement leur place auprès de leur enfant. Et d'agir en prévention de la protection de l'enfance.**

L'ENGAGEMENT DU FONDS DE DOTATION BIOMÉRIEUX POUR L'ÉDUCATION, C'EST AUSSI...

... un soutien fidèle à Apprentis d'Auteuil dans la durée, à travers le financement de projets innovants et la participation aux temps forts de la fondation, comme le **dîner de gala**.



« Nous faisons du soutien à la parentalité une priorité car prendre soin des parents, c'est offrir aux enfants les meilleures chances. Le centre parental Saint-Bruno incarne cet engagement. Ensemble, nous agissons pour les enfants ! »

CHRISTINE HOSTACHE
Déléguée générale
Fonds de dotation
bioMérieux pour l'éducation

4
familles
accompagnées

Océane, Noa et leur bébé avec Emma stagiaire éducatrice, résidence sociale St Bruno, Vaulx-en-Velin (69)



MONNOYEUR

TRANSMETTRE DES SAVOIR-FAIRE ET DONNER UNE CHANCE.

Le groupe Monnoyeur, acteur majeur de la distribution et de la maintenance d'équipements pour les secteurs du BTP, de l'industrie et de la manutention, agit depuis plus de dix ans aux côtés d'Apprentis d'Auteuil pour accompagner des jeunes éloignés de l'emploi vers une insertion professionnelle durable, à travers le programme SKOLA. Ce partenariat repose sur une conviction forte : la transmission d'un métier, qui plus est dans un secteur en tension, peut transformer une trajectoire de vie.

DÉCOUVRIR UN MÉTIER QUI RECRUTE AVEC SKOLA MOTRIX

SKOLA Motrix s'adresse à des jeunes de 16 à 30 ans, peu ou pas qualifiés, en recherche d'une voie professionnelle porteuse. La formation de 12 mois prépare au métier de mécanicien et réparateur de matériels de chantier et de manutention, avec à la clé un titre professionnel niveau CAP reconnu par l'État.

Le parcours débute par une remise à niveau dans les savoirs de base et une découverte du monde de l'entreprise. Les jeunes intègrent ensuite une formation en alternance au sein des ateliers Monnoyeur. Avec les professionnels Monnoyeurs, ils apprennent les gestes techniques, mais aussi les savoir-être essentiels : rigueur, ponctualité, autonomie, sens des responsabilités. À leurs côtés, les équipes d'Apprentis d'Auteuil assurent l'accompagnement pour lever les freins du quotidien (logement, santé, mobilité...), sécuriser les parcours et éviter les ruptures.

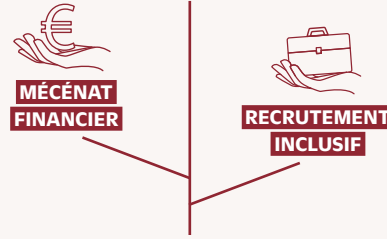
ment, santé, mobilité...), sécuriser les parcours et éviter les ruptures.

Pour Nassim, cette formation a marqué un tournant : « Je suis soulagé d'avoir trouvé cette formation via la mission locale. Auparavant, j'avais cherché du travail. Mais ça ne donnait rien et je commençais à sombrer. Mais je me suis ressaisi et je me suis dit : ce n'est pas ça la vie que je veux ! »

SKOLA Motrix, c'est une formation concrète sur un métier reconnu, un accompagnement global et individualisé et une possibilité d'accès direct à l'emploi.

L'ENGAGEMENT DE MONNOYEUR, C'EST AUSSI...

... l'implication directe des équipes du groupe dans l'accueil des jeunes au sein des ateliers et une construction continue des parcours de formation avec Apprentis d'Auteuil.



« Nous avons la volonté de nous engager pour l'insertion professionnelle des jeunes. Il s'agit d'un enjeu sociétal fort.

Nous rencontrons aujourd'hui de grandes difficultés à recruter des techniciens et des mécaniciens qualifiés. Avec ce programme, nous leur mettons le pied à l'étrier et nous pouvons accueillir de nouveaux collaborateurs au sein de nos équipes. »

LINDA MEDJBOUR
Responsable des ressources humaines
Monnoyeur

8

jeunes accompagnés

Jeunes en formation SKOLA Motrix
Chécy (45)



QUADIENT

SOUTENIR LES FAMILLES FACE AUX VULNÉRABILITÉS. Quadient, groupe international en solutions de communication client et de gestion du courrier et des colis, mobilise ses collaborateurs lors du challenge « Je Marche pour Apprentis d'Auteuil ». Chaque année, ce défi solidaire transforme leurs milliers de pas en dons aux maisons des familles, dispositifs d'accompagnement des parents et leurs enfants en situations de fragilité. Chaque pas compte et a un impact social réel.

UN CHALLENGE POUR AGIR ENSEMBLE

En juin, pendant douze jours, les collaborateurs Quadient participent à une opération de team building solidaire. Par équipe de cinq, ils marchent, courent ou pédalent et cumulent les pas via une application installée sur leur smartphone. Quiz, défis photos, vidéos et contenus immersifs rythment l'événement. Les efforts réalisés sont ensuite transformés par l'entreprise en soutien financier aux maisons des familles.

Les participants découvrent le travail mené au sein de ces dispositifs. Celui de Montdidier (80) joue un rôle essentiel dans un territoire rural où la solidarité permet de faire face à l'isolement et aux difficultés du quotidien.

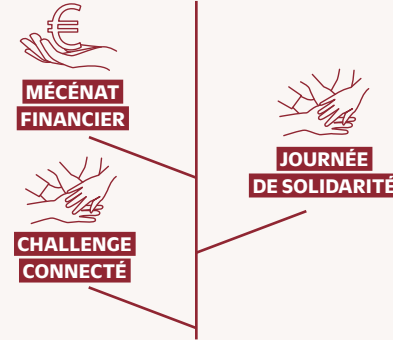
Aurore, maman de Baptiste, 6 ans, atteint d'un trouble du spectre autistique, y trouve un temps de répit précieux : « Ici, je prends du temps pour moi, je fais du yoga », confie-t-elle.

Lors d'un séjour de vacances organisé par la fondation, elle a aussi pu se reposer l'esprit tranquille, une autre maman s'étant proposée de s'occuper de son fils. Pour Marie-Claude, l'atelier de sophrologie est devenu un rendez-vous essentiel : « Sortir de chez soi, voir du monde, travailler sur ses émotions dans l'atelier, ça fait du bien », confie-t-elle.

Les maisons des familles offrent des espaces de respiration, où l'on peut rompre l'isolement, trouver de l'écoute et reprendre confiance, peu à peu.

L'ENGAGEMENT DE QUADIENT, C'EST AUSSI...

... des journées de rencontre et de solidarité organisées. Peinture, jardinage, ateliers avec les jeunes, escape game : les collaborateurs de Quadient œuvrent aux côtés des jeunes et des familles à améliorer les cadres de vie des lieux d'accueil.



« Avec Quadient Cares, notre programme philanthropique, nous soutenons des initiatives en faveur de l'éducation et de l'inclusion. Le partenariat avec Apprentis d'Auteuil s'inscrit pleinement dans cette démarche. Ensemble, nous accompagnons les jeunes et les familles en difficulté à travers des projets éducatifs structurants, pour les aider à construire leur avenir. »

CÉDRIC GIRAULT
Vice-Président RSE et Compliance
Quadient

320

participants à des actions
d'engagement solidaire

Opération « Je Marche pour Apprentis d'Auteuil »



ET AUSSI

D'autres fondations s'engagent aux côtés d'Apprentis d'Auteuil sur des actions ciblées. Leur contribution permet de répondre à l'urgence, de faire avancer des projets inscrits dans le temps et d'accompagner des jeunes et des familles confrontés à des situations souvent complexes.

FONDATION GROUPE EDF

À Mayotte, après le passage dévastateur du cyclone Chido à la fin 2024, il a fallu agir vite. Aux côtés des équipes d'Apprentis d'Auteuil, la Fondation groupe EDF s'est mobilisée dès les premiers jours pour répondre à l'urgence. **Grâce à ce soutien, Apprentis d'Auteuil a pu assurer la reprise des maraudes, la réouverture progressive des établissements et la distribution de kits scolaires** aux enfants ayant tout perdu. Grâce à l'appel aux dons et à l'engagement des salariés du Groupe EDF, notamment à travers le don d'heures, cette mobilisation conjointe a permis d'intervenir dans les quartiers les plus isolés, de remettre les jeunes à l'abri et de préparer leur retour à l'école.

FONDATION LACOSTE

Partenaire fidèle du programme Tennis-École, la Fondation Lacoste soutient une approche où le sport devient un véritable cadre éducatif. Dans 18 établissements, près de 500 enfants et adolescents pratiquent le tennis chaque semaine. Le tournoi national au Haras de Jardy (78), qui a réuni 130 jeunes en mai, reste un temps fort : un moment de fierté et d'effort partagé.

FONDATION SAINT-GOBAIN

À La Côte-Saint-André (Isère), la Fondation Saint-Gobain accompagne un vaste projet de rénovation des menuiseries de l'établissement Jean-Marie-Vianney. Près de 800 menuiseries sont concernées. L'objectif : améliorer le confort et la sécurité des 210 jeunes accueillis et des équipes. Pensés dans une logique d'écologie intégrale, les travaux prennent en compte à la fois l'environnement, le bâti et

le bien-être des personnes qui y vivent et y travaillent, tout en réduisant les coûts de maintenance à long terme.

FONDATION BNP PARIBAS

Avec la Fondation BNP Paribas, l'apprentissage du français reste un enjeu clé pour les mineurs non accompagnés. Depuis 2016, la Fondation BNP Paribas a axé une large partie de son soutien sur le programme Français Langue Étrangère (FLE). En 2025, près de mille jeunes ont suivi des cours intensifs pour poursuivre une scolarité, accéder à une formation et avancer dans leurs démarches administratives. Les salariés du Groupe BNP Paribas sont également mobilisés via le mécénat de compétences, les opérations de collecte et les journées de solidarité.

THE HUMAN SAFETY NET (THSN)

Depuis 2018, The Human Safety Net France soutient le programme des maisons des familles. Ces lieux offrent aux parents un espace pour souffler, rompre l'isolement et reprendre confiance. En parallèle, THSN mobilise ses collaborateurs autour d'actions solidaires : **levées de fonds, journées de loisirs, collectes de jouets et de livres.** Une dynamique collective qui redonne de l'élan à des familles fragilisées.



CONTACTS

NATIONAL



Nadia El Laffi
directrice mécénat et philanthropie,
nadia.el-laffi@apprentis-auteuil.org
06 62 48 03 85



Lou Poisson
responsable mécénat
lou.poisson@apprentis-auteuil.org
06 61 97 45 89



Joséphine Gillet
responsable philanthropie
josephine.gillet@apprentis-auteuil.org
06 99 12 13 39

RÉGION ÎLE-DE-FRANCE



Daphné Baufle
daphne.baufle@apprentis-auteuil.org
06 61 28 40 17



Maud Astruc-Periat
maud.astruc-periat@apprentis-auteuil.org
06 68 52 92 58

RÉGION NORD-OUEST



Chloé Baunard-Pinel
chloe.baunard-pinel@apprentis-auteuil.org
06 61 93 98 18



Laëtitia Haton
laetitia.haton@apprentis-auteuil.org
07 61 79 70 48



Guillaume Gautier
guillaume.gautier@apprentis-auteuil.org
07 64 58 19 30

RÉGION NORD-EST



Anne Delobel
anne.delobel@apprentis-auteuil.org
07 71 45 65 46



Lorenne Cressa
lorenne.cressa@apprentis-auteuil.org
07 63 95 64 00



Anaëlle Le Manner
anaelle.le-manner@apprentis-auteuil.org
06 62 50 70 62

RÉGION SUD-OUEST



Anne Chambost
anne.chambost@apprentis-auteuil.org
06 16 49 51 24



Caroline Boidron
caroline.boidron@apprentis-auteuil.org
06 98 65 58 74

RÉGION SUD-EST



Gaël Charveriat
gael.charveriat@apprentis-auteuil.org
06 63 66 61 77



Emmanuelle Farrugia
emmanuelle.farrugia@apprentis-auteuil.org
06 67 82 95 96



Marie David
marie.david@apprentis-auteuil.org
06 63 62 46 35



Clotilde Ratier
clotilde.ratier@apprentis-auteuil.org
06 99 66 66 75

OCÉAN INDIEN



Léa Leroy
lea.leroy@apprentis-auteuil.org
06 39 99 62 37

MARTINIQUE



Steve Dacy
steve.dacy@apprentis-auteuil.org
06 96 23 84 94

INTERNATIONAL



Laura Hendricksen
laura.hendricksen@apprentis-auteuil.org
06 62 60 96 24

MERCI À NOS 191 MÉCÈNES

NOS PARTENAIRES PUBLICS



NOS PARTENAIRES PRIVÉS



DEVENEZ PARTENAIRE D'APPRENTIS D'AUTEUIL

Un engagement sur mesure pour agir
avec nous au service des jeunes et des familles



MÉCÉNAT
FINANCIER



MOBILISATION
DE VOS CLIENTS



MÉCÉNAT
EN NATURE



FONDACTIONS
ABRITÉES



RECRUTEMENT
INCLUSIF



TAXE
D'APPRENTISSAGE



MOBILISATION
DE VOS COLLABORATEURS

Contact : mecenat@apprentis-auteuil.org

Apprentis d'Auteuil
Œuvre d'Église
Fondation reconnue d'utilité publique

40, rue Jean de La Fontaine
75781 Paris Cedex 16



Fondation Apprentis d'Auteuil – N° SIREN : 775 688 799 – Direction communication, relations bienfaiteurs et ressources – Juin 2026.
Crédits photos : Sarah Aubeil, Lucille Barbery, Raphaël de Bengy, Yann Castanier, Colas Foundation, Igor Lubinetsky, Besnard, Monnoyeur,
Jean-Pierre Pouteau, Sophie Stacino, Margaux Vié/Apprentis d'Auteuil.
Rédaction : Gaëlle Desgrées du Loû – Conception et réalisation : Lichen – Impression : Loire Impression



LA CONFIANCE PEUT SAUVER L'AVENIR

