



Depuis près de 160 ans, **Apprentis d'Auteuil**, fondation catholique reconnue d'utilité publique, agit pour permettre à des jeunes confrontés à des difficultés de **devenir des hommes et des femmes debout**.



2024

SENS ET

MÉCÉNAT

SOMMAIRE



p. 3	—	Édito
p. 4	—	Carte d'implantations
p. 5	—	Nos chiffres clés
p. 6	—	S'engager avec nous
p. 8	—	Des idées pour agir
p. 10	—	Les temps forts du mécénat
p. 12	—	Focus sur Mayotte
p. 14	—	Nos mécènes
p. 25	—	Contacts



JEAN-BAPTISTE DE CHATILLON

DIRECTEUR GÉNÉRAL

CE QUE NOUS CONSTRUISONS, AVEC VOUS

Depuis quelques mois, je découvre de l'intérieur la mission d'Apprentis d'Auteuil. Et je suis chaque jour impressionné par la force de vie qui s'y déploie. Derrière chaque projet et derrière chaque accompagnement, il y a une personne qui reprend confiance, une famille qui retrouve des repères, un professionnel ou un bénévole qui s'engage avec cœur.

Et derrière un grand nombre de ces actions, il y a vous.

Vous, entreprises et fondations partenaires, qui soutenez avec fidélité des projets concrets, utiles et profondément humains. Grâce à vous, des adolescents renouent avec l'école, accèdent à une formation ou découvrent un métier. Grâce à vous, des familles isolées, des mineurs non accompagnés et des jeunes sans repères trouvent un cadre, une attention, une main tendue.

Vous êtes à l'écoute de nos besoins et des réalités du terrain. Vous agissez avec une grande capacité d'innovation. Votre engagement à nos côtés,

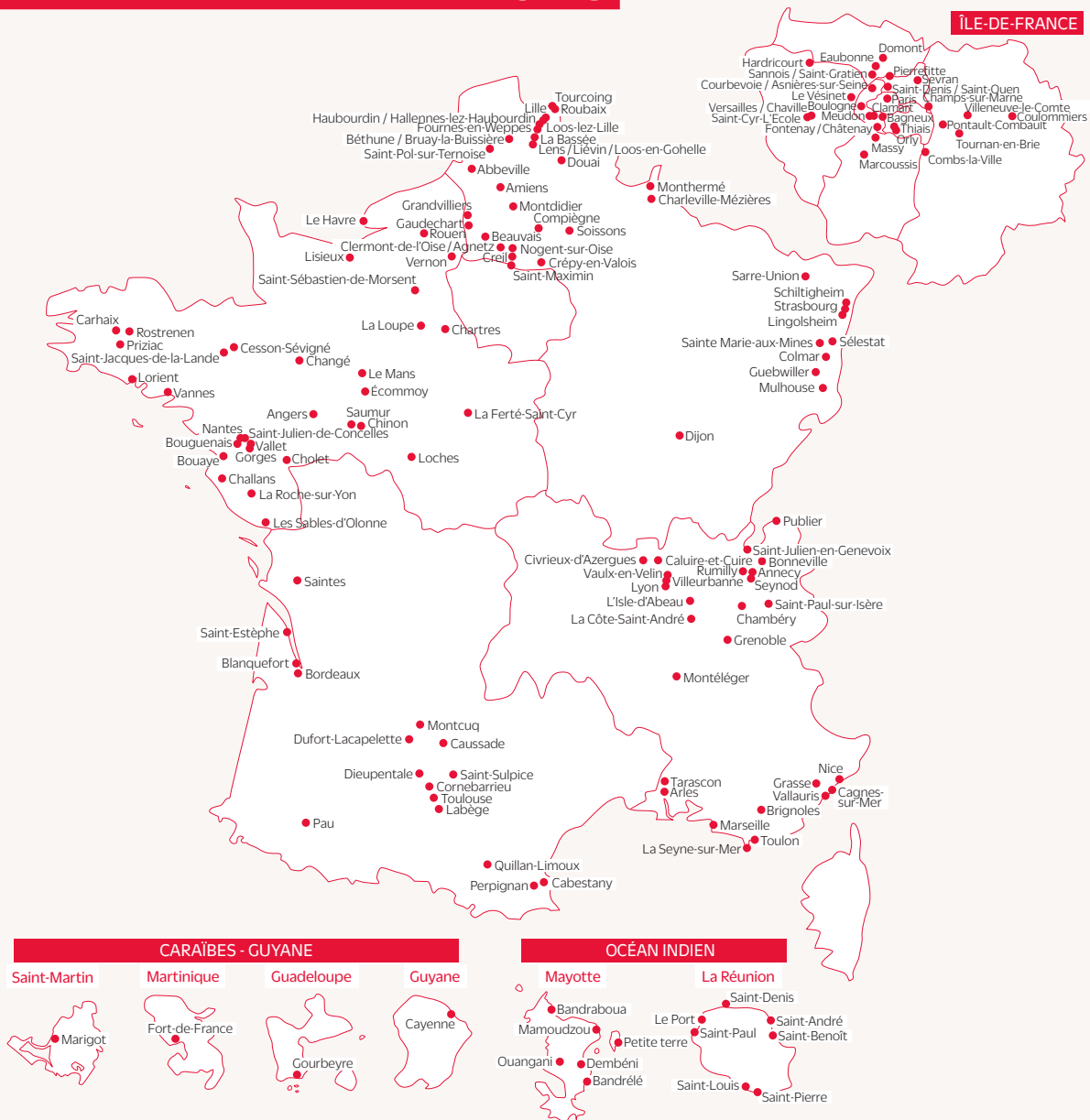
si précieux, contribue à faire vivre notre mission dans toute sa diversité, sur tous les territoires. Vous êtes de véritables partenaires de la transformation.

Dans un contexte de baisse des financements publics, alors que les jeunes et les familles que nous accompagnons affrontent des difficultés croissantes, votre soutien prend une importance décisive. Pour poursuivre notre mission éducative et sociale, nous devons impérativement diversifier nos ressources et continuer à compter sur l'engagement actif de financeurs privés comme vous.

Ce rapport vous est dédié. Il raconte ce que nous avons pu accomplir ensemble. Il témoigne aussi d'une conviction profonde que nous partageons avec vous : que chacun, quel que soit son parcours, peut trouver sa place dans la société.

Merci de votre confiance. Continuons à avancer ensemble, avec détermination, avec audace... et avec espérance.

CARTE D'IMPLANTATIONS



EN FRANCE

Plus de
40 000¹
jeunes pris en charge, du tout-petit
au jeune adulte

9 000¹
familles accompagnées

430¹
établissements et dispositifs : maisons d'enfants
à caractère social, écoles, collèges, lycées, centres
de formation continue, dispositifs d'insertion,
maisons des familles, crèches, etc.

À L'INTERNATIONAL

Près de
15 000
jeunes et familles accompagnés
dans 36 pays

70
organisations partenaires

ÉQUIPES

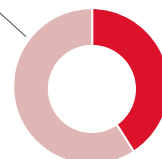
8 200¹
salariés²

2 000
bénévoles et 110 jeunes volontaires
en service civique

RESSOURCES

584 M€
de ressources

59 % : financements
publics (essentiellement
contributions
de l'Aide sociale
à l'enfance)



41 % : financements
privés (principalement
dons, legs
et mécénat)

BILAN CARBONE

67 400
tonnes de CO₂
émis par la Fondation Apprentis d'Auteuil
(hors DROM)

1. Ce chiffre comprend l'ensemble des actions d'Apprentis d'Auteuil, y compris celles des associations métier (Auteuil Petite Enfance, Auteuil Insertion) et de ses régions d'Outre-mer (Apprentis d'Auteuil océan Indien [La Réunion], Apprentis d'Auteuil Mayotte, L'Espérance Patronage Saint-Louis [Martinique], ASJB [Guadeloupe] et AGAPE [Guyane]). **2.** Soit 7800 équivalents temps plein excluant remplacements, personnes en alternance, stagiaires, etc.

S'ENGAGER AVEC NOUS

Du don financier à la mobilisation de vos collaborateurs ou clients, votre entreprise dispose d'un éventail d'actions pour agir avec Apprentis d'Auteuil au service des jeunes et des familles.

Optez pour un engagement qui traduit vos enjeux et vos valeurs en impliquant toutes vos parties prenantes. Construisez avec Apprentis d'Auteuil votre projet de mécénat sur mesure, afin de mettre en place un partenariat qui vous ressemble.



MÉCÉNAT FINANCIER

Soutenez par votre don un projet déterminé et mesurez l'impact positif de votre action.



MÉCÉNAT EN NATURE

Offrez du matériel, des produits, des places de spectacle, prêtez des locaux, etc.



TAXE D'APPRENTISSAGE

Versez votre solde de taxe d'apprentissage à un établissement de formation d'Apprentis d'Auteuil.



MOBILISATION DE VOS CLIENTS

► **Produits-partage :** que vous vendiez en ligne ou en magasin, apposez le logo d'Apprentis d'Auteuil sur l'un de vos produits ou services, et reversez le montant de votre choix à un projet spécifique.

► **Arrondi en caisse, sur panier ou bornes de don :** offrez à chaque client l'occasion de s'engager en lui proposant de faire de son achat, en caisse ou en ligne, une opportunité de donner. Une borne de don peut aussi être installée dans votre structure.



COCONSTRUCTION

Créons ensemble des formations pour les jeunes éloignés du marché de l'emploi, dans vos métiers d'avenir ou vos métiers en tension, au plus près de vos besoins.

ET AUSSI



Offrez des **opportunités professionnelles** aux jeunes que nous accompagnons.



Participez à notre **dîner de gala** et partagez un moment convivial avec d'autres mécènes.



Organisez un **événement caritatif** au bénéfice d'Apprentis d'Auteuil.



MOBILISATION DE VOS COLLABORATEURS

- **Mécénat de compétences** : mettez à disposition, sur leur temps de travail, des salariés volontaires pour réaliser une mission au service des enfants et des familles fragilisés : tutorat, parrainage, coaching emploi, missions de conseil ou d'expertise métiers.
- **Challenge connecté** : grâce à une application, invitez vos collaborateurs à cumuler chaque jour le nombre de pas effectués sur le chemin du travail, au bureau ou à la maison, et convertissez-les en dons.
- **Journées de solidarité** : pendant une journée, embarquez vos collaborateurs dans un projet concret au bénéfice des jeunes (peinture, atelier éducatif, rencontre sportive, etc.).
- **Arrondi sur salaire** : offrez à vos collaborateurs la possibilité de faire un don régulier par arrondi à l'euro inférieur de leur salaire.

LE MÉCÉNAT EN CHIFFRES

193

entreprises partenaires

31

entreprises participantes
aux challenges connectés

24

personnes en mécénat
de compétences
longue durée

33

établissements habilités
à recevoir le solde de
la taxe d'apprentissage

CONSTRUISONS ENSEMBLE VOTRE ENGAGEMENT

Dans cette nouvelle édition de **Sens & Mécénat**, découvrez les différentes formes d'engagement offertes aux entreprises et fondations pour soutenir Apprentis d'Auteuil. Que ce soit le **mécénat financier**, le **mécénat en nature**, ou encore le **mécénat de compétences**, chaque modalité permet de répondre à des besoins concrets et de s'engager activement pour les jeunes et les familles en difficulté.

Cette édition présente des **exemples de partenariats stratégiques** qui mettent en lumière les nombreuses opportunités d'action à disposition des entreprises. Ces partenariats permettent de renforcer votre **démarche RSE**, de soutenir votre **politique RH**, et d'impliquer **collaborateurs et clients** pour **maximiser votre impact et votre visibilité en tant qu'acteur engagé**. Cette diversité de modalités vous offre la possibilité de **construire un partenariat à 360°**, en vous impliquant dans plusieurs volets et en renforçant l'action de la fondation à chaque étape.

Internat éducatif et scolaire
Saint-Jean, Sannois (95)



DES IDÉES POUR AGIR



Cette année encore, les entreprises ont construit avec Apprentis d'Auteuil des opérations solidaires pour un mécénat impactant en faveur des jeunes et des familles. Focus sur 8 actions inspirantes conçues avec nos partenaires.

JOURNÉE GOURMANDE AVEC NEUFLIZE

La banque privée **Neuflize** a organisé pour 60 de ses collaborateurs une journée de solidarité au restaurant d'application de l'école hôtelière Sainte-Thérèse, à Paris (75). Ces trois matinées d'ateliers culinaires auprès des élèves permettront de financer un voyage pédagogique. « Une activité que je recommande vivement, tant pour le volet RSE et les échanges très justes avec les jeunes apprentis que pour la cohésion qui a pu se renforcer au sein des équipes », a témoigné un collaborateur, conquis par l'expérience humaine et culinaire.

PÉDALER GRÂCE À BASIC-FIT

Basic-Fit a fait don de 334 vélos d'appartement, à 89 établissements, pour que jeunes et familles en bénéficient. L'objectif de la marque de fitness : rendre le sport accessible à tous, partout. « Notre partenariat reflète cette ambition, permettre aux jeunes de se sentir bien dans leur corps et leur esprit, tout en évoluant au sein d'une communauté dynamique et inspirante. »

LA BRADERIE SOLIDAIRE DE RIVEDROITE PARIS

RiveDroite Paris, marque de sacs et accessoires, a lancé une braderie solidaire de cinq jours sur le site Internet Veepee, dont 5% des bénéfices ont été reversés à l'un des dispositifs d'insertion sociale et professionnelle de la fondation, Pro'pulse prépa-apprentissage.

GOÛTER À L'EXCELLENCE AU CRILLON

Lors de la vente aux enchères du dîner de gala du 15 mai, **l'Hôtel de Crillon** a offert deux lots exceptionnels : des rencontres avec son sommelier, Xavier Thuizat, et son chef pâtissier, Matthieu Carlin, pour explorer les différentes associations de saveurs.



Pâtisserie de l'hôtel de Crillon

CRÉER L'ÉLAN COLLECTIF AU TROPHÉE DE GOLF SOLIDAIRE

Le 6 juin, **Golf Occitanie**, le premier trophée de golf solidaire organisé par le **Club des Ambassadeurs** de la région, a rassemblé 15 entreprises mécènes et 14 partenaires au profit des activités sportives des établissements d'Apprentis d'Auteuil. Cette journée, qui a combiné la compétition pour les golfeurs et l'initiation au golf pour les jeunes de maisons d'enfants, a été marquée par la convivialité et le partage entre les 70 participants.

UN CHALLENGE CONNECTÉ EN INTERNE CHEZ BEARINGPOINT

5427 km ! C'est la distance parcourue par 91 collaborateurs du cabinet de conseil **BearingPoint** qui a organisé son challenge connecté « Je marche pour Apprentis d'Auteuil » du 17 au 23 juin. Ils ont relevé le défi pour soutenir le programme d'insertion Impact Jeunes à Saint-Ouen (93). Une belle manière d'amener de la cohésion en entreprise, en favorisant l'effort physique et la philanthropie.

VIBRER AUX JO GRÂCE À LA FRANÇAISE DES JEUX

Une trentaine de jeunes Marseillais ont eu la joie d'assister à un match de football ou une épreuve de voile lors des Jeux olympiques. 15 jeunes des MECS Sainte-Thérèse et Saint-Jean ont même pu vivre la finale du cécifoot qui a permis à la France de remporter la médaille d'or. Des souvenirs inoubliables !

OPÉRATION CARTABLE SOLIDAIRE CHEZ MONOPRIX

À l'occasion de la 9^e édition de l'opération Cartable solidaire, du 5 au 7 septembre, 40 bénévoles et 80 jeunes et familles d'Apprentis d'Auteuil se sont mobilisés et ont pu collecter 19 000 fournitures scolaires dans les magasins **Monoprix**, partenaires de l'événement. Des fournitures redistribuées ensuite aux jeunes des 20 établissements participants.



Opération Cartable solidaire

LES TEMPS FORTS DU MÉCÉNAT

février

INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Apprentis d'Auteuil, avec 17 autres acteurs de l'**insertion sociale et professionnelle**, a alerté l'opinion publique par voie de presse sur les impacts de la réduction des ressources dédiées à l'emploi annoncée par le gouvernement. Ce **plaidoyer** visait à défendre le financement de l'insertion par l'État.

mai

DÎNER DE GALA

Plus de 250 invités ont pu découvrir, lors du **11^e dîner de gala** de la fondation, le talent des jeunes en formation, dans leurs assiettes et au travers de la décoration florale. Le clou de cette soirée ? Le dessert, préparé par les élèves de l'école hôtelière et **Nina Métayer**, marraine d'Apprentis d'Auteuil, élue **meilleure pâtissière du monde** en 2023 et en 2024. La mise aux enchères de 16 lots exceptionnels a contribué au déploiement des projets d'insertion de la fondation.



Nina Métayer et les élèves
lors du dîner de gala

TAXE D'APPRENTISSAGE

Les entreprises basées en France bénéficient maintenant d'un outil simplifié pour reverser le solde de leur **taxe d'apprentissage** grâce à la **plateforme Soltéa**. Un mécanisme crucial pour Apprentis d'Auteuil, qui dispose de **33 établissements** habilités à la recevoir au titre de la formation technologique professionnelle initiale ou de l'insertion professionnelle.

ACTION INTERNATIONALE

Apprentis d'Auteuil a célébré les **30 ans de son action internationale**, en présence de 280 personnes, dont des partenaires venus du Congo-Brazzaville, de Madagascar, du Maroc et du Sénégal. Cette action a permis de créer une fresque d'impact illustrant les expériences vécues par les jeunes dans le cadre des projets internationaux. Trente ans d'action, ce sont **31 pays, 68 partenaires internationaux** et **15372 jeunes** accompagnés par nos partenaires à l'international, dont 2950 jeunes en France qui bénéficient des projets d'ouverture au monde.

juin

CHALLENGE INTER-ENTREPRISES

31 entreprises et **plus de 2 350 collaborateurs** ont participé au **challenge inter-entreprises** « Je Marche Pour Apprentis d'Auteuil ». Ensemble, ils ont parcouru l'équivalent de 5,8 fois le tour de la terre ! Une expérience solidaire réussie puisque 95,5 % des participants estiment que ce challenge a renforcé la cohésion et la dynamique solidaire au sein de leur entreprise.

juillet ●

NOUVEAU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Bienvenue à **Jean-Baptiste de Chatillon** qui a rejoint la fondation comme directeur général après un parcours dans le secteur industriel et un engagement personnel auprès des personnes vulnérables. « Les mots du projet éducatif de la fondation résonnent fortement pour moi : la rencontre, la personne, la communauté et le chemin », a-t-il déclaré, heureux de « contribuer à restaurer les jeunes dans leur confiance en eux-mêmes, pour qu'ils deviennent capables d'aimer et de se développer ». Il succède à **Nicolas Truelle**, parti à la retraite, après neuf ans au service de la fondation, qu'il a développée avec « exigence, pédagogie et humilité », selon les mots de Jean-Marc Sauvé, président du conseil d'administration.

oct. ●

TENNIS-ÉCOLE

Quels sont les effets de la pratique régulière du tennis sur les jeunes ? C'est l'objet de l'**étude d'impact qui a été dévoilée en présence de la Fondation Lacoste**, partenaire du projet « Tennis-École » depuis quinze ans. Porteur de valeurs fortes, ce sport qui valorise la persévérance et le fair-play parvient à remobiliser des jeunes parfois fragiles, à renforcer leur estime d'eux-mêmes et la cohésion de groupe.

nov. ●

CÉLÉBRATION DES RÉUSSITES

Comme chaque année depuis seize ans, les **petites et grandes réussites** des jeunes ont été célébrées dans les établissements de la fondation. Progrès scolaire, obtention d'un diplôme, réalisation d'un projet personnel, acte citoyen : toute réussite est mise à l'honneur. Les jeunes ont reçu un **certificat de réussite** d'Apprentis d'Auteuil en présence des familles, de la communauté éducative et des partenaires.

dec. ●

VIOLETTE DORANGE ET LE VENDÉE GLOBE

Éduquer à l'audace, à la détermination et au courage en suivant **Violette Dorange sur le Vendée Globe** ! Le défi de la plus jeune concurrente de ce tour du monde sans escale et sans assistance, marraine bénévole d'Apprentis d'Auteuil depuis 2020, a commencé sous les acclamations d'une centaine de jeunes accompagnés par la fondation et d'un public déjà conquis.

CHARITY DAY

Apprentis d'Auteuil était invitée par ICAP (Groupe TP ICAP), leader mondial en courtage interbancaire, à participer à la 2^e édition parisienne de leur **Charity Day**. À cette occasion, toutes les transactions financières réalisées sont reversées à des associations et fondations comme la nôtre. C'est l'occasion notamment pour Apprentis d'Auteuil de présenter les missions que nous portons auprès de la jeunesse.



Violette Dorange

FOCUS SUR MAYOTTE

Le 14 décembre 2024, le cyclone Chido a violemment frappé Mayotte, causant d'importants dégâts humains et matériels. La mobilisation des équipes d'Apprentis d'Auteuil Mayotte, présentes sur l'île depuis 2008, ainsi que celle des donateurs et des mécènes entreprises, a été extraordinaire pour répondre aux besoins urgents des jeunes et des familles. Les actions sociales et éducatives menées auprès de 4 500 jeunes et de leurs proches, à travers 21 sites, ont progressivement pu reprendre, en ciblant les plus vulnérables.

AGIR DANS L'URGENCE

La priorité, dès le lendemain du cyclone, a été de reprendre contact avec l'ensemble des collaborateurs – tous heureusement sains et saufs. Très vite, les équipes d'Apprentis d'Auteuil Mayotte ont effectué des **maraudes** dans les « bangas » (bidonvilles), en coordination avec les organisations humanitaires, pour atteindre les quartiers les plus reculés et recréer du lien avec les habitants. Une aide matérielle d'urgence a été déployée : 1 530 jeunes ont reçu des **bons d'achat** (denrées alimentaires, produits d'hygiène, les vêtements). 2 210 enfants ont bénéficié de **kits scolaires** pour permettre leur retour à l'école dans de bonnes conditions. Une distribution de **kits d'hygiène et de kits bébé** a eu lieu auprès des jeunes et jeunes parents accompagnés par la fondation. Pour prévenir les infections liées aux blessures causées par les débris, une distribution de chaussures a été organisée. Fidèle à sa démarche d'« aller vers », la fondation a mis en place un « hub mobile » dans les quartiers les plus défavorisés de l'archipel, pour apporter une **aide de proximité**.

RECONSTRUIRE ET ALLER DE L'AVANT

La violence du cyclone a détruit plusieurs bâtiments. Grâce aux travaux de réhabilitation, le **lycée d'enseignement adapté L'Espérance** a réouvert ses portes fin janvier 2025, tout comme l'une des deux antennes du **centre d'accueil de jour pour enfants non scolarisés**

M'Sayidié. Le **centre de formation**, rendu inexploitable, sera reconstruit selon des normes résilientes, capables de faire face aux aléas climatiques. Il se concentrera sur trois secteurs d'activités pour former aux métiers d'avenir dans le BTP, la restauration et le médico-social. À plus long terme, l'objectif pour Apprentis d'Auteuil Mayotte est de reprendre l'ensemble de ses activités de manière pérenne, au plus près des besoins des jeunes et de leurs familles. Sur 21 sites répartis sur le territoire, les **222 collaborateurs** restent pleinement engagés dans des activités de protection de l'enfance, de remobilisation scolaire, de formation et d'insertion.



Jour de rentrée du 3 février au LEA
(collège-lycée d'enseignement adapté) L'Espérance



UN SOUTIEN FORT DES MÉCÈNES DANS LE CADRE DE LA COLLECTE D'URGENCE

La réactivité et la solidarité des donateurs, du grand public, des mécènes et philanthropes ont permis de porter un espoir auprès des équipes et de collecter des fonds intégralement consacrés aux actions sur place. Cette mobilisation exceptionnelle témoigne d'un engagement fort : 16 entreprises et fondations d'entreprises ont répondu à l'appel. Apprentis d'Auteuil remercie chaleureusement tous les mécènes partenaires pour leur soutien rapide et décisif. Leur présence aux côtés des équipes dans ces moments éprouvants est précieuse.

NOS 16 ENTREPRISES MÉCÈNES :

Advens, AFTRAL, AIPB (Association des Industriels de la Papeterie et du Bureau), Aplim Fonds de dotation, Fondation AG2R La Mondiale, Fondation Air France, Fondation Air Liquide, Fondation Artelia, Fondation BNP Paribas, Fondation Crédit Agricole Solidarité et Développement, Fondation groupe EDF, Fondation ManpowerGroup, Fondation SNCF, Fondation TotalEnergies, Fondation Wavestone, Sandaya

Maraude d'une professionnelle d'Apprentis d'Auteuil Mayotte dans un quartier de Petite-Terre, pour aller à la rencontre des plus fragiles après le cyclone Chido

FONDATION AIR LIQUIDE

FORMER À DES MÉTIERS QUI RECRUTENT. La Fondation Air Liquide soutient des initiatives dans le domaine de l'insertion professionnelle, notamment par la formation aux métiers techniques et industriels. Elle appuie des programmes de mentorat et d'apprentissage pour renforcer l'employabilité des personnes éloignées du monde du travail.

PRENDRE EN MAIN SON DESTIN PROFESSIONNEL

Obtenir une certification d'installateur thermique et sanitaire : c'est la promesse du programme Skola, soutenu par la Fondation Air Liquide. Ce dispositif d'insertion professionnelle s'adresse à des jeunes de 16 à 30 ans, éloignés de l'emploi. Construit avec Air Liquide Santé France, le cursus combine une formation technique en alternance et un accompagnement social. 13 jeunes en ont bénéficié en 2024. « Nous leur avons enseigné les bases techniques de notre métier, y compris l'utilisation des outils, ainsi que de nombreux aspects théoriques liés aux normes. Cette expérience m'a enrichi personnellement et professionnellement », témoigne Hakim, tuteur et coordinateur de chantier sur l'un des sites de Technologies Hospitalières (TH), une filiale d'Air Liquide.

SURMONTER ENSEMBLE LES DIFFICULTÉS

L'originalité du projet réside dans l'accompagnement personnalisé de chacun. Une conseillère ou un conseil-

ler emploi formation insertion (CEFI) d'Apprentis d'Auteuil aide chaque stagiaire à lever les freins périphériques à l'emploi (recherche de logement, problèmes de mobilité, démarches administratives...), participe à sa recherche de stage, fait le lien avec l'entreprise, et cela, jusqu'à six mois après son insertion professionnelle. « Le soutien et les rencontres ont été très bénéfiques tout au long du parcours. Ma CEFI a été là pour m'aider quand je rencontrais des difficultés et, avec les autres jeunes apprentis, nous nous sommes épaulés pour aller jusqu'au bout du programme », raconte Thomas, qui, après une longue période de chômage, s'est vu proposer cette formation par France Travail.

L'ENGAGEMENT DE LA FONDATION AIR LIQUIDE POUR L'INSERTION, C'EST AUSSI...

... l'accent mis sur le développement des « soft skills » des jeunes, pour travailler le savoir-être et intégrer les codes de l'entreprise.

Établissement Notre-Dame
d'Apprentis d'Auteuil,
Saint-Maurice-Saint-Germain (28)



MÉCÉNAT
FINANCIER



MOBILISATION
DES COLLABORATEURS

« L'insertion professionnelle est clé contre l'exclusion. La Fondation Air Liquide soutient Skola pour former des jeunes à des métiers techniques en tension. La découverte de métiers et les partages d'expérience ont créé une interaction fructueuse entre les apprentis et les collaborateurs Air Liquide, validant ce type de partenariat. »

LOUIS-FRANÇOIS RICHARD
Président
Fondation Air Liquide

13
jeunes formés

11
contrats
d'apprentissage



FONDATION ALBIOMA

CRÉER DE L'EMPLOI EN OUTRE-MER. Soutenir des projets de préservation de la biodiversité et d'insertion professionnelle dans les Outre-mer : c'est l'objectif de la Fondation Albioma, lancée en 2023. Elle incarne les valeurs du groupe, qui encourage les initiatives locales pour construire un avenir durable pour tous, sur les territoires où le producteur d'énergie renouvelable est présent.

FORMER À DES MÉTIERS PORTEURS

En Guadeloupe, à Gourbeyre, le projet d'atelier d'agro-transformation « Bosco Nutri Lokal » de l'association Saint-Jean Bosco s'est développé grâce au soutien de la fondation Albioma, qui a contribué à l'achat de matériel et aux travaux d'aménagement. 10 personnes en insertion ont été recrutées en 2024 : un tremplin pour la resocialisation. Éloignées de l'emploi, elles ont pu renouer avec les savoir-être professionnels et suivre des formations en hygiène alimentaire et en agro-transformation. « Ces compétences sont transférables à de nombreux métiers exercés par nos salariés (restauration collective, vente de repas à emporter) », explique un responsable de l'atelier chantier d'insertion (ACI), qui vise à remobiliser les hommes et les femmes au travers de la production maraîchère biologique, de l'horticulture et de l'entretien des espaces verts.

CONTRIBUER À L'AUTONOMIE ALIMENTAIRE

En soutenant ce laboratoire de transformation des fruits et légumes, inédit en Basse-Terre, la Fondation Albioma participe aussi à la réduction de la dépendance alimentaire de la Guadeloupe, qui importe 82% de sa consommation. La Fondation effectue régulièrement des visites des projets soutenus et prépare un film documentaire sur le projet.

L'ENGAGEMENT DE LA FONDATION ALBIOMA POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE, C'EST AUSSI...

... la contribution à l'ensemble des charges du dispositif d'insertion socio-professionnelle Impact Jeunes à La Réunion et le soutien au projet « Laka ya Baraka » à Mayotte, qui vise à ouvrir un atelier chantier d'insertion autour des métiers de la construction de « lakas » (pirogues traditionnelles) et du tourisme durable.

Atelier chantier d'insertion en agriculture « Bosco Nutri Lokal », Gourbeyre (97)



« La Fondation Albioma s'engage aux côtés d'Apprentis d'Auteuil dans les Outre-mer pour soutenir et encourager les initiatives portées localement afin de favoriser l'insertion professionnelle et de construire un avenir durable pour tous dans ces territoires. »

SÉBASTIEN BAIJARD LACAVÉ

Responsable
Fondation Albioma

10

salariés en insertion recrutés



APSIA

CUMULER LES PAS POUR APPRENTIS D'AUTEUIL. Apsia, spécialiste de la transformation digitale, a brillé lors du challenge connecté « Je marche pour Apprentis d'Auteuil », décrochant la 2^e place grâce à une mobilisation exemplaire de ses équipes. L'entreprise accompagne également les établissements scolaires de la fondation dans leur transition numérique grâce au mécénat de compétences.

UN DÉFI SPORTIF ET SOLIDAIRE

Un maximum de pas pour un maximum de dons ! Du 6 au 17 juin, 80 collaborateurs d'Apsia ont participé aux défis sportifs et créatifs de l'édition 2024 du challenge inter-entreprises « Je marche pour Apprentis d'Auteuil ». L'objectif : atteindre chacun les 10000 pas par jour – et souvent plus – pour cumuler le maximum de points, en utilisant les podomètres des téléphones ou des montres connectées. Avec plus de 12 millions de pas comptabilisés, Apsia a pu participer au financement des maisons des familles, lieux d'accueil et d'échange pour les familles en situation de fragilité.

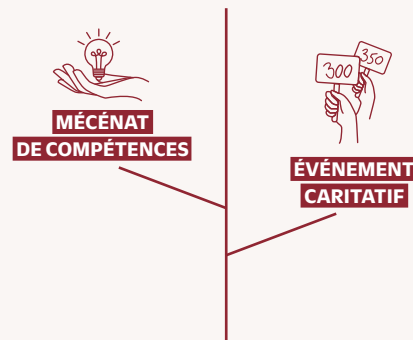
MISER SUR LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES

Au-delà du soutien financier, Apsia encourage ses collaborateurs à participer à des actions solidaires. Une délégation de l'équipe Impact d'Apsia a ainsi été accueillie en janvier 2025 par la maison des familles d'Ermont-Eaubonne (95) pour découvrir cet

espace de ressourcement et mieux saisir l'importance de ce projet de soutien à la parentalité.

L'ENGAGEMENT D'APSIA POUR LE BIEN COMMUN, C'EST AUSSI...

... l'insertion professionnelle des jeunes en difficulté. Convaincue que le numérique associé à l'humain est une source de progrès pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain, Apsia organise aux côtés d'Apprentis d'Auteuil des ateliers de sensibilisation et des formations axées sur le numérique. Elle met son expertise au service des équipes éducatives pour accélérer la transition digitale.



« Pour les Apsiens, s'engager auprès d'Apprentis d'Auteuil, c'est voir s'installer un nouveau modèle d'entreprise ancré dans les réalités de la société. »

CHRISTOPHE DUMOULIN

Président
Apsia

80

**collaborateurs participants
au challenge connecté**

**Moment de partage
à la maison des familles
de Dijon (21)**



FONDATION BNP PARIBAS

LEVER LES FREINS À L'INSERTION. Guidée par les deux priorités fortes que sont l'innovation et la jeunesse, la Fondation BNP Paribas s'engage pour l'accueil et l'insertion des jeunes mineurs non accompagnés (MNA) pris en charge par Apprentis d'Auteuil. Depuis 2016, son soutien au programme d'apprentissage du français langue étrangère (FLE) s'inscrit dans ce cadre de l'accueil des réfugiés.

MAÎTRISER LA LANGUE FRANÇAISE

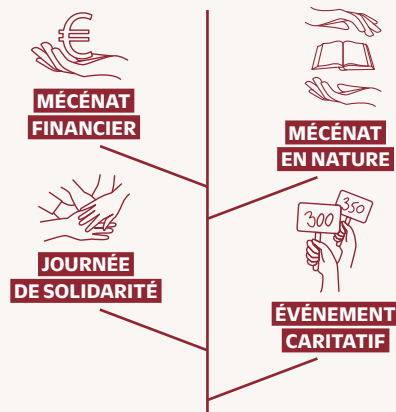
Les jeunes mineurs non accompagnés (MNA), ont en moyenne 16,5 ans lorsqu'ils arrivent en France et ils sont 2800 à être accueillis par Apprentis d'Auteuil dans une soixantaine d'établissements, avec une prise en charge adaptée à leurs parcours et leurs besoins. L'urgence : leur proposer un apprentissage rapide et intensif du français pour favoriser leur insertion. Le formateur de FLE est souvent la première personne à qui se confier et cela se vérifie dès les premiers échanges. « Cette formation prend en charge la personne dans sa globalité pour permettre la levée des freins (sociaux, psychologiques...) qui font obstacle à l'insertion. Cet accompagnement spécifique s'appuie sur une formation en groupe et des entretiens individuels, mais aussi sur une appropriation de la démarche de citoyen », explique Jean, formateur FLE au centre de formation continue de Vallauris (06).

FACILITER L'INTÉGRATION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

L'obtention d'un diplôme de langue française est un vrai sésame vers une formation qualifiante et la régularisation administrative. « Les cours de FLE m'ont beaucoup apporté, témoigne Sukhjinder, accueilli au lycée professionnel Notre-Dame de la Loupe (28). Ils m'ont permis d'apprendre le vocabulaire, les verbes et la politesse qui est différente de chez moi. L'équipe du dispositif élèves allophones (DAE) m'a ouvert de nombreuses opportunités, comme des stages pendant ma formation et la découverte de la culture grâce à des sorties.

L'ENGAGEMENT DE BNP PARIBAS POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES, C'EST AUSSI...

... l'initiative « Chaque point compte », lancée par la Team BNP Paribas Jeunes Talents, qui a permis à 50 jeunes d'Apprentis d'Auteuil de profiter d'un séjour de vacances estival dans le Vercors, et le don de 20 places de cinéma et de 50 places pour Roland-Garros.



« Parce que les enjeux liés à la jeunesse et à l'insertion des personnes exilées font partie des axes forts de la Fondation BNP Paribas, soutenir le dispositif d'apprentissage du français d'Apprentis d'Auteuil pour les mineurs non accompagnés reste depuis près de dix ans un engagement fort que nous sommes fiers de porter. »

ISABELLE GIORDANO

Déléguée générale
Fondation BNP Paribas Corporate Philanthropy

13

établissements soutenus

Cours de FLE, Abbeville (80)



FONDATION CRÉDIT MUTUEL ALLIANCE FÉDÉRALE

REDONNER CONFIANCE ET OFFRIR UN TREMPLIN VERS L'EMPLOI.

La Fondation CMAF s'engage à promouvoir des projets d'intérêt général qui contribuent à une société plus juste et durable. Elle soutient des initiatives dans les domaines de l'environnement et de la solidarité. Avec Apprentis d'Auteuil, elle lance un partenariat de grande ampleur en faveur de l'insertion des jeunes en difficulté.

REMOBILISER LES JEUNES ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

Pérenniser les dispositifs d'insertion Boost Insertion et Pro'pulse prépa-apprentissage lancés en 2019 : c'est tout l'objet du partenariat pour trois ans de la Fondation CMAF avec Apprentis d'Auteuil, conclu en septembre 2024. Première marche vers l'emploi pour les jeunes de 16 à 30 ans les plus éloignés du marché du travail, Boost Insertion vise à les remobiliser en travaillant sur leur autonomie. « On apprend à mieux se connaître : ses attentes, ses rêves, ses projets. Ce que j'aime dans ce dispositif, c'est la cohésion entre les jeunes. On avance tous ensemble. Cela donne de la motivation », témoigne Thomas, l'un des 2000 jeunes intégrés dans un dispositif Boost Insertion en 2024.

VERS L'APPRENTISSAGE

Pro'pulse accompagne les jeunes vers l'apprentissage en leur faisant découvrir le monde de l'entreprise

au cours d'un parcours individualisé (stages variés, remise à niveau en français et en maths, coaching, ateliers culturels, etc.). En 2024, ils sont 1600 à avoir bénéficié de ce dispositif, avec un taux de sorties positives de 70% (emploi, alternance ou formation). « Cette prépa est un vrai guide de bons comportements en entreprise qu'ils acquièrent pas à pas. Au bout de quelques mois, la plupart d'entre eux sont rôdés et avancent avec une confiance décuplée dans leurs projets », souligne Mohamed Masrouhi, coordinateur Pro'pulse dans le Nord et dans le Pas-de-Calais.

L'ENGAGEMENT DE LA FONDATION CMAF, C'EST AUSSI...

... le soutien au projet FLE (français langue étrangère), essentiel pour l'intégration des mineurs non accompagnés. Plus qu'un simple apprentissage linguistique, c'est une passerelle vers l'autonomie et l'intégration dans la société française.



« Nous sommes heureux d'être engagés auprès d'Apprentis d'Auteuil pour permettre l'insertion socio-professionnelle des jeunes. Agir en faveur des jeunes sur les territoires est une priorité de la Fondation Crédit Mutuel Alliance Fédérale. »

CHRISTOPHE SALMON

Délégué général
Fondation Crédit Mutuel Alliance Fédérale

33

dispositifs
d'insertion
soutenus

1486

jeunes
accompagnés

Dispositif Boost Insertion, Bouguenais (44)



FORTIL

ACCOMPAGNER CHACUN VERS L'AUTONOMIE ET LA RÉUSSITE.

Créée en 2009, la société Fortil, cabinet de conseil en ingénierie, s'engage activement dans le Var pour lutter contre toutes les formes d'exclusion. Pendant dix ans, l'entreprise a œuvré en faveur de l'égalité des chances, en lien constant avec le tissu associatif local. En 2020, pour intensifier cet engagement, Fortil a créé son fonds de dotation, afin de soutenir des projets éducatifs et inclusifs qui favorisent l'égalité des chances pour tous.

CRÉER DES LIENS FORTS

Les engagements tissés entre Fortil et Apprentis d'Auteuil depuis cinq ans ont été renforcés en 2024 grâce aux échanges réguliers entre les collaborateurs et les jeunes habitants de la résidence sociale à orientation éducative (RSOE) de Toulon (83) : rencontres mensuelles, barbecues, mise à disposition de places de spectacles ou encore dons de matériel informatique. Une manière pour l'entreprise de s'investir à la fois financièrement et humainement dans ce projet expérimental, au plus près des besoins de ces jeunes au parcours de vie chaotique, souvent démunis, sans soutien familial.

AIDER LES JEUNES À SE STABILISER

Pour consolider leur départ dans la vie, la résidence de 43 studios leur offre un accompagnement personnalisé et renforcé avec une équipe pluridisciplinaire de 11 personnes. « Nous

avons tous une fonction éducative. Et une approche globale de chaque jeune que l'on essaie d'ancrer dans le paysage social. Nous travaillons sur l'orientation, l'emploi, la santé, les démarches administratives, la citoyenneté, la culture et les loisirs », explique Frédéric Baudot, directeur de la RSOE. Fortil finance également des formations pour ces jeunes résidents dans le domaine de l'accueil aéroportuaire ou encore en FLE, ce qui a permis à l'un d'entre eux de rentrer en 1^{re} année de droit à la faculté de Toulon.

L'ENGAGEMENT DE FORTIL POUR L'INSERTION SOCIALE C'EST AUSSI...

... la mobilisation de ses collaborateurs au cours de journées de solidarité pour des travaux de bricolage au sein du dispositif L'Escale Saint-Elme (13), qui accueille 40 mineurs nos accompagnés (MNA), et le soutien financier du Boost Insertion Nord-Est, qui accompagne des jeunes très éloignés de l'emploi.



MÉCÉNAT
FINANCIER



MOBILISATION
DES COLLABORATEURS

« Depuis 2020, le soutien et le lien véritable créés entre la résidence sociale à orientation éducative et Fortil s'illustrent sous plusieurs formes : financières, matérielles et humaines grâce, notamment, à plusieurs rencontres entre les résidents et nos collaborateurs. Ces échanges avec les jeunes et le personnel du site ont permis à chacun de mesurer toute la nécessité de l'action engagée. »

FLORIAN TOCANIER
Chargé de projets RSE

63

jeunes accompagnés

MECS Escal Ste Elme,
La Seyne-sur-Mer (83)



FONDATION LACOSTE

RÉVÉLER SON PLEIN POTENTIEL GRÂCE AU TENNIS. La Fondation Lacoste soutient des projets éducatifs et sportifs à travers le monde, offrant aux jeunes en difficulté les moyens de s'épanouir grâce aux valeurs du sport. À l'origine du projet Tennis-École d'Apprentis d'Auteuil, elle est un soutien actif et fidèle depuis quinze ans. Ce programme permet chaque année à des jeunes de 6 à 20 ans de découvrir le plaisir de la balle jaune et ses bienfaits éducatifs.

RENDRE LE TENNIS ACCESSIBLE À TOUS

Ils étaient 180 à s'affronter en mai au Haras de Jardy près de Versailles (78) pour le tournoi annuel de tennis inter-établissements d'Apprentis d'Auteuil, sous les encouragements des anciens joueurs professionnels Mansour Bahrami et Nathalie Dechy. Grâce au programme Tennis-École, initié par la Fondation Lacoste, 500 jeunes de 18 établissements pratiquent ce sport chaque semaine, participent à des stages de perfectionnement et à des tournois. L'objectif ? Développer des compétences telles que la discipline, la concentration, l'esprit d'équipe et le respect des autres. « Quand on est bien sur le court de tennis, on est bien en classe. Le Tennis-École fait partie du projet pédagogique de l'établissement et du projet éducatif. C'est un levier de réussite », assure Dominique Lelong-André, directrice des collèges et lycées Saint-Pie-X et Saint-Jean à Sannois (95).

UNE MEILLEURE ESTIME DE SOI

L'évaluation d'impact social, réalisée par le cabinet Kimso et publiée en octobre 2024, met en lumière les nombreux bénéfices du programme : renforcement de l'estime de soi, amélioration des relations avec les autres ou encore meilleure gestion des émotions. « Cela m'aide à me canaliser, ça me fait sortir de mon lieu de vie en maison d'enfants. Et en plus, on apprend de belles valeurs, témoigne Yoann, collégien à Saint-Jean. Le tennis m'a permis d'augmenter ma détermination. Ça augmente aussi ma concentration. »

L'ENGAGEMENT DE LA FONDATION LACOSTE POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES, C'EST AUSSI...

... près de 50 collaborateurs de l'entreprise Lacoste qui ont participé au programme de mentorat « Self confiance », depuis 2021, s'investissant au long cours comme parrains pour accompagner une dizaine de lycéens durant leur scolarité.



MÉCÉNAT
FINANCIER



MOBILISATION
DES COLLABORATEURS

« Depuis quinze ans, notre partenariat avec Apprentis d'Auteuil repose sur des valeurs partagées, comme l'engagement au service de la jeunesse ou la conviction que chacun possède des talents à révéler, et notre volonté commune de faire une différence dans la vie des jeunes, de les aider à construire leur avenir. »

PIERRE-ANDRÉ MAUS
Président
Fondation Lacoste

500
jeunes participants

Tournoi de tennis inter-établissements,
Vaucresson (78)



PROGES PLUS

REMOBILISER LES JEUNES ET LES FAMILLES. Proges Plus, entreprise experte en informatique et en gestion des données, accompagne les initiatives d'Apprentis d'Auteuil en faveur de l'éducation, de la formation et de l'insertion professionnelle.

FAVORISER LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET PROFESSIONNELLE

Depuis deux ans, Proges Plus encourage le succès scolaire des élèves du collège Saint-Jacques, près de Lille (59). Son soutien a permis de financer les projets numériques ainsi que le dispositif 4R qui lutte contre le décrochage scolaire en se fondant sur 4 piliers : remobilisation, raccrochage, réorientation et réussite. En 2024, c'est la résidence sociale Jean-Paul II de Liévin (62) qui a bénéficié du soutien de l'entreprise. Bien plus qu'un simple lieu de vie, ce foyer propose une aide aux démarches administratives et des animations collectives pour accompagner vers l'autonomie des jeunes travailleurs, dont une majorité sortent de l'Aide sociale à l'enfance.

MARCHER ENSEMBLE POUR LES FAMILLES EN DIFFICULTÉ

Une première participation et une remarquable mobilisation ! 35 collaborateurs de Proges Plus ont parcouru 1 680 km, du 6 au 17 juin, lors du challenge sportif connecté « Je Marche pour Apprentis d'Auteuil ».

teuil ». Cet événement solidaire aide au développement des maisons des familles, ces lieux de partage entre familles, professionnels et bénévoles, qui accompagnent les parents et leur redonnent confiance.

L'ENGAGEMENT DE PROGES PLUS POUR L'INSERTION, C'EST AUSSI...

... la participation de plusieurs collaborateurs à la 14^e édition de la Coupe Apprentis d'Auteuil au golf du Sart, à Villeneuve d'Ascq (59), pour allier défi sportif et rencontre avec 22 jeunes accompagnés par la fondation.

35

collaborateurs participants



MÉCÉNAT FINANCIER



CHALLENGE CONNECTÉ



ÉVÉNEMENT CARITATIF

« Chez Proges Plus, nous avons à cœur de faire de la formation un moteur pour le développement personnel et professionnel de l'ensemble de nos collaborateurs. Dans ce cadre, nous avons fait le choix de soutenir financièrement la Fondation Apprentis d'Auteuil, et plus particulièrement les collège et internat éducatif et scolaire (IES) Saint-Jacques de Fournes-en-Weppes. »

THOMAS QUEVA

Responsable communication
Proges Plus

Foyer de jeunes travailleurs
Résidence Jean-Paul II,
Liévin (62)



THERMOCOAX

FORMER LES JEUNES AUX MÉTIERS D'AVENIR. Thermocoax, spécialiste des solutions thermiques et de capteurs, contribue à la formation des jeunes. Son engagement aux côtés d'Apprentis d'Auteuil a permis la construction de la galerie des apprentissages au campus éducatif et écologique Saint-Philippe, à Meudon (92), offrant un espace de travail dernier cri aux élèves du lycée professionnel.

MODERNISER LES ÉQUIPEMENTS

Inauguré le 23 mai, ce bâtiment de 400 m², destiné aux élèves en CAP, BEP, bac pro, BTS électricien ou électrotechnique, est équipé des technologies les plus récentes pour tout apprendre des économies d'énergie, du recyclage des déchets, de la fibre et du photovoltaïque. « C'est le bonheur pour moi, se réjouit Émilien, 16 ans, en 1^{re} bac pro. On a de plus en plus besoin d'électricité et d'électrotechnique moins consommatrices d'énergie. C'est le monde de demain ! »

PARTICIPER À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La galerie des apprentissages, qui va bénéficier d'une nouvelle extension pour les métiers du bois, s'inscrit dans le projet de transformation du campus Saint-Philippe, qui devrait accueillir 800 jeunes en 2026. Inspiré par les 17 objectifs de développement durable fixés par les Nations Unies à l'horizon 2030, ce campus est destiné à former aux

métiers d'avenir, notamment en électrotechnique et en construction bois.

L'ENGAGEMENT DE THERMOCOAX POUR L'APPRENTISSAGE, C'EST AUSSI...

... l'ouverture des portes de son usine de Caligny (61) aux élèves de terminale bac pro Melec (métiers de l'électricité et de ses environnements connectés), le 4 mars. Cette journée a permis aux jeunes de découvrir les métiers industriels et les initiatives de développement durable de l'entreprise. Ils ont aussi pu participer au *serious game* du NAE (réseau normand des acteurs du domaine aéronautique, spatial, défense et sécurité), un jeu éducatif pour découvrir les métiers de l'aéronautique et du spatial.



MÉCÉNAT
FINANCIER



MOBILISATION
DES COLLABORATEURS

« C'est un projet incroyablement bien aligné avec les objectifs du fonds d'éducation de Spirax Group, axé sur le changement de vie des étudiants et la formation des ingénieurs de demain. »

SARAH PEERS

Directrice du développement durable
Spirax Group
(dont Thermocoax est une filiale)

50

élèves accueillis

dans la nouvelle galerie

Inauguration de la galerie
des apprentissages au campus
Saint-Philippe, Meudon (92)



THSN FRANCE

CRÉER UN AVENIR MEILLEUR POUR LES FAMILLES FRAGILISÉES.

The Human Safety Net (THSN), mouvement lancé par le groupe Generali, soutient Apprentis d'Auteuil et son programme de maisons des familles depuis 2018. Son objectif : libérer le potentiel des personnes vulnérables à travers l'entraide et la solidarité.

ACCUEILLIR LES FAMILLES

THSN France est un soutien précieux pour 7 maisons des familles implantées à Amiens (80), Bordeaux (33), Marseille (13), Montdidier (80), Mulhouse (68), Nantes (44) et Vaulx-en-Velin (69). Les parents y trouvent un espace pour souffler, rompre l'isolement et expérimenter d'autres manières de faire. « Deux fois par semaine, une quarantaine de personnes se réunissent pour cuisiner ensemble. Partager un repas, c'est parler de soi, c'est être dans l'intime de la famille, c'est aussi réfléchir ensemble à ce que nous souhaitons pour nos enfants », témoigne Noémie Thiesson, responsable de la maison des familles de Vaulx-en-Velin, qui propose, entre autres, des temps de jeux et des groupes de parole. « Avoir de l'ambition dans nos projets, c'est déjà envoyer un message que ces familles ont des talents ! »

OUVRIR DE NOUVEAUX HORIZONS

Et d'ambition, THSN France n'en manque pas. En 2024, grâce à son opération interne de levée de fond

internationale, Le Global Challenge, des familles en situation de précarité ont pu bénéficier de journées de vacances, de loisirs et de sorties culturelles (musée du Quai Branly, cinéma, ferme pédagogique...). Autre moment fort pour les collaborateurs de THSN : le Noël solidaire, avec des collectes de jouets, de livres et de chocolats pour les familles accompagnées.

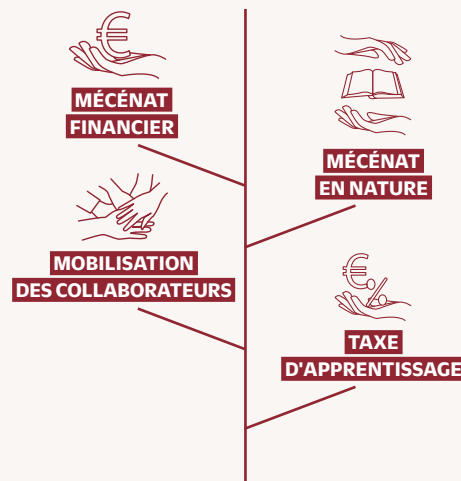
L'ENGAGEMENT DE THSN, C'EST AUSSI...

... l'encouragement à la lecture grâce à l'association partenaire 1001 mots, des formations et l'ouverture de son réseau pour aider les personnes en situation de précarité à gagner en confiance en elles-mêmes et en l'avenir.

7

maisons des familles
accompagnées

Maison des familles
La Halte des parents,
Marseille (13)



« Dans un contexte où 20 % des enfants en France vivent dans la précarité, notre partenariat avec 7 maisons des familles est essentiel pour lutter contre les inégalités précoces. Ces lieux offrent un accueil inconditionnel, un soutien quotidien, valorisent les échanges et accompagnent les parents dans leurs pratiques éducatives et leur confiance en eux. Nous croyons fermement en leur rôle clé pour la petite enfance. »

THOMAS MICHENEAU

Délégué général
The Human Safety Net France



ET AUSSI

Soutiens majeurs, ces mécènes font avancer des projets clés. Leur engagement en 2024 a permis de franchir de vrais caps.

FONDATION ALSTOM

En France, la Fondation Alstom a soutenu le programme **L'Ouvre-Boîte**, qui a permis à 295 jeunes peu ou pas qualifiés d'être accompagnés dans leur projet de création d'activité. Formation, test en boutique, mentorat : c'est un tremplin concret vers l'insertion. Au Maroc, elle poursuit son appui au projet d'insertion Najah, mené avec 3 associations partenaires sur place, pour accompagner chaque année près de 900 jeunes vers l'emploi, dans un contexte de chômage élevé.

FONDATION CARREFOUR

En Martinique, la Fondation Carrefour a accompagné **l'atelier chantier d'insertion (ACI) « Jaden Lesperans »** à Fort-de-France. La production de l'ACI, destinée notamment à la cuisine du restaurant scolaire, favorise une alimentation en circuit court, permettant de réduire la production des déchets et d'éviter le gaspillage. Autre objectif du projet : développer un parcours santé et biodiversité pour sensibiliser les jeunes et le grand public à la santé, à l'environnement et au développement durable. La Fondation Carrefour a également soutenu, en 2024, le **Potager de Saint-Julien, à Concelles** (44), pour réparer ses serres endommagées par deux tempêtes, afin de poursuivre l'activité auprès des salariés en insertion.

FONDATION SNCF

Dans le cadre de son **programme en faveur de personnes réfugiées**, la Fondation SNCF soutient l'apprentissage du français pour les mineurs non accompagnés. Depuis 2022, 314 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement intensif au château des Vaux, à Saint-Maurice-Saint-Germain (28). Plus de 7000 heures de cours et un

résultat concret : 77 % ont poursuivi un parcours scolaire, de formation ou d'insertion professionnelle.

GROUPE MONNOYEUR

Le programme **Skola Turbo**, coconstruit avec Monnoyeur, forme des jeunes sans qualification au métier de technicien de maintenance d'engins de chantier. En 2023-2024, 10 jeunes font partie de la 5^e promotion : trois mois de préqualification, puis quinze mois en contrat de professionnalisation dans une entreprise du groupe. La mobilisation des tuteurs en entreprise est un levier clé de réussite pour ces jeunes qui préparent un titre professionnel équivalent à un bac pro.

À travers ces partenariats solides, Apprentis d'Auteuil peut déployer des actions ciblées, au plus près des besoins.



**Chantier d'insertion,
Fort-de-France (97)**

CONTACTS

NATIONAL



Vanessa de Lauzainghein directrice mécénat,
philanthropie et fonds structurels
vanessa.de-lauzainghein@apprentis-auteuil.org
06 50 19 11 03



Nadia El Laffi responsable philanthropie
nadia.el-laffi@apprentis-auteuil.org
06 62 48 03 85



Lou Poisson responsable mécénat
lou.poisson@apprentis-auteuil.org
06 61 97 45 89

RÉGION ÎLE-DE-FRANCE



Daphné Baufle
daphne.baufle@apprentis-auteuil.org
06 61 28 40 17



Maud Astruc-Periat
maud.astruc-periat@apprentis-auteuil.org
06 68 52 92 58

RÉGION NORD-OUEST



Chloé Baunard-Pinel
chloe.baunard-pinel@apprentis-auteuil.org
06 61 93 98 18



Laëtitia Haton
laetitia.haton@apprentis-auteuil.org
07 61 79 70 48



Guillaume Gautier
guillaume.gautier@apprentis-auteuil.org
07 64 58 19 30

RÉGION NORD-EST



Anne Delobel
anne.delobel@apprentis-auteuil.org
07 71 45 65 46



Lorenne Cressa
lorenne.cressa@apprentis-auteuil.org
07 63 95 64 00



Servane Brintet Leurent
servane.brintet@apprentis-auteuil.org
06 68 22 29 01

RÉGION SUD-OUEST



Anne Chambost
anne.chambost@apprentis-auteuil.org
06 16 49 51 24



Caroline Boidron
caroline.boidron@apprentis-auteuil.org
06 98 65 58 74



Alienor Toumit
alienor.toumit@apprentis-auteuil.org
07 87 74 60 61

RÉGION SUD-EST



Gaël Charveriat
gael.charveriat@apprentis-auteuil.org
06 63 66 61 77



Emmanuelle Farrugia
emmanuelle.farrugia@apprentis-auteuil.org
06 67 82 95 96



Marie David
marie.david@apprentis-auteuil.org
06 63 62 46 35



Clotilde Ratier
clotilde.ratier@apprentis-auteuil.org
06 99 66 66 75

OCÉAN INDIEN



Léa Leroy
lea.leroy@apprentis-auteuil.org
06 39 99 62 37

SUISSE ET LIECHTENSTEIN



Sabrina Bordji-Michel,
sabrina.bordji-michel@apprentis-auteuil.org
+41 (0)7 99 60 66 40

INTERNATIONAL



Manon Dorn
manon.dorn@apprentis-auteuil.org
07 60 86 03 86

MERCI À NOS 193 MÉCÈNES

NOS PARTENAIRES PUBLICS



NOS PARTENAIRES PRIVÉS





DEVENEZ PARTENAIRE D'APPRENTIS D'AUTEUIL

Un engagement sur mesure pour agir avec nous
au service des jeunes et des familles



MÉCÉNAT FINANCIER



MOBILISATION DES CLIENTS



MÉCÉNAT EN NATURE



COCONSTRUCTION



TAXE D'APPRENTISSAGE



MOBILISATION DES ÉQUIPES

Contact : mecenat@apprentis-auteuil.org

Apprentis d'Auteuil
Œuvre d'Église
Fondation reconnue d'utilité publique

40, rue Jean de La Fontaine
75781 Paris Cedex 16



Fondation Apprentis d'Auteuil – N° SIREN : 775 688 799 – Direction communication, relations bienfaiteurs et ressources – Juin 2025.
Crédits photos : Geoffroy Lasne, Ilan Deutsch, Lucille Barbery, Crillon, Fortil. Romain Cruse, Igor Lubinetsky, Besnard,
Jean-Pierre Pouteau, Emmanuel Ligner, Margaux Vié, Michel le Moine/Apprentis d'Auteuil.
Rédaction : Gaëlle Desgrées du Loû – Conception et réalisation : Lichen – Impression : Loire Impression



LA CONFIANCE PEUT SAUVER L'AVENIR

