

Description du métier, de l'activité ou de la situation professionnelle à partir duquel le dispositif visant la certification est initié :

La certification a pour objet de certifier les compétences qui garantissent, en complément de compétences métiers, une insertion durable dans un contexte professionnel spécifique en validant la capacité du candidat à prendre en compte les spécificités de l'environnement professionnel et à adopter les méthodes et comportements attendus.

Référentiel de compétences	Référentiel de certification	
	Modalité(s)	Critères
<p>Compétence 1. Développer sa capacité à se projeter dans un emploi</p> <p>Compétences associées</p> <p>1.1 Faire une évaluation de ses compétences et des axes d'amélioration Définir ses connaissances, capacités et aptitudes et identifier celles qui doivent être développées pour favoriser l'insertion professionnelle durable</p> <p>1.1 S'autoévaluer par rapport à une situation professionnelle Réaliser une évaluation de sa capacité à exercer une activité identifiée à partir d'une analyse des compétences requises pour cette activité</p> <p>1.2 Analyser des réussites et des erreurs dans la réalisation d'activités Réaliser une analyse réflexive de ses activités pour identifier et comprendre les réussites et les erreurs en vue de gagner en autonomie en situation professionnelle</p> <p>1.3 Prendre des initiatives par rapport à son activité professionnelle Fait une proposition réaliste adaptée à l'environnement de travail</p>	<p>Le candidat remplit un portfolio au fur et à mesure de la réalisation des activités dans le cadre de son parcours d'insertion professionnelle. Le portfolio permet d'attester des activités réalisées, des conditions de leur réalisation et des compétences mobilisées.</p> <p>Lorsque le portfolio est finalisé, le candidat peut se présenter devant le jury de certification qui va vérifier la qualité des preuves rassemblées et vérifier à l'aide d'une grille d'évaluation si tous les indicateurs sont validables.</p> <p>Le jury réalise un entretien d'environ 40 mn avec le candidat pour valider la prise de recul et la capacité d'intégration dans une activité professionnelle. Le jury interroge systématiquement le candidat sur les activités réalisées lorsque le portfolio ne permet pas de disposer des éléments suffisants de validation de la compétence.</p>	<p>1.1 Le candidat peut citer au moins deux connaissances, capacités ou aptitudes qu'il possède et au moins deux qu'il doit développer pour favoriser une insertion professionnelle durable</p> <p>1.2 Le candidat a réalisé une évaluation de ses compétences à l'aide du référentiel APT'EMPLOI et il peut citer un ou plusieurs axes d'amélioration par rapport à une activité professionnelle identifiée</p> <p>1.3 Le candidat peut témoigner d'une réussite et d'un échec dans ses activités et en expliquer les causes</p> <p>1.4 Le candidat rapporte la preuve d'une prise d'initiative réaliste dans une activité et peut préciser pourquoi elle était adaptée à l'environnement de travail</p>

Référentiel de compétences	Référentiel de certification	
	Modalité(s)	Critères
<p>Compétence 2. Interagir au sein d'une équipe de travail</p> <p>Compétences associées</p> <p>2.1 Travailler avec différents interlocuteurs au sein d'une équipe de travail Réaliser des activités au sein d'une équipe en adaptant son comportement et sa communication aux différents interlocuteurs pour favoriser la coopération</p> <p>2.2 Respecter les usages et codes de l'entreprise Mettre en œuvre des comportements respectant les règles en vigueur dans l'entreprise et sa culture</p> <p>2.3 S'exprimer au sein d'une équipe de travail Prendre la parole lors d'une activité collective en s'assurant que l'on est compris</p> <p>2.4 Ecouter et respecter la parole de chacun des membres de l'équipe de travail Participer à des discussions en respectant les différents points de vue</p> <p>2.5 Coopérer au sein d'une équipe de travail Prendre en compte les participants à une activité collective pour favoriser la coopération</p>	<p>Le candidat remplit un portfolio au fur et à mesure de la réalisation des activités dans le cadre de son parcours d'insertion professionnelle. Le portfolio permet d'attester des activités réalisées, des conditions de leur réalisation et des compétences mobilisées.</p> <p>Lorsque le portfolio est finalisé, le candidat peut se présenter devant le jury de certification qui va vérifier la qualité des preuves rassemblées et vérifier à l'aide d'une grille d'évaluation si tous les indicateurs sont validables.</p> <p>Le jury réalise un entretien d'environ 40 mn avec le candidat pour évaluer la prise de recul et la capacité d'intégration dans une activité professionnelle. Le jury interroge systématiquement le candidat sur les activités réalisées lorsque le portfolio ne permet pas de disposer des éléments suffisants de validation de la compétence.</p>	<p>2.1 Le candidat rend compte d'une activité collective, des participants et fonctions de chacun et du rôle qu'il a joué dans le groupe</p> <p>2.2 Le candidat explicite une règle ou comportement en vigueur dans l'équipe de travail et comment il s'y est adapté</p> <p>2.3 et 2.4 Le candidat décrit une situation d'action collective et explicite : - comment il s'est exprimé en tenant compte des autres participants - comment il a pris en compte un point de vue différent du sien - comment il a vérifié qu'il était compris</p> <p>2.5 Le candidat identifie une situation dans laquelle la coopération a permis la bonne réussite de l'activité</p>

Référentiel de compétences	Référentiel de certification	
	Modalité(s)	Critères
<p>Compétence 3. Se mobiliser et s'adapter dans le cadre professionnel</p> <p>Compétences associées</p> <p>3.1 Se mobiliser dans la durée pour la réalisation d'une activité professionnelle Mettre en œuvre de la régularité dans l'engagement et inscrire son action dans un temps long</p> <p>3.2 Mettre en œuvre une méthode de résolution de problème dans une activité professionnelle Utiliser des méthodes comportant différentes étapes pour réaliser une activité ou résoudre une difficulté</p> <p>3.3 Demander de l'aide à un professionnel Identifier des personnes ressource et prendre contact avec une d'entre elles pour être accompagné dans le cadre de son activité</p>	<p>Le candidat remplit un portfolio au fur et à mesure de la réalisation des activités dans le cadre de son parcours d'insertion professionnelle. Le portfolio permet d'attester des activités réalisées, des conditions de leur réalisation et des compétences mobilisées.</p> <p>Lorsque le portfolio est finalisé, le candidat peut se présenter devant le jury de certification qui va vérifier la qualité des preuves rassemblées et vérifier à l'aide d'une grille d'évaluation si tous les indicateurs sont validables.</p> <p>Le jury réalise un entretien d'environ 40 mn avec le candidat pour valider la prise de recul et la capacité d'intégration dans une activité professionnelle. Le jury interroge systématiquement le candidat sur les activités réalisées lorsque le portfolio ne permet pas de disposer des éléments suffisants de validation de la compétence.</p>	<p>3.1 Le candidat réalise et explicite un comportement ou une activité répétée dans son parcours témoignant de son engagement régulier (cela peut être l'assiduité)</p> <p>3.2 Le candidat rapporte une situation dans laquelle il a dû trouver une solution en détaillant le problème et les étapes</p> <p>3.3 Le candidat présente la situation qui a fait difficulté, la nature de l'aide qu'il a sollicité et la personne ressource choisie</p>

Référentiel de compétences	Référentiel de certification	
	Modalité(s)	Critères
<p>Compétence 4. Se projeter dans le monde professionnel</p> <p>Compétences associées</p> <p>4.1 Repérer les métiers cohérent avec ses motivations et capacités Réaliser un travail de recherche sur les emplois correspondant à ses motivations et capacités</p> <p>4.2 Déterminer les avantages et contraintes du métier identifié A partir de l'analyse d'un métier identifié, réaliser un diagnostic de son attractivité au regard des conditions réelles d'exercice des activités</p> <p>4.3 Trouver les formations correspondantes Réaliser une recherche associant différents moyens et ressources afin de trouver les formations qui préparent à un métier identifié</p> <p>4.4 Définir un projet professionnel réaliste avec l'ensemble des étapes liées à sa réalisation Formaliser un projet professionnel et en expliquer la faisabilité en précisant pour chacune des étapes les actions à mettre en place</p>	<p>Le candidat remplit un portfolio au fur et à mesure de la réalisation des activités dans le cadre de son parcours d'insertion professionnelle. Le portfolio permet d'attester des activités réalisées, des conditions de leur réalisation et des compétences mobilisées.</p> <p>Lorsque le portfolio est finalisé, le candidat peut se présenter devant le jury de certification qui va vérifier la qualité des preuves rassemblées et vérifier à l'aide d'une grille d'évaluation si tous les indicateurs sont validables.</p> <p>Le jury réalise un entretien d'environ 40 mn avec le candidat pour valider la prise de recul et la capacité d'intégration dans une activité professionnelle. Le jury interroge systématiquement le candidat sur les activités réalisées lorsque le portfolio ne permet pas de disposer des éléments suffisants de validation de la compétence.</p>	<p>4.1 Le candidat présente un ou des emplois cibles et explicite pourquoi il s'agit de cibles pertinentes</p> <p>4.2 Le candidat est capable de décrire les conditions réelles d'exercice d'au moins un métier</p> <p>4.3 Présenter au moins une formation qui prépare au métier choisi et présenter la démarche de recherche</p> <p>4.4 Présenter un projet professionnel réaliste et identifier au moins deux actions à entreprendre pour débiter la mise en œuvre du projet</p>

Référentiel de compétences	Référentiel de certification	
	Modalité(s)	Critères
<p>Compétence 5. Se repérer dans le monde professionnel</p> <p>Compétences associées</p> <p>5.1 Respecter ses droits et devoirs propres au(x) métier(s) identifié(s) dans le cadre de ses mises en situation professionnelles Adapter son comportement aux droits et obligations, que l'on a préalablement identifiés, spécifiques au métier exercé</p> <p>5.2 Mettre en œuvre les procédures et règles de sécurité propres au(x) métier(s) identifié(s) dans le cadre de ses mises en situation professionnelles Rechercher les règles applicables dans l'entreprise en matière de santé et de sécurité et adapter son comportement afin de s'y conformer</p> <p>5.3 Identifier et utiliser les ressources disponibles dans le cadre d'une mise en situation professionnelle Rechercher et faire la liste des ressources humaines, fonctionnelles ou matérielles auxquelles il est possible de recourir dans le cadre de l'exercice d'activités professionnelles</p> <p>5.4. Utiliser les ressources nécessaires pour rechercher un emploi ou une alternance Conduire une recherche d'emploi ou d'alternance en mobilisant utilement des ressources diversifiées</p>	<p>Le candidat remplit un portfolio au fur et à mesure de la réalisation des activités dans le cadre de son parcours d'insertion professionnelle. Le portfolio permet d'attester des activités réalisées, des conditions de leur réalisation et des compétences mobilisées.</p> <p>Lorsque le portfolio est finalisé, le candidat peut se présenter devant le jury de certification qui va vérifier la qualité des preuves rassemblées et vérifier à l'aide d'une grille d'évaluation si tous les indicateurs sont validables.</p> <p>Le jury réalise un entretien d'environ 40 mn avec le candidat pour valider la prise de recul et la capacité d'intégration dans une activité professionnelle. Le jury interroge systématiquement le candidat sur les activités réalisées lorsque le portfolio ne permet pas de disposer des éléments suffisants de validation de la compétence.</p>	<p>5.1 Présenter au moins deux règles applicables dans l'entreprise et expliciter pourquoi il est important de les respecter même si c'est difficile</p> <p>5.2 Expliciter une règle de protection individuelle ou une règle de protection collective relative à une activité</p> <p>5.3 Présenter au moins deux ressources de nature différentes utilisables dans l'activité (exemples : recourir à un expert, se servir d'un outil, s'aider d'un mode d'emploi ou d'une notice...)</p> <p>5.4 Expliciter une démarche de recherche d'emploi ou d'alternance en mobilisant des moyens de communication différents et des ressources diversifiées (internet, démarchage direct, interrogation de personnes ressources, documentation écrite, ...)</p>

Référentiel de compétences	Référentiel de certification	
	Modalité(s)	Critères
<p>Compétence 6. Communiquer dans le monde professionnel</p> <p>Compétences associées</p> <p>6.1 Communiquer à l'oral avec les interlocuteurs au sein de l'entreprise Prendre la parole avec différents interlocuteurs au sein de l'entreprise pour des échanges professionnels</p> <p>6.2 Identifier et utiliser les supports écrits existants au sein de l'entreprise Identifier et utiliser des supports écrits dans une situation professionnelle</p> <p>6.3 Gérer ses émotions en situation de travail Garder le contrôle de ses émotions en situation de travail</p> <p>6.4 Adapter son langage aux interlocuteurs et aux situations professionnelles Adapter son vocabulaire et modalités d'expression en fonction des interlocuteurs et des situations professionnelles</p>	<p>Le candidat remplit un portfolio au fur et à mesure de la réalisation des activités dans le cadre de son parcours d'insertion professionnelle. Le portfolio permet d'attester des activités réalisées, des conditions de leur réalisation et des compétences mobilisées.</p> <p>Lorsque le portfolio est finalisé, le candidat peut se présenter devant le jury de certification qui va vérifier la qualité des preuves rassemblées et vérifier à l'aide d'une grille d'évaluation si tous les indicateurs sont validables.</p> <p>Le jury réalise un entretien d'environ 40 mn avec le candidat pour valider la prise de recul et la capacité d'intégration dans une activité professionnelle. Le jury interroge systématiquement le candidat sur les activités réalisées lorsque le portfolio ne permet pas de disposer des éléments suffisants de validation de la compétence.</p>	<p>6.1 Rendre compte d'au moins deux questions posées à un professionnel</p> <p>6.2 Présenter deux supports écrits existant dans l'entreprise et leur usage (consignes, modes d'emploi, documentation, procédures qualité, règlement intérieur, ...)</p> <p>6.3 Le candidat est capable de présenter une situation l'ayant fait réagir et d'expliquer sa réaction en prenant du recul sur la situation</p> <p>6.4 Le candidat est capable d'utiliser un vocabulaire précis et professionnel avec le jury</p>