

La confiance peut sauver l'avenir



Depuis plus de 155 ans, **Apprentis d'Auteuil**, fondation catholique reconnue d'utilité publique, agit pour permettre à des jeunes confrontés à des difficultés **de devenir des hommes et des femmes debout.**



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

# Sommaire

<b>Édito</b>	04
<b>Implantations</b>	06
<b>Chiffres clés</b>	07

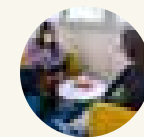


<b>Gouvernance</b>	24
<b>Rapport financier</b>	26
<b>Générosité &amp; finances</b>	28
<b>Partenariats</b>	30
<b>Soutiens</b>	31

La fondation, auparavant dénommée « Les Orphelins Apprentis d'Auteuil », a pris le nom statutaire de « Fondation Apprentis d'Auteuil » en 2017. « Apprentis d'Auteuil » ou « la fondation » sont des noms d'usage.

## 12 mois, 12 initiatives majeures

Découvrez l'année 2021 d'Apprentis d'Auteuil à travers 12 événements clés



### JANVIER

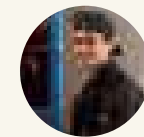
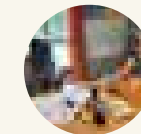
#### • LA FONDATION TRANSFORME SON OFFRE EN PROTECTION DE L'ENFANCE DANS L'ESSONNE

S'adapter à son temps et aux besoins des enfants

### FÉVRIER

#### • OUVERTURE DE DEUX NOUVELLES TOULINES D'APPRENTIS D'AUTEUIL

Accompagner les jeunes sortants de l'Aide sociale à l'enfance



### MARS

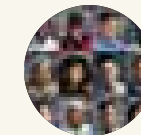
#### • UN NOUVEAU CAMPUS PROFESSIONNEL DANS LE TARN-ET-GARONNE

Innover pour former et insérer les jeunes les plus éloignés de l'emploi

### AVRIL

#### • DES MINEURS NON ACCOMPAGNÉS SE RACONTENT

Des initiatives culturelles et citoyennes dans toute la France



### M AI

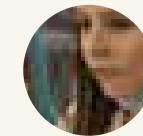
#### • APPRENTIS D'AUTEUIL LANCE UNE GRANDE CONCERTATION

Encourager l'engagement des jeunes et des familles

### JUIN

#### • UNE NOUVELLE MÉDAILLE AU CONCOURS « UN MEILLEUR APPRENTI DE FRANCE »

Une offre de formation professionnelle innovante et renforcée



### JUILLET

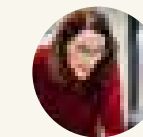
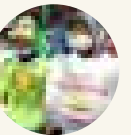
#### • APPRENTIS D'AUTEUIL DANS LES MÉDIAS

Sensibiliser à la cause des jeunes et des familles en difficulté

### AOÛT

#### • UNE ÉTUDE SUR LES ENFANTS EN SITUATION DE RUE

Une mobilisation pour les droits des enfants



### SEPTEMBRE

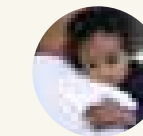
#### • L'ORDRE NATIONAL DU MÉRITE POUR TROIS SALARIÉS

Une revalorisation des métiers du social

### OCTOBRE

#### • 25<sup>e</sup> PÈLERINAGE POUR LA FONDATION

Une nouvelle orientation pastorale



### NOVEMBRE

#### • OUVERTURE D'UNE NOUVELLE CRÈCHE

Accompagner les enfants... et les parents

### DÉCEMBRE

#### • UN NOUVEAU PROJET STRATÉGIQUE

5 défis, 5 orientations stratégiques





**J E A N - M A R C S A U V  **  
P R   S I D E N T

« 155 ans tournés  
vers l'avenir. »

Le 19 mars 1866, l'Abbé Roussel accueillait six jeunes à la rue pour leur donner un métier et une place dans la société. **Cette année, nous avons célébré – avec joie et fierté – le 155<sup>e</sup> anniversaire de notre fondation.** 155 ans d'engagement, d'expérience et d'espérance, pour que chaque jeune accueilli dans nos établissements devienne un homme ou une femme debout. 155 ans d'intuitions fondatrices et de transformations successives, pour répondre aux besoins et agir avec les jeunes et les familles que les difficultés de la vie conduisent au décrochage et laissent aux marges d'une société qui ne sait pas marcher au pas des plus fragiles. Année après année, Apprentis d'Auteuil a su s'adapter, se réinventer, anticiper, impulser, innover, pour relever les défis de son temps.

En 2021, nous avons poursuivi nos engagements dans un environnement devenu plus incertain. Nous avons donc pris le temps d'écouter largement, d'observer, d'analyser pour affiner notre compréhension des enjeux et définir un cap et des orientations pour inspirer et soutenir l'action. **Plus que jamais, nous choisissons l'écoute et la participation, en particulier de ceux et celles que nous accompagnons.** En cette année de concertation, nous avons recueilli les paroles des jeunes et des familles, des paroles puissantes, parfois choquantes ou désespérées, mettant le doigt sur des situations qui nous indignent et nous obligent à réagir. Nous avons entendu aussi les manques, les insuffisances et la force des attentes.

**Forts de ces enseignements, nous redoublerons d'élan, de créativité et de ténacité** pour accompagner jeunes et familles sur le chemin de l'éducation, de la formation, de l'insertion ou de la parentalité. Sur le chemin de la confiance aussi. Souples mais solides, nous prendrons appui sur notre vision et la mobilisation sans faille de nos équipes, pour répondre à cette urgence humaine et sociale.

Nous continuerons aussi à porter haut et fort la voix des jeunes et des familles. **C'est notre devoir de partager la parole des plus fragiles et de la remettre à la bonne place : au cœur des débats publics et politiques.**

Un devoir essentiel pour bâtir le monde de demain que nous espérons plus juste et fraternel.



**N I C O L A S T R U E L L E**  
D I R E C T E U R G   N   R A L

« En route  
et en confiance  
pour 2022. »

2021. Le choc de 2020 a laissé place à une course de fond... sur sol instable.

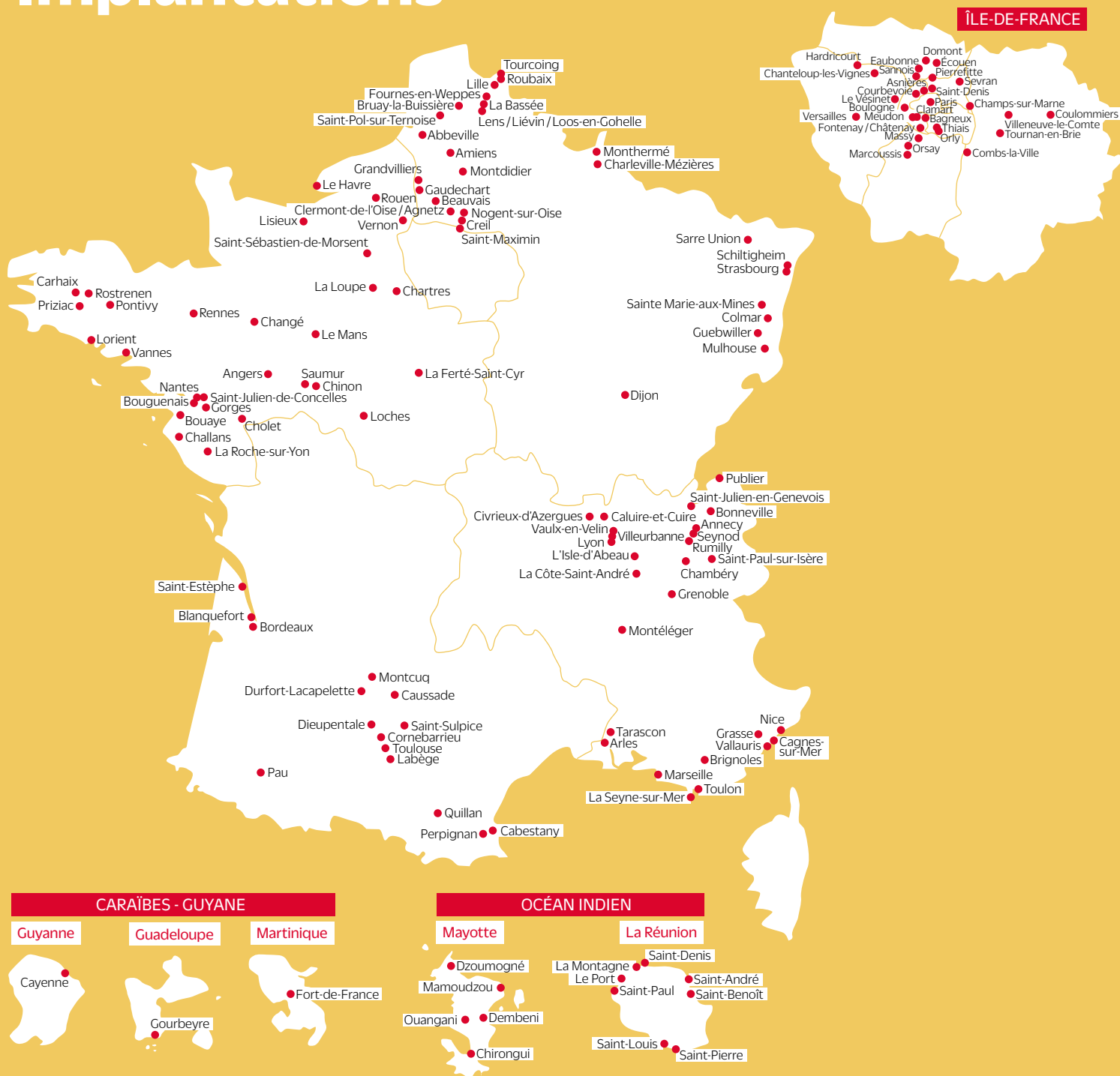
La crise a fragilisé les jeunes et les familles. Elle a éprouvé les équipes qui les accompagnent, jour après jour, sur leur chemin de vie. J'ai entendu la fatigue et l'essoufflement. J'ai aussi vu leur engagement, redoublé depuis deux ans, pour s'adapter, rebondir, raccrocher, ouvrir des portes quand l'avenir semble bouché. Nous poursuivrons notre mobilisation pour revaloriser les métiers du social, souvent sous-estimés mais si indispensables au ciment de notre société.

**C'est grâce à tous nos collaborateurs, à nos partenaires publics ou privés, donateurs ou mécènes que nous avons tenu le navire dans la tempête. Et que nous avons réussi à mener à bien – cette année encore – nos ambitieux projets.** Ainsi, nous avons inauguré le nouveau campus professionnel Saint-Lubin, lancé de nouveaux programmes de formation et d'insertion, pour remettre sur les rails les jeunes les plus éloignés de l'emploi. Nous avons continué à œuvrer pour la protection des enfants, leur réussite à l' cole et l'épanouissement de leurs talents. Nous avons épaulé leurs parents, et visé la qualité de l'accompagnement. Autant d'actions qui ont été saluées par les pouvoirs publics, et récompensées par les petits pas ou grandes enjambées des jeunes et des familles accueillis.

**Cette année, nous avons aussi donné la parole à celles et ceux qu'on n'entend jamais.** Pendant des mois, nous avons écouté leurs difficultés, leurs rêves, leurs espoirs ou désirs d'engagement, pour imaginer collectivement l'avenir de la fondation et construire de nouvelles réponses aux défis d'aujourd'hui et de demain. **De cette concertation sont nés notre nouvelle orientation pastorale « Choisir d'aimer », notre projet stratégique 2022-2026 « Bâtir ensemble » et un plaidoyer au plus près des réalités des jeunes et des familles.**

Merci à celles et ceux qui nous suivent, nous soutiennent, et partagent avec nous la conviction que chaque personne a un rôle à jouer dans la société, quelles que soient les difficultés qu'elle rencontre !

# Implantations



# Chiffres clés

## 5 champs d'action

- La protection de l'enfance
- L'éducation et la scolarité
- La formation et l'insertion sociale et professionnelle
- L'accompagnement des familles
- Le plaidoyer en faveur de la jeunesse

## À l'international

**64**  
organisations partenaires

**12 000**

jeunes et familles impactés dans 24 pays

## En France

Plus de **30 000**<sup>(1)</sup>

jeunes pris en charge  
du tout-petit au jeune adulte

+ de **6 000**<sup>(1)</sup>  
familles accompagnées

+ de **300**  
établissements et dispositifs

Maisons d'enfants à caractère social, écoles, collèges, lycées, unités de formation par apprentissage, centres de formation continue, dispositifs d'insertion, Maisons des familles, crèches, etc.

## Équipes

+ de **6 700**<sup>(1)</sup>  
salariés, dont 74 % en lien direct  
avec les jeunes et les familles

**1 600**  
bénévoles **90**  
volontaires  
en service civique

## Ressources

**464 M €**  
de ressources

**Financement public**  
(essentiellement contributions de l'Aide sociale à l'enfance) ..... **55 %**

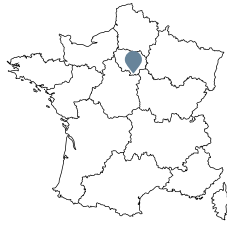
**Financement privé**  
(principalement dons, legs et mécénat) ..... **45 %**

Pour en savoir plus : pp. 28-29

(1) Ce chiffre comprend l'ensemble des actions d'Apprentis d'Auteuil, y compris celles de ses activités affiliées (Auteuil Petite Enfance, Auteuil Insertion) et de ses partenaires outre-mer (Apprentis d'Auteuil Océan Indien (La Réunion), Apprentis d'Auteuil Mayotte, Patronage Saint-Louis (Martinique), ASJB (Guadeloupe) et AGAPE (Guyane)).

## JANVIER

PROTECTION  
DE L'ENFANCE



ÇA S'EST PASSÉ EN  
ESSONNE (91)

# 1 705

jeunes sont accompagnés  
par la fondation dans  
le cadre de dispositifs  
hors les murs (à domicile,  
accueil de jour, etc.). Plus  
souples, ils permettent  
d'éviter les placements ou  
d'accompagner le retour  
à la maison.



Moment de discussion entre  
une salariée et une maman.

## LA FONDATION TRANSFORME SON OFFRE EN PROTECTION DE L'ENFANCE DANS L'ESSONNE

Apprentis d'Auteuil poursuit **la transformation de son offre en protection de l'enfance dans l'Essonne**. C'est la conséquence de la signature du Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) pour 4 ans sur lequel travaillaient ensemble le conseil départemental de l'Essonne et la fondation. Objectif ? Adapter les réponses aux nouveaux besoins des jeunes pris en charge, avec des prestations diversifiées et plus spécifiques. Ainsi, la Maison d'enfants à caractère social (MECS) Louis Roussel – fusion des MECS Louis Roussel et Saint-Antoine – a été repensée dans une

logique de parcours qui s'articule autour de modalités d'hébergement plus adaptées, d'un accompagnement à la santé, d'un accompagnement vers l'insertion et de soutien à la parentalité. Les jeunes pourront être ainsi accueillis dans différents services de la MECS mais aussi être orientés vers des structures du département qui correspondent davantage à leurs besoins.

La nouvelle MECS déploiera l'ensemble de son offre fin 2023 à Orsay, Marcoussis et Massy-Palaiseau.

## S'adapter à son temps et aux besoins des enfants

Depuis le début de la crise sanitaire, la fondation ne cesse d'ajuster ses actions en faveur des jeunes qu'elle accueille en protection de l'enfance. Un véritable challenge de mobilisation et de réactivité que nos équipes relèvent pour faire face aux nouveaux défis et urgences inédites. « Elles ont tenu bon », rappelle Baptiste Cohen, coordinateur du pôle protection de l'enfance. Mieux, elles ont renouvelé leurs pratiques pour maintenir l'accompagnement, l'enseignement ou le lien avec les familles, au gré des confinements, fermetures des établissements scolaires et autres restrictions quotidiennes.

**Autre défi majeur pour le secteur : soutenir les familles.** Dans une tribune publiée dans la revue ASH en juillet, Nicolas Truelle, directeur général d'Apprentis d'Auteuil, a appelé à une meilleure prise en compte du

rôle des parents dans la loi sur la protection de l'enfance. Scolarité, loisirs ou santé : les MECS de la fondation sollicitent les « premiers éducateurs de leurs enfants » pour les grands actes de la vie quotidienne. Cafés des parents, ateliers créatifs ou vacances en famille, elles multiplient les activités pour les épauler dans leur mission éducative et renforcer les liens. Certaines mettent à disposition des appartements pour que parents et enfants puissent se retrouver sereinement, le temps d'un week-end ou de vacances.



**Nos soutiens :** une cinquantaine de conseils départementaux, dont celui de l'Essonne, financent l'accueil des jeunes confiés à la fondation par l'Aide sociale à l'enfance suite à une décision judiciaire ou administrative.

## OUVERTURE DE DEUX NOUVELLES TOULINES D'APPRENTIS D'AUTEUIL

Direction Saint-Denis de La Réunion (974) où **Apprentis d'Auteuil Océan Indien ouvre les portes de sa première Touline** aux jeunes sortants de l'Aide sociale à l'enfance. Comme Théo, 19 ans : « Je me sentais perdu, seul et abandonné, j'avais besoin d'un coup de main ». Depuis, le jeune homme a trouvé sa voie et signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise d'élagage. Au même moment, **Marseille accueille à son tour une nouvelle Touline d'Apprentis d'Auteuil**. « Pour que les jeunes se sentent moins seuls dans le passage à la vie adulte, deviennent autonomes et

réussissent leur insertion professionnelle dans la durée », explique Noëlla Cruz, coordinatrice du programme marseillais.



Échange entre Théo,  
accompagné par la Touline  
d'Apprentis d'Auteuil Marseille  
et son chargé d'insertion.

## Accompagner les jeunes sortants de l'Aide sociale à l'enfance

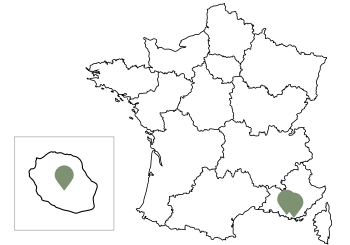
Chaque année, des milliers de jeunes sortent des dispositifs de protection de l'enfance. Isolement, précarité, rue... bon nombre d'entre eux chavirent après l'arrêt – brutal – de leur prise en charge à leur majorité. **Pour ne pas les lâcher et les ancrer dans leur vie future, Apprentis d'Auteuil lance en 2016 ses premières Toulines**, du nom du cordage permettant l'amarrage d'un bateau. Emploi, formation, logement ou liens affectifs : elles accompagnent vers l'insertion sociale et professionnelle des « jeunes majeurs » fragilisés par leur histoire, sans soutien familial et plongés du jour au lendemain dans le grand bain de la vie adulte.

L'étude d'impact social menée en 2018 l'annonçait : 4 ans et 14 antennes plus tard, le programme se révèle bénéfique pour tous. **C'est ce que confirme l'étude publiée en novembre par France Générosité**. Plus de la moitié des jeunes accompagnés par les Toulines ont trouvé un emploi en CDD ou CDI et la quasi-totalité dispose d'une solution de logement durable. « L'investissement dans leur accompagnement favorise leur insertion et évite à terme de nombreux coûts sociaux », précise le document qui comptabilise 5,58 M d'euros de coûts évités pour les 594 jeunes accompagnés entre 2016 et 2019. « Nous répondons à un véritable enjeu de société », conclut Cécile Valla, responsable du programme, qui salue le soutien de la générosité privée et appelle à davantage d'engagement de l'État.

Autre nouveauté cette année : **la résidence sociale à orientation éducative du Fort Saint-Antoine à Toulon**, un concept original, qui combine – pour les jeunes sortants de l'ASE notamment – logement et accompagnement renforcé. Orientation, emploi, démarches administratives, citoyenneté ou loisirs : « nous abordons tous les aspects de leur vie pour aller vers l'insertion », explique son directeur, Frédéric Baudot.

## FÉVRIER

INSERTION



ÇA S'EST PASSÉ À  
MARSEILLE (13)  
À LA RÉUNION  
ET À TOULON

« Le jour de mes 18 ans,  
je me suis retrouvé à la rue.  
À cet âge, on est encore  
un enfant. »

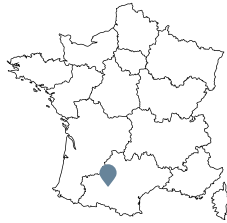


**Nos soutiens :** Les Toulines bénéficient du soutien du Fonds social européen (FSE), de conseils départementaux, de mécènes et de philanthropes.



## MARS

FORMATION  
/ INSERTION



ÇA S'EST PASSÉ À  
CAUSSADE (82)



Nathan, en formation soudure  
au campus Saint-Lubin.

### INNOVER POUR ALLER CHERCHER LES JEUNES

Accompagné par l'Agence Hact pendant 18 mois, **Apprentis d'Auteuil optimise l'identification des publics dits « invisibles »** grâce à des méthodologies favorisant la créativité comme le design thinking. Pionnière, elle teste, évalue... et essaime des solutions inédites. Né à Marseille, le dispositif Impact Jeunes s'est quant à lui exporté à Arles, Le Havre, Saint-Ouen et La Réunion. Le concept ? Des professionnels, appelés « boosters », font du porte-à-porte dans les quartiers pour aller chercher les jeunes les plus en marge, les orienter vers des structures compétentes et les (re)mobiliser.

## UN NOUVEAU CAMPUS PROFESSIONNEL DANS LE TARN-ET-GARONNE

1400 m<sup>2</sup> entourés d'entreprises industrielles ; un fablab composé d'un robot soudeur, d'une imprimante 3D ou d'un casque de réalité virtuelle : **bienvenue au nouveau campus Saint-Lubin**. Concept innovant, ce pôle d'excellence des métiers du bâtiment, de la métallerie, de la soudure et de la serrurerie ouvre ses portes à 70 élèves. « *Nous sommes plus dans un univers professionnel*

*que scolaire. Cela convient mieux à des jeunes qui ont pu connaître des difficultés au collège* », explique Richard Maillard, le responsable éducatif et pédagogique. Autre atout phare de ce campus : le suivi éducatif de chaque élève, assuré par le service d'accompagnement à la vie et à l'autonomie (SAVA).

## Innover pour former et insérer les jeunes les plus éloignés de l'emploi

1,5 million de jeunes de 16 à 25 ans n'étaient – en 2021 – ni en emploi ni en études ni en formation\*. Acteur de l'innovation sociale, **Apprentis d'Auteuil invente, expérimente et multiplie les solutions, pour remettre les publics les plus fragiles sur les rails de l'emploi**. Un point clé : sa connexion au monde de l'entreprise. Cette année, la fondation a lancé trois nouveaux dispositifs Pro'pulse prépa apprentissage à Écommoy dans la Sarthe, Le Port à La Réunion et Gourbeyre en Guadeloupe. Objectif : donner aux « poly-exclus » de 15 à 29 ans toutes les clés pour réussir leur apprentissage, de leur orientation à leur insertion dans l'entreprise. En Île-de-France, Pro'Pulse propose une immersion dans la filière du BTP, en partenariat avec le Centre de formation des métiers du Bâtiment et des Travaux Publics. À Dourges dans le Pas-de-Calais, le nouveau programme SKOLA Logistique, construit avec Décathlon, a accueilli sa première promotion. Au programme : une formation de 10 semaines qui mêle théorie, pratique et accompagnement social pour

devenir opérateur logistique. « *Nous avons aussi beaucoup travaillé le comportement en entreprise* », ajoute le responsable de formation. La fondation innove également pour repérer et rattraper les plus exclus. À Mayotte, le dispositif Niya Moja vise à identifier et (re)mobiliser celles et ceux qui sont sortis des radars, en se déplaçant à leur domicile ; le centre d'accueil de jour M'Sayidie accompagne les jeunes en errance vers une intégration scolaire et sociale ; et Hima Shababi (re)motive les 16-25 ans les plus éloignés de l'emploi.

\*NEETS, Insee, 2021.



**Nos soutiens :** les programmes Skola et Pro'pulse prépa apprentissage bénéficient du soutien du Fonds social européen (FSE), du Plan d'investissement dans les compétences (PIC), de la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP), de mécènes et de philanthropes.

## PORTRAITS CROISÉS

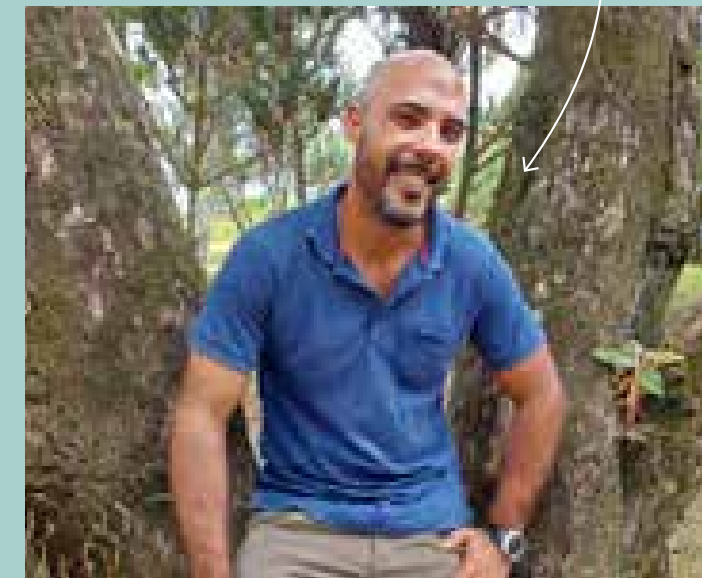


Joël, 18 ans, jeune sortant de  
la Maison d'enfants La Trinité  
à Saint-Benoît (La Réunion)

« *Avec ma sœur jumelle Joëla, nous avons connu la pauvreté à Madagascar et la maltraitance dans plusieurs familles de Mayotte et de La Réunion. Je ne me plains pas : nous avons eu la chance d'être accueillis à la Case Soleil, l'unité des fratries d'Apprentis d'Auteuil à La Réunion. Grâce aux éducateurs, qui m'ont appris le français et donné des cours particuliers en physique-chimie, j'ai décroché un baccalauréat sciences et technologies de l'industrie et du développement durable avec mention assez bien. En janvier, j'ai rejoint l'unité des adolescents à Saint-Benoît avec deux projets : obtenir la nationalité française et une licence pour devenir professeur d'EPS. Malheureusement, on m'a découvert une insuffisance respiratoire. Aujourd'hui, je rêve de devenir sous-officier dans la gendarmerie et prépare sérieusement le concours d'entrée sur Internet. Ma plus grande fierté ? Avoir obtenu la nationalité française le 15 juin. Je n'ai jamais abandonné et j'ai eu la chance d'être aidé.* »

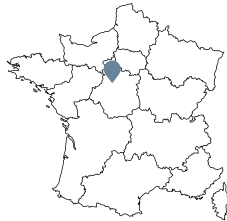
« *Dans un parcours de vie difficile, j'ai essayé de transmettre l'espoir à Joël. "Serre les dents aujourd'hui, ça ira mieux demain. Ne te focalise pas sur le négatif. Apprends à être résilient". Avec les autres éducateurs, nous nous sommes tout de suite appuyés sur les valeurs transmises par sa maman, la politesse et la volonté notamment. Joël a toujours été à l'écoute des adultes et dans le désir d'apprendre. Nous l'avons soutenu dans ses démarches pour la naturalisation. En sachant que si nous n'obtenions pas, le jour de ses 18 ans, une dérogation du département pour prolonger son accompagnement, il se retrouverait à la rue, sans toit ni possibilité de réaliser ses rêves. En mars, nous lui avons proposé un appartement pour sortir du collectif et gagner en autonomie. Un défi relevé, puisqu'il habite aujourd'hui un logement du Crous comme n'importe quel autre étudiant. Ma plus belle réussite ? Joël a suivi son propre chemin, par choix et non par défaut. S'il a besoin de moi, je suis là.* »

**Julien Duperey**, éducateur  
spécialisé à l'unité d'adolescents  
de la Maison d'enfants La Trinité



## AVRIL

### ÉDUCATION



### ÇA S'EST PASSÉ AU CHÂTEAU DES VAUX (28)

« Ce projet nous a rassemblés, on a réussi à accorder nos idées, on s'estentraîdés. »

Anthony, 18 ans, participant au concours artistique et pédagogique



**Nos soutiens :** Le concours bénéficie du soutien d'Aegide-Domitys, COFFIM, Chevreuse Courtage, Demathieu Bard, Groupe Balas, Vinci Immobilier, et de la Ville de Paris. Le film You'mAAn est soutenu par le dispositif Récital, le réseau multi-acteurs Centraider, CERFrance et Supergel28.

## DES MINEURS NON ACCOMPAGNÉS SE RACONTENT

« Je n'allais pas beaucoup à l'école car il y avait la guerre. » « Ma grand-mère voulait me donner en mariage à un monsieur très vieux ». « Mon rêve le plus cher ? Bien m'intégrer en France, gagner de l'argent et aider les enfants de mon pays ».

Ils viennent d'Afghanistan, d'Inde, du Sénégal ou du Mali... et racontent des souvenirs de leur pays d'origine, leur exil, leur vie aujourd'hui ou leurs rêves d'avenir...

**Ces jeunes Mineurs non accompagnés (MNA) des établissements Notre Dame en Eure-et-Loir participent, avec les salariés, au projet You'mAAn :** un film-témoignage, un podcast et une exposition photos qui invitent à l'ouverture aux



autres et au monde. « C'est l'opportunité de s'enrichir, et de mieux se connaître pour mieux vivre ensemble », explique l'animatrice interculturelle Dalal Godeau.

## Des initiatives culturelles et citoyennes dans toute la France

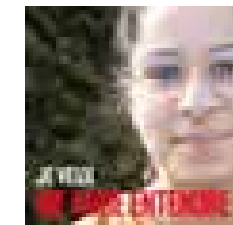
Apprentis d'Auteuil encourage l'expression personnelle, artistique et citoyenne des jeunes accueillis pour les aider à devenir des adultes épanouis, acteurs de leur vie et de la société dans laquelle ils vivent.

De Marseille à Saint-Denis (93) en passant par Mayotte, 200 jeunes âgés de 8 à 29 ans ont ainsi participé à la 8<sup>e</sup> édition du **concours artistique et pédagogique de la fondation autour du thème**

**« Influenceurs citoyens - Les actions des jeunes pour leur ville ».** Maquettes de toits végétalisés ou fresque murale pour lutter contre les violences urbaines, le 8 avril, jour de la cérémonie de remise des prix, les jeunes ont présenté au public et défendu devant le

jury des créations innovantes et engagées pour améliorer la qualité de vie de leur ville. Photo, théâtre, slam, arts graphiques ou encore orchestre symphonique, **les établissements fourmillent d'initiatives artistiques, financées en partie par la Fondation Foujita.** Créée sous l'égide d'Apprentis d'Auteuil et détentrice des droits d'auteur de l'œuvre du peintre Foujita, elle développe des projets de pratiques artistiques pour favoriser l'éducation, la formation et l'insertion des jeunes et des familles. Ainsi, les élèves de l'école Immaculée Conception de Gaudechart (60) ont participé à des ateliers de peinture sur toile, taille de pierre ou chorale. Des rendez-vous ludiques et utiles, pour sensibiliser à l'art ces jeunes enfants vivant en milieu rural.

## APPRENTIS D'AUTEUIL LANCE UNE GRANDE CONCERTATION



Du 12 mars au 15 mai, **la fondation a recueilli la parole des jeunes et des familles** pour construire son projet stratégique, renouveler son plaidoyer et son orientation pastorale. « *Ceux que l'on entend le moins ont le pouvoir d'exprimer leurs peurs, leurs besoins, mais aussi leurs idées, leur désir de participation ou leurs rêves* », explique Camille Noury, directrice de l'élaboration du projet stratégique 2022-2026. Pour élargir la concertation en dehors du cercle de la fondation, Apprentis d'Auteuil a imaginé la campagne #maparolecompte sur TikTok et Instagram, en s'appuyant sur son réseau de partenaires et sur des influenceurs.

**Résultat de cette phase d'écoute** des jeunes, des familles, mais aussi des collaborateurs, experts ou donateurs ? **Des trésors de données... et 12 grandes thématiques identifiées**, de l'écologie à l'accompagnement des familles, en passant par la précarité, l'enseignement ou le numérique. Les salariés ont été invités à donner leur avis et à proposer des idées sur une plateforme collaborative.

« Selon moi les jeunes doivent davantage se faire entendre. »

Sébastien, accueilli à l'internat éducatif et scolaire de Sannois (95).

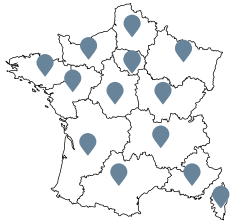
## Encourager l'engagement des jeunes et des familles

« **Avec les jeunes et les familles, nous contribuons réellement à construire une société plus juste, plus solidaire et fraternelle** », explique André Altmeyer, directeur général adjoint d'Apprentis d'Auteuil. Fidèle à la démarche du Penser et Agir Ensemble lancée depuis 2014, la fondation compte sur les jeunes et les familles qu'elle accueille pour faire évoluer ses actions et plus largement la société. La fondation encourage l'engagement de tous à travers des actions d'éducation à la citoyenneté. Du 16 au 25 mai, Apprentis d'Auteuil a mobilisé ses établissements pour la semaine Laudato Si', qui

fêtait son 5<sup>e</sup> anniversaire. En juillet, des jeunes de la Maison d'enfants La Valbourdine à Toulon (83) et de la Résidence Jean-Paul II à Liévin (62) ont participé à un chantier collaboratif sur le développement durable et les rencontres internationales. Autre lieu d'engagement : la Convention nationale des jeunes de la fondation qui réunit depuis un an des jeunes désireux de faire entendre leurs voix. Comme Djibril, « *On parle d'Apprentis d'Auteuil, de la place des jeunes, des problèmes qu'on peut rencontrer ou des moyens dont on dispose pour réussir... Participer à ces échanges me donne confiance en moi.* »

## MAI

### CONCERTATION



### ÇA S'EST PASSÉ DANS TOUTE LA FRANCE

#### Plus de :

**5 000** jeunes | **200** familles | **50** experts

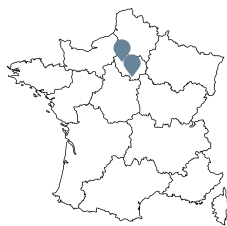
**900** collaborateurs | **1 500** donateurs

ont participé à la concertation qui a inspiré **le projet stratégique 2022-2026 d'Apprentis d'Auteuil.**



**Nos partenaires :** l'Unaf, Bayard, l'association Sport dans la ville, Bluenove, l'AFEV et les Maisons familiales rurales qui ont participé à la concertation, l'Agence française de développement (AFD) qui construit et finance les séjours solidaires et interculturels.

## JUIN

PROJET ÉDUCATIF  
ET FORMATION

ÇA S'EST PASSÉ À  
SANNOIS (95) ET  
MARCOUSSIS (91)



## UNE NOUVELLE MÉDAILLE AU CONCOURS « UN MEILLEUR APPRENTI DE FRANCE »

**Léo, Coralie et Benjamin des lycées professionnels Nature et Services Saint-Jean (91) et du lycée horticole et paysager Saint-Antoine (95) sont sacrés Meilleurs apprentis de France**, dans les catégories « Vente / Mise en place de vitrines », « Accompagnement, soins et services aux personnes » et « Travaux paysagers ». Grande fierté aussi pour le lycée horticole

et paysager Notre-Dame des Jardins (28) où Aymeric et Anabelle, élèves en fleuristerie et vente, décrochent une médaille d'or régionale au concours et leur ticket d'entrée pour les finales nationales. Tous ces prix récompensent le travail et le talent des jeunes formés et encouragés par les équipes qui les accompagnent.

## Une offre de formation professionnelle innovante et renforcée

**Pour soutenir les plus fragiles, la fondation expérimente des dispositifs innovants de lutte contre le décrochage scolaire.** Comme Défi, le dispositif éducation formation internat, des établissements Notre-Dame en Eure-et-Loir. « Nous constatons qu'un certain nombre d'élèves décrochaient en cours d'année. Il fallait un sas, une prise en charge plus individualisée pour les remobiliser », explique le responsable pédagogique. Accueillis à temps plein ou par séquences, les jeunes viennent prendre du recul, approfondir les apprentissages ou retravailler leur orientation avant de réintégrer leur classe. « C'est plus calme qu'en classe, on peut plus se concentrer. Je ne pensais pas que cela m'aiderait autant », confirme Gaëtan, en 3<sup>e</sup> prépa pro.

Apprentis d'Auteuil poursuit aussi sa transformation pour prendre en compte les leviers qu'offre la réforme de la formation

professionnelle. **Grâce à la création de son propre organisme de formation national, la fondation renforce et élargit son offre.** « Elle est aussi plus à même de construire avec chaque jeune un parcours sur-mesure et sans rupture, construisant des passerelles entre les différents dispositifs d'insertion », explique Nathalie Simoes, coordinatrice du pôle insertion socioprofessionnelle des 16-30 ans. « À la rentrée, nous avons obtenu la certification Qualiopi qui atteste de la qualité de nos prestations de formation. »



**Nos soutiens :** les lycées professionnels de la fondation bénéficient d'un contrat d'association avec le ministère de l'Éducation nationale et les lycées agricoles avec le ministère de l'Agriculture. Le programme Défi bénéficie du soutien du Fonds social européen (FSE) au titre de la lutte contre le décrochage scolaire.

## PORTRAITS CROISÉS

« Classe SEGPA, apprentissage de la lecture au collège, difficultés scolaires : mon parcours a été un long fleuve agité ! Mais j'ai toujours essayé d'avancer. Mon rêve depuis tout petit, c'était de devenir pompier. Je l'ai touché du doigt en étant pompier militaire, mais une blessure à la cheville l'a fait partir en fumée. Ça a été la chute, les petits boulots, puis Pôle Emploi. On m'a parlé de SKOLA Turbo : je ne pensais pas poursuivre dans la mécanique après mon CAP mais j'ai testé et ça s'est bien passé. On nous accompagne vraiment, on nous aide à aller de l'avant. À chaque baisse de moral, Caroline était là : une seconde maman sans qui j'aurais pu décrocher. Côté entreprise, on m'a rapidement laissé de l'autonomie, avec un tuteur présent à chaque questionnement. Ce qui m'a fait du bien, c'est l'humain. Dès que quelqu'un a un souci, on laisse nos machines de côté pour aller l'aider. En décembre 2020, j'ai signé mon CDI de technicien de maintenance chez Bergerat Monnoyeur : une grande fierté pour moi et mon entourage ! Aujourd'hui, j'aimerais évoluer dans le groupe. »

Steve, ancien stagiaire  
de SKOLA Turbo



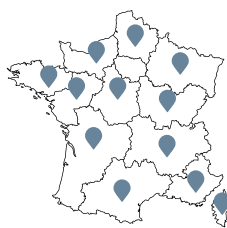
Caroline, conseillère Emploi  
Formation Insertion

« La formation commence par 3 mois de remobilisation où nous voyons les jeunes tous les jours, entre séances collectives de remise à flot des apprentissages et accompagnement individuel pour régler les problématiques annexes. Dyslexique, Steve est arrivé après un parcours scolaire chaotique. Nous l'avons aidé à acquérir les savoirs de base mais aussi à retrouver confiance en lui et sa place au sein du groupe. Pas facile quand on a quitté l'école à 16 ans ! Son autre problématique phare ? Se déplacer. Il n'avait pas le permis et habitait en zone rurale ; nous avons trouvé des solutions pour qu'il puisse se rendre à la formation puis au travail. J'ai continué à suivre Steve pendant son contrat de professionnalisation, dans l'entreprise ou à distance à cause du Covid. C'était facile : volontaire, motivé et dynamique, il a tout de suite été très actif dans son insertion. Il avait besoin d'être rassuré, que quelqu'un lui tende la main pour se remettre en route et avancer. »



## JUILLET

SENSIBILISATION



ÇA S'EST PASSÉ DANS  
TOUTE LA FRANCE

« J'aime l'accompagnement global qui est proposé. Apprentis d'Auteuil ne forme pas simplement les jeunes, elle les aide à grandir humainement. »

Parole  
de donateur

40%

des Français les plus aisés souhaitent donner pour la cause de l'enfance, la jeunesse et l'éducation.

Baromètre Apprentis d'Auteuil / Ipsos  
« La solidarité à l'épreuve du coronavirus »,  
avril 2021.

## APPRENTIS D'AUTEUIL DANS LES MÉDIAS



« C'est comme une deuxième maison ». L'internat Saint-Étienne (33) qui accueille des enfants dès la maternelle et sa jeune pensionnaire Tinahia passent au 20 h de TF1. Classes foot, théâtre, musique ou ferme... l'école Pier Giorgio Frassati au Vésinet (78) ouvre ses portes aux caméras de La

Maison des parents sur France 4. Invité sur le plateau de l'émission, Lucas, 22 ans, raconte le décrochage scolaire... et sa remobilisation à l'école hôtelière Sainte-Thérèse à Paris : « On nous accompagne de A à Z dans notre scolarité, mais aussi dans notre vie quotidienne et professionnelle. On est vraiment là pour nous ». Sur France 3 Picardie, c'est l'établissement Immaculée Conception de Gaudechart (60) qui tient le premier rôle du reportage « L'école autrement ». L'équipe organise en effet des classes à 5 élèves tous les mois et fait venir une troupe de cirque chaque année. « On veut leur montrer que dans le cirque comme dans la classe, on tombe, on se relève et à force de travailler, on réussit », explique la directrice. Autant de reportages qui mettent en lumière les jeunes, les familles et les équipes d'Apprentis d'Auteuil.

## Sensibiliser à la cause des jeunes et des familles en difficulté

La fondation pousse la porte des médias pour faire entendre la voix des jeunes et des familles les plus fragiles et sensibiliser le grand public, mais aussi les politiques, acteurs institutionnels, partenaires ou mécènes, à la cause qui nous porte – et que nous portons – depuis plus de 155 ans. Une cause qui préoccupe de plus en plus les Français, comme le montre la deuxième édition du baromètre annuel « La solidarité à l'épreuve du coronavirus » publié par Apprentis d'Auteuil et Ipsos. Ainsi, l'enfance, la jeunesse et l'éducation arrivent en 4<sup>e</sup> position des causes pour lesquelles les

Français souhaitent donner, derrière l'aide aux personnes démunies, la santé et la recherche médicale. « L'enquête montre la volonté des Français de soutenir les populations les plus fragilisées par la crise », analyse Stéphane Dauge, directeur communication, relations bienfaiteurs et ressources d'Apprentis d'Auteuil. Et parmi elles les jeunes et les familles déjà en difficulté ont été encore plus lourdement touchés. « Je salue d'autant plus le soutien des amis et sympathisants de la fondation qui ne nous ont jamais lâché la main malgré le contexte difficile. »

## UNE ÉTUDE SUR LES ENFANTS EN SITUATION DE RUE

Apprentis d'Auteuil Océan Indien a piloté une étude socio-anthropologique sur les enfants en situation de rue à Antananarivo, capitale de Madagascar. 117 enfants et parents sont interrogés, témoignant des violences quotidiennes, des agressions sexuelles, de la sous-nutrition, de la déscolarisation et des stigmatisations. Menée de juin à août 2021, l'enquête a permis d'affiner notre connaissance de ces problématiques pour améliorer la prise

en charge des jeunes et l'accompagnement des parents. Autre ambition : construire – avec la Plateforme de société civile pour l'enfance (PFSCE) – une stratégie de plaidoyer à destination des acteurs institutionnels. L'objectif est de réduire le phénomène des enfants en situation de rue grâce à des politiques publiques de prévention ou d'accompagnement vers leur réinsertion.

« Les gens nous rabaissent et nous insultent avec des gros mots. »

Témoignage d'une jeune fille de 16 ans, vivant dans la rue.

## Une mobilisation pour les droits des enfants

Être protégé, nourri, soigné, éduqué, s'exprimer, avoir des loisirs... la fondation se mobilise pour que la Convention internationale des droits de l'enfant (CIDE) adoptée en 1989 par l'Assemblée générale des Nations unies devienne une réalité aussi bien en France qu'à l'international.

À Madagascar, Apprentis d'Auteuil accompagne – dans le cadre du projet Sandratra – quatre organisations locales (Graines de bitume, HARDI, le centre NRJ et MANDA) qui prennent en charge des enfants et des jeunes en situation de rue dans leurs centres d'accueil. Elles transforment les droits fondamentaux garantis par la CIDE en actes concrets, de la sécurité à la santé, en passant par le logement, l'alimentation ou l'éducation. Le projet vise aussi à soutenir les partenaires dans leurs actions de plaidoyer. « Je voudrais aussi dire aux décideurs d'aller voir de près les enfants des rues. Car, parmi eux, beaucoup veulent aller à l'école pour apprendre, faire des activités manuelles, suivre de bonnes formations générales ou professionnelles », témoigne Julio, 18 ans. La fondation accompagne également le REPEIR, Réseau d'associations agissant auprès des enfants en rupture en République du Congo, pour sensibiliser les plus jeunes à leurs droits.

## AOÛT

ENFANTS EN  
SITUATION DE RUE

ÇA S'EST PASSÉ À  
MADAGASCAR

À Madagascar, les enfants défilent pour faire valoir leurs droits à l'occasion du mois de l'enfance.



500

professionnels dont  
112 collaborateurs  
d'Apprentis d'Auteuil

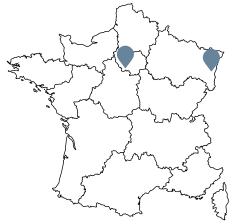
ont suivi la 1<sup>re</sup> formation « Carnet numérique du travail social » consacrée aux Mineurs non accompagnés (MNA)

### BON À SAVOIR

Apprentis d'Auteuil prépare – avec ses partenaires internationaux – un Carnet numérique du travail social auprès des enfants en situation de rue. Une formation en ligne à destination des travailleurs sociaux qui sera lancée en 2022.

## SEPTEMBRE

COLLABORATEURS  
& BÉNÉVOLES



### ÇA S'EST PASSÉ AVEC FIERTÉ

« Cette médaille est une reconnaissance collective pour l'accueil inconditionnel que nous réservons aux enfants et aux familles. »

Aude Le Mentec

Fondation catholique qui agit pour les jeunes et les familles, Apprentis d'Auteuil a été bouleversé cette année par les révélations de la Commission indépendante sur les abus sexuels dans l'Église (CIASE). Pour prévenir la violence et assurer un cadre sécurisant, la fondation a défini et déployé depuis 20 ans une politique de prévention et de protection. Elle s'est dotée dès 2001 d'un **Observatoire des incidents, accidents et infractions** pour tous ses établissements. « *Nous proposons – dans notre nouveau plaidoyer "Prendre le parti des jeunes" – que toutes les institutions qui accompagnent des jeunes dans l'éducation se dotent d'une capacité d'observation, d'analyse et de retour sur les incidents* », détaille Nicolas Truelle, directeur général d'Apprentis d'Auteuil.

## L'ORDRE NATIONAL DU MÉRITE POUR TROIS SALARIÉS

**Trois collaborateurs d'Apprentis d'Auteuil reçoivent l'insigne de chevalier dans l'ordre national du Mérite :** Aude Le Mentec, directrice de la crèche Balthazar à Strasbourg (67), Cécile Martinet, infirmière au service d'accueil d'urgence et Mohamed

Leghali, responsable de l'animation sportive et culturelle au Village éducatif Saint-Philippe à Meudon (92). Une grande fierté pour la fondation qui salue l'engagement de ses salariés.

### Une revalorisation des métiers du social

Forte du talent et de l'investissement de ses équipes, la fondation n'échappe pas – comme tous les acteurs du secteur – à une crise des vocations. Grande exigence, manque de reconnaissance... les métiers du social, frappés de plein fouet par la tempête sanitaire, voient leur attractivité s'effriter. « **Nous nous retrouvons en difficulté pour recruter**, explique Luc Fossey, directeur des relations humaines. **Nous militons avec d'autres acteurs pour alerter les pouvoirs publics sur la nécessité de revaloriser ces professions essentielles... et leur rémunération** ».



Consciente de cet enjeu, **la fondation a lancé sa première campagne de communication dédiée à la marque employeur** sur les réseaux sociaux afin de recruter des éducateurs, chefs de service, directeurs d'établissement.... Elle a aussi accueilli de nouveaux bénévoles notamment via la plateforme JeVeuxAider.gouv.fr avec qui elle a signé en septembre une convention de partenariat.

Apprentis d'Auteuil a également actualisé sa charte du management. Fruit d'une réflexion collective, elle « *insiste davantage sur les pratiques de coopération* », explique Gérard Silve, directeur du développement RH. À noter enfin cette année : l'évolution – accélérée par la crise sanitaire – des modes de travail (télétravail, réunions en visioconférence ou outil d'accompagnement des parcours professionnels...), qui font l'objet de groupes de réflexion pour l'avenir.

## PORTRAITS CROISÉS



**Madiba**, 18 ans, en 2<sup>e</sup> année de CAP Plomberie au lycée professionnel Jean-Marie Vianney, à La Côte-Saint-André (38)

« Je viens du Mali, où j'ai grandi avant de partir... et d'arriver à Apprentis d'Auteuil il y a 2 ans. Même si j'allais à l'école française dans mon pays, j'ai vite rencontré des difficultés en maths et en langues : il y a des mots que je ne comprenais pas. J'ai demandé une aide, et commencé le soutien scolaire avec Michel en septembre dernier. Ensemble, nous travaillons les maths, la grammaire ou les conjugaisons. Je lis, il me dicte des phrases à écrire. Je lui apporte ce que je ne comprends pas en classe et il m'explique. Mes professeurs sont pressés, ça va trop vite. Lui, il prend le temps, on peut y passer plusieurs heures. Je sens que je progresse bien, et j'espère avoir mon diplôme au mois de juin ! Après, je voudrais travailler et, dans 5 ans, lancer ma propre entreprise de plomberie. Michel, je le félicite, c'est quelqu'un qui compte pour moi. »

« J'accompagne Madiba et deux autres jeunes de La Côte-Saint-André, je les aide en français mais aussi en mathématiques, physique ou chimie. Madiba parle bien notre langue mais il avait besoin d'un coup de pouce pour mieux comprendre les consignes des exercices notamment. Une fois par semaine, on travaille l'oral et l'écrit, la prononciation des mots difficiles... J'essaie d'intéresser mes élèves en parlant de foot, de religion, de sujets d'actualité. Je les fais beaucoup travailler : quand on arrête, ils ont chaud à la tête, ils sont épuisés. Je veux qu'ils réussissent leurs examens et grimpent l'ascenseur social. Madiba est un jeune homme intelligent, il comprend vite et me surprend. Il fait des efforts et se donne les moyens de réussir : c'est très plaisant de travailler avec lui. C'est ma 5<sup>e</sup> année à la fondation. J'ai eu beaucoup de chance dans ma vie – une épouse, une famille, un métier extraordinaire et aujourd'hui une retraite privilégiée. J'ai tout pour aider et je veux en faire profiter les autres. Quelle joie de revoir des anciens élèves qui ont réussi à trouver leur place ! »

**Michel Bourgeois**, 70 ans, bénévole en soutien scolaire



## OCTOBRE

PÈLERINAGE ET  
NOUVELLE ORIENTATION  
PASTORALE



ÇA S'EST PASSÉ À  
**LOURDES (65)**

« Nous partons de Lourdes avec des leçons de vie, de dignité et d'amour. »

Jean-Marc Sauvé,

Président d'Apprentis d'Auteuil

**4 300**

jeunes, adultes, familles,  
anciens, salariés, bénévoles  
ont participé au pèlerinage.



## 25<sup>e</sup> PÈLERINAGE POUR LA FONDATION

« Quelle joie de se retrouver tous ensemble après de si longs mois ». Comme Emmanuelle Barsot, directrice de l'école et de l'internat Saint-Étienne à Saint-Estèphe (33), plus de 4 000 jeunes, familles, anciens, salariés ou bénévoles participent au pèlerinage « Viens, vis, partage », organisé à Lourdes du 23 au 25 octobre. Ils sont venus de toute la France métropolitaine et d'outre-mer pour se ressourcer, se rencontrer, se recueillir, prier... Partager, quelle que soit leur confession, un temps festif et spirituel, placé sous le signe



de la fraternité. Pendant 3 jours, chacun apprend à se connaître, à connaître l'autre, participe à des ateliers souvent animés par des jeunes et des familles : « Droits de l'enfant », « Écologie intégrale », « Valorisons nos talents pour bâtir le monde de demain ».

## Une nouvelle orientation pastorale

La congrégation du Saint-Esprit, à qui est confiée la Tutelle ecclésiale d'Apprentis d'Auteuil, a choisi le pèlerinage à Lourdes pour remettre à tous les pèlerins et à travers eux, à toute la fondation, **la nouvelle orientation pastorale : Choisir d'aimer**. Une invitation autour de cinq axes de réflexion construits avec les jeunes, les familles et les collaborateurs lors de la phase de concertation menée au printemps : choisir d'aimer ce que je suis, l'autre, la vie ensemble, le monde et Dieu – pour celles et ceux qui en font l'expérience. « Choisir d'aimer est un appel à prendre un chemin ensemble, une manière de vivre le projet éducatif de la fondation, centré sur la relation », explique le père Marc Whelan, délégué général de la tutelle et à la pastorale.

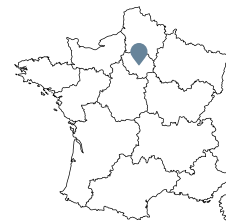
« Tout le monde accepte tout le monde. Tout le monde est là pour vivre sa foi à sa manière. Lourdes ne se résume pas au sanctuaire mais s'enrichit de tout ce que les gens y apportent et de tout l'espoir qu'ils portent. »

Emma, 19 ans

« Je veux vous apporter de la joie. Je n'avais jamais fait de pèlerinage. Je voulais découvrir ce que c'était et prier pour mon grand-père décédé en 2017. Profitons, tous ensemble, de la chance que nous avons d'être là. »

Noëlie, 11 ans

## OUVERTURE D'UNE NOUVELLE CRÈCHE



ÇA S'EST PASSÉ À  
**PARIS**

Paris 18<sup>e</sup> : **Auteuil Petite Enfance ouvre "D'ici et d'ailleurs", un établissement d'accueil de jeunes enfants dans la Maison Bakhita**, créée par le diocèse de Paris pour accueillir et accompagner les personnes migrantes vers l'insertion. Les professionnelles et bénévoles de la crèche veillent au développement et à l'épanouissement des enfants, âgés de 2 mois et demi à 3 ans, mais aussi de leur maman, qui peuvent venir suivre des cours de français, d'informatique, de couture et de cuisine.

## Accompagner les enfants... et les parents

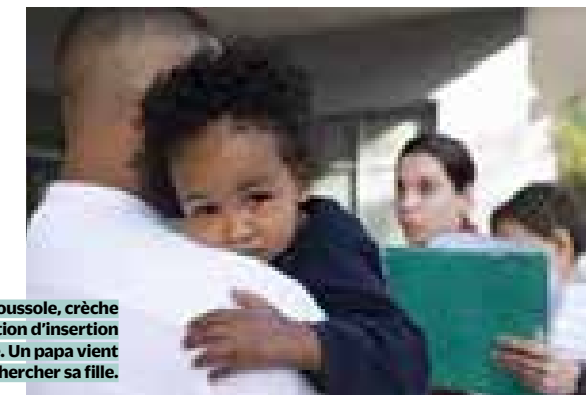
Implantées dans des quartiers prioritaires ou mixtes, les quinze crèches d'Auteuil Petite Enfance répondent à une double mission. **Elles favorisent l'éveil et le bien-être de tous les enfants**, en luttant – dès le plus jeune âge – contre les inégalités sociales et culturelles. Elles soutiennent les familles dans leur rôle éducatif voire dans leur insertion professionnelle. « Quand je dépose mon fils le matin, je demande un conseil sur telle ou telle chose que je n'arrive pas à faire », témoigne Méline. Café des parents, ateliers sur la langue des signes ou l'endormissement : les équipes accompagnent les papas et les mamans, en valorisant les compétences parentales et en leur redonnant confiance. « Si je n'avais pas la crèche, je ne sais pas si je pourrais chercher du travail comme je le fais en ce moment », poursuit la maman de Liam. Pour donner toutes les chances à l'insertion, les crèches labellisées AVIP (À vocation d'insertion professionnelle) proposent des places aux parents en recherche d'emploi ou de formation, des modes de garde adaptés et un accompagnement personnalisé en lien avec Pôle emploi et les missions locales.

Pour épauler les parents et favoriser l'épanouissement des enfants, **Apprentis d'Auteuil a également ouvert cette année deux nouvelles Maisons des familles en France** en partenariat avec l'Association Le Bercail à Dijon (21) et le Secours Catholique à Rouen (76), et a décidé d'accompagner leur développement à l'international. « Forts de notre expérience réussie des Maisons des familles en France, nous allons épauler nos partenaires dans l'adaptation du modèle au Mali, au Burkina Faso, en République démocratique du Congo, au Cambodge et aux Philippines », explique Laura Hendricksen, directrice internationale. Cuisine, salon ou salle de jeux : ces maisons où « on se sent chez soi ou encore mieux » explique une maman accueillie, permettent de souffler, tisser des liens, reprendre confiance en soi et en ses capacités parentales. Repas, ateliers ou règles de fonctionnement : les parents participent à la vie des Maisons des familles, pour retrouver l'envie et le pouvoir d'agir sur leur propre existence.

## NOVEMBRE

PETITE ENFANCE  
ET ACCOMPAGNEMENT  
DES FAMILLES

Crèche La Boussole, crèche à vocation d'insertion professionnelle. Un papa vient chercher sa fille.



**Auteuil Petite Enfance accueille et accompagne plus de**

**1 000**  
enfants

et **1 800**

familles sont  
accompagnées  
par les Maisons  
des familles

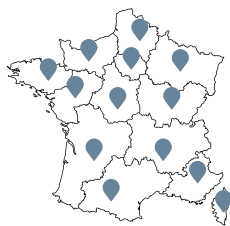


**Nos soutiens** : les crèches bénéficient du soutien de la CAF, mairies, départements et entreprises partenaires. Les Maisons des familles ont été fondées avec ATD-Quart Monde, la Fédération Nationale des Écoles des Parents et Éducateurs, Cité Caritas, Le Secours Catholique, La Croix-Rouge française et Le Rocher.



## DÉCEMBRE

PROJET STRATÉGIQUE



### ÇA S'EST PASSÉ AVEC AVEC LES JEUNES ET LES FAMILLES

« Remettre les jeunes en position d'acteurs dans ce projet stratégique permet de les revaloriser et de leur montrer que leur parole a un poids. »

**Kipré Lago,**

éducateur spécialisé à la MECS  
Sainte-Thérèse à Paris

### UNE TROISIÈME CAMPAGNE DE PLAIDOYER POUR 2022

Autre fruit de la concertation : le nouveau plaidoyer d'Apprentis d'Auteuil, construit avec les jeunes et familles. Porté par l'ouvrage, *Prendre le parti des jeunes : 24 solutions pour transformer leur avenir*, il entend interpeller les candidats aux élections présidentielles et législatives et les futurs élus pour installer la jeunesse durablement au cœur des débats et des politiques publiques. Au programme ? « Des constats tirés de leurs expériences de vie, des convictions, initiatives et propositions politiques pour chacune des grandes thématiques que nous avons entendues : l'exposition aux violences, la précarité, les familles, l'école, l'insertion et la place des jeunes dans la société », explique Émilie Casin-Larretche, directrice du plaidoyer et des relations extérieures de la fondation.

## UN NOUVEAU PROJET STRATÉGIQUE

**Apprentis d'Auteuil finalise son nouveau projet stratégique 2022-2026 « Bâtir ensemble ».** « Nous avons engagé cette démarche parce que notre société change, que les besoins des plus fragiles augmentent et que des questions nouvelles appellent des réponses nouvelles. Ce projet s'inscrit dans la continuité du précédent mais va un pas

plus loin », explique Nicolas Truelle, directeur général de la fondation. « Dans un monde stable, on reproduit et on fait comme on a toujours fait. Dans un environnement instable, on doit fixer un horizon, tout en restant fidèles à notre vision », renchérit le président Jean-Marc Sauvé.

### 5 défis, 5 orientations stratégiques

Pour bâtir ensemble ce nouveau projet stratégique, la fondation a écouté ce qu'avaient à lui dire plus de 8 000 jeunes, familles, collaborateurs, bénévoles, partenaires, donateurs et experts. **De ces mois de consultation, de dialogue et de confrontation des analyses ont émergé cinq grands défis :** l'accroissement des besoins éducatifs et sociaux, le numérique, l'urgence écologique et enfin l'évolution des métiers éducatifs, pédagogiques et sociaux.



#### Des groupes de travail et de réflexion sont nées cinq orientations stratégiques :

agir avec les jeunes et les familles, vivre l'écologie intégrale, allier développement choisi et exigence de qualité, renforcer le goût, la joie et la fierté d'apprendre et promouvoir le développement professionnel des équipes. « Lorsque la mer est démontée, savoir quel est le cap et pouvoir compter sur des balises est une chance. C'est aussi une responsabilité pour faire advenir cette société plus juste et plus fraternelle, source de joie, que nous espérons », explique André Altmeyer, directeur général adjoint d'Apprentis d'Auteuil. Les établissements et services de la fondation ont désormais à cœur de s'approprier le projet stratégique qu'ils ont contribué à bâtir, avec la volonté de le traduire dès 2022 dans leur feuille de route.

## PORTRAITS CROISÉS

« Je suis arrivée l'année dernière. Très vite, j'ai rejoint les Ambassadeurs contre le harcèlement scolaire. J'ai moi-même été victime et j'avais à cœur de sensibiliser les autres jeunes, tant ceux qui harcèlent sans le savoir que ceux qui subissent sans le voir. Je participe aussi à la convention régionale et nationale des jeunes de la fondation. Nous organisons en ce moment un congrès qui se déroulera à Priziac. C'est passionnant... et important de faire entendre notre voix ! Ces engagements m'apportent beaucoup de plaisir, de rencontres et de confiance en moi. Cela m'aide aussi professionnellement : j'apprends à être à l'aise à l'oral, à parler devant tout le monde. Plus tard, j'aimerais travailler dans une boulangerie, puis dans la marine. Mais avant : je veux continuer mes études et passer un CAP en chocolaterie et glacerie. Je me donne tous les moyens pour réussir et je suis bien entourée ici. Je ne remercie jamais assez M. Quenault qui nous suit, nous écoute et a toujours été présent lors de moments forts pour moi. »

**Cyrielle, 16 ans, en 1<sup>er</sup> bac professionnel  
boulangerie-pâtisserie**



**Johann Quenault,** directeur adjoint du lycée professionnel et de l'UFA Saint-Michel à Priziac (56)

« Cyrielle est une jeune fille fragile, qui manque d'estime d'elle-même. C'est aussi une jeune fille volontaire, pleine d'envies et de capacités, engagée dans sa formation et de beaux projets. Je l'ai rencontrée l'année dernière, quand je pilotais l'initiative Ambassadeurs contre le harcèlement scolaire. Elle a souhaité participer, et nous l'avons formée pour intervenir dans les classes de lycée et devenir un des relais sur qui les jeunes victimes ou témoins peuvent s'appuyer. Toujours présente pour les autres et bienveillante, elle apporte beaucoup au groupe. C'est un projet dans lequel elle s'investit... et qui la fait grandir. Dès qu'elle travaille sur ces thématiques, elle rayonne et pétille ! Nous travaillons aussi en lien étroit avec sa maman pour qu'elle prenne confiance en elle, et réalise son immense potentiel. Tout ce qu'elle a, il faut qu'elle le regarde ! Cyrielle est exemplaire pour les autres élèves, elle a plein de choses à transmettre. Je sais qu'elle va y arriver. »



# Gouvernance

**Reconnue d'utilité publique depuis 1929, la Fondation Apprentis d'Auteuil est administrée par un conseil appuyé par des comités spécialisés et pilotée par un comité de direction générale. La congrégation du Saint-Esprit en assure la tutelle ecclésiale à la demande de l'archevêque de Paris depuis 1923.**



De gauche à droite, 1<sup>er</sup> rang : Pascal Balmand, Chantal Paisant, Pascal Bourgue, Elisabeth Pauly, Fabrice Daverio, Père Olivier Teilhard de Chardin. 2<sup>e</sup> rang : Pierre Lecocq, Père Jean-Pascal Lombart, Jean-Marc Sauvé, Véronique Fayet, Père Manuel Gaiola. (Absent sur la photo : Bruno Cotte)

**Les administrateurs et les membres des comités sont bénévoles et s'engagent à agir dans un esprit de diligence, d'indépendance et de loyauté.**

## I LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration détermine, sur proposition de la direction générale, les orientations d'Apprentis d'Auteuil en matière éducative, pédagogique et pastorale ainsi que son projet stratégique pluriannuel. Il exerce un contrôle permanent sur la gestion. Il est composé de douze membres nommés pour une durée de quatre années, renouvelable une fois.

### COMPOSITION AU 31 DÉCEMBRE 2021

- **Président** : Jean-Marc Sauvé, ancien vice-président du Conseil d'État.
- **Vice-président** : Pierre Lecocq, administrateur d'entreprises et ancien président des Entrepreneurs et dirigeants chrétiens.
- **Trésorière** : Elisabeth Pauly, ancien membre du comité de direction de la Banque de France.
- **Secrétaire** : Bruno Cotte, président honoraire de la chambre criminelle de la Cour de cassation, ancien juge à la Cour pénale internationale.
- Pascal Bourgue, diacre permanent du diocèse de Paris.
- Chantal Paisant, doyen honoraire de l'Institut catholique de Paris, représentante permanente du BICE auprès de l'Unesco.
- Fabrice Daverio, directeur pôle secteur privé, groupe Abilways.
- Pascal Balmand, chef de projet transition écologique et écologie intégrale à la conférence des évêques de France, ancien secrétaire général de l'enseignement catholique (SGEC).
- Père Olivier Teilhard de Chardin, curé de Notre-Dame d'Auteuil.
- Père Manuel Gaiola, premier vicaire provincial de la Congrégation du Saint-Esprit.
- Père Jean-Pascal Lombart, supérieur provincial de la congrégation du Saint-Esprit.
- Véronique Fayet, ancienne présidente du Secours Catholique-Caritas France.

### LE COMMISSAIRE DU GOUVERNEMENT

Michel Rouzeau, désigné par le ministère de l'Intérieur, veille au respect des statuts et du caractère d'utilité publique de la fondation.

## II LES COMITÉS SPÉCIALISÉS

Le conseil d'administration et la direction générale bénéficient du concours de comités spécialisés dont les membres sont désignés en raison de leur expertise.

- Comité prise en compte des jeunes, des familles et des anciens.
- Comité risques et contrôle interne.
- Comité financier.
- Comité ressources humaines et rémunérations.
- Comités ad hoc (comité communication-marketing, comité projet 40 et comité international).

## III LE COMITÉ DE DIRECTION GÉNÉRALE (CDG)

Le comité de direction générale propose la stratégie et les orientations, validées par le conseil d'administration. Ses cinq membres assurent collégialement la direction d'Apprentis d'Auteuil, sous l'autorité du directeur général. À l'exception du père Marc Whelan, ils sont salariés et leur rémunération est fixée par le conseil d'administration, après avis du comité ressources humaines et rémunérations.

### COMPOSITION

- Nicolas Truelle, directeur général.
- André Altmeyer, directeur général adjoint, directeur de la stratégie.
- Olivier Descamps, secrétaire général.
- Luc Fossey, directeur des relations humaines.
- Père Marc Whelan, délégué général de la tutelle et à la pastorale.

## IV LE COMITÉ EXÉCUTIF (COMEX)



De gauche à droite 1<sup>er</sup> rang : Luc Fossey, Nathalie Lagier, Marc Whelan, Pascale Lemaire-Toquec, Nicolas Truelle, Véronique Escribes, Jean-Marc Bielher. 2<sup>e</sup> rang : Christian Jacquemin, André Altmeyer, Pascal Borniche, Pierre Burello, Stéphane Dauge, Olivier Descamps, Loïc Le Rudulier, Amaury de Cherisey

Tous les mois, les seize membres du Comex se réunissent. Le Comex est garant de la mise en œuvre du projet stratégique et de la cohésion de la fondation. Les régions, les activités filialisées et les associations affiliées d'outre-mer y sont représentées, ce qui assure une participation et une bonne prise en compte des réalités du terrain dans l'élaboration des politiques nationales et une meilleure cohésion entre la direction générale et les établissements.

### COMPOSITION DU COMEX (HORS CDG) AU 31 DÉCEMBRE 2021

#### LES DIRECTEURS RÉGIONAUX ET FILIALES

- Jean-Marc Biehler, Île-de-France.
- Christian Jacquemin, Nord-Ouest.
- Pierre Burello, Sud-Est.
- Véronique Escribes, Sud-Ouest.
- Pascal Borniche, Nord-Est.
- Nathalie Lagier, directrice des filiales (outre-mer, Auteuil Petite Enfance et Auteuil Insertion).

#### LES AUTRES MEMBRES

- Stéphane Dauge, directeur communication, relations bienfaiteurs et ressources.
- Loïc Le Rudulier, directeur de l'audit et du contrôle internes.
- Amaury de Cherisey, directeur de l'animation pastorale.
- Pascale Lemaire-Toquec, directrice ressources éducatives, études, accompagnement, métiers.
- Louis Costa de Beauregard, directeur de cabinet du directeur général.

## MAÎTRISE DES RISQUES ET CONTRÔLES

### AUDIT ET CONTRÔLE INTERNES

Pour lui permettre de bien remplir ses missions sociales, la Fondation Apprentis d'Auteuil a développé une démarche de contrôle interne visant à maîtriser ses risques. Elle est réalisée à quatre niveaux :

- le conseil d'administration en assure le contrôle global ;
- le comité risques et contrôle interne émet des avis et des propositions sur le dispositif de contrôle interne global et sur les missions d'audit interne ;
- la direction de l'audit et du contrôle internes, rattachée au directeur général, coordonne la démarche, formalise les évaluations de risques et réalise des audits internes ;
- tous les directeurs sont responsables des dispositifs de contrôle interne sur les activités qu'ils dirigent.

### CONTRÔLES ET ÉVALUATIONS EXTERNES

Dans le respect des obligations légales, la démarche interne est renforcée par des contrôles et évaluations externes qui viennent garantir le bon fonctionnement de la fondation :

- Un commissaire aux comptes, le cabinet KPMG, contrôle les comptes annuellement.
- La Banque de France a attribué à la fondation la cotation B3+ qui traduit ainsi une capacité très forte à honorer nos engagements financiers.
- IDEAS (Institut de développement de l'éthique et de l'action pour la solidarité) attribue un label qui atteste la conformité de nos pratiques au regard d'un référentiel de 90 indicateurs qui couvre la gouvernance, la gestion financière et l'efficacité de l'action. L'évaluation est réalisée chaque année par des contrôleurs bénévoles d'IDEAS et validée par des commissaires aux comptes professionnels tous les trois ans. La Fondation Apprentis d'Auteuil a reçu ce label en novembre 2018 pour quatre ans.



- Les cabinets d'évaluation externes contrôlent la qualité de prise en charge dans les établissements de protection de l'enfance.
- Enfin, en tant que fondation faisant un appel public à la générosité, elle est régulièrement soumise au contrôle des pouvoirs publics, de la Cour des comptes et des services de l'Aide sociale à l'enfance.

# Rapport financier

## Lettre de la trésorière



### Les évolutions suivantes sont à noter :

- les contributions versées par l'Aide sociale à l'enfance (ASE) ont représenté 223 M€ de produits, soit une progression de 4 % par rapport à 2020, en ligne avec l'évolution du nombre de journées de jeunes accueillis (+ 4 %),

- la fondation a poursuivi la mise en œuvre du projet « 100 % inclusion » lancé par le gouvernement dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC). Grâce au financement obtenu en 2019, plus de 50 dispositifs ont été mis en œuvre ces trois dernières années (2019-2021) et 3 609 jeunes ont été accompagnés en 3 ans pour un budget global de l'ordre de 23 M€ dont 9,3 M€ financés par le PIC,

- la fondation a également développé le projet « Pro'pulse prépa apprentissage » qui a accompagné vers l'apprentissage ces deux dernières années 1 678 jeunes pour un budget global de 9.5 M€ et un financement PIC de 6.5 M€,

- dans le cadre de la réforme de la formation professionnelle, le Centre de formation d'apprentis (CFA) créé par la fondation a poursuivi son développement et a accueilli près de 1 000 apprentis sur l'exercice.

Le total des ressources liées à la générosité du public est de 132 M€, en hausse de plus de 26 M€ par rapport à 2020, dont 24 M€ liées aux legs et assurance vie : les périodes de confinement en 2020 s'étaient en effet traduites par des retards importants sur l'encaissement des legs (en baisse de 12 M€ entre 2019 et 2020) qui ont pu être rattrapés cette année.

Les dons ont progressé de 3 M€ pour atteindre 36 M€ : nous retrouvons ainsi le niveau de collecte que nous avions avant la mise en place de l'IFI.

Le montant des fonds reportés qui correspond aux legs et donations acceptés et non encore encaissés (comptabilisés au bilan depuis 2020) ressort à 193 M€, en progression de 10 M€ par rapport à l'année dernière.

Ces bons résultats ont permis de contribuer au financement des investissements (35 M€), principalement consacrés à la construction, rénovation et mises aux normes des bâtiments d'accueil des jeunes.

L'intégralité des comptes de la Fondation est présentée dans le rapport financier annuel disponible sur le site internet de la fondation.

Ils tiennent compte des nouveaux règlements comptables en vigueur à partir de 2020 et incluent notamment la présentation du compte de résultat par origine et destination (CROD) et du compte d'emploi des ressources (CER). Ceux-ci montrent que 89 % des dépenses de la Fondation sont destinées aux missions sociales.

**La Fondation Apprentis d'Auteuil remercie les donateurs, les testateurs, les entreprises partenaires, ainsi que les financeurs publics de la confiance et du soutien apportés à nos actions, qui ont permis d'aider et d'accompagner plus de 30 000 jeunes et 6 000 familles.**

Elisabeth Pauly, trésorière

**L'année 2021 a été à nouveau marquée par la Covid-19, qui a perturbé la vie de nos établissements. Nos équipes ont su s'adapter aux différents protocoles sanitaires et assurer l'accueil des jeunes dans l'ensemble de nos dispositifs dans les meilleures conditions possibles.**

**Dans ce contexte difficile, l'activité a continué de se développer (+ 11 % par rapport à 2020), notamment dans les domaines de la protection de l'enfance, de l'apprentissage et de l'insertion des jeunes. Cette croissance a également été possible grâce à une collecte exceptionnellement élevée : ceci est en particulier dû au fait que la situation sanitaire a retardé de 2020 à 2021 la vente de certains biens reçus en legs.**

**Cette collecte exceptionnelle et la maîtrise des coûts d'exploitation permettent à la fondation d'augmenter son résultat d'exploitation de manière significative, pour atteindre 21 M€ contre 10 M€ en 2020.**

**Nous nous félicitons de ce bon résultat qui nous permet de dégager les marges de manœuvre nécessaires pour financer les investissements de rénovation de nos établissements, d'accroître nos efforts de formation et la mise en œuvre de notre nouveau projet stratégique « Bâtir Ensemble ». Ce projet a été construit tout au long de l'année 2021 à partir d'une écoute des besoins de l'ensemble des parties prenantes (jeunes, familles, collaborateurs, bénévoles) de la fondation et orientera nos actions au travers de 5 orientations stratégiques sur la période 2022-2026.**

## BILAN (en millions d'euros)

BILAN ACTIF	Exercice 2021			Exercice 2020
	Brut	À déduire	Net	
<b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>				
Immobilisations incorporelles	17,7	14,1	3,6	3,6
Immobilisations corporelles	744,6	462,0	282,6	278,7
Biens reçus par legs ou donations	149,7	6,8	143,0	130,9
Immobilisations financières	88,3	6,1	82,2	82,0
<b>Total I</b>	<b>1 000,3</b>	<b>488,9</b>	<b>511,4</b>	<b>495,2</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
Créances clients, usagers et comptes rattachés	44,7	6,2	38,5	41,3
Créances reçues par legs et donations	76,9	0,3	76,6	67,7
Autres créances	28,4	1,9	26,4	23,8
Disponibilités	93,0	0,0	93,0	84,6
Autres créances et actifs	1,3	0,0	1,3	1,2
<b>Total II</b>	<b>244,2</b>	<b>8,4</b>	<b>235,8</b>	<b>218,6</b>
<b>BILAN ACTIF (I + II)</b>	<b>1 244,6</b>	<b>497,3</b>	<b>747,2</b>	<b>713,8</b>

### Règles et méthodes comptables

En application du règlement n° 2018-06, les biens acquis par legs ou donation ont été intégrés dans le bilan. Les comptes annuels de cet exercice ont été établis en conformité avec les règlements n° 2014-03, 2018-06 et 2019-04, leur présentation détaillée est incluse dans notre rapport financier.

## COMPTE DE RÉSULTAT (en millions d'euros)

TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	Exercice 2021	Exercice 2020	TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	Exercice 2021	Exercice 2020
Ventes de biens et services	40,5	28,8	Achats stockés, autres achats et charges externes	114,7	103,3
Produits de tiers financeurs	389,9	351,1	Aides financières, subventions humanitaires et autres subventions accordées	13,7	12,9
Dont : Concours publics et subventions d'exploitation	252,1	239,5	Impôts, taxes et versements assimilés	22,7	20,5
Dont : Ressources liées à la générosité du public et contributions financières	136,5	110,5	Salaires, traitements et charges sociales	233,7	216,9
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	12,1	18,7	Dotations aux amortissements et provisions pour dépréciation des actifs	33,9	32,0
Utilisation des fonds dédiés	9,2	6,7	Dotations aux provisions	3,3	4,2
Autres produits	5,6	5,4	Reports en fonds dédiés	9,2	7,5
<b>Total I</b>	<b>457,5</b>	<b>410,7</b>	Autres charges	5,0	3,6
			<b>Total II</b>	<b>436,3</b>	<b>400,8</b>
			<b>Résultat d'exploitation (I-II)</b>	<b>21,2</b>	<b>9,9</b>
			<b>Résultat financier (III-IV)</b>	<b>0,9</b>	<b>-0,4</b>
			<b>Résultat exceptionnel (V-VI)</b>	<b>2,1</b>	<b>1,1</b>
			Impôts sur les bénéfices (VIII)	0,0	0,2
			<b>Excédent ou déficit</b>	<b>24,2</b>	<b>10,8</b>

BILAN PASSIF	Exercice 2021	Exercice 2020
<b>FONDS PROPRES</b>		
Fonds propres sans droits de reprise	71,7	70,6
Fonds propres avec droits de reprise	0,8	0,8
Réserves	137,0	52,2
Report à nouveau	63,0	137,0
Excédent ou déficit de l'exercice	24,2	10,8
Fonds propres consommables	1,9	1,9
Subventions d'investissement	32,4	33,4
Provisions règlementées	1,0	1,0
<b>Total I</b>	<b>332,0</b>	<b>307,6</b>
<b>FONDS REPORTÉS, DÉDIÉS ET PROVISIONS</b>		
Fonds reportés liés aux legs et donations	193,4	183,4
Fonds dédiés	14,0	14,0
Provisions pour risques et charges	32,8	34,5
<b>Total II</b>	<b>240,2</b>	<b>232,0</b>
Emprunts et dettes financières	77,1	82,5
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	18,6	21,1
Dettes des legs ou donations	26,3	15,9
Autres dettes et passifs	53,1	54,7
<b>Total III</b>	<b>175,0</b>	<b>174,2</b>
<b>BILAN PASSIF (I + II + III)</b>	<b>747,2</b>	<b>713,8</b>

# Générosité et finances

**La diversité de nos sources de financement garantit notre autonomie et notre liberté d'action.**

**Les équilibres économiques sont respectés, gages de solidité et de pérennité.**

## ORIGINE DES RESSOURCES<sup>(1)</sup>

**Une part significative de nos ressources provient des dons et des legs.**

**55%** de nos ressources proviennent des fonds publics, issus principalement des financements d'une cinquantaine de conseils départementaux. Les départements financent l'accueil des jeunes confiés par l'Aide sociale à l'enfance suite à une décision judiciaire ou administrative. Dans ce cas, la Fondation Apprentis d'Auteuil agit sur habilitation des départements au titre du service de la protection de l'enfance. Les subventions publiques, notamment des conseils régionaux, s'élèvent à 8 % de nos ressources.

**45%** de nos ressources proviennent de fonds privés, issus principalement de la générosité du public (dons, legs, donations, mécénat, produits des immeubles de rapport) et aussi des participations des familles aux frais de scolarité et d'internat. Les fonds privés permettent, entre autres, de compenser la faible capacité de participation financière des familles. La très grande majorité des jeunes sont accueillis à la demande des familles qui rencontrent fréquemment des difficultés sociales et financières. Les autres fonds privés incluent les reprises sur provisions et dépréciations (2 %) et l'utilisation des fonds dédiés antérieurs (2 %).

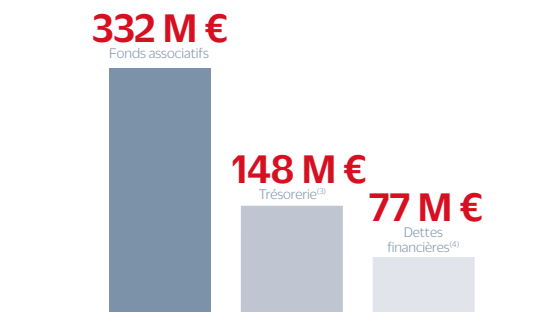
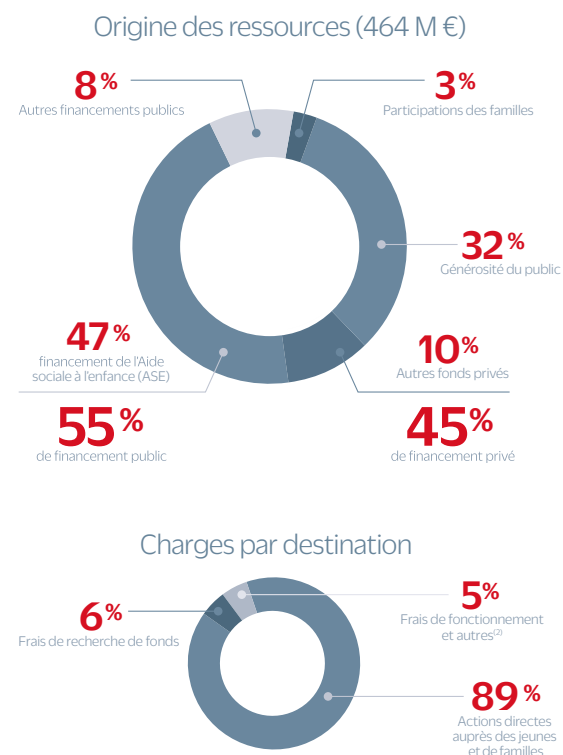
**89%** des dépenses sont ainsi consacrés à l'action directe en faveur des jeunes et des familles.

## TRÉSORERIE ET ENDETTEMENT

**La fondation a gardé entière sa capacité d'endettement et veille à conserver un niveau de trésorerie et de réserves suffisant pour assurer la pérennité de ses actions.**

Fin 2021, la trésorerie nette de l'endettement (prenant en compte les contrats de capitalisation, le portefeuille titres et les dettes HLM) était de 71 M €.

(1) Les données financières présentées concernent uniquement la Fondation Apprentis d'Auteuil. Elles sont extraites à partir des états financiers présentés dans le rapport financier de la fondation. Elles n'incluent donc pas les comptes des associations affiliées. (2) Y compris les dotations aux provisions et dépréciations (2 %) et les reports en fonds dédiés de l'exercice (2 %). (3) Dont contrats de capitalisation et TIAP (titres immobilisés de l'activité de portefeuille) - 55 M €. (4) Y compris dettes contractées par les organismes HLM dans le cadre des baux à construction conclus avec la fondation.

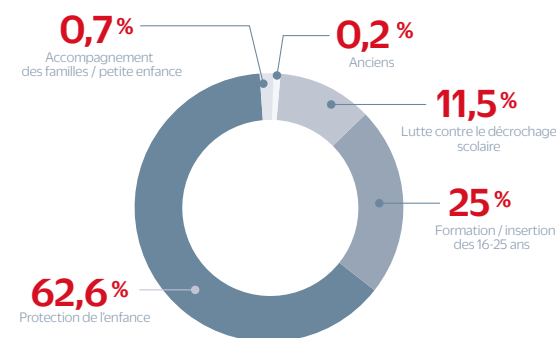


## MISSIONS SOCIALES

La Fondation Apprentis d'Auteuil consacre une part très élevée de ses ressources à ses cinq missions sociales :

- Soutien aux familles/petite enfance ;
- Lutte contre le décrochage scolaire ;
- Insertion/formation des 16-25 ans ;
- Protection de l'enfance ;
- Accompagnement des anciens d'Apprentis d'Auteuil.

Ventilation des emplois par domaine d'action en faveur des jeunes et des familles (391 M €)



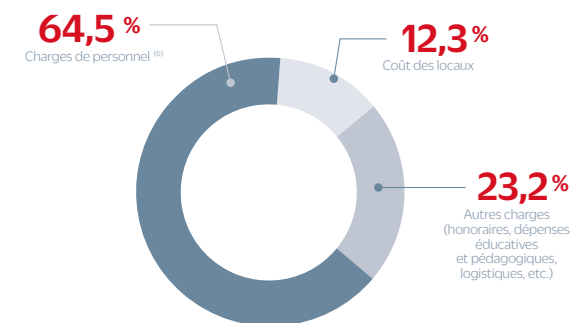
Nous utilisons nos ressources conformément à nos missions. Dans son rapport de 2009, la Cour des comptes constate que « l'emploi des fonds collectés auprès du public par la fondation est conforme à l'appel à la générosité du public ». Soucieuse de garantir rigueur et efficacité dans l'utilisation des fonds qui lui sont confiés, la Fondation Apprentis d'Auteuil s'est dotée de procédures de contrôle internes et externes (cf. p. 25).

(5) Hors dotations et provisions. (6) Y compris les salaires et charges des enseignants de l'Éducation nationale.

## CHARGES D'EXPLOITATION

La Fondation Apprentis d'Auteuil emploie la quasi-totalité des fonds perçus, directement dans son activité propre et dans des délais très courts. Elle a peu de fonds dédiés, à savoir des fonds affectés par ses bienfaiteurs à des projets définis et dont l'utilisation, conforme à l'engagement pris, peut s'étaler sur plusieurs exercices. Au 31 décembre 2021, les fonds dédiés restants sur les ressources liées à la générosité du public à utiliser s'élevaient à 5,1 M €, soit seulement 3,5 % de ces ressources.

Répartition des charges d'exploitation<sup>(5)</sup>



L'action éducative et de formation de la fondation passe essentiellement par le travail de professionnels : éducateurs, animateurs, enseignants et formateurs, etc. De plus, l'accueil avec hébergement requiert une présence 7 jours sur 7 et 24 heures sur 24. Tout cela contribue à une part prédominante de la masse salariale dans les dépenses de la fondation. Ce poste est stable par rapport à 2019 et 2020





# Partenariats

**Apprentis d'Auteuil construit une étroite collaboration avec les pouvoirs publics, les collectivités territoriales, les autres acteurs du secteur social et les entreprises partenaires. Oeuvre de l'Église catholique, la fondation s'inscrit dans les dynamiques des diocèses et des paroisses. Nous tenons à les remercier ici.**

## LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

- Le ministère de l'Intérieur
- Le ministère des Solidarités et de la Santé
- Le Secrétariat d'État chargé de l'enfance et des familles
- Le ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports
- Le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion
- Le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
- Le ministère de la Justice
- Les juges des enfants
- La Défenseure des droits et Le Défenseur des enfants auprès du Défenseur des droits
- La Commission nationale française pour l'Unesco
- Le Service militaire adapté
- Le Conseil d'orientation des politiques jeunesse (COJ)
- Le Conseil national de la protection de l'enfance (CNPE)
- Le Conseil national pour la lutte contre l'exclusion (CNLE)
- Le Haut-commissariat aux compétences
- Le Haut Conseil à la famille, à l'enfance et à l'âge (HCFEA)
- Pôle emploi
- Missions locales
- L'Agence du service civique

## L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE

- Secrétariat général de l'Enseignement catholique
- Directions diocésaines de l'Enseignement Catholique

## LES PARTENAIRES OPÉRATIONNELS

- ATD Quart-Monde
- Le Secours catholique
- L'Association des Cités du Secours catholique
- L'Arche
- Le Rocher Oasis des cités
- L'École des parents et des éducateurs
- L'École Polytechnique
- Le Collège des Bernardins
- VersLeHaut
- Bayard
- Fondation Apprentis d'Auteuil International (Suisse)

## LES RÉSEAUX ET LES ASSOCIATIONS

- L'Union nationale rurale d'éducation et promotion (UNREP)
- Le Conseil national de l'enseignement agricole privé (CNEAP)
- L'Union nationale de l'enseignement technique privé (UNETP)

- L'Union nationale interfédérale des œuvres et organismes privés non lucratifs sanitaires et sociaux (UNIOPSS) et les Unions régionales interfédérales des œuvres et organismes privés non lucratifs sanitaires et sociaux (URIOPSS)
- L'Agence nationale de lutte contre l'illettrisme (ANLCI)
- Le Centre français des fondations
- IDEAS
- France générosités
- France bénévolat
- France volontaires
- Admical
- Le collectif Cause Majeur !
- Le Centre catholique international de Genève (CCIG)
- Le Mouvement associatif
- Aux Captifs la Libération
- StartNet
- Consortium for Street Children
- Educ-Europe
- Méditerranée Nouvelle Chance (MedNC)
- Coordination Sud
- Coordination Humanitaire et Développement
- Groupe Enfance
- Bureau international catholique de l'enfance (BICE)
- Action for families and youth (AFFY)

## LES FINANCEURS PUBLICS

- Les conseils départementaux et régionaux
- Les directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
- Les communes et intercommunalités
- Le ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports
- Le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion et les Direccte
- Le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
- Le ministère de la Culture
- Le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères
- La Caisse nationale des allocations familiales
- Les Caisses d'allocations familiales
- L'Union européenne : Fonds social européen, FEDER, Initiative pour l'emploi des Jeunes, Erasmus+
- L'Agence française de développement
- La Direction de la coopération internationale de la Principauté de Monaco
- Le Gouvernement du Canada

**Et tous nos partenaires locaux, en France et à l'international que nous voudrions aussi pouvoir mentionner ici.**



# Soutiens

**Vous êtes bienfaitrice et bienfaiteur, mécène, fondatrice et fondateur de fondations abritées, ambassadrice et ambassadeur ou bénévole : votre temps, votre engagement, votre fidélité nous sont précieux.**

**Merci !**

## ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES



## ÉDUCATION / FORMATION



## SANTÉ



## PATRIMOINE



## INSERTION



## ILS NOUS SOUTIENNENT AUSSI



Les Fondations Ablette, Cléry, Du Russey, François Le Bars, Ho Hio Hen, Joanitalorica, La Balustrade, Regards 360, Rolle-Theaud, Skillez, Vers l'Afrique, Vitagliano sous l'égide de la Fondation Apprentis d'Auteuil.



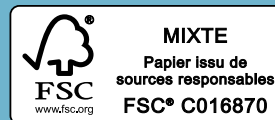
La confiance peut sauver l'avenir



Apprentis d'Auteuil  
Œuvre d'Église  
Fondation reconnue d'utilité publique

40, rue Jean de la Fontaine  
75781 Paris Cedex 16  
Tél. : 01 44 14 75 75

[apprentis-auteuil.org](http://apprentis-auteuil.org)



Fondation Apprentis d'Auteuil – N° SIREN : 775 688 799 – Direction communication, relations bienfaiteurs et ressources – Mai 2022  
Crédits photos : © Lucile Barbery, Besnard, David Betzinger, Yann Castanier, Jan Deutsch, Marion Le Glouet, Michel Le Moine, JP Pouteau/  
Apprentis d'Auteuil, Apprentis d'Auteuil ; Didier Leplat ; Graines de bitume ; SpinTank ; Teaser Medias ; TFI – Impression : Stjpa