SENS & MÉCÉNAT

ÉDITION 2022

DES ENTREPRISES ENGAGÉES

APPRENTIS D'AUTEUIL

Depuis près de 160 ans, Apprentis d'Auteuil, fondation catholique reconnue d'utilité publique, accueille, éduque, forme et insère des milliers de jeunes confrontés à des difficultés pour leur permettre de trouver leur place dans la société.

La confiance peut sauver l'avenir

04
NOS IMPLANTATIONS

05
EN CHIFFRES

06-07
NOS MODALITÉS DE MÉCÉNAT

08
LES TEMPS FORTS

09-18
LES PROJETS SOUTENUS PAR NOS MÉCÈNES

09 - Accor Heartist Solidarity
10 - Fondation Air Liquide
11 - Albioma
12 - BATT
13 - Fondation BNP Paribas
14 - Fondation FDJ
15 - Le Fonds d'Initiatives Lafite
16 - Fondation Groupe Primonial
17 - Thermocoax
18 - Fondation Generali THSN

19
ET AUSSI...

20
LA BOÎTE À IDÉES

21
CONTACTS

NICOLAS TRUELLE
DIRECTEUR GÉNÉRAL

Ensemble, transformons l'avenir des plus fragiles !

***« Les entreprises mécènes se montrent optimistes pour les deux années à venir »*, c'est ce que dit le Baromètre du mécénat d'entreprise en France publié en novembre 2022 par l'Admical. Je suis moi aussi très confiant dans la dynamique des entreprises en faveur de la solidarité. Je suis donc plein d'espoir pour ces femmes, ces hommes et ces enfants les plus fragiles, qui portent le plus lourd fardeau de nos crises successives.**

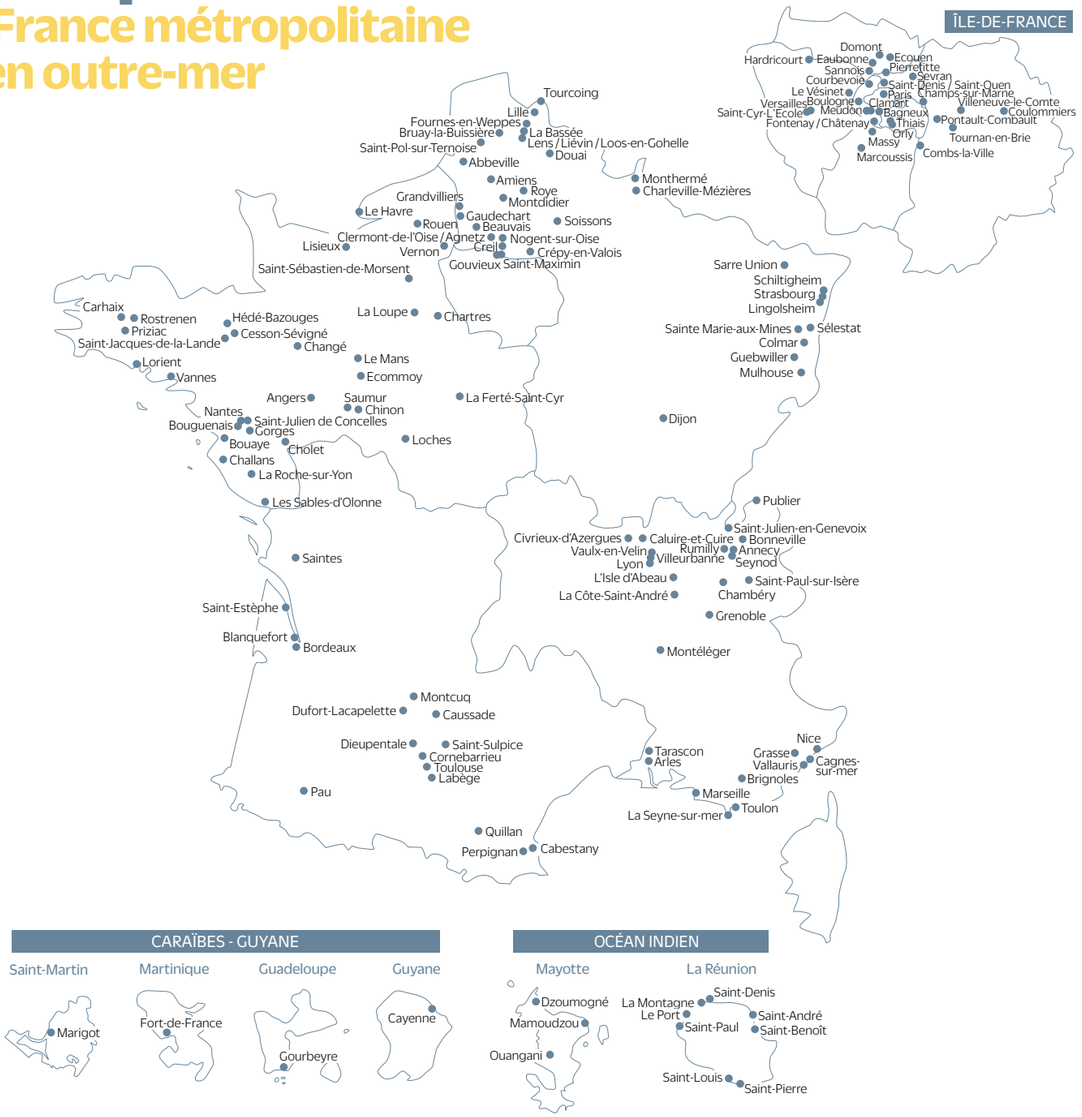
Je suis aussi confiant pour l'avenir parce que je suis témoin de toutes les actions construites jusqu'à présent. De plus en plus d'entreprises amies, sympathisantes, voisines de nos établissements, investissent et s'investissent pour transformer – à nos côtés – la société et l'avenir de milliers de jeunes et familles en difficulté.

Je voudrais leur dire, vous dire, merci ! **Merci pour votre confiance et votre présence, merci pour votre fidèle et essentiel engagement.** Tous les jours, grâce à vous, des jeunes découvrent leurs talents, renforcent leur motivation, reprennent le chemin de l'école et confiance en leur avenir, décrochent un diplôme, une formation ou un emploi, trouvent leur voie, leur voix et leur place... Merci aussi parce que vous donnez aux jeunes que nous accompagnons un visage accueillant du monde de l'entreprise, qui se rend proche d'eux et à l'écoute de leurs besoins.

Tous les jours pourtant, d'autres jeunes se retrouvent sur le bord de la route. Nous avons beaucoup d'autres ambitions pour leur avenir. Nous aurons encore besoin de vous et de votre précieux soutien pour nous aider à les concrétiser. Pour aider les jeunes et les familles à se réaliser !

Dons, coconstruction de programmes, collectes, parrainages, challenges sportifs et solidaires... Vous découvrirez dans les pages qui suivent comment une vingtaine de nos mécènes, parmi les plus de 160 entreprises qui nous accompagnent, ont choisi de nous soutenir en 2022.

Nos implantations
en France métropolitaine et en outre-mer



5 champs d'action

- **La protection de l'enfance**
- **L'éducation et la scolarité**
- **La formation et l'insertion sociale et professionnelle**
- **L'accompagnement des familles**
- **Le plaidoyer en faveur de la jeunesse**

En France

Près de
40 000 (1)
jeunes pris en charge
du tout-petit au jeune adulte

8 000 (1)
familles accompagnées

+ de **400**
établissements et dispositifs
maisons d'enfants à caractère social, écoles, collèges, lycées, unités de formation par apprentissage, centres de formation continue, dispositifs d'insertion, maisons des familles, crèches, etc.

(1) Ce chiffre comprend l'ensemble des actions d'Apprentis d'Auteuil, y compris celles de ses activités affiliées (Auteuil Petite Enfance, Auteuil Insertion) et de ses partenaires outre-mer (Apprentis d'Auteuil océan Indien (La Réunion), Apprentis d'Auteuil Mayotte, Patronage Saint-Louis (Martinique), ASJB (Guadeloupe) et AGAPE (Guyane)).

À l'international

68
organisations partenaires

+ de **15 000**
jeunes et familles accompagnés dans 31 pays

Équipes

+ de **7 200** (1)
salariés, **dont 74 % en lien direct avec les jeunes et les familles**

1 600
bénévoles

80
jeunes volontaires en service civique

Ressources

513 M €
de ressources

Financement public
essentiellement contributions de l'Aide sociale à l'enfance ..... **55 %**

Financement privé
principalement dons, legs et mécénat ..... **45 %**

Plus de **160** entreprises partenaires

AGIR AVEC NOUS

MÉCÉNAT CROISÉ

Optez pour un engagement qui traduit les enjeux et valeurs propres à votre entreprise en impliquant toutes vos parties prenantes. Coconstruisez avec Apprentis d'Auteuil votre projet de mécénat sur mesure, afin de mettre en place un partenariat qui vous ressemble, adapté à vos envies et vos moyens, par le croisement des différentes formes de mécénat.

Du don financier à la mobilisation de vos collaborateurs ou clients, votre entreprise dispose d'un éventail d'actions pour agir avec Apprentis d'Auteuil au service des jeunes et des familles.

MÉCÉNAT FINANCIER

Soutenez par votre don un projet déterminé et mesurez l'impact positif de votre action.

MÉCÉNAT EN NATURE

Offrez du matériel, des produits, des places de spectacle, prêtez des locaux...

MOBILISATION DES CLIENTS

- **Produits-partage**
  Que vous vendiez en ligne ou en magasin, apposez le logo d'Apprentis d'Auteuil sur l'un de vos produits ou services et reversez le montant de votre choix à un projet spécifique.
- **Arrondis en caisse, sur panier ou bornes de don**
  Offrez à chaque client l'occasion de s'engager en lui proposant de faire de son achat, en caisse ou en ligne, une occasion de donner. Une borne de don peut aussi être installée dans votre structure.

MOBILISATION DE VOS ÉQUIPES

- **Mécénat de compétences**
  Mettez à disposition, sur leur temps de travail, des salariés volontaires pour réaliser une mission au service de la cause des enfants et des familles fragilisés : tutorat, parrainage, coaching emploi, missions de conseil ou expertise métiers.
- **Challenge connecté**
  Grâce à une appli smartphone, invitez vos collaborateurs à cumuler chaque jour le nombre de pas effectués sur le chemin du travail, au bureau ou à la maison et convertissez-les en dons (rendez-vous p. 16 pour plus de précisions).
- **Journées de solidarité**
  Pendant une journée, embarquez vos collaborateurs dans un projet concret au bénéfice des jeunes (peinture, atelier éducatif, rencontre sportive...).
- **Arrondis sur salaire**
  Offrez à vos collaborateurs la possibilité de faire un don régulier par arrondi à l'euro inférieur de leur salaire.

COCONSTRUCTION D'UNE FORMATION SUR MESURE

Créons ensemble des formations pour les jeunes éloignés du marché de l'emploi, dans vos métiers d'avenir ou vos métiers en tension, au plus près de vos besoins.

ET AUSSI...

Versez votre solde de la taxe d'apprentissage à un établissement de formation d'Apprentis d'Auteuil.

Organisez un événement caritatif au bénéfice d'Apprentis d'Auteuil : collecte en ligne, course solidaire, concert...

Participez à un de nos dîners de gala à Paris et en régions et/ou offrez-nous des lots pour la vente aux enchères caritative.

Offrez des opportunités professionnelles aux jeunes que nous accompagnons : stage, contrat d'apprentissage, emploi, etc.

Des mécènes mobilisés

Dans cette nouvelle édition de Sens & Mécénat, nous avons souhaité mettre en lumière une sélection de nouveaux projets menés avec nos mécènes afin de vous présenter l'étendue des opportunités d'engagement à nos côtés, tant au niveau national que local.

En 2022, plus de 160 entreprises et fondations d'entreprise nous ont soutenu et se sont mobilisées à nos côtés pour construire des projets collectifs autour des missions de la fondation : programmes d'accueil, d'éducation, de formation et d'insertion pour venir à la rencontre des jeunes et des familles fragilisés.

L'investissement de nos partenaires sur le long terme permet au mécénat d'innover et de varier les manières d'impliquer leurs collaborateurs, leurs clients et le grand public.

Nous remercions nos partenaires et leur volonté, sous toutes ses formes, de s'engager à nos côtés !

Les temps forts du mécénat 2022

12 avril. Nicolas Truelle, directeur général d'Apprentis d'Auteuil, est intervenu à l'Assemblée permanente du MEDEF. Il a échangé avec Geoffroy Roux de Bézieux, président du MEDEF, pour parler de l'insertion des jeunes éloignés de l'emploi. Un sujet qui croise les besoins en recrutement et la responsabilité sociale des entreprises.

13 mai. La 12e édition de la compétition de golf, a rassemblé chefs d'entreprise, mécènes et jeunes. Organisée par le Club des ambassadeurs d'Apprentis d'Auteuil du Nord et les équipes du collège Saint-Jacques (59), elle a réuni 126 joueurs au golf du Sart. Au programme : swing, put, partage et générosité, avec 66 000 € collectés au profit des familles des élèves de l'internat.

13 septembre. La fondation a organisé la première Rencontre des partenaires engagés, pour mobiliser pouvoirs publics, mécènes et fondations d'entreprise autour de la cause des jeunes sortants de la protection de l'enfance. C'était également l'occasion de présenter les Toulines d'Apprentis d'Auteuil qui les accompagnent dans leur insertion sociale et professionnelle.

15 septembre. Des espadrilles royales. Olivier Gelly, fondateur de l'entreprise Payote, a partagé un modèle d'espadrille réalisé avec son équipe en hommage à la reine Elizabeth II sur les réseaux sociaux. Devant l'engouement grandissant, il a décidé d'en commercialiser 50 paires, et de reverser tous les bénéfices à la fondation.

20 octobre. La première pierre des futurs bâtiments du collège Marcel Callo (60) a été posée par les équipes, jeunes, familles et amis du collège. La sortie de terre est prévue fin 2023 pour répondre aux forts besoins du bassin creillois. En septembre 2022, 63 650 € avaient été collectés auprès de mécènes entreprises pour les projets immobiliers du collège.

29 novembre. Inauguration des nouveaux bâtiments du collège Saint-Philippe à Meudon (92), en présence de nombreux mécènes et entreprises. Une première phase d'un projet ambitieux : transformer le site historique en Campus éducatif et écologique d'ici 2026.*

15 décembre. Dîner de gala à l'ENSATT,** à Lyon, auquel une centaine de donateurs, philanthropes, mécènes et partenaires ont répondu présent. Au programme : témoignages de jeunes et parents accompagnés par la fondation, dîner préparé et servi par les jeunes et les équipes des restaurants-écoles La Salle à manger.

**Voir aussi page 17*
***École nationale supérieure des arts et techniques du théâtre*

ACCOR HEARTIST SOLIDARITY

MÉCÉNAT FINANCIER | MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES | COCONSTRUCTION D'UNE FORMATION SUR MESURE | MOBILISATION DES ÉQUIPES | OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES

Le fonds Accor Heartist Solidarity favorise l'insertion et l'autonomisation des populations les plus vulnérables, grâce à des programmes de formation ou de création d'activité économique, portés par les collaborateurs du groupe Accor.

« Grâce au dispositif Skola, nos collaborateurs peuvent s'impliquer auprès des populations les plus fragiles et œuvrer au développement économique local. »

CHRISTINE DE LONGEVIALLE, DÉLÉGUÉE GÉNÉRALE DU FONDS DE DOTATION D'ACCOR HEARTIST SOLIDARITY

SON ENGAGEMENT À NOS CÔTÉS

Grâce au groupe Accor et à son fonds Accor Heartist Solidarity, une nouvelle formation Skola a vu le jour à Marseille.

UN PROGRAMME COCONSTRUIT

Créer la rencontre entre des jeunes éloignés de l'emploi et des entreprises qui peinent à recruter. Telle est l'ambition de la nouvelle session Skola hôtellerie-réceptionniste lancée cette année à Marseille. Deux promotions de 12 jeunes majoritairement issus des quartiers prioritaires de la ville ont déjà suivi **ce programme novateur, réalisé au plus près des besoins du secteur, grâce à la forte implication du groupe Accor.** *« Coconstruction de la formation, sélection des candidats, accueil en stage, tutorat, accompagnement vers l'emploi..., l'entreprise est présente à toutes les étapes »*, rappelle la responsable du programme Caroline Fraysse de la Condamine.

24
JEUNES accompagnés par Skola hôtellerie-réceptionniste à Marseille en 2022

43
COLLABORATEURS ACCOR engagés dans le projet

90 %
DE SORTIE EN EMPLOI
dont
70 %
DANS DES HÔTELS sous enseignes Accor

UN TREMPLIN VERS L'AVENIR

Comme tous les dispositifs Skola, **ce nouveau programme marseillais forme – en accéléré – des jeunes âgés de 16 à 30 ans peu ou pas qualifiés, mais fortement motivés, à un métier en tension.** Pendant 12 semaines, ils alternent théorie et pratique en situation réelle dans un hôtel, apprennent les codes de l'entreprise, préparent un certificat de qualification professionnelle réceptionniste... Tous bénéficient d'un accompagnement social sur mesure pour favoriser leur insertion dans la durée. *« J'ai beaucoup aimé rencontrer des professionnels et avoir des retours des directeurs d'hôtel, cela me permet de mieux comprendre ce qu'ils attendent d'un réceptionniste »*, confie une jeune skoliste.

FONDATION AIR LIQUIDE

MÉCÉNAT FINANCIER | COCONSTRUCTION D'UNE FORMATION SUR MESURE | OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES

La Fondation Air Liquide soutient des projets de recherche fondamentale sur le système respiratoire, ainsi que des programmes d'accès à l'emploi et de solidarité. Elle s'appuie pour cela sur l'expertise et l'implantation géographique du groupe Air Liquide. Par son expérience, sa flexibilité et son intervention en amont des projets, elle se veut complémentaire de l'action publique.

SON ENGAGEMENT À NOS CÔTÉS

Résultat de ce nouveau partenariat ? Une nouvelle formation Skola, pour ouvrir les portes du marché du travail aux jeunes NEETS*.

13
JEUNES
sélectionnés en fin d'année 2022 pour intégrer la première promotion de Skola installateur thermique et sanitaire

UNE FORMATION OPÉRATIONNELLE...

D'un côté, des jeunes qui ne s'insèrent pas. De l'autre, des entreprises qui peinent à recruter. *« Pour faire tomber le mur entre ces deux mondes qui dialoguent peu,* ***nous avons créé Skola : des formations opérationnelles et coconstruites avec des entreprises pour former des jeunes de 16-30 ans motivés à des métiers en tension ou d'avenir »***, explique Bénédicte Blachez de Surmont, coordinatrice du programme. En 2022, Apprentis d'Auteuil et les équipes d'Air Liquide créent ensemble le programme Skola installateur thermique et sanitaire qui ouvrira ses portes en janvier 2023 et impliquera plusieurs sites en France de Technologies Hospitalières, une filiale d'Air Liquide Santé France. Le projet permettra à des jeunes, sans emploi, peu ou pas qualifiés d'accéder à une formation technique en alternance pour obtenir une certification. Une formation adaptée aux jeunes et aux exigences du groupe Air Liquide.

« C'est un très beau projet d'accompagnement social qui se dessine. L'enjeu sera de conserver la motivation de ces jeunes par de l'écoute et une collaboration d'équipe, pour leur permettre d'obtenir une qualification professionnelle, de la confiance en eux et une volonté certaine de se réinsérer dans la société en décrochant un emploi. »

SARAH LOUGUET,
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES, TECHNOLOGIES HOSPITALIÈRES, AIR LIQUIDE SANTÉ FRANCE

...POUR UNE INSERTION DURABLE

Au programme des 20 mois : formation théorique et mise en pratique en environnement réel, acquisition de savoir-faire et savoir-être, obtention d'une certification professionnelle... *« Chaque jeune est aussi accompagné par un chargé d'insertion d'Apprentis d'Auteuil pour lever tous les freins à l'emploi (logement, mobilité, difficultés familiales...), et par un tuteur – collaborateur d'Air Liquide – pour favoriser son intégration dans le monde du travail,* ajoute Bénédicte Blachez de Surmont. *Nous partons des besoins des jeunes et de l'entreprise pour favoriser leur employabilité aujourd'hui et dans l'avenir. »*

** En français : ni en études, ni en emploi, ni en formation*

ALBIOMA

MÉCÉNAT FINANCIER

Le producteur d'énergie Albioma s'engage pleinement dans une logique d'économie circulaire qui favorise l'ancrage territorial local, la création d'emplois durables et la cohésion sociale.

76
JEUNES
accompagnés par Impact Jeunes dans deux villes de La Réunion

SON ENGAGEMENT À NOS CÔTÉS

Partenaire de la fondation Apprentis d'Auteuil, Albioma soutient le dispositif Impact Jeunes lancé dans deux villes à La Réunion.

REPÉRER ET REMOBILISER...

40 % des NEETS* disparaissent des radars. Pour aller vers ces invisibles et les remettre en selle, Apprentis d'Auteuil a expérimenté, en 2015, le programme Impact Jeunes dans trois quartiers prioritaires des Bouches-du-Rhône. Cages d'escaliers, clubs de sport, snacks..., **de jeunes boosters vont chercher les 15-30 ans les plus éloignés de l'emploi là où ils sont**. Objectifs : les dynamiser, leur proposer – en lien avec les acteurs économiques et associatifs du territoire – des solutions sur mesure pour les ramener vers l'emploi. *« L'idée, c'est d'aller à leur rencontre, de travailler à l'échelle d'un quartier, en faisant du porte-à-porte. Comme je viens du quartier, je sais parler aux jeunes, je connais leurs codes, c'est plus facile ! »* explique une booster. *« Lorsqu'elle a frappé à ma porte, je sortais de 18 mois de prison*, ajoute Islami, 24 ans. *Elle m'a proposé de faire une formation dans la logistique, j'ai enchaîné avec un chantier d'insertion en peinture. Elle m'aide aussi à faire des CV, à bien parler aux chefs d'entreprise, à sortir du quartier. C'est la première fois que quelqu'un venait chez moi pour m'aider à m'en sortir. Elle m'a sauvé la vie ! »*

« Nous avons à cœur de soutenir Impact Jeunes. Ce programme innovant permet d'aider des jeunes éloignés du milieu professionnel et contribue de façon durable à renforcer le tissu social de nos territoires. »

PASCAL LANGERON,
DGA DIRECTION LA RÉUNION-MAYOTTE

...LES JEUNES NEETS RÉUNIONNAIS

En 2022, **Impact Jeunes a été lancé dans quatre quartiers prioritaires de Saint-Pierre et Saint-Louis** à La Réunion, où plus d'un quart des 15-29 ans n'est ni en études, ni en emploi, ni en formation**, soit deux fois plus qu'en métropole.

** En français : ni en études, ni en emploi, ni en formation*
*** 26 %, INSEE, 2021*

BATT

MÉCÉNAT FINANCIER | MOBILISATION DES ÉQUIPES

BATT, cabinet d'expertise-comptable et de conseil, accompagne, via sa fondation des projets dans les domaines de la solidarité, de l'aide à l'insertion et du social.

SON ENGAGEMENT À NOS CÔTÉS

Précieux soutien depuis 2022, BATT a mobilisé ses équipes pour relever un nouveau défi : le challenge connecté « Je Marche Pour Apprentis d'Auteuil ».

« Nous voulions permettre à nos collaborateurs de se réaliser en dehors de leur travail en s'engageant pour une initiative sociale et locale. Soutenir le programme Maisons des familles mis en place par Apprentis d'Auteuil a remporté un vif succès auprès de l'ensemble des équipes. »

PASCAL FRANCOIS,
REPRÉSENTANT
DE LA FONDATION BATT

MARCHER POUR LES FAMILLES FRAGILISÉES

En avant, marche ! 173 collaborateurs de BATT ont participé au challenge sportif et solidaire interentreprises « Je Marche Pour Apprentis d'Auteuil 2022 ». Connectés à leur mobile, ils ont marché, bougé, relevé des défis pendant 13 jours par équipes ! **Objectif : cumuler le plus grand nombre de pas (et de points !) possible, pour soutenir – grâce à leur conversion en dons par l'entreprise – le programme des Maisons des familles.** Entre cuisine, salon ou salle de jeux, ces véritables maisons accueillent des familles fragilisées pour *« rompre l'isolement, aider les parents à se remettre en mouvement et prendre confiance en leurs compétences »*, explique Hélène Lucas-Leduc, accueillante professionnelle de l'établissement d'Amiens.

21 625 €
collectés et dix familles accompagnées grâce au challenge connecté « Je Marche Pour Apprentis d'Auteuil 2022 »

NAVIGUER POUR LES JEUNES EN DIFFICULTÉ

Haut les voiles ! **BATT est également partenaire du bateau de notre marraine Violette Dorange : *DeVenir.*** Jeune navigatrice de talent, elle porte gracieusement les couleurs de la fondation de courses au large en régates. *« L'objectif est de mettre en valeur l'action de la fondation à travers mes aventures sportives. L'enjeu est aussi de créer un lien avec les jeunes que je rencontre, de partager avec eux mes aventures et de leur donner confiance en l'avenir »*, confie-t-elle.

FONDATION BNP PARIBAS GROUPE BNP PARIBAS

MÉCÉNAT FINANCIER | MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES | MOBILISATION DES ÉQUIPES | DONS EN NATURE

Engagée en France et à l'international, la Fondation BNP Paribas intervient dans trois champs d'action prioritaires : la solidarité, l'environnement et la culture. Depuis 2015, elle soutient des programmes d'aide à l'intégration des réfugiés dans 11 pays européens autour de deux axes : l'insertion professionnelle et l'apprentissage de la langue.

SON ENGAGEMENT À NOS CÔTÉS

Depuis 2016, la Fondation BNP Paribas s'engage aux côtés d'Apprentis d'Auteuil, acteur majeur dans la prise en charge des mineurs non accompagnés (MNA) en France. La Fondation BNP Paribas finance principalement des cours de français langue étrangère (FLE) dans 16 de nos établissements.

APPRENDRE LE FRANÇAIS

Ils arrivent isolés, fragilisés, souvent traumatisés sur le territoire français. Ils courent contre la montre pour voler de leurs propres ailes à 18 ans, âge auquel s'arrête trop souvent la prise en charge de l'Aide sociale à l'enfance. Plus de 2 000 MNA sont aujourd'hui accompagnés par Apprentis d'Auteuil dans leur insertion sociale, professionnelle et culturelle. Première étape : l'apprentissage de la langue. *« Les cours de FLE me permettent de comprendre et d'apprendre le français. Je peux aussi réfléchir à mon orientation »*, témoigne la jeune Sasikan. *« Les jeunes s'épanouissent, prennent confiance en eux et découvrent – grâce aux rencontres ou aux sorties – notre culture et notre mode de vie »*, ajoute Mélanie Dye, adjointe de direction du Foyer de jeunes travailleurs Jean-Marie Vianney à La Côte-Saint-André (38).

735
JEUNES
bénéficiaires

« Garantir un même accès aux savoirs, à la connaissance, à la culture, à toutes et tous, quelle que soit son origine, est un droit inaliénable. Grâce à Apprentis d'Auteuil, nous sommes particulièrement contents de soutenir des programmes d'apprentissage de la langue en faveur de mineurs non accompagnés. »

ISABELLE GIORDANO,
DÉLÉGUÉE GÉNÉRALE
DE LA FONDATION BNP PARIBAS
ET RESPONSABLE DU MÉCÉNAT
MONDE

DÉCOUVRIR DE NOUVEAUX HORIZONS

Avec la Fondation BNP Paribas

Billets pour la Fête du cinéma, places pour Roland-Garros ou l'opéra, la Fondation BNP Paribas ouvre aussi de nouvelles portes aux jeunes accueillis par Apprentis d'Auteuil.

Avec le groupe BNP Paribas

Dans le cadre de son partenariat avec la Fédération française de tennis, le groupe BNP Paribas a organisé cette année deux grandes opérations de collecte – « Chaque point compte » et « Aces du cœur » –, pour permettre à des jeunes de partir en vacances et les initier à la pratique du tennis et autres activités sportives.

FONDATION FDJ

MÉCÉNAT FINANCIER

Mettant en avant la pédagogie basée sur le jeu, la collaboration ou la (ré)création, la Fondation FDJ soutient des projets d'éducation et d'insertion sociale qui favorisent l'égalité des chances et destinés à des publics vulnérables.

SON ENGAGEMENT À NOS CÔTÉS

Partenaire d'Apprentis d'Auteuil depuis 2004, la Fondation FDJ soutient notre programme Pro'pulse prépa apprentissage.

RÉUSSIR SON APPRENTISSAGE…

Près de 28 %* des contrats d'apprentissage se terminent par une rupture. Une fatalité ? Non ! *« Notre mission est de donner aux jeunes que nous accueillons toutes les clés pour réussir dans cette voie prometteuse d'emploi et d'insertion durable qu'est l'apprentissage. Et éviter échecs et ruptures de contrats aux 15-29 ans qui rencontrent des difficultés scolaires ou sociales, qui ne sont pas préparés à son rythme intensif ni au monde du travail »*, explique Hélène de Castries, coordinatrice nationale Pro'pulse prépa apprentissage.

…GRÂCE À UN PROGRAMME ORIGINAL

Pendant deux à dix mois, les futurs apprentis se remettent en route et à flot dans les savoirs de base. Ils bâtissent et mûrissent leur projet professionnel, entre découvertes de secteurs d'activité et tests métiers. Ils découvrent les codes de la vie en entreprise grâce aux visites, stages et coachings. Ils reprennent goût dans les apprentissages… et confiance en eux ! *« Pro'pulse m'a permis de découvrir un métier, de faire des stages, de trouver un patron qui me plaît et un contrat d'apprentissage »*, témoigne Hugo, 17 ans. Recrutement, embauche…, les jeunes sont accompagnés dans toute la phase de la professionnalisation et bénéficient d'un suivi post-sortie pour pérenniser leur ancrage dans l'entreprise.

** Source DARES*

« Nous savons qu'il est indispensable d'entourer les jeunes "décrocheurs" pour les aider à reprendre confiance en eux et construire leur projet de vie. C'est pourquoi nous avons souhaité, depuis 2018, que notre soutien aux actions d'Apprentis d'Auteuil soit renforcé et concentré en direction de ces jeunes vulnérables. »

CHARLES LANTIERI, PRÉSIDENT DE LA FONDATION D'ENTREPRISE FDJ

Près de
900
JEUNES
accompagnés par nos dispositifs Pro'pulse prépa apprentissage en 2022

LE FONDS D'INITIATIVES LAFITE

MÉCÉNAT FINANCIER | MÉCÉNAT EN NATURE | OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES POUR LES JEUNES

Le Fonds d'Initiatives Lafite s'engage en faveur du monde rural, de l'agriculture et de l'environnement. Il accompagne des initiatives sociales et culturelles locales pour favoriser l'égalité des chances et l'insertion des plus fragiles.

30
ENFANTS
dans le pôle maternelle

13
JEUNES
accompagnés dans le cadre des Vignerons du vivant, dont un jeune au Château L'Évangile du groupe DBR Lafite

« La création du FIL répond à notre besoin de tisser un lien fort avec nos territoires afin de soutenir l'égalité des chances. Notre objectif depuis 150 ans a toujours été de cultiver pour transmettre, c'est pourquoi, auprès d'Apprentis d'Auteuil, nous soutenons les jeunes dès leur plus jeune âge. »

SASKIA DE ROTHSCHILD, GÉRANTE CHÂTEAU LAFITE ROTHSCHILD ET PRÉSIDENTE DBR LAFITE

SON ENGAGEMENT À NOS CÔTÉS

Depuis deux ans, le Fonds d'Initiatives Lafite encourage, à nos côtés, la réussite scolaire et l'insertion professionnelle des jeunes de la Gironde rurale fortement touchée par le chômage et la précarité.

PRÉVENIR LE DÉCROCHAGE DÈS LA MATERNELLE

Familles monoparentales, enfants suivis par la protection de l'enfance, retards langagiers… L'école Saint-Étienne de Saint-Estèphe accueille de nombreux élèves en difficultés sociales, économiques et scolaires. **Pour favoriser l'égalité des chances dès le plus jeune âge, une classe maternelle de prévention du décrochage scolaire accueille les enfants dès 2 ans.** *« La petite enfance est une phase clé dans le développement du cerveau et des apprentissages »*, explique sa directrice Emmanuelle Barsot. Un âge idéal pour la stimulation multicanal, l'exploration du langage, le développement des cinq sens…, que l'école propose, en concertation avec les parents.

INSÉRER LES JEUNES DÉCROCHEURS DANS L'EMPLOI

Alors que des vignobles sont en manque de main-d'œuvre, des jeunes NEETS* sont

bloqués aux portes de l'emploi. Les terres girondines regorgent de paradoxes… mais aussi d'inventivité. Lancé en 2018 par Apprentis d'Auteuil et des châteaux partenaires, **Skola Vignerons du vivant forme – en onze mois et dans les vignes – des jeunes de 18-30 ans motivés par le métier d'ouvrier viti-vinicole** tourné vers l'agroécologie et l'avenir. *« Notre accompagnement vise à donner les bases techniques et comportementales, et surtout à redonner confiance au stagiaire pour une insertion apaisée dans la vie active »*, explique Saskia de Rothschild. *« Nous avons appris à tailler, ébourgeonner, conduire des tracteurs… Ce qui me plaît, c'est d'être sur le terrain plutôt que dans une salle de cours »*, témoigne Adrien, 19 ans.

** En français : ni en études, ni en emploi, ni en formation*

FONDATION GROUPE PRIMONIAL

MÉCÉNAT FINANCIER

Favoriser l'égalité des chances et promouvoir une société plus inclusive en soutenant des actions dans les domaines de l'éducation, de la santé mentale et de l'insertion socioprofessionnelle : telle est la mission de la Fondation Groupe Primonial.

« Pour construire une société plus juste, il est essentiel d'accompagner les jeunes, et notamment les plus fragiles, jusqu'à leur insertion complète et durable dans la société, c'est pourquoi nous avons soutenu la création du dispositif La Touline Apprentis d'Auteuil au Havre. »

FEDERICA PAVANI,
CHEFFE DE PROJET FONDATION

SON ENGAGEMENT À NOS CÔTÉS

Partenaire d'Apprentis d'Auteuil depuis 2014, la Fondation Groupe Primonial soutient aujourd'hui La Touline Apprentis d'Auteuil du Havre (76).

FAVORISER L'INSERTION DES « JEUNES MAJEURS »…

« On demande aux jeunes sortants de l'Aide sociale à l'enfance, fragilisés par leur histoire et sans soutien familial, de voler de leurs propres ailes du jour au lendemain quand la prise en charge s'arrête », explique Pauline Beydon, directrice de la Maison d'enfants de Sannois (95). Pour aider ces jeunes particulièrement vulnérables à s'amarrer dans la vie adulte, Apprentis d'Auteuil développe depuis dix ans ses Toulines, en écho au nom du cordage qui sert à l'amarrage d'un navire. Lieux d'écoute, de rencontres et d'échanges, elles proposent à ces « jeunes majeurs » un accompagnement personnalisé renforcé vers l'insertion et l'autonomie, sur tous les pans de leur vie : formation, emploi, logement, santé, démarches administratives, vie affective… *« À 18 ans, tout s'est arrêté. Je ne savais pas vers qui me tourner et La Touline m'a aidé. J'ai appris à gérer mon budget, créer un compte Ameli, déclarer mes impôts… J'appelle dès que je ne comprends pas quelque chose, même si j'essaie d'avancer de plus en plus seul »*, témoigne Dorian, 20 ans.

…EN SEINE-MARITIME

Fort de ses résultats positifs, Apprentis d'Auteuil a ouvert en octobre 2022 une nouvelle et 17e Touline, au cœur du Havre, pour accueillir une cinquantaine de jeunes sortants des dispositifs de l'Aide sociale à l'enfance de la ville.

50
JEUNES
accompagnés par La Touline Apprentis d'Auteuil du Havre

THERMOCOAX

MÉCÉNAT FINANCIER

Améliorer la vie des personnes en favorisant l'accès à une éducation inclusive et équitable pour tous est au cœur de la stratégie de développement durable de Thermocoax. Ceci est conforme à l'objectif de son groupe, Spirax-Sarco Engineering, qui cherche à créer une valeur durable pour toutes les parties prenantes, grâce à l'ingénierie d'un monde plus efficace, plus sûr et plus durable.

SON ENGAGEMENT À NOS CÔTÉS

Dans le cadre d'un engagement de trois ans, Thermocoax soutient le projet de Campus éducatif et écologique de Saint-Philippe à Meudon (92), en participant au financement de la galerie des apprentissages.

UN CAMPUS ÉDUCATIF ET ÉCOLOGIQUE…

14 hectares situés au-dessus d'une colline et des bâtiments historiques. Un collège, un lycée professionnel, un lycée horticole et paysager. Le site de Saint-Philippe à Meudon forme près de 600 jeunes en fragilité et/ou décrochage scolaire. **Pour mieux les accompagner vers la réussite et l'insertion, la fondation s'est lancée dans un ambitieux projet : le transformer en Campus éducatif et écologique.** Objectifs: moderniser les structures et outils pour accueillir 800 élèves en 2026, *« innover dans notre offre éducative et développer nos filières d'apprentissage, tout en mettant au cœur du projet l'écologie intégrale »*, explique Thierry Campos, directeur de l'établissement.

600
JEUNES
accueillis en formation par le Campus éducatif et écologique Saint-Philippe

…ET DES FORMATIONS À DES MÉTIERS D'AVENIR

Après le collège rénové cette année, place au deuxième chantier : la galerie des apprentissages qui sera mise en service en septembre 2023. La future halle technique de 400 m² sera munie d'un parcours pédagogique innovant, qui reproduira une mini-ville équipée d'un système électrique intelligent. ***« Nous pourrons ainsi former les jeunes en situation réelle aux métiers de l'énergie, un secteur extrêmement porteur qui recrute de plus en plus »***, précise Jean Vianney de Langlois, chef de projet immobilier.

« Les difficultés que rencontrent les jeunes durant leur apprentissage ne doivent pas être un frein à leur réussite. Les nouveaux locaux de la galerie d'apprentissage permettront aux jeunes en formation d'apprendre dans un cadre pédagogique optimal. »

MAXIME ZIEMNIAK,
DIRECTEUR GÉNÉRAL
THERMOCOAX

FONDATION GENERALI THSN

MÉCÉNAT FINANCIER | MÉCÉNAT EN NATURE | MOBILISATION DES ÉQUIPES

Fondation internationale créée en 2017 par Generali, The Human Safety Net (littéralement le « filet de sécurité humain ») soutient les parents vulnérables ayant des enfants de moins de 6 ans et contribue à l'intégration professionnelle des personnes réfugiées par l'entrepreneuriat ou le retour à l'emploi.

SON ENGAGEMENT À NOS CÔTÉS

Partenaire d'Apprentis d'Auteuil depuis 2018, The Human Safety Net France soutient aujourd'hui sept Maisons des familles à Amiens (80), Bordeaux (33), Marseille (13), Montdidier (80), Mulhouse (68), Nantes (44) et Vaulx-en-Velin (69).

7
MAISONS DES FAMILLES soutenues en 2022

SOUTENIR LES FAMILLES…

« Il y a de l'espace, un jardin, des jouets. Mon fils rencontre d'autres enfants, et moi d'autres parents », témoigne un papa. Lieux conviviaux d'écoute et de partage, les Maisons des familles accueillent des parents fragilisés pour souffler, tisser du lien social, s'entraider… *« Ils viennent prendre un café ou un repas, participer à un atelier ou un groupe d'échanges sur la parentalité, jouer avec leurs enfants… »*, explique la directrice de la Maison des familles d'Amiens. Ils se (re)mettent en mouvement, (re)prennent confiance en eux et leur vie en main. Particularité du soutien de The Human Safety Net : le parrain ou la marraine de proximité – collaborateur ou agent général Generali – qui accompagne localement les équipes Apprentis d'Auteuil. Comme à Amiens, où le parrain, Frédéric Caruelle, manager chez Generali, organise des collectes, mobilise son réseau… Et casse les clichés sur les familles en difficulté : *« Je vois des parents qui veulent s'en sortir et qui gagnent en autonomie. Ici, tout le monde met la main à la pâte, les parents sont valorisés, responsabilisés, impliqués. »*

> **« Nous travaillons en symbiose avec les équipes d'Apprentis d'Auteuil et sommes parfaitement alignés sur les objectifs : permettre aux enfants d'avoir toutes leurs chances pour développer leurs capacités d'apprentissage. »**
>
> **ÉLISE GINIOUX,** PRÉSIDENTE DE THE HUMAN SAFETY NET FRANCE ET MEMBRE DU COMITÉ EXÉCUTIF DE GENERALI FRANCE

…ENSEMBLE !

Au printemps 2022, The Human Safety Net France a mobilisé des collaborateurs de Generali dans 23 pays autour de défis dans le cadre de son opération internationale « Global Challenge ». L'objectif était de lever des fonds pour permettre à des familles accompagnées par Apprentis d'Auteuil de partir en vacances. En décembre, The Human Safety Net France a également lancé la collecte « Noël solidaire » pour offrir des livres aux enfants et fournir des vêtements à des familles en situation précaire. Dans nos Maisons des familles, c'est également l'association 1 001 mots, partenaire de The Human Safety Net, qui aide les parents à donner le goût de la lecture à leurs enfants.

Et aussi…

…plus de 160 mécènes qui nous soutiennent dans nos actions et projets, aux côtés de jeunes et familles fragilisés.

La Fondation Monoprix

Aux côtés de La Touline Apprentis d'Auteuil depuis 2020. Le projet ? Soutenir les jeunes sortants de l'Aide sociale à l'enfance dans leur insertion sociale et professionnelle.

La Fondation EDF

Aux côtés de Pro'pulse prépa apprentissage en 2021 et 2022. Objectif : préparer les jeunes les plus vulnérables à l'entrée en apprentissage, porte ouverte vers l'emploi durable.

La Fondation Suez

Aux côtés de jeunes éloignés de l'emploi pour les former et les insérer dans les secteurs respectueux de l'environnement, de l'horticulture et du paysage. Où ? Au lycée Saint-François La Cadène à Labège (31), au Potager de Saint-Julien-de-Concelles (44), aux Ateliers chantiers d'insertion de Grasse (06) et Fil de Faire à Bègles (33).

La Fondation Total Energies

Aux côtés de La Touline Apprentis d'Auteuil depuis 2020. Elle nous accompagne dans le renforcement et le déploiement du programme, pour aider plus de jeunes sortants de la protection de l'enfance à s'ancrer dans la vie adulte.

La Fondation Société générale

Aux côtés d'Apprentis d'Auteuil pour accompagner, depuis 2021, la transformation digitale des établissements. Les enjeux ? Lutter, grâce aux nouveaux outils et pédagogies, contre l'exclusion numérique et le décrochage scolaire de nos élèves.

La Fondation Monnoyeur

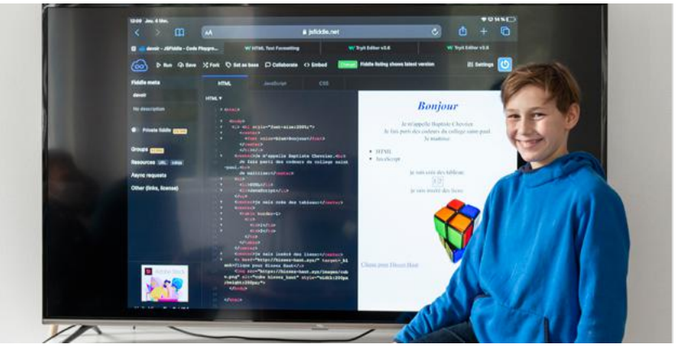
Aux côtés de Skola Turbo. Un programme coconstruit en 2014, pour former en 18 mois et en environnement réel des jeunes peu ou pas qualifiés dans les métiers en tension de la mécanique.

La Fondation Carrefour

Aux côtés de jeunes vulnérables formés aux métiers du maraîchage, en favorisant l'agriculture en circuit court et respectueuse de l'environnement. Où ? Aux lycées Saint-François La Cadène à Labège (31) et Val de Drôme à Montéléger (26), au Potager de Saint-Julien-de-Concelles (44) et dans les Ateliers chantiers d'insertion à Grasse (06).

La Fondation Lacoste

Aux côtés de la jeunesse en difficulté. Cours, stages de perfectionnement, tournoi annuel…, des jeunes d'une vingtaine d'établissements découvrent les joies et vertus éducatives de la balle jaune grâce au projet Tennis École. D'autres bénéficient aussi de cours de parole via l'association Eloquentia, et une quinzaine d'élèves du lycée professionnel de Sannois (95) sont accompagnés par des collaborateurs du groupe Lacoste grâce au programme de parrainage « Self-Confidence ».



La boîte à idées

Team building en cuisine !

En octobre, 30 collaborateurs de **Google** ont passé une journée de solidarité aux fourneaux de l'école hôtelière Sainte-Thérèse à Paris. Au programme : cuisine sous la houlette des jeunes apprentis, dégustation et belles rencontres. La recette idéale pour booster la motivation des équipes et la confiance des jeunes accueillis.

Dons d'invendus à la fondation

Ces dernières années, **Nature et Découvertes** s'engage auprès d'Apprentis d'Auteuil. Résultat ? Jeux, livres, produits bien-être... Une centaine de magasins en France ont fait don de leurs invendus à la fondation, pour la plus grande joie des jeunes et des familles accueillis dans nos établissements.

Une rentrée sous le signe de la solidarité

L'opération « Cartable solidaire » avec **Monoprix** a fêté cette année sa 8e rentrée ! Cahiers, trousses ou calculettes... 10 000 fournitures scolaires ont été collectées dans 13 magasins partenaires partout en France, pour équiper les jeunes accompagnés par la fondation et leur donner un coup de pouce dans leur scolarité ou formation.

Défi sportif et solidaire relevé !

Au printemps, c'est l'entreprise **Fromi,** leader de la distribution de spécialités

fromagères dans le monde, qui a remporté le challenge « Je Marche Pour Apprentis d'Auteuil 2022 ». 88 collaborateurs ont marché, bougé... et collecté 13 250 € pour le programme Maisons des familles. « *Nous participons pour la 3e année et c'est à chaque fois un vrai succès. Cela permet aux employés d'aider collectivement une fondation qui vient en aide aux personnes en difficulté... et de favoriser l'esprit d'équipe* », témoigne son directeur général Ghislain Dehaye.

Un escape game spécial Tour de France

À l'occasion du Tour de France 2022, le **groupe Logis Hôtel** a imaginé un escape game itinérant dans cinq villes du pays. Il s'agissait de retrouver le maillot jaune perdu au sein d'un des hôtels du groupe. Le groupe a reversé l'intégralité des montants liés à l'inscription à la fondation, pour financer les mallettes pédagogiques des nouveaux apprentis de l'école hôtelière Sainte-Thérèse à Paris.

Opération arrondi en caisse

En octobre, la **Fondation Norauto** a lancé une campagne d'arrondi en caisse de 40 jours dans l'ensemble des garages du groupe. Bilan ? 17 200 € collectés pour soutenir la mobilité des jeunes NEETS* accompagnés par notre programme de remobilisation Boost Insertion. Les remettre en route, c'est un premier pas vers leur employabilité.

** En français : ni en études, ni en emploi, ni en formation*

CONTACTS

NATIONAL

Vanessa de Lauzainghein
Directrice mécénat, philanthropie et fonds structurels
vanessa.de-lauzainghein@apprentis-auteuil.org
☎ 01.44.14.72.35 / 06.50.19.11.03

Aymeric Lavin
Responsable philanthropie
aymeric.lavin@apprentis-auteuil.org
☎ 01.44.14.75.66 / 06.62.48.03.85

Sarah Mazzoni
Responsable mécénat
sarah.mazzoni@apprentis-auteuil.org
☎ 01 44 14 60 92 / 06 62 65 80 83

Laure Weigel
Chargée de mécénat
laure.weigel@apprentis-auteuil.org
☎ 06.60.26.64.55

Lou Poisson
Chargée de mécénat
louise.poisson@apprentis-auteuil.org
☎ 01.44.14.72.18 / 06.61.97.45.89

Élisabeth Alonso
Chargée de mécénat
elisabeth.alonso@apprentis-auteuil.org
☎ 01.44.14.75.19 / 06.50.19.10.06

Mathilde Guyon
Chargée de mécénat
mathilde.guyon@apprentis-auteuil.org
☎ 06.99.12.10.63

Marie-Hélène Milano
Chargée de mécénat
marie-helene.milano@apprentis-auteuil.org
☎ 07.64.45.01.14

RÉGIONAL

Région Île-de-France

Daphné Baufle
daphne.baufle@apprentis-auteuil.org
☎ 01.46.23.62.60 / 06.61.28.40.17

Marie David
marie.david@apprentis-auteuil.org
☎ 01.46.23.27.88 / 06.63.62.46.35

Maud Astruc-Periat
maud.astruc-periat@apprentis-auteuil.org
☎ 01 46 23 28 32 / 06 68 52 92 58

Région Nord-Ouest

Laetitia Haton
laetitia.haton@apprentis-auteuil.org
☎ 09.72.46.98.14 / 07.61.79.70.48

Guillaume Gautier
guillaume.gautier@apprentis-auteuil.org
☎ 07.64.58.19.30

Région Nord-Est

Hélène Hollederer
helene.hollederer@apprentis-auteuil.org
☎ 03.88.45.85.94 / 06.69.55.64.80

Lorenne Cressa
lorenne.cressa@apprentis-auteuil.org
☎ 03.60.05.69.83 / 07.63.95.64.00

Servane Brintet Leurent
servane.brintet@apprentis-auteuil.org
☎ 03.20.44.08.14 / 06.68.22.29.01

Région Sud-Ouest

Anne Chambost
anne.chambost@apprentis-auteuil.org
☎ 05.62.88.01.71 / 06.16.49.51.24

Caroline Boidron
caroline.boidron@apprentis-auteuil.org
☎ 06.98.65.58.74

Région Sud-Est

Gaël Charveriat
gael.charveriat@apprentis-auteuil.org
☎ 04.72.97.04.31 / 06.63.66.61.77

Aurore Chretien
aurore.chretien@apprentis-auteuil.org
☎ 04.72.97.04.37 /06.99.25.56.18

Emmanuelle Farrugia
emmanuelle.farrugia@apprentis-auteuil.org
☎ 06.67.82.95.96

Marine Carvin
marine.carvin@apprentis-auteuil.org
☎ 06.59.69.17.90

La Réunion

Aude Clusan
aude.clusan@apprentis-auteuil.org
☎ +262 (0)6.92.77.48.41

Mayotte

Liza Rakotoarimalala
liza.rakotoarimalala@apprentis-auteuil.org
☎ +262 (0)6.39.99.62.37

SUISSE ET LIECHTENSTEIN

Claire Blenkinsop
claire.blenkinsop@apprentis-auteuil.org
☎ (+41)7.97.20.03.91

INTERNATIONAL

Manon Dorn
manon.dorn@apprentis-auteuil.org
☎ 07.60.86.03.86

UN GRAND MERCI
À TOUS NOS PARTENAIRES

Plus de 160 entreprises engagées à nos côtés

Nos partenaires publics

Vous souhaitez nous soutenir ?

Devenez partenaire d'Apprentis d'Auteuil

UN ENGAGEMENT SUR-MESURE POUR AGIR AVEC NOUS AU SERVICE DES JEUNES ET DES FAMILLES.

- MÉCÉNAT FINANCIER
- MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES
- COCONSTRUCTION D'UNE FORMATION SUR MESURE
- MOBILISATION DES ÉQUIPES
- OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES
- MÉCÉNAT EN NATURE

APPRENTIS D'AUTEUIL

Fondation reconnue d'utilité publique depuis 1929 – Fondation abritante depuis 2009
40, rue Jean de La Fontaine, 75781 Paris Cedex 16 – Tél. : 01 44 14 75 75 – www.apprentis-auteuil.org

Crédits photos : Ilan Deutsch/Apprentis d'Auteuil, Yohanne Lamoulère/Apprentis d'Auteuil, Apprentis d'Auteuil, Michel Le Moine, Sophie Stacino, Besnard, Lucile Barbery, Jean-Pierre Pouteau, La Réunion, dîner gala, inauguration, iStock.
Conception et réalisation : Agence Bergamote – Imprimé en avril 2023.

La confiance peut sauver l'avenir