

# SENS & MÉCÉNAT

ÉDITION 2018

DES ENTREPRISES ENGAGÉES



## FORMATION ET INSERTION

Favoriser l'insertion  
des jeunes de  
16-30 ans

## ÉDUCATION ET SCOLARITÉ

Lutter contre  
le décrochage  
scolaire

## ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

Aider les familles  
à reprendre confiance  
en leurs capacités



La confiance peut sauver l'avenir

## SOMMAIRE

### FORMATION & INSERTION

**P. 4 à 12**

Mineurs non accompagnés,  
l'apprentissage du français, un levier  
d'insertion

**P. 13**

### ÉDUCATION & SCOLARITÉ

**P. 14 à 22**

La santé au coeur du projet éducatif

**P. 23**

### ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

**P. 24 à 28**

Les rendez-vous solidaires annuels

**P. 29**

S'engager auprès d'Apprentis  
d'Auteuil

**P. 30**

**Ils sont là pour vous répondre**

**P. 31**



**27 000**

jeunes en difficulté  
scolaire, sociale ou familiale



**6 000**

familles en difficulté



**77**

formations réparties  
dans 12 filières



**240**

établissements et dispositifs  
en France métropolitaine  
et en outre-mer



**5 700**

collaborateurs



**4 500**

bénévoles, dont  
1 200 réguliers

**Éducation, formation, insertion, accompagnement des familles, Apprentis d'Auteuil mène des projets innovants sur-mesure dans chacun de ces domaines. Avec pour objectif de trouver des voies toujours plus adaptées aux besoins des jeunes et des familles en difficulté. Pour les développer, nous nous appuyons sur l'implication d'entreprises ou de fondations d'entreprise désireuses de contribuer à l'intérêt général, en étant en prise directe avec les priorités de leur temps.**

Cette relation si précieuse qui nous lie à nos mécènes, nous avons à cœur de la faire vivre et d'en témoigner à travers *Sens & Mécénat*. Au total, ce sont près de cent entreprises, de toutes tailles, qui ont agi à nos côtés en 2018 et qui, pour beaucoup, accompagnent nos projets dans la durée depuis plusieurs années. C'est l'occasion pour nous de les remercier pour la confiance qu'ils nous témoignent, pour la dynamique qu'ils encouragent et pour leur engagement sans faille aux côtés des enfants, des adolescents, des jeunes adultes et des parents que nous soutenons.

«Comme le résume l'un de nos mécènes, "*la situation de ces jeunes nous concerne tous, en tant que citoyens ou tout simplement sur un plan humain*". Merci à tous ceux qui s'engagent déjà à leurs côtés. Et merci à ceux qui voudront à leur tour leur tendre la main.»

**Nicolas Truelle,**  
directeur général d'**Apprentis d'Auteuil**



# FORMATION & INSERTION

Apprentis d'Auteuil apporte des réponses innovantes aux problématiques d'employabilité des jeunes de 16 à 30 ans peu qualifiés et éloignés de l'emploi.

Comment ? En leur proposant des parcours intégrés allant de la remobilisation à la mise en situation professionnelle, en passant par des formations ajustées ou un accompagnement à l'entrepreneuriat.

Conjugués à un suivi éducatif personnalisé et à des stages en entreprise, ces parcours facilitent leur entrée sur le marché du travail.

Au-delà d'un savoir-faire, ils acquièrent un savoir-être essentiel à leur insertion sociale et professionnelle.

La fondation a à cœur de rejoindre, là où ils sont, les jeunes les plus vulnérables, en rupture de parcours et sans projet professionnel. Un enjeu essentiel pour notre société, car ces jeunes, confrontés à un faisceau de difficultés (santé, isolement géographique, logement...), rencontrent de nombreux freins dans le monde du travail et la société. Plus de 4 000 d'entre eux bénéficient aujourd'hui d'un accompagnement global pour accéder à l'autonomie.

# SKOLA, UN TREMPLIN VERS L'EMPLOI



## S'ENGAGER AVEC NOUS

**Vous souhaitez vous engager pour l'employabilité des jeunes ? Chaque entreprise peut choisir son niveau d'engagement :**

- **en s'impliquant** dès la conception du projet en coconstruction avec Apprentis d'Auteuil,
- **en s'engageant** via un mécénat financier (financement d'une promotion de 12 jeunes),
- **en mobilisant** ses collaborateurs, en leur donnant l'opportunité de tutorer ou de parrainer des jeunes pour transmettre leurs compétences,
- **en offrant** un mécénat en nature, par la mise à disposition de matériels et/ou de locaux.

Le coût annuel moyen d'un dispositif Skola est estimé à 170 000€ pour 12 jeunes. Seuls 50% de ce montant sont financés par Pôle Emploi et les OPCA, aussi le soutien de nos partenaires est-il essentiel !



**A**lternative aux formations classiques, à la fois rapide et opérationnel, le programme Skola répond à un double besoin sur le marché du travail : celui de jeunes éloignés de l'emploi, en difficulté d'insertion, et celui de recruteurs en manque de personnel qualifié, prêts à s'engager pour l'employabilité des plus fragiles.

**Coconstruit avec les entreprises, de l'ingénierie du projet à la formation des jeunes, ce programme qualifiant est décliné sur de nombreux secteurs**

(vente, fibre optique, informatique, aéronautique, maintenance, logistique, hôtellerie-

restauration, industrie, services, métiers de la vigne) **et alterne temps en formation et temps en entreprise.**

Maîtrise des gestes professionnels et des codes, insertion... Tout au long de leur parcours, les jeunes sont accompagnés individuellement par les salariés des entreprises partenaires et par un professionnel de l'accompagnement social. Avec, à la clé, une entrée sur le marché du travail facilitée. En 2018, près de 300 jeunes ont ainsi été formés dans 10 secteurs différents. Et maintenant ? Cap sur 2021, avec un objectif de près de 600 jeunes formés par an !

## NOS MÉCÈNES

- **Industrie** : Poclair, CMC
- **Aéronautique** : Dassault, Sabena, Stelia Aerospace, Potez
- **Logistique** : FM Logistic, Fondation FM Logistic
- **Fibre optique** : Fondation Eiffage, Fonds de dotation Impala Avenir, Sogetrel, Telenco, Vinci Insertion Emploi
- **Vigne** : 10 châteaux du Médoc
- **Maintenance** : Groupe Monnoyeur

Fonds Social Européen, Grande Ecole du Numérique, Initiative pour l'Emploi des Jeunes

## NOS PARTENAIRES

- **Services** : Adrexo
- **Hôtellerie/restauration** : Sogepar, SCSP, hôtels du Groupe Accor
- **Maintenance réseau informatique** : collectif French Tech
- **Vente** : Kulte, Kaporal, Hammerson, Unibail-Rodamco-Westfield, Camaïeu, La Redoute, Printemps, Devred 1902, Tape à l'œil

## Sogetrel mise sur la fibre optique, une filière d'avenir



**Xavier Vignon,**  
président de **Sogetrel**

Au sein du programme Skola, une formation spécifique aux métiers de la fibre optique a été déployée en partenariat avec l'AFEPT (l'Association pour la formation et l'éducation permanente à Tivoli), **Sogetrel** et l'association **Les Plombiers du numérique** (fondée par le Fonds de dotation Impala Avenir). *Témoignage du président de Sogetrel.*

**F**ierté. C'est un mot que prononce souvent Xavier Vignon quand il évoque le cursus mis en place avec Apprentis d'Auteuil, l'AFEPT et Les Plombiers du numérique. Fierté pour les 30 jeunes en rupture qui en ont bénéficié : en juin 2018, ils se sont vu remettre une attestation de compétence au ministère de la Cohésion des territoires pour avoir suivi durant trois mois la formation de technicien fibre optique de la toute nouvelle école des Plombiers du numérique de Bordeaux.

« Cette belle aventure managériale est très énergisante en interne. »



« Tout a démarré à partir d'une rencontre avec Florian du Boÿs, fondateur de l'association Les Plombiers du numérique, qui m'a présenté son projet, se souvient Xavier Vignon, non sans émotion. Il avait un retour d'expérience, Sogetrel avait la méthodologie et la connaissance du terrain. De mon côté, je m'impliquais au sein du Club des ambassadeurs d'Apprentis d'Auteuil et je lui en ai parlé. Apprentis d'Auteuil a donc trouvé les jeunes et nous, les supports de formation métier. »

**Le point fort de ce programme coconstruit ? « Il est adapté aux problématiques de l'emploi et combine savoir-faire et savoir-être, estime le président de Sogetrel. C'est pour nous un vecteur de recrutement supplémentaire. Les jeunes, opérationnels en trois mois, retrouvent confiance en eux. Cette belle aventure managériale, qui a mobilisé une dizaine de collaborateurs, est également très énergisante en interne. C'est un défi qui fait sens, où l'on progresse tous ensemble. »**



## EVGENY, APPRENTI TECHNICIEN EN FIBRE OPTIQUE

**Evgeny, 25 ans, suit sa formation sur le site des établissements Saint-Joseph d'Apprentis d'Auteuil, situés à Blanquefort (33).**

« Je suis arrivé en France à l'âge de 15 ans. En Moldavie, j'avais des difficultés à l'école et nous n'avions pas toujours de quoi manger. Ma mère et moi sommes donc partis pour la France. Au mois de septembre, j'ai rejoint l'école des Plombiers du numérique. Nous apprenons à installer la fibre optique jusque chez les particuliers. Nous sommes trois semaines à l'école, puis trois semaines en entreprise. C'est une formation qui me plaît beaucoup car il faut être manuel, mais aussi réfléchir à la conception de l'installation.

C'est la mission locale qui m'a orienté vers cette formation courte qui me permettra d'avoir un emploi rapidement. À la fin de cette formation de trois mois, je devrais être embauché par l'entreprise dans laquelle je fais mon stage. Je pourrai ensuite faire une demande pour obtenir la nationalité française. Dans quelques années, j'espère pouvoir créer ma propre entreprise. Je suis fier de participer au développement économique de la France qui m'a accueilli quand la vie était difficile pour moi. »

# DE NOUVELLES PERSPECTIVES POUR LES JEUNES EN RUPTURE

Sous l'acronyme NEETs\* se cachent des jeunes – entre 16 et 30 ans – peu ou pas qualifiés, éloignés de l'emploi et de la formation. À travers son programme de remobilisation, Apprentis d'Auteuil a développé 15 dispositifs, destinés à les accompagner pour les relancer dans une dynamique de formation et d'insertion professionnelle. L'un d'eux, « Pas à pas », est soutenu par la Fondation FDJ®. *Explication de sa déléguée générale.*

\* Not in employment, education or training



**Isabelle Delaplace,**  
déléguée  
générale de  
la **Fondation  
d'entreprise  
FDJ®**

## En cours d'essaiage

### Lieux

Cholet (49),  
Châteaubriant (44),  
Écouen (95), La Roche-sur-Yon  
(85), Marseille (13), Toulouse (31)

### Mécènes

Adomani, Crédit Agricole Toulouse,  
Fondation Crédit Agricole  
Solidarité et Développement,  
Eram, Fondation d'entreprise FDJ®,  
Fougeray et Associés, Initiatives  
Sociétaires Atlantique Vendée,  
Rénoval, Fonds Social Européen

### Bénéficiaires

117 jeunes

Partenaire depuis 2004 de projets solidaires en lien avec le sport, la Fondation FDJ® soutient désormais le dispositif « Pas à pas. » Un engagement qui s'inscrit pleinement dans sa volonté de jouer un rôle actif pour l'égalité des chances.

« La Fondation d'entreprise FDJ® a choisi de soutenir le dispositif "Pas à pas" car, **en permettant à des jeunes en rupture de se remobiliser pour leur insertion sociale et professionnelle, il répond à nos préoccupations et à un besoin majeur dans notre société,** constate Isabelle Delaplace.

« Grâce à des sessions de jeu et des temps de réflexion, le dispositif intéresse les jeunes à la formation tout en luttant contre la fracture numérique. » Une ambition rendue possible grâce à l'utilisation d'outils pédagogiques comme « SkillPass », un serious game qui identifie et valorise les compétences de façon ludique.

« Soutenir des projets à forte dimension ludique et créative pour favoriser l'égalité des chances. »

Le projet a vocation à s'inscrire dans la durée puisque la Fondation FDJ® apporte son soutien pour deux ans. « Si l'impact de ce dispositif est conforme à nos attentes, nous pourrions prolonger d'un an notre soutien à ce programme innovant afin que d'autres partenaires se mobilisent pour déployer le dispositif dans d'autres régions », ajoute Isabelle Delaplace. « Nous sommes heureux de renouveler notre confiance à Apprentis d'Auteuil qui devient, via ce nouveau partenariat, l'un des grands engagements de la Fondation, emblématique de l'égalité des chances par le jeu. »

## En route vers l'emploi avec « Pas à pas » !

Depuis près d'un an, le dispositif « Pas à pas » inscrit des jeunes sans diplôme ni qualification dans un parcours vers l'emploi. À travers des sessions de formation de six mois, les jeunes alternent entre apprentissage des savoirs de base au centre de formation et stages en entreprise. « Avec ces jeunes, nous avançons en cinq phases, explique Carole Philbert, formatrice à Cholet. **Remobilisation, découverte de l'entreprise, des métiers qui recrutent et de la posture professionnelle, exploration et validation d'un projet, préparation à l'accès à un emploi ou une formation et, pour finir, accompagnement post-formation.** » Un accompagnement dans la durée qui est l'un des points forts du dispositif, en permettant aux jeunes de se projeter dans l'avenir de manière pérenne.

# LA TOULINE

## POUR CULTIVER LE LIEN SOCIAL

Pour beaucoup de jeunes issus du système de l'Aide sociale à l'enfance, la fin de la prise en charge est vécue comme une nouvelle rupture qui les expose à l'isolement et à la précarité. Selon l'INSEE, 26% des moins de 30 ans sans logement, nés en France, ont eu un parcours en protection de l'enfance. Pour les accompagner et les soutenir dans cette «zone de turbulences», un programme expérimental a été testé pendant trois ans.

**Baptisé La Touline, en référence au cordage servant à l'amarrage d'un navire, il s'adresse à tout jeune de plus de 17 ans sorti d'un établissement de la protection de l'enfance d'Apprentis d'Auteuil.**

En capitalisant sur la relation créée pendant leur parcours, un accompagnement global personnalisé leur est proposé pour cette période charnière, souvent délicate : un atout pour la suite de leur parcours. **L'objectif : leur donner les clés en matière de logement, formation, travail, vie affective, santé, etc. pour entrer de plain-pied dans leur vie d'adulte.**

Véritable espace de rencontre, d'écoute et de suivi pour les jeunes sortant de l'Aide sociale à l'enfance, chaque Touline



est animée par un collaborateur avec l'appui de bénévoles et de salariés en mécénat de compétences, le tout en lien avec les institutions et les dispositifs publics. Aujourd'hui, cinq Toulines sont pleinement opérationnelles et leur impact social a été démontré. Fort de cette réussite, Apprentis d'Auteuil a pour ambition de développer dix autres Toulines sur l'ensemble du territoire d'ici à 2020, afin de multiplier par 3 le nombre de jeunes accompagnés.

### « J'AVAIS BESOIN D'AIDE »

**Priscilla, 25 ans, accompagnée depuis 2 ans par La Touline de Lille (59)**

« Après avoir vécu dans la rue, j'ai été accueillie deux ans au RAP filles (Réseau d'accompagnement personnalisé), une structure d'Apprentis d'Auteuil près de Lille, destinée à aider les jeunes filles majeures en difficulté sociale. En quittant le RAP, j'avais besoin d'aide pour pouvoir me débrouiller toute seule. À La Touline, ils m'ont aidée dans ma demande de logement, mes démarches administratives et pour la CMU (couverture maladie universelle). Ils m'ont aussi soutenue quand j'ai eu des problèmes personnels.

Je vais bientôt pouvoir emménager dans un petit appartement du parc social. J'ai hâte d'y être et en même temps, j'ai peur de me retrouver toute seule. Je vais pouvoir préparer mon concours pour devenir policière plus sereinement. »

**Sur 271 jeunes accompagnés, 319\* évolutions de situation de jeunes ont été enregistrées, correspondant pour la plupart à des améliorations sur le plan de l'emploi, de la formation, de la santé, de l'accès au logement et de la situation administrative pour les mineurs non accompagnés.**

\*chiffre en avril 2018

**En cours d'essaiimage**

#### Lieux

Nantes (44), Paris (75), Sannois (95), Lille (59) et Dijon (21)

#### Mécènes

Fondation BNP Paribas, Fonds Maranatha Partage, PAI Community, Fonds Social Européen

#### Bénéficiaires

271 jeunes

### S'ENGAGER AVEC NOUS

**Vous aussi, vous pouvez soutenir l'une des cinq Toulines existantes ou participer au développement d'une nouvelle Touline. Les possibilités sont multiples.**

- Appuyer le fonctionnement d'une Touline sur une année, ou contribuer à l'ouverture d'une nouvelle Touline (100 000€ en moyenne).
- Soutenir l'accompagnement d'un jeune pendant un an (2 000€ en moyenne).
- Accompagner les jeunes dans leurs démarches vers l'emploi ou animer des ateliers ponctuels à travers du bénévolat/mécénat de compétences.

# DEVENIR ENTREPRENEUR, C'EST POSSIBLE !

Déployé à Lyon, Nice, Paris et Nantes, «l'Ouvre-Boîte» est un programme d'accompagnement à la création d'entreprise spécifiquement dédié aux entrepreneurs de 18 à 30 ans éloignés de l'emploi, faiblement qualifiés et n'ayant pas de ressources personnelles. Pendant 24 mois, les jeunes porteurs de projet évoluent au sein d'un véritable «incubateur d'entreprises», jusqu'à une solution concrète et viable d'insertion professionnelle. *Interview de la déléguée générale de la Fondation Société Générale qui soutient le programme.*



**Cécile Jouenne-Lanne,**  
déléguée générale de  
**la Fondation Société Générale**

«Notre soutien durant 3 ans au projet Ouvre-Boîte traduit notre souhait d'accompagner dans la durée son déploiement en France et de développer son impact et ses bénéfices auprès des jeunes qui s'y inscrivent.»

En cours  
d'expérimentation

## Lieux

Lyon (69), Nice (06),  
Paris (75), Nantes (44)

## Mécènes

Apicil, ATC, Fondation Carrefour,  
Doxense, Fonds de dotation Evolem  
Citoyen, IF International Foundation,  
Fondation Société Générale, Fonds  
Social Européen

## Bénéficiaires

36 jeunes

## Pourquoi la Fondation Société Générale a souhaité soutenir le programme Ouvre-Boîte ?

En tant que Fondation d'une entreprise qui place les entrepreneurs au cœur de sa stratégie et de son identité, soutenir un projet comme l'Ouvre-Boîte, c'est enrichir les dispositifs de création d'entreprise et d'accompagnement des futurs entrepreneurs, ce qui correspond tout à fait aux engagements et aux valeurs de Société Générale. Par ailleurs, la prochaine étape sera de mettre l'expertise de nos collaborateurs au service de ces jeunes et de leur projet professionnel via le mécénat de compétences.

## Pourquoi avez-vous souhaité vous engager pour ce programme sur plusieurs années ?

L'engagement du Groupe Société Générale aux côtés d'Apprentis d'Auteuil a aujourd'hui

plus de 10 ans, la fondation étant par ailleurs l'un de nos cinq grands partenaires. Notre soutien durant 3 ans au projet Ouvre-Boîte traduit notre souhait d'accompagner dans la durée son déploiement en France et de développer son impact et ses bénéfices auprès des jeunes qui s'y inscrivent.



## L'Ouvre-Boîte, comment ça marche ?

Plus de la moitié des 18-24 ans souhaite créer son entreprise. Une approche sur-mesure est donc nécessaire pour des candidats peu qualifiés, confrontés à des situations d'exclusion sociale et professionnelle particulières, mais pour qui l'entrepreneuriat peut être un vrai levier d'insertion professionnelle. **À travers des ateliers individuels et collectifs, l'accompagnement propose d'accélérer son projet en acquérant une vision d'entrepreneur, en le testant pendant plusieurs mois dans des conditions réelles et en le pérennisant grâce à un suivi sur le long terme.** En outre, un chef d'entreprise ou un cadre dirigeant référent suit bénévolement chaque entrepreneur en lien avec le responsable de la pépinière. Un véritable tremplin pour oser se lancer !

# L'ACCÈS AU LOGEMENT, PREMIER PAS VERS L'AUTONOMIE

Les résidences sociales et les foyers jeunes travailleurs (FJT) d'Apprentis d'Auteuil ont pour objectif d'accompagner les jeunes dans toutes les dimensions de leur vie pour faciliter, à terme, leur accès à la formation, à l'emploi et au logement.



## S'INSPIRER DE PRATIQUES INNOVANTES À L'INTERNATIONAL

En partenariat avec Apprentis d'Auteuil et l'association anglaise The Foyer Federation, **la Fondation Alstom** a participé à un projet pilote de formation des acteurs éducatifs au sein de trois lieux d'hébergement : le FJT Jean-Paul II à Liévin (62), le service d'accueil, d'accompagnement et d'insertion à visée professionnelle à Ouges (21), et enfin, le FJT Jean-Marie Vianney à La Côte-Saint-André (38).

Grâce à des pratiques inspirées de l'*empowerment* anglo-saxon, les collaborateurs ont acquis une nouvelle approche positive des jeunes en valorisant leurs compétences, leurs

réussites, leurs avancées, afin de créer un cercle vertueux et une véritable « culture des atouts. » **« La culture des atouts, c'est une façon d'être qui permet de renvoyer aux autres leurs côtés positifs au lieu de pointer systématiquement ce qui ne va pas. »**

La personne en face gagne en confiance. Ce travail nous conforte dans notre pratique au quotidien et complète notre palette d'outils», explique Stéphanie Ruiz, travailleuse sociale au FJT Jean-Marie Vianney.

Un changement d'état d'esprit qui a permis aux équipes d'adapter leur posture auprès des résidents, en les impliquant davantage dans leur accompagnement ainsi que dans leur vie quotidienne et citoyenne. Les thèmes abordés : la santé, l'employabilité, le leadership des jeunes.

## COUP DE POUCE ET COUP DE PINCEAU

**Les résidences sociales d'Apprentis d'Auteuil s'adressent à des personnes inscrites dans un parcours d'insertion socioprofessionnelle et dont les ressources ne leur permettent pas d'accéder à un logement.** Elles constituent une étape transitoire et préparent la sortie vers un logement autonome, grâce à un accompagnement individualisé. Pour favoriser cet apprentissage de l'autonomie dans des lieux accueillants, des projets de rénovation sont nécessaires chaque année.

En 2018, deux projets ont vu le jour : la résidence sociale de Convention à Paris, qui accueille une vingtaine de jeunes et de familles, a fait l'objet de travaux grâce au **Fonds de dotation Qualitel**. C'est également le cas de la résidence sociale Saint-Bruno, à Vaulx-en-Velin (69), grâce au soutien de **la Fondation Denibam** et de **la Fondation Somfy**.

La Fondation Denibam a également soutenu des activités bénéficiant aux résidents tout au long de l'année comme des ateliers sportifs, sorties culturelles et des missions humanitaires à l'international.



# DES FORMATIONS QUI S'ADAPTENT ET SE RENOUVELLENT

Apprentis d'Auteuil propose aux jeunes en difficulté, en décrochage scolaire ou en risque de décrochage, des filières de formation par voie initiale – CAP, bac pro, etc.–, qui combinent apprentissages techniques, pratique et accompagnement sur-mesure. Des formations qui exigent de s'adapter aux évolutions des métiers, en lien étroit avec les besoins de recrutement des entreprises.

## PRÉPARER À L'EMPLOI GRÂCE À LA FORMATION

Pour accroître l'employabilité des jeunes sortant de la formation professionnelle, **la Fondation d'entreprise Carrefour** a soutenu de nouveaux modules pour le CAP et bac pro boulangerie-pâtisserie du lycée professionnel Notre-Dame, à Saint-Maurice-Saint-Germain (28) : de nouvelles opportunités professionnelles pour ces jeunes qui ont également pu rencontrer des collaborateurs du Groupe Carrefour, venus présenter leurs métiers et des opportunités de carrière.



## ACQUÉRIR LA LANGUE DES SIGNES

Au lycée professionnel horticole et paysager Saint-Philippe, à Meudon (92), un nouveau module d'apprentissage de la langue des signes au sein des filières «service à la personne» a été développé grâce à **RetailMeNot**, **le Rotary Club de Meudon** et **Sinalys**. L'objectif : former les jeunes pour qu'ils soient en capacité d'intervenir auprès d'un public déficient auditif. Une formation qui permet, en outre, de renforcer l'attractivité de l'établissement et son ambition en matière d'inclusion des publics en situation de handicap.



## S'INITIER AU SMART BUILDING

Le centre de formation continue Saint-Louis, à Toulouse (31), dispense des formations aux métiers du bâtiment (peintre, plaquiste, agents d'entretien du bâtiment...). Les technologies de ce secteur évoluant, le soutien apporté par **la société GA Smart Building** a permis de renforcer les compétences numériques et technologiques des stagiaires. Ils peuvent progressivement se former au «Building Information Modeling», un outil désormais indispensable de modélisation des données du bâtiment.

## FAVORISER L'APPRENTISSAGE

Une nouvelle formation bac pro «artisanat et métiers d'art», option «marchandisage visuel», a ouvert afin de relancer l'apprentissage et faire monter en compétences les élèves de CAP. Cette formation, développée par l'équipe pédagogique du lycée professionnel Saint-Jean à Sannois (95), a nécessité des travaux et l'acquisition de matériel, soutenus financièrement par les partenaires d'Apprentis d'Auteuil. Un défi relevé grâce à l'implication de **la Fondation Placoplatre** et **Grosvenor**.



# MINEURS NON ACCOMPAGNÉS, L'APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS, UN LEVIER D'INSERTION

La Fondation BNP Paribas renouvelle pour trois ans sa confiance au programme d'actions d'Apprentis d'Auteuil dédié aux mineurs non accompagnés (MNA).

*Point d'étape avec Jean-Jacques Goron, son délégué général.*



**Jean-Jacques Goron,**  
délégué  
général de  
**la Fondation  
BNP Paribas**

Un partenariat qui s'est construit grâce à l'expertise d'Apprentis d'Auteuil en matière d'inclusion des jeunes. « Un sujet important pour nous, poursuit Jean-Jacques Goron. Nous avons soutenu leur double dispositif, très intelligent : l'apprentissage du français langue étrangère (FLE), indispensable à toute intégration sociale et professionnelle, dans neuf établissements, et le soutien à cinq Toulines, qui prolongent utilement l'accompagnement de ces jeunes une fois majeurs. » La Fondation salue le reporting et le suivi du programme assurés par Apprentis d'Auteuil, à la fois quantitatifs et qualitatifs. « Outre les résultats chiffrés, c'est un réel plaisir de lire les très belles histoires qui retracent les différents parcours des MNA pris en charge. On n'est pas dans le virtuel ! »

\* Nouveau partenaire, la Fondation SNCF a signé, fin 2018, un engagement pluriannuel sur ce programme d'actions.

**Entre 2016 et 2018, 603 jeunes ont bénéficié de cours de français langue étrangère** grâce au soutien de la Fondation BNP Paribas, au sein de 9 établissements d'Apprentis d'Auteuil.  
**En 2018, plus de 70% des jeunes inscrits ont obtenu leur diplôme en langue française.**

« Il faut être capable de réagir à ce qui se passe autour de soi », résume en préambule Jean-Jacques Goron, rappelant la volonté de la direction générale de BNP Paribas de répondre à la crise des réfugiés par une action philanthropique. « Nous avons été les premiers mécènes à soutenir le programme dédié aux MNA, dès 2015, alors que beaucoup d'entreprises se montraient frileuses sur cette question. Depuis, notre engagement a eu la vertu de servir d'exemple à d'autres.\* Et il est d'autant plus pertinent que ce phénomène s'est amplifié : 8 500 MNA en France en 2016, contre 19 000 en 2018... Les besoins augmentent en conséquence.

« Notre soutien offre une réponse à la crise humanitaire. »



# ÉDUCATION & SCOLARITÉ

Remobiliser au plus tôt les jeunes en situation de décrochage scolaire, tel est le défi qu'Apprentis d'Auteuil relève en proposant des solutions pertinentes pour leur redonner le goût d'apprendre. Fondés sur une pédagogie visant à révéler le potentiel de chacun, les écoles, collèges, lycées et dispositifs d'Apprentis d'Auteuil offrent une réponse complète aux problématiques des élèves et des familles qui n'ont pas trouvé leur place dans le système scolaire classique. Les méthodes alternatives et coopératives qui y sont appliquées, pratiques sportives et artistiques notamment, remotivent les jeunes en décrochage scolaire et redonnent du sens à leurs apprentissages. Apprentis d'Auteuil aide ainsi chaque année plus de 12 000 jeunes à retrouver le chemin de la réussite.

# COLLÈGES DES RÉUSSITES, REDONNER LE GOÛT D'APPRENDRE



## Le produit-partage, comment ça marche ?

- Vous apposez le logo d'Apprentis d'Auteuil et rendez visible votre soutien sur l'un de vos produits ou services.
- Vous reversez à Apprentis d'Auteuil le montant de votre choix sur chaque produit ou service vendu, ou un pourcentage sur vos ventes.
- Selon les modalités définies, cette opération pourra s'apparenter à du mécénat et vous bénéficierez d'une réduction fiscale.

Les programmes développés dans les établissements pilotes «collèges des réussites» luttent efficacement contre le décrochage scolaire. **Les jeunes sont impliqués avec leur famille dans un parcours personnalisé aux côtés de professeurs et d'éducateurs qui travaillent en binôme.** Durant les premières semaines, un diagnostic des acquis, des manques et des besoins est établi, pour ensuite définir les objectifs à atteindre et les moyens à

mettre en œuvre. Dans une optique de coéducation, les parents sont associés aux différentes étapes de la scolarité.

**Deux nouveaux collèges ouvriront leurs portes en septembre 2020**, à Dieupentale (82) et à Nogent-sur-Oise (60), territoires dans lesquels les besoins éducatifs et scolaires sont importants. Au total, ces deux collèges accueilleront 440 élèves en difficulté familiale, scolaire ou en situation de précarité.

## S'ENGAGER À NOS CÔTÉS

### • Le soutien financier

Participez à la construction d'un nouveau collège des réussites :

- une salle «rencontre parents/éducateur/jeune» (9m<sup>2</sup>) : 18 675 €
- un espace de 27 m<sup>2</sup> dédié à un dispositif de remobilisation scolaire : 56 025 €
- une salle dédiée à la musique (59m<sup>2</sup>) : 122 425 €

### • Le produit-partage

#### Mobilisez également vos clients :

Nous vous proposons d'associer Apprentis d'Auteuil à la vente de l'un de vos produits ou services sélectionné ensemble (voir encadré).

**Vous pouvez aussi vous impliquer dans la construction et dans la future vie pédagogique du collège.**



# REPARTIR DU BON PIED GRÂCE AUX INTERNATS ÉDUCATIFS ET SCOLAIRES



**T**rente-cinq établissements d'Apprentis d'Auteuil – écoles, collèges ou lycées – disposent d'internats éducatifs et scolaires (IES). **La clé de la réussite repose sur des temps d'étude quotidiens et accompagnés, ainsi que sur des liens réguliers entre les pôles éducatif et pédagogique.** Étroitement lié au projet scolaire et aux familles, cet accompagnement personnalisé permet chaque année à près de 2 000 jeunes en difficulté de repartir du bon pied dans un cadre chaleureux et bienveillant, et de poursuivre leur scolarité ou d'accéder à un emploi l'année suivante.



## Le programme IES a fait l'objet d'une étude d'impact social dont les résultats ont confirmé l'efficacité du dispositif.

Le cadre de l'internat éducatif et scolaire permet notamment de maintenir le lien entre l'élève et l'école, de le remettre dans une posture d'apprenant, de redynamiser positivement la relation parent-enfant. Les jeunes gagnent en confiance, intègrent mieux les règles, retrouvent des repères structurants et changent de comportement. L'expérience collective favorise leur insertion sociale et permet d'envisager plus sereinement l'avenir : **on compte 80% de réussite aux examens, tous diplômes confondus.**

### NOS MÉCÈNES

- Fondation Anber
- Chevreuse Courtage
- COFFIM
- Demathieu Bard
- De Pardieu Brocas Maffei
- Domitys
- Fondation EDF
- Gide Pro Bono
- Groupe Balas
- Fondation Clarisse et Jean Lebel sous égide de la Fondation Caritas France
- Fonds Social Européen



## AMANDINE : UNE CONFIANCE RETROUVÉE GRÂCE À L'INTERNAT

**Amandine, 18 ans, est en dernière année de CAP fleuristerie au lycée horticole et paysager Notre-Dame des Jardins à Saint-Maurice-Saint-Germain (28).**

Arrivée en septembre 2016 après un parcours jalonné de difficultés scolaires et relationnelles, elle a progressivement repris confiance en elle. Accueillie pour la première fois en internat éducatif et scolaire, elle a appris à devenir autonome : « Désormais, je gère mes repas et ma lessive toute seule. » Et à s'ouvrir aux autres jeunes : « Au début, c'était difficile car j'étais timide et je restais tout le temps dans ma chambre. Maintenant, je suis plus souriante et je vais plus vers les autres. J'ai des amis et je vais bien ! » Les adultes l'ont également accompagnée pas à pas dans la poursuite de ses études. « Ils m'ont beaucoup aidée et m'ont permis d'avoir confiance en moi. Je suis fière de cette équipe ! », confie Amandine avec une pointe d'humour avant de conclure : « La fleuristerie, c'est toute ma vie ! J'adore créer, composer des bouquets. J'ai eu tellement de difficultés pour obtenir ce que je veux. Aujourd'hui, je suis heureuse car j'ai fait un parcours incroyable ! »

# REMOBILISATION SCOLAIRE, LES ATOUTS DE LA PRATIQUE SPORTIVE

Le sport permet de cultiver le goût de l'effort et de la réussite, l'assiduité, la concentration, l'esprit d'équipe... Autant d'atouts qui donnent aux jeunes en difficulté scolaire une meilleure image d'eux-mêmes. Certains établissements en ont fait leur carte maîtresse en créant des sections sportives (football, escalade, boxe...), grâce à l'appui de mécènes. *Échange des présidents des Fondations Lacoste et Robert Abdesselam autour de la pratique du tennis.*



**Beryl Hamilton,**  
présidente de  
**la Fondation  
Lacoste**



**Pierre-Hervé Gautier,**  
président-  
fondateur de  
**la Fondation  
Robert  
Abdesselam**

«Le tennis est un formidable outil pour aider ces jeunes à se construire.»

**Pourquoi avez-vous souhaité soutenir des jeunes en difficulté auprès d'Apprentis d'Auteuil ?**

**Pierre-Hervé Gautier.** C'est la vocation principale de notre Fondation que de soutenir les enfants fragilisés, en mémoire à Robert Abdesselam, ancien champion de tennis. Le projet Tennis-École est né après une visite sur le site des établissements Notre-Dame (28) où j'ai vu quatre courts de tennis inutilisés. Le directeur de l'époque a saisi la balle au bond avec beaucoup de détermination.

**Beryl Hamilton.** Notre Fondation a été créée grâce à une donation de Robert Abdesselam, qu'une amitié profonde liait à la famille Lacoste. Il était donc logique de s'associer à ce projet innovant, tout à fait en ligne avec les valeurs de la marque. Notre duo offrait en outre de plus gros moyens.

**Après dix ans de partenariat, quels effets avez-vous constaté sur les jeunes qui pratiquent le tennis ?**

**B. H.** Il faut d'abord saluer le travail remarquable d'Apprentis d'Auteuil, qui dispense ce programme selon nos préconisations : peu d'enfants par cours et des moniteurs diplômés. De 15 jeunes en 2007, nous sommes passés à plus de 600 répartis dans 21 établissements, pour une discipline considérée comme peu accessible pour des jeunes défavorisés. J'ai adopté un motto : **« Confiance, ténacité, persévérance, rigueur, avec de telles armes, chacun peut construire sa vie. » Ce sont ces valeurs qu'ils acquièrent en jouant au tennis.** Quand ils arrivent dans le programme, beaucoup de jeunes ont des problèmes de socialisation. En jouant trois ou quatre heures par semaine, ils nouent des amitiés. Lors du tournoi national annuel, ils se montrent très motivés. C'est un facteur d'émulation positif. Et notre soutien est d'autant plus essentiel que ce programme implique désormais de plus en plus de mineurs non accompagnés.

**P.-H. G.** Leur niveau de jeu est nettement meilleur et les études menées par Apprentis d'Auteuil prouvent que **le tennis est aussi un levier pour la progression scolaire. Leur comportement est de plus en plus rigoureux et respectueux des règles, ils apprennent la concentration, le goût de l'effort et du dépassement de soi.**

## Le sport, un allié pédagogique

Précurseur dans la mise en place d'une pédagogie différenciée autour du sport, le collège Saint-Jean, à Sannois (95), propose un enseignement à plus de 110 jeunes de 13 à 16 ans, dans six classes à effectifs réduits. Parmi les disciplines enseignées : le football, le rugby, la boxe, le tennis, l'escrime, ou encore le basket. Certains jeunes se découvrent une passion sportive que l'établissement accompagne jusqu'au plus haut niveau. Avec des résultats scolaires au rendez-vous : le taux de réussite au brevet est de 90 % !

# LE THÉÂTRE, UN LEVIER ÉDUCATIF EXTRAORDINAIRE POUR LES JEUNES

Le théâtre présente de nombreuses vertus éducatives : apprendre la concentration, dépasser ses blocages, surmonter ses peurs, s'ouvrir aux autres... Ateliers ou réalisation d'un spectacle à part entière, plusieurs établissements d'Apprentis d'Auteuil placent les pratiques théâtrales au cœur de l'accompagnement pédagogique.  
*Témoignage de la déléguée générale de la Fondation Casino.*

Depuis 2015, une dizaine d'établissements d'Apprentis d'Auteuil basés sur tout le territoire ont développé des ateliers de pratique théâtrale grâce au soutien de la Fondation Casino. Plus de 500 jeunes en bénéficient de l'école primaire au lycée.



**Ostiane Courroye,**  
déléguée  
générale de  
**la Fondation  
Groupe Casino**

Ils découvrent des lieux culturels, des textes du répertoire classique et contemporain, ils abordent des thèmes essentiels pour l'être humain et la société. Ils débattent, échantent, confrontent les points de vue, apprennent à s'exprimer, prennent confiance en eux !

**C'est un vrai trésor pour les jeunes, mais aussi pour l'établissement, les équipes et les parents. Le regard porté sur ces adolescents change. On est très fiers d'eux.**

Le bilan s'avère très positif, les professeurs constatent de nouveaux acquis chez leurs élèves : confiance en soi, qualité d'expression, autonomie. Mais aussi des progrès dans la vie collective : les jeunes sont plus à l'aise dans le groupe, travaillent mieux ensemble. Cette pratique éveille aussi la sensibilité artistique, la capacité à s'émerveiller. Ce levier éducatif extraordinaire crée des moments de joie collective inoubliables. Et souvent, ce sont les élèves les plus indisciplinés ou les plus réticents au départ qui progressent le plus. »

« Les professeurs constatent des progrès dans la vie collective : les jeunes sont plus à l'aise dans le groupe, travaillent mieux ensemble. »

« La Fondation Casino a fait le choix d'encourager la pratique théâtrale depuis 2013, et depuis 2015 auprès d'Apprentis d'Auteuil. Les enseignants du Groupe Casino soutiennent cette action via l'opération solidaire "Tous en scène", qui se tient au mois de juin dans les magasins, et au cours de laquelle des produits-partage sont vendus au profit d'Apprentis d'Auteuil. Les collaborateurs sont fiers d'y participer et de contribuer ainsi à l'éducation d'enfants confrontés à des difficultés personnelles et sociales.

Cette année, dix projets ont pu voir le jour. Certains sont reconduits sur deux ans, ce qui permet un travail approfondi avec les élèves. **La pratique du théâtre favorise l'accès à la culture, qui tient une place très importante dans la construction de la personne, le développement de son savoir-être et son ouverture d'esprit.** Les jeunes sont mis en contact avec une grande diversité de métiers de la scène.



# L'ART DE SE CONSTRUIRE

Ateliers d'écriture, photo, arts de la scène... les jeunes d'Apprentis d'Auteuil participent à des projets artistiques et culturels qui révèlent leurs talents, leur redonnent confiance et fierté. La confrontation de différents points de vue représente pour eux une occasion unique de se construire positivement. Pour nombre de jeunes et de familles en difficulté, la force de l'art constitue un formidable levier vers les apprentissages et l'insertion dans la société.

## UN SPECTACLE FÉDÉRATEUR

Dans le spectacle *Tangara*, orchestré grâce au soutien de **la Fondation Ocirp**, de **la Fondation Casino**, de **la Fondation Foujita**, et des **Jardins d'Arcadie**, l'oiseau Phénix renaît de ses cendres. Tout un symbole pour les 25 jeunes de l'école Poullart des Places, à Orly (94), qui se sont investis durant deux années scolaires dans ce projet artistique, y retrouvant le goût d'apprendre et l'estime de soi.

Scénario, pré-production, ateliers (percussions, danse, théâtre, acrobaties, décors, costumes...) et répétitions ont abouti à plusieurs représentations publiques de grande qualité au théâtre d'Orly et au théâtre Le Tarmac à Paris.



## SUR LE DEVANT DE LA SCÈNE

**Vivendi Create Joy** accompagne depuis 2008 des jeunes de 11 à 25 ans des établissements Notre-Dame (28) afin de les remobiliser dans leurs apprentissages à travers des ateliers musique, cinéma, radio... Pour fêter les 10 ans de ce partenariat avec Apprentis d'Auteuil, Vivendi Create Joy a envisagé un projet ambitieux : dès la rentrée 2018, la mise en place d'une option «métiers des arts et du spectacle» pour vingt élèves de 3<sup>e</sup>. Cette approche encadrée par des professionnels du spectacle vise à faire découvrir les métiers de scène et autour de la scène. La création de spectacles viendra concrétiser les notions acquises.

## "CLIC EN CLASSE" : REPENSER LA NOTION D'IDENTITÉ

Thème récurrent dans tous les programmes scolaires, la notion d'identité est toujours délicate à aborder avec des enfants au parcours difficile, mais indispensable à leur construction. Fondé sur un travail photographique, le projet «Clic en classe» lancé à la rentrée 2018 au collège Nouvelle Chance Saint-Martin, au Mans (72), grâce à **la Fondation Ensemble Emera**, constitue une belle alternative pour aider ces adolescents à parler d'eux, à exprimer leurs émotions, en français comme en anglais. Encadrés par un professionnel, une trentaine d'élèves de 13 à 16 ans ont participé à l'événement «Les photographiques 2019» en mars 2019 au Mans et une exposition itinérante valorisera leur travail.



# LE FONDS "LES ARTS POUR APPRENTIS D'AUTEUIL"



Les pratiques artistiques font appel à la sensibilité et stimulent la créativité. Elles facilitent une rencontre constructive avec les autres. Le fonds «Les Arts pour

Apprentis d'Auteuil» vise à pérenniser les nombreux projets artistiques existants et à en développer de nouveaux pour qu'un maximum de jeunes et de familles puissent en bénéficier.



## S'ENGAGER À NOS CÔTÉS

Le fonds «Les Arts pour Apprentis d'Auteuil» est habilité à recevoir tous types de dons et donations (en nature, don de titres, assurance-vie, legs...), éligibles à des dispositifs de réduction fiscale.

### Parmi les projets que vous pouvez soutenir :

- **Apprentissage de la musique avec un orchestre issu du projet Démos** (Dispositif d'éducation musicale et orchestrale à vocation sociale) de la Philharmonie de Paris : 100 000€ / an pour une centaine d'enfants de 7 à 12 ans dans une école primaire de Marseille.
- **Ateliers théâtre** : 67 000€ / an pour 300 élèves bénéficiaires de 8 à 16 ans.
- **Pratiques artistiques (photo, vidéo, BD, écriture, gravure, couture...)** : 45 000€ / an pour 130 bénéficiaires de 16 à 21 ans.
- **Éveil à la musique et aux contes** : 10 000€ / an pour 130 bénéficiaires de moins de 5 ans.
- **Ateliers de cocréation (dans les Maisons des familles notamment)** : 31 000€ / an pour 100 familles bénéficiaires.



La plupart des parcours artistiques proposés au sein de nos établissements ont été jusqu'ici soutenus par la **Fondation Foujita**, créée en 2011, sous égide de la Fondation Apprentis d'Auteuil. En 2018, plus de 50 projets artistiques ont été mis en œuvre dans les établissements d'Apprentis d'Auteuil, en lien avec d'autres partenaires.

Initié en 2018 avec la Fondation Foujita, le fonds «Les Arts pour Apprentis d'Auteuil» a pour ambition de regrouper les mécènes,

philanthropes, artistes ou institutions culturelles qui perçoivent l'art comme un levier de remobilisation et d'insertion.

**En 2018, 2 200 jeunes et familles ont participé à des projets centrés sur le dessin, la peinture, le chant, le théâtre, la musique, la photographie grâce à 500 000€ de fonds privés.** L'objectif, pour 2021, est de mobiliser un million d'euros pour permettre à 4 000 bénéficiaires de faire l'expérience du beau, de la création, de l'expression de soi qui les aidera à trouver leur place dans la société.

# S'OUVRIR AUX OUTILS NUMÉRIQUES ET AUX NOUVELLES TECHNOLOGIES

Enjeu majeur pour accéder à l'éducation et à l'emploi, la maîtrise des outils numériques et des nouvelles technologies est au cœur des projets pédagogiques des établissements d'Apprentis d'Auteuil. Au collège, les tablettes stimulent la curiosité intellectuelle et les capacités d'apprentissage des jeunes en difficulté. Les partenariats développés avec le monde de l'entreprise offrent par ailleurs aux jeunes d'Apprentis d'Auteuil la possibilité de découvrir des univers peu accessibles comme l'aéronautique. Une opportunité sans égale dans la découverte de leurs talents.



## ACQUÉRIR UN SAVOIR-FAIRE NUMÉRIQUE

Depuis 2018, grâce au soutien de la **Fondation Cetelem** pour l'inclusion par le partage numérique, chaque nouvel élève de 6<sup>e</sup> du collège Marcel-Callo, à Nogent-sur-Oise (60), se voit prêter une tablette pour toute sa scolarité. Cet outil, qui rassemble le contenu de tous les manuels, permet aux collégiens d'acquérir un savoir-faire numérique : recherche sur Internet, maîtrise d'un traitement de texte, applications d'apprentissage ludiques, tests et fiche-métiers en ligne... Au collège Saint-Pie X, à Domont (95), le numérique est entré progressivement dans les apprentissages, qu'il facilite. L'aide de la **Fondation ADP** a permis l'acquisition de nouveaux équipements : 14 vidéo-projecteurs interactifs et 17 PC portables. Prochaine étape au printemps 2019, avec l'introduction de tablettes dans les classes.

## MAKERSPACE CHALLENGE : LE PROGRAMME PREND DE LA HAUTEUR !

Deux ans après son lancement, rendu possible par le soutien des **Fondations Thales, Sofronie** et **Un pas avec toi**, le projet Makerspace a franchi une nouvelle étape en impliquant 32 jeunes de plusieurs établissements dans le Makerspace Challenge, un défi autour du pilotage et de la programmation d'un drone. L'événement s'est tenu en mai 2018, dans le Sud-Ouest, au lycée Saint-François-la-Cadène (31). L'équipe de l'établissement Sainte-Bernadette (64) a remporté le concours de pilotage et l'une des équipes de Saint-Jean (81) l'épreuve de programmation, en présence des Fondations Sofronie et Thales. Des prix ont été offerts par la **Cité de l'espace** et les drones de la prochaine édition sont en cours de préparation.



## LA TÊTE DANS LES NUAGES

Construction d'un ULM carrossé, baptêmes de l'air : plusieurs actions soutenues par les **Fondations Airbus, Un pas avec toi** et **Les Citoyens du ciel** visent à sensibiliser les jeunes à l'aéronautique. En Occitanie, ils sont 60 à avoir participé au Forum des métiers organisé par la Fondation Airbus. Des jeunes de Saint-Roch (82) et de la Maison d'enfants à caractère social Saint-Jordi (66) ont goûté aux vols des pionniers de l'aviation civile sur la ligne Toulouse-Barcelone et ont suivi un cursus d'instruction aéronautique avec les bénévoles des Citoyens du Ciel. Par ailleurs, les cours de préparation au brevet d'initiation aéronautique se poursuivent au collège Saint-Jean, à Saint-Sulpice (81) avec le parrainage de jeunes étudiants de l'École nationale de l'aviation civile.

# LA SANTÉ AU CŒUR DU PROJET ÉDUCATIF

Plus de 2 200 jeunes et familles d'Apprentis d'Auteuil bénéficient du programme de santé national mis en œuvre avec le soutien de la Fondation Sanofi Espoir, qui vise à améliorer l'accès aux soins des populations les plus précaires. Ce partenariat fort s'est également concrétisé cette année par la publication d'un livre blanc issu des *États généraux des vulnérabilités. Le point de vue de Xavier Darcos, président de la Fondation Sanofi Espoir.*



**Xavier Darcos,**  
président  
de **la Fondation  
Sanofi Espoir**

**P**our Xavier Darcos, l'accompagnement que propose Apprentis d'Auteuil est un modèle. «On ne peut pas traiter de la santé sans prendre en compte la situation sociale et familiale, le cadre scolaire, le logement, la maîtrise de la langue... Dans sa prise en charge globale des personnes fragilisées, Apprentis d'Auteuil va dans le bon sens : celui d'une nécessaire mutation vers un décloisonnement. C'est aussi ce que nous défendons.»

Point d'orgue du partenariat triennal mis en place entre la Fondation Sanofi Espoir et Apprentis d'Auteuil, 2018 constitue une année charnière avec le déploiement dans ses établissements du plan santé coconstruit au cours des deux années précédentes. «Plus de 2 200 jeunes en sont bénéficiaires et une centaine de personnes parmi les équipes ont bénéficié de formations sur la santé. La suite de ce programme devrait s'orienter en faveur des migrants.»

Temps fort de l'année, la rédaction du livre blanc *États généraux des vulnérabilités*. «Ce livre est une réussite, fruit d'un travail collectif issu d'ateliers de coconstruction et du colloque "Vulnérabilités et parcours de vie en France" qui a impliqué en juin dernier 150 associations, acteurs publics et fondations parmi lesquels Apprentis

d'Auteuil. Nous l'avons remis en février dernier à Agnès Buzyn, ministre des Solidarités et de la Santé. Sa présence a donné à chacun un signal fort et encourageant. Jean-Marc Sauvé, président d'Apprentis d'Auteuil, a été l'un des intervenants les plus remarquables, ce qui a ajouté de la visibilité à la démarche exemplaire que nous menons de concert. Il faut changer d'optique et décloisonner la prise en charge des personnes vulnérables, aussi bien au niveau des associations que des pouvoirs publics, pour éviter la perte d'énergie. Notre livre blanc propose des solutions concrètes pour progresser en ce sens.»

«On ne peut pas traiter de la santé sans prendre en compte la situation sociale et familiale globale.»

## Pour une prise en charge décloisonnée

La participation au colloque «Vulnérabilités et parcours de vie en France» et la coconstruction du livre blanc *États généraux des vulnérabilités* constituent des temps forts dans le partenariat entre Apprentis d'Auteuil et la Fondation Sanofi Espoir. En effet, depuis 3 ans, grâce au soutien de cette dernière, Apprentis d'Auteuil met en œuvre un programme national d'actions en matière de santé, destiné à impliquer toutes les parties prenantes autour des jeunes et des familles, y compris eux-mêmes. Après un diagnostic mené en année 1, des actions éducatives, de sensibilisation et la formation des équipes éducatives ont été déployées afin d'apporter une prise en charge décloisonnée des problématiques de santé rencontrées par les jeunes.



# ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

Des situations familiales complexes et un marché de l'emploi précaire accélèrent la paupérisation des plus vulnérables. Fort de ce constat, Apprentis d'Auteuil a développé des dispositifs d'accompagnement pour aider les parents en difficulté à sortir de l'isolement, à restaurer un équilibre familial et à retrouver confiance en leurs capacités éducatives.

Parmi eux : les Maisons des familles, les crèches à vocation d'insertion professionnelle, des programmes de réinsertion des mères isolées, ou encore d'autres lieux pour faciliter le maintien du lien parent-enfant en cas de placement.

Apprentis d'Auteuil a la conviction que la famille reste le premier lieu d'éducation des enfants, par-delà les obstacles qu'elle rencontre. En 2018, 6 000 familles en difficulté ou risque de difficulté dans l'éducation de leurs enfants ont été accompagnées.

# MAISONS DES FAMILLES, LIBÉRER LA PAROLE POUR RETROUVER UN ÉQUILIBRE



**Stéphanie Lacroix,**  
directrice générale  
**Primonial REIM**

« Notre engagement aux côtés d'Apprentis d'Auteuil se traduit par un don financier mais aussi par une implication de nos équipes à travers leur participation à des journées de bénévolat. Cette année, nous réitérons notre soutien au projet des Maisons des familles afin de contribuer au développement de lieux d'accueil générateurs de lien social pour les familles en difficulté.

Nous avons en effet à cœur de flécher nos dons vers des initiatives concrètes et de pouvoir en mesurer les impacts positifs sur le long terme.

Nous sommes particulièrement fiers de soutenir Apprentis d'Auteuil depuis maintenant cinq ans et nous leur renouvelons toute notre confiance pour les années à venir. »



ieux d'accueil et d'échange pour les familles en situation d'isolement social, les Maisons des familles permettent aux parents de partager leur expérience avec les autres. Ces espaces de "vivre ensemble" reposent sur la solidarité, l'entraide et l'implication des parents. Des salariés et des bénévoles les aident sans faire à leur place. On y aborde tout type de sujets, sans jugement, à travers des groupes de parole ou des temps d'écoute, dans un esprit communautaire, fondé sur la confiance et l'ouverture aux autres. La cuisine, le salon, le jardin, les jeux... sont autant d'occasions pour les familles de profiter des activités proposées dans une atmosphère conviviale, comme à la maison. Les équipes et les familles, parties prenantes dans l'organisation, élaborent collectivement

des projets en lien avec l'éducation : sorties, partage de repas, projets solidaires, gouvernance de la maison.

**Ce climat de bienveillance redonne aux parents leurs capacités éducatives et la force de relever les défis auxquels ils sont confrontés.** Pour garantir leur ancrage dans leur territoire, les Maisons des familles sont généralement coconstruites en partenariat étroit avec des acteurs associatifs locaux et d'autres partenaires territoriaux (CAF, collectivités).

Avec l'ouverture des maisons de Vaulx-en-Verin et Toulouse en 2018, on dénombre désormais 13 Maisons des familles en France. Un chiffre qui atteindra une vingtaine en 2020. Chaque établissement accueille en moyenne 120 familles chaque année.

## NOS MÉCÈNES

- **Mécènes principaux :** Primonial REIM et la Fondation The Human Safety Net (Groupe Generali).
- **Mécènes des Maisons des familles :** Fondation Agir Sa Vie, Apicil, Caisse d'Épargne Rhône-Alpes, Fondation Banque Populaire Occitane, Fondation

CMA CGM, Crédit Agricole Sud Rhône Alpes, Fondation Denibam, FDD Compagnie fruitière, Fondation Foujita, Grosvenor, Groupe Daher, Fonds Inkerman, Lego, Entreprise LJ Ostberg, Fondation Macif Rhône-Alpes, Fondation Macif Sud-Ouest, Point.P, Fonds Pierre Grosz, Fondation Somfy.

## Generali s'engage auprès de la petite enfance



**Marie-Christine Lanne**,  
directrice de la communication  
de **Generali France**, en charge  
de la **Fondation The Human  
Safety Net France**

### S'ENGAGER AVEC NOUS

Le coût d'une Maison des familles s'élève en moyenne pour une centaine de familles accueillies à 180 000 € par an. Vous pouvez les soutenir de différentes manières :

- **aider à l'ouverture d'une Maison des familles** avec des travaux de rénovation ou d'investissement,
- **soutenir l'accompagnement d'une famille** tout au long de l'année,
- **contribuer aux activités des Maisons** via la participation de vos collaborateurs lors du Challenge connecté (voir p. 28),
- **financer l'organisation d'ateliers divers** avec les familles,
- **effectuer du bénévolat/mécénat de compétences.**

Un nouveau partenariat entre **la Fondation The Human Safety Net (THSN)** du Groupe Generali et Apprentis d'Auteuil dirige plus spécifiquement son action vers la petite enfance, à travers des ateliers parents-enfants et des groupes de parole au sein de cinq Maisons des familles. *Précisions avec sa directrice de la communication.*

« **E**n 2017, la Fondation THSN a créé une chaîne d'entraide mondiale. Son programme pour les familles les plus fragiles vise les enfants âgés de 0 à 6 ans issus de milieux défavorisés. Il se concrétise par le soutien des parents dans leur rôle éducatif, l'amélioration du lien parent-enfant, l'accompagnement des familles (activités, tenue du budget, pratiques sportives, nutrition, etc.). Pour cela, nous nous appuyons sur des acteurs associatifs comme Apprentis d'Auteuil, vite identifié pour son expérience dans ce domaine. Nous travaillons avec cinq de ses Maisons des familles

à Mulhouse, Bordeaux, Vaulx-en-Velin, Montdidier et Amiens, et avec quatre autres associations. Chacune possède une même vision et un vrai savoir-faire : une grande richesse à partager. Quatre espaces THSN ont d'ores et déjà été ouverts. Il est prévu d'en ouvrir neuf d'ici l'été. **Nos agents et commerciaux s'impliquent sur le terrain, en mobilisant leurs collaborateurs, leurs clients, leur réseau. Ils sortent de leur rôle d'assureur pour endosser un rôle plus sociétal.** Nous trouvons de grandes similitudes entre notre métier d'assureur et cet engagement. D'où le nom de notre fondation : le filet de sécurité humain. »





## TELA ISMAILAJ, UN NOUVEAU DÉPART EN FAMILLE

**Tela Ismailaj est arrivée à Bordeaux en avril 2017, deux ans après avoir fui son pays, l'Albanie. Elle raconte la chaleur retrouvée au sein de la Maison des familles.**

« J'avais de gros problèmes avec ma famille, j'ai donc demandé l'asile », témoigne pudiquement Tela Ismailaj. « Une autre famille albanaise, hébergée dans notre hôtel, nous a fait connaître la Maison des familles, où chacun respecte l'autre. » Autre souvenir heureux : la naissance de Dalia, aujourd'hui âgée d'un an et demi. « Nous hésitions sur le prénom à lui donner. Parmi tous ceux proposés par le personnel et les familles, nous avons choisi le prénom qu'une maman accueillie avait trouvé. »

Tela ne tarit pas de remerciements lorsqu'elle parle de sa nouvelle vie, saluant les activités culinaires et les loisirs créatifs, les sorties en famille dans les jardins publics, sur les plages d'Arcachon, les tablées comme lieux d'échanges et d'entraide, les journées festives pour les enfants et les parents, les solutions et les aides que la Maison des familles cherche pour le logement et l'emploi.

La jeune femme oublierait presque de mentionner qu'en pratiquant le français, elle est devenue traductrice pour d'autres mamans... et ambassadrice de la Maison. « J'aime bien expliquer aux nouvelles mamans que cette grande maison fait du grand et du bon travail avec toutes les familles, auxquelles elle apporte beaucoup de chaleur. »

# DIAPASON, UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ DES MAMANS ISOLÉES

Depuis 2013, la crèche sociale «Les Petites Pousses du Lac», au nord de Bordeaux, accueille 35 enfants. Attenant à cette structure, le dispositif Diapason s'articule autour de trois espaces dédiés au soutien à la parentalité : un pôle accueil (écoute et orientation), un pôle conseils conjugaux et familiaux et un pôle formation pour des mères isolées avec des enfants de moins de six ans. L'objectif de ce dernier, qui accueille 40 à 50 bénéficiaires par an : formaliser un projet professionnel réaliste à travers différents modules en vue d'une réinsertion sociale. C'est dans ce cadre que **la Fondation Cassous** a financé la formation d'une mère isolée accueillie en formation BPJEPS Animateur – mention «Animation sociale».



## CHALLENGE SOLIDAIRE CONNECTÉ, DE NOMBREUX PAS PLEINS D'HUMANITÉ



Le challenge solidaire connecté, ça marche ! En mobilisant 1 800 participants dans 22 entreprises, cette opération ludique a permis de soutenir l'accompagnement de nombreuses familles au sein des Maisons des familles. Le principe ? **Vos collaborateurs constituent des équipes de cinq personnes et cumulent des pas en semaine ou le week-end, comptabilisés sur une application installée sur leur Smartphone.** Ils ont trois semaines pour relever le défi avec les autres équipes de l'entreprise. Chaque pas est converti en don par l'entreprise, l'objectif de pas à atteindre étant défini ensemble avant le lancement de l'opération.

En 2019, l'opération «Je marche pour Apprentis d'Auteuil» se déroule du 26 mai au 16 juin. Qu'on se le dise, la moyenne en 2018 était de 8 500 pas par jour par personne. À vous de jouer !

### Mécènes

Agirc-Arrco, Atlassian  
Platinum Solution  
Partner, Diptyque Paris,  
E.Leclerc Atout Sud, Fromi,  
Sanofi, Fondation Sanofi Espoir,  
Storengy, Valiantys, WESCO

S'engager avec  
nous pour les  
familles

# LES RENDEZ-VOUS SOLIDAIRES ANNUELS

Un dîner de gala dans un prestigieux hôtel nantais, une soirée-conférence à Lyon autour d'un explorateur, une compétition de golf dans le Nord, une exposition d'art à la Mairie de Paris et une collecte de fournitures la veille de la rentrée scolaire. Cette sélection d'événements du calendrier 2018 reflète la diversité des actions menées avec l'aide de nos mécènes et partenaires tout au long de l'année. Et votre générosité.

## GREEN ET SWING POUR LES JEUNES DES HAUTS-DE-FRANCE

Pas moins de 55 entreprises partenaires et plus de cent golfeurs ont participé à **la 8<sup>e</sup> Coupe d'Apprentis d'Auteuil** le 1<sup>er</sup> juin 2018, au golf du Sart, à Villeneuve-d'Ascq (59). Une quinzaine de jeunes golfeurs accompagnés par la fondation étaient aussi conviés à cette partie exceptionnelle, organisée par **le Club d'Ambassadeurs du Nord-Pas-de-Calais** au profit des projets prioritaires pour la fondation en région Hauts-de-France.

## DEUX GALAS AU SOMMET

Deux soirées de gala ont été organisées en avril 2018 au profit d'Apprentis d'Auteuil. À l'abbaye de Collonges (69), l'explorateur Henry Bizot a introduit la symbolique de la cordée comme fil rouge de la soirée auprès de 200 invités.

À Nantes, une soixantaine de personnes ont savouré le repas préparé par les élèves de 1<sup>er</sup> bac pro du lycée hôtelier Daniel-Brottier de Bouguenais avec l'équipe du restaurant de **l'hôtel Radisson Blu**, sous la houlette du chef Erwan Noblet.

## CARTABLE SOLIDAIRE, LE PLEIN DE FOURNITURES

Quelques 3 000 lots de fournitures scolaires ont été collectés grâce à l'opération «Cartable solidaire», menée en partenariat avec **la Fondation Monoprix**, pendant deux jours, la veille de la rentrée scolaire. L'objectif : contribuer à la réussite des jeunes en difficulté en les dotant de fournitures scolaires appropriées.

## «UNIR L'ART, LE SPORT ET LA VILLE», LES JO À L'HONNEUR

Pour la **6<sup>e</sup> édition du concours artistique et pédagogique** d'Apprentis d'Auteuil, «Unir l'art, le sport et la ville», plus de 200 jeunes de la fondation ont travaillé sur le thème des Jeux olympiques 2024, avec une contrainte artistique : cinq cerceaux représentant les anneaux olympiques.

Grâce au soutien de **la Mairie de Paris**, leurs créations ont fait l'objet d'une exposition à l'Hôtel de Ville de Paris du 6 au 8 avril, précédée d'un vernissage et d'une remise de prix, sous le parrainage de Bengoro Bamba, champion de France de boxe amateur.

Merci à **COFFIM, Demathieu Bard, Chevreuse Courtage, Domitys** et **le Groupe Balas**, qui ont permis de réaliser ce projet.

## UN CONCERT AU PROFIT DES INTERNATS ÉDUCATIFS ET SCOLAIRES

Organisé en partenariat avec **l'Orchestre de l'Alliance** et **VINCI Immobilier** le 27 novembre dernier, le 38<sup>e</sup> Concert des Saisons de la Solidarité au profit d'Apprentis d'Auteuil a accueilli 558 personnes Salle Gaveau, à Paris. Les fonds collectés seront affectés au programme internats éducatifs et scolaires.

## ESPRIT D'ÉQUIPE

Trois équipes des entreprises **Lego**, des cabinets **de Pardieu Brocas Maffei** et **Gide Loyrette Nouel** ont affronté le 13 juin dernier les jeunes des sections sportives des collèges et lycées professionnels de Meudon (92) et Sannois (95). De très beaux échanges doublés d'un bel esprit d'équipe !



# S'ENGAGER AUPRÈS D'APPRENTIS D'AUTEUIL

Du simple don à la mise à disposition des compétences d'un collaborateur, trouvez la forme d'engagement qui vous convient.

## MÉCÉNAT FINANCIER

Vous soutenez un projet déterminé.

## MÉCÉNAT EN NATURE

Vous offrez du matériel, des produits, des places de spectacle, vous prêtez des locaux...

## MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Vous mettez à disposition, sur leur temps de travail, des salariés volontaires pour réaliser une mission au service de la cause : tutorat, parrainage, coaching emploi, missions de conseil ou appui métiers.

## COCONSTRUCTION D'UNE FORMATION SUR-MESURE

Nous créons ensemble des formations pour les jeunes sans diplôme, ajustées aux réalités du marché du travail et au plus près de vos besoins.

(rendez-vous p. 5 pour plus de précisions)

## MOBILISATION DE VOS CLIENTS

### • Produit-partage

Que vous vendiez en ligne ou en magasin, vous apposez le logo d'Apprentis d'Auteuil sur l'un de vos produits ou services et vous reversez le montant de votre choix à un projet spécifique.

(rendez-vous p. 15 pour plus de précisions)

### • Arrondi en caisse ou sur panier

Vous proposez à vos clients de faire un mini don lors de leur passage en caisse ou à l'occasion de leurs achats en ligne.

## MOBILISATION DE VOS ÉQUIPES

### • Challenge "Je marche pour Apprentis d'Auteuil"

Grâce à un appareil connecté, vos collaborateurs cumulent chaque jour le nombre de pas effectués sur le chemin du travail, au bureau... et vous les convertissez en don.

(rendez-vous p. 28 pour plus de précisions)

### • Journées de solidarité

Pendant une journée, vos collaborateurs réalisent un projet concret au bénéfice des jeunes (peinture, atelier éducatif, rencontre sportive...). En 2018, 1 847 collaborateurs ont été impliqués pour une trentaine d'entreprises.

### • Bornes à don et arrondis sur salaire

Vous offrez à vos collaborateurs la possibilité de faire un don régulier : arrondi à l'euro supérieur de leur bulletin de salaire comme l'ont fait Hub One et la Caisse d'Épargne Loire-Centre, et/ou participation via des bornes à don.

## MÉCÉNAT CROISÉ

Vous cumulez ces différents types de mécénat pour impliquer l'ensemble de votre activité.

## VOUS POUVEZ AUSSI...

Verser votre taxe d'apprentissage, organiser des collectes en ligne à l'image des Petites Pierres de la Fondation Somfy, mettre en place des courses solidaires ou courir au profit d'Apprentis d'Auteuil comme les salariés du Groupe Accor ou de L'Oréal.

## FISCALITÉ

Les versements effectués par les entreprises – y compris ceux issus des produits-partage – ouvrent droit à une réduction d'impôt sur les sociétés de 60% dans la limite de 0,5% du chiffre d'affaires hors taxes. Cette limite de 0,5% ne s'applique plus pour les TPE : elle est remplacée par une nouvelle limite de 10 000 euros de montants annuels de versements.



# ILS SONT LÀ POUR VOUS RÉPONDRE

## NATIONAL - ☎ 01.44.14.75.19



**Vanessa de Lauzainghein**  
Directrice mécénat, philanthropie  
et fonds structurels  
[vanessa.de-lauzainghein@apprentis-auteuil.org](mailto:vanessa.de-lauzainghein@apprentis-auteuil.org)



**Lolita Dias**  
Responsable mécénat  
[lolita.dias@apprentis-auteuil.org](mailto:lolita.dias@apprentis-auteuil.org)



**Lucie Denoix**  
Chargée de mécénat  
[lucie.denoix@apprentis-auteuil.org](mailto:lucie.denoix@apprentis-auteuil.org)



**Stéphanie Saleilles**  
Chargée de mécénat  
[stephanie.saleilles@apprentis-auteuil.org](mailto:stephanie.saleilles@apprentis-auteuil.org)



**Élisabeth Alonso**  
Chargée de mécénat  
[elisabeth.alonso@apprentis-auteuil.org](mailto:elisabeth.alonso@apprentis-auteuil.org)



**Guillaume Besnier-Darnay**  
Chef de projets mécénat et partenariat  
[guillaume.besnier-darnay@apprentis-auteuil.org](mailto:guillaume.besnier-darnay@apprentis-auteuil.org)

## RÉGIONAL Région Île-de-France



**Daphné Baufle**  
[daphne.baufle@apprentis-auteuil.org](mailto:daphne.baufle@apprentis-auteuil.org)  
☎ 01.46.23.62.60

## Région Nord-Est



**Hélène Hollederer**  
[helene.hollederer@apprentis-auteuil.org](mailto:helene.hollederer@apprentis-auteuil.org)  
☎ 03.88.45.85.94



**Marie Glorieux**  
[marie.glorieux@apprentis-auteuil.org](mailto:marie.glorieux@apprentis-auteuil.org)  
☎ 07.63.95.64.00



**Servane Brintet-Leurent**  
[servane.brintet@apprentis-auteuil.org](mailto:servane.brintet@apprentis-auteuil.org)  
☎ 03.20.44.08.14

## Région Sud-Est



**Gaël Charveriat**  
[gael.charveriat@apprentis-auteuil.org](mailto:gael.charveriat@apprentis-auteuil.org)  
☎ 06.63.66.61.77



**Bruno Ponçon**  
[bruno.poncon@apprentis-auteuil.org](mailto:bruno.poncon@apprentis-auteuil.org)  
☎ 06.67.82.95.96



**Pauline Marteil**  
[pauline.marteil@apprentis-auteuil.org](mailto:pauline.marteil@apprentis-auteuil.org)  
☎ 06.49.92.32.27

## Région Nord-Ouest



**Laure Chabrolle**  
[laure.chabrolle@apprentis-auteuil.org](mailto:laure.chabrolle@apprentis-auteuil.org)  
☎ 06.65.28.79.44



**Laetitia Haton**  
[laetitia.haton@apprentis-auteuil.org](mailto:laetitia.haton@apprentis-auteuil.org)  
☎ 07.61.79.70.48

## Région Sud-Ouest



**Anne Gallois**  
[anne.gallois@apprentis-auteuil.org](mailto:anne.gallois@apprentis-auteuil.org)  
☎ 06.16.49.51.24



**Caroline Boidron**  
[caroline.boidron@apprentis-auteuil.org](mailto:caroline.boidron@apprentis-auteuil.org)  
☎ 05.56.17.31.91

## SUISSE ET LIECHTENSTEIN



**Claire Blenkinsop**  
[claire.blenkinsop@apprentis-auteuil.org](mailto:claire.blenkinsop@apprentis-auteuil.org)  
(+41)7.97.20.03.91

## PHILANTHROPIE ET FONDATIONS ABRITÉES



**Chloé Baunard-Pinel**  
[chloe.baunard-pinel@apprentis-auteuil.org](mailto:chloe.baunard-pinel@apprentis-auteuil.org)  
☎ 01.44.14.75.66

# Un grand merci à nos entreprises partenaires



La confiance peut sauver l'avenir

Fondation reconnue d'utilité publique depuis 1929 – Fondation abritante depuis 2009 – 40, rue Jean de La Fontaine, 75781 Paris Cedex 16 – Tél. : 01 44 14 75 75 – Internet : [www.apprentis-auteuil.org](http://www.apprentis-auteuil.org)

Crédits photos : Jean-Pierre Pouteau, Michel Le Moine, Besnard/Apprentis d'Auteuil, fotolia.com – Conception et réalisation : Agence Bergamote – Imprimé en avril 2019.

