La confiance peut sauver l'avenir

APPRENTIS D'AUTEUIL

Fondation catholique reconnue d'utilité publique, acteur engagé de la prévention et de la protection de l'enfance, Apprentis d'Auteuil développe en France et à l'international des programmes d'accueil, d'éducation, de formation et d'insertion pour redonner **aux jeunes et aux familles fragilisés** ce qui leur manque le plus : la confiance.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018

SOMMAIRE

Éditos 3

Chiffres clés 6

Faits marquants 8

Les tout-petits et les familles 11

Les enfants et les adolescents 15

Les jeunes adultes 19

Une dynamique au service des jeunes et des familles 23

Gouvernance 26

Rapport financier 28

Générosité et finances 32

Partenariats 34

Soutiens 35

La fondation anciennement appelée Fondation d'Auteuil prend la dénomination statutaire de Fondation Apprentis d'Auteuil. Cette dernière est utilisée dans certaines parties de ce rapport, notamment quand elles traitent des domaines juridique et financier. Apprentis d'Auteuil reste le nom d'usage.

Le pari de la confiance

« En mai 2018 débutait mon mandat de président du conseil d'administration d'Apprentis d'Auteuil.

Cette mission résonne fortement en moi avec le désir profond de servir la cause des jeunes, en particulier les plus vulnérables. C'est une chance de contribuer à ce magnifique projet. Comme le fait chaque jour, depuis plus de 150 ans, l'ensemble des collaborateurs de notre fondation, en donnant corps et vie à un projet éducatif fondé sur la confiance, l'autonomie et la responsabilité.

Ce pari de la confiance est pour moi la réponse primordiale aux difficultés de nombreux jeunes et familles, au cœur d'une société où l'accroissement de la richesse collective ne parvient pas à réduire les inégalités, les ruptures et les décrochages. Il est le socle même de l'utilité sociale d'Apprentis d'Auteuil et la raison d'être d'une action qui revêt des formes multiples et inventives, comme en témoigne le présent rapport d'activité. Au terme de ces premiers mois d'aventure collective, deux faits m'ont particulièrement marqué.

Premièrement, la contribution efficace apportée par notre fondation au plan gouvernemental de lutte contre la pauvreté. Ce fut pour moi l'illustration de la légitimité qu'Apprentis d'Auteuil a acquise auprès des pouvoirs publics, de sa riche expérience et de la pertinence de son approche face aux problématiques actuelles de notre société, notamment celles touchant à la jeunesse.

Deuxièmement, le pèlerinage national de notre fondation à Lourdes, auquel j'ai eu la joie de prendre part. Une joie partagée et débordante, communiquée par les jeunes et les familles, heureux de se retrouver tous ensemble avec les collaborateurs d'Apprentis d'Auteuil, unis au-delà de l'extraordinaire diversité de nos parcours et de nos croyances.

Encouragés et soutenus par l'ensemble des partenaires et bienfaiteurs de la fondation, nous partageons cette même confiance dans la capacité de chaque jeune à se mettre debout, à révéler ses talents et à se construire un avenir. »

Jean-Marc Sauvé
Président

Confirmation, rupture et promesses

« 2018 est d'abord une année de confirmation. Confirmation de la qualité du travail mené chaque jour par les équipes auprès des jeunes et des familles et de la belle vitalité collective de la fondation portée par un projet éducatif revisité. Confirmation aussi de la reconnaissance de notre savoir-faire à travers de nombreuses sollicitations des pouvoirs publics et des entreprises. Dans une société où l'exclusion et la violence s'apaisent ici mais réapparaissent là avec un nouveau visage, il faut faire usage de toute l'expérience acquise pour inventer de nouvelles réponses. Du plan de lutte contre la pauvreté, auquel Apprentis d'Auteuil a activement contribué, au premier appel à projet 100 % inclusion lancé par le gouvernement dont nous fûmes l'un des lauréats, Apprentis d'Auteuil a montré en 2018 sa capacité à apporter sa pierre à l'édifice.

2018 est aussi une année de rupture. C'est en particulier le cas dans l'environnement fiscal des associations et des fondations qui nous touche comme d'autres en provoquant une baisse très significative de nos ressources. Là aussi il nous faut inventer pour trouver, avec nos donateurs et auprès de nouveaux soutiens, d'autres voies pour garantir la pérennité de nos actions.

2018 enfin est une année de promesses : les réformes de la formation et du lycée professionnels vont bouleverser bon nombre de nos établissements. Mais elles annoncent un développement de l'apprentissage et un renforcement des liens avec le monde de l'entreprise. Nous ne pouvons que nous en réjouir pour les jeunes que nous formons.

S'appuyer sur ses talents profonds, faire face aux ruptures et s'ouvrir aux nouvelles perspectives : n'est-ce pas au fond ce que les jeunes et les familles nous disent et le chemin que nous parcourons avec eux ? Celles et ceux qui s'expriment dans ce rapport annuel s'appellent Achata, Stanley, Evgeny et Cécile : ils vous convaincront, j'en suis sûr, qu'avec eux et pour eux nous pouvons agir. Merci de votre soutien. »

Nicolas Truelle
Directeur général

Domaines d'activité

- Accueil en protection de l'enfance (Maison d'enfants à caractère social, dispositifs en milieu ouvert et mesures de prévention)
- Formation initiale et apprentissage
- Formation continue
- Petite enfance
- Dispositifs d'insertion (Foyer jeunes travailleurs, logements adaptés, Touline, restaurants La Salle à Manger, entreprises et chantiers d'insertion, dispositifs de remobilisation, formations coconstruites, accompagnement à l'entrepreneuriat)
- Maisons des familles

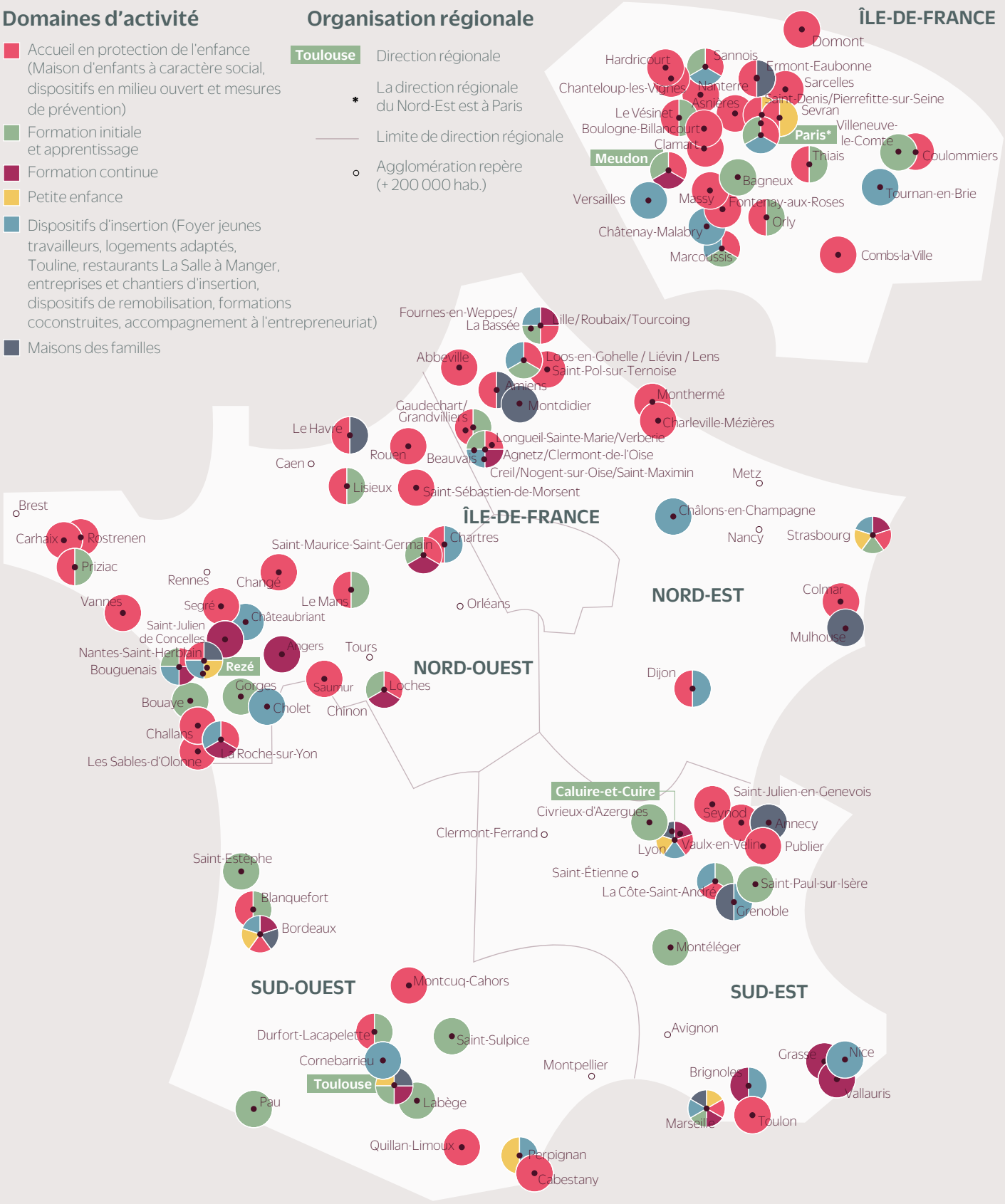
Organisation régionale

Toulouse — Direction régionale

* La direction régionale du Nord-Est est à Paris

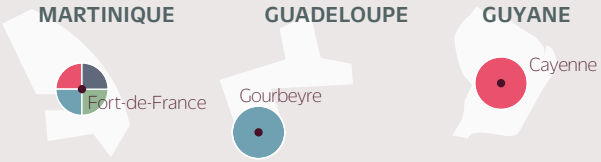
Limite de direction régionale

○ Agglomération repère (+ 200 000 hab.)

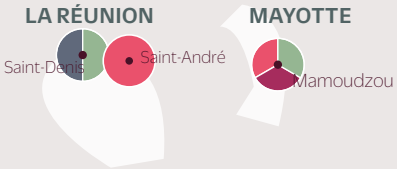


Associations affiliées d'outre-mer

ZONE CARAÏBES-GUYANE



ZONE OCÉAN INDIEN



REPÈRES

APPRENTIS D'AUTEUIL

	PETITE ENFANCE ET FAMILLES	ENFANTS ET ADOLESCENTS	JEUNES ADULTES
Pour qui?	• Enfants de 0 à 3 ans • Familles en difficulté ou en risque de difficulté dans l'éducation de leurs enfants • Familles dont les enfants sont pris en charge par Apprentis d'Auteuil	• Enfants et adolescents en danger (dont un nombre croissant de mineurs non accompagnés) • Enfants et adolescents confrontés à des difficultés scolaires, sociales et/ou familiales	• Jeunes adultes de 18 à 30 ans, ni en formation ni en emploi • Jeunes sortant de la protection de l'enfance
Pour quoi?	• Prévention des difficultés éducatives • Maintien, voire restauration, de la qualité du lien parents/enfants • Lutte contre l'isolement des familles	• Protection de l'enfance • Prise en charge éducative • Scolarité • Lutte contre le décrochage scolaire • Remise à niveau scolaire • Apprentissage du français langue étrangère • Formation à un métier	• Insertion sociale et professionnelle • Lutte contre l'isolement social, la marginalisation, l'exclusion
Comment?	• Crèches et crèches à vocation d'insertion professionnelle • Maisons des familles • Services dédiés aux familles, notamment pour celles dont les enfants relèvent de la protection de l'enfance	• Dispositifs de protection de l'enfance (dont Maisons d'enfants) • Établissements scolaires (de la maternelle au lycée professionnel) avec internats éducatifs et scolaires • Unités de formation par apprentissage (UFA) • Centres de formation continue (CFC)	• Service d'accompagnement à l'autonomie • Résidences sociales • Foyers de jeunes travailleurs • Centres de formation continue • Formations coconstruites avec les entreprises • Dispositifs d'aide à l'entrepreneuriat • Dispositifs de remobilisation • UFA et CFC
Avec qui?	• Villes • Conseils départementaux • CAF • PMI • Missions locales/Pôle Emploi • Autres acteurs associatifs • Entreprises mécènes • Philanthropes	• Ministère de l'Éducation nationale • Ministère de l'Agriculture • Directions diocésaines de l'Enseignement catholique • Rectorats • Conseils régionaux • Conseils départementaux • Autres partenaires associatifs • Entreprises mécènes • Philanthropes	• Conseils départementaux et régionaux • CAF • Missions locales / Pôle Emploi • Entreprises • Union européenne (FSE) • Autres partenaires associatifs • Entreprises mécènes • Philanthropes

CHIFFRES CLÉS

Plus de 30 000 jeunes et familles accompagnés [1]

27 000 jeunes de toutes origines géographiques, sociales, culturelles et religieuses, en difficulté scolaire, sociale ou familiale

2/3 de garçons, 1/3 de filles.

6 000 familles en difficulté ou en risque de difficulté dans l'éducation de leurs enfants.

77 formations du CAP au BTS

12 grandes filières (générale, agricole, bâtiment, mécanique, hôtellerie/restauration, travaux paysagers/horticulture, etc.).

240 établissements et dispositifs

240 établissements et dispositifs : crèches, Maisons des familles, lieux d'accueil parents-enfants, écoles, collèges, lycées professionnels, unités de formation par apprentissage, Maisons d'enfants à caractère social, accueil de jour, à domicile, centres de formation continue, etc.

Plus de 5 700 collaborateurs

76 % d'entre eux travaillent directement auprès des jeunes et des familles : éducateurs, professeurs, animateurs, psychologues, maîtresses de maison, etc.

Répartition par famille de métiers

Éducatif	**49 %**
Enseignement et formation	**16 %**
Administratif employés de service	**35 %**
dont maîtresses de maison et surveillants de nuit	**7 %**
dont chefs de service, responsables animation, insertion, assistants sociaux, etc., qui travaillent directement avec les jeunes	**3 %**

4 500 bénévoles,

dont 1 200 réguliers.

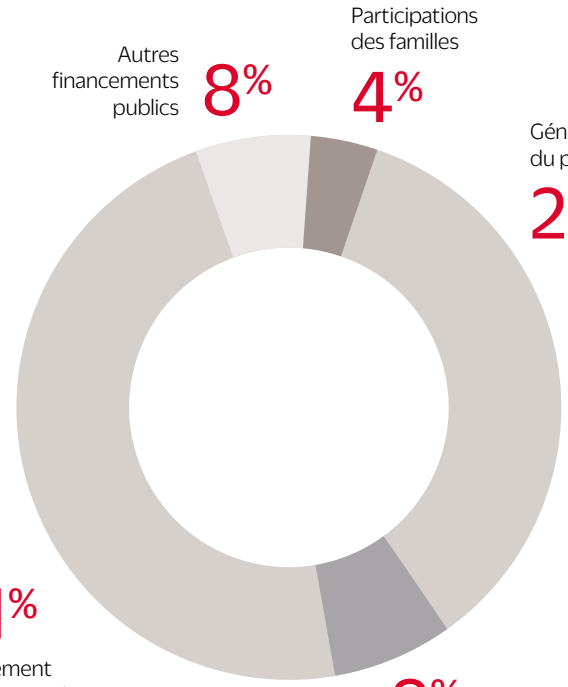
70 partenaires internationaux

25 000 jeunes et familles accompagnés de façon directe ou indirecte dans **32 pays** (Afrique centrale et de l'Ouest, Amérique latine et du Nord, Asie du Sud-Est, Bassin méditerranéen, Europe, océan Indien).

2 438 jeunes et 385 collaborateurs d'Apprentis d'Auteuil engagés dans une expérience internationale ou interculturelle.

(1) Ce chiffre comprend l'ensemble des actions d'Apprentis d'Auteuil, y compris celle de ses activités affiliées (Auteuil Petite Enfance, Auteuil Insertion) et de ses partenaires outre-mer (Apprentis d'Auteuil océan Indien et L'Espérance - Patronage Saint-Louis). La Fondation Apprentis d'Auteuil accompagne 22 879 jeunes et familles (hors DROM et associations affiliées).

ORIGINE DES RESSOURCES (361 M€)



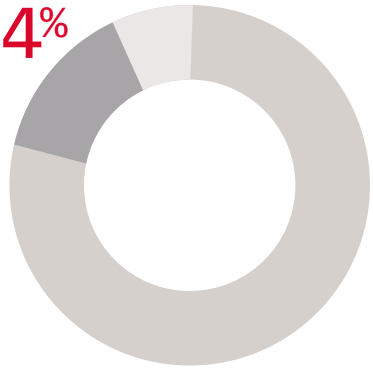
51% financement de l'Aide sociale à l'enfance (ASE)

8% Autres fonds privés

59% de financement public

41% de financement privé

RÉPARTITION DES DÉPENSES FINANCÉES PAR LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC



80% Actions directes auprès des jeunes et des familles

Pour en savoir plus : détails page 32 et sur www.apprentis-auteuil.org/ra2018

FAITS MARQUANTS

JANVIER

PRISE DE PAROLE À L'ONU

Dans le cadre de l'examen périodique universel de la France, Apprentis d'Auteuil, en partenariat avec Caritas International, a présenté ses recommandations à l'ONU pour l'accompagnement et l'insertion des mineurs non accompagnés (MNA) en France. Un jeune Guinéen accueilli par la fondation au sein du foyer de jeunes travailleurs de la Côte-Saint-André (38), a témoigné de sa situation via une vidéo diffusée devant l'assemblée.

NOUVEAU DISPOSITIF DE PROTECTION DE L'ENFANCE DANS LE MAINE-ET-LOIRE

Apprentis d'Auteuil a ouvert ses premiers établissements sociaux sur les territoires de Cholet, Saumur et Segré (49). Diversité et complémentarité des prestations font la spécificité de ce dispositif de protection de l'enfance. Le projet, qui concerne 121 enfants, combine accompagnement en foyer, assistants familiaux, logement diffus, accueils dits singuliers et soutien à domicile. Son déploiement progressif est prévu de janvier 2018 à mars 2019.

AVRIL

PREMIÈRE PROMOTION DE L'ÉCOLE DES PLOMBIERS DU NUMÉRIQUE

16 jeunes, âgés de 19 à 24 ans, ont débuté une formation de trois mois à Blanquefort (33) pour apprendre le métier de «technicien déploiement fibre optique». Baptisé «L'École des plombiers du numérique», ce cursus qui alterne cours et formation en entreprise a été élaboré par Apprentis d'Auteuil et Sogetrel, acteur majeur sur le marché des télécoms. Avec à la clef, un poste au sein de l'entreprise ou chez l'un de ses sous-traitants.

MAI

ARRIVÉE DE JEAN-MARC SAUVÉ

Succédant à Bernard Prévost, Jean-Marc Sauvé a été élu président par les membres du conseil d'administration d'Apprentis d'Auteuil (cf. p. 26). Jusqu'alors vice-président du Conseil d'État, il s'est engagé dans cette nouvelle mission avec la volonté de servir la cause des jeunes :

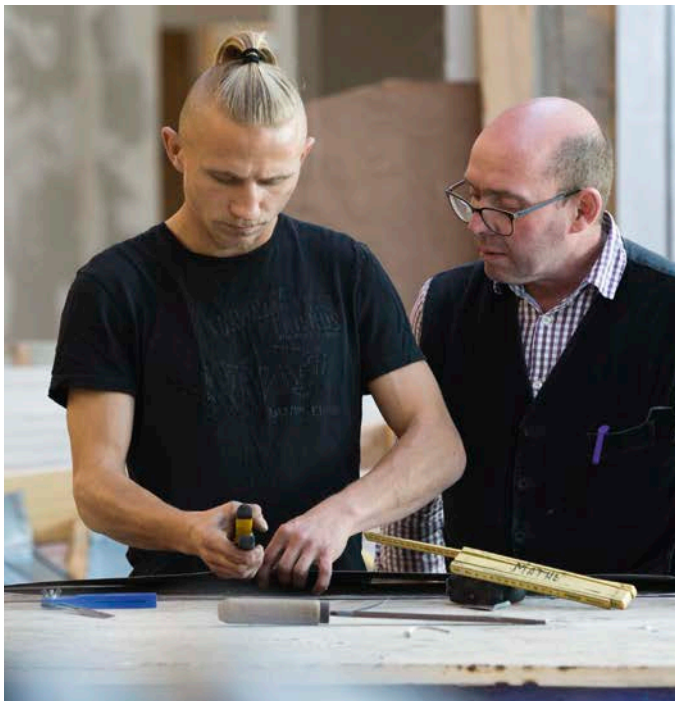
«Mon projet rejoint pleinement celui d'Apprentis d'Auteuil : un projet éducatif qui fait le pari de la confiance aux jeunes, sait aller vers eux, porte une attention particulière à la singularité et à la dignité de chacun, en particulier aux publics les plus vulnérables.»

NOUVEAUX STATUTS ET RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Les statuts et le règlement intérieur d'Apprentis d'Auteuil ont fait l'objet d'une refonte globale, fruit de plus de deux ans de travail mené avec le conseil d'administration et le ministère de l'Intérieur. Le but ? Se mettre en conformité avec la réalité actuelle de nos actions et se rapprocher des statuts types du Conseil d'État s'imposant à toutes les fondations reconnues d'utilité publique. Ils ont été approuvés en mai 2018 par le ministre de l'Intérieur.

RENFORCEMENT DE L'ACTIVITÉ D'INSERTION

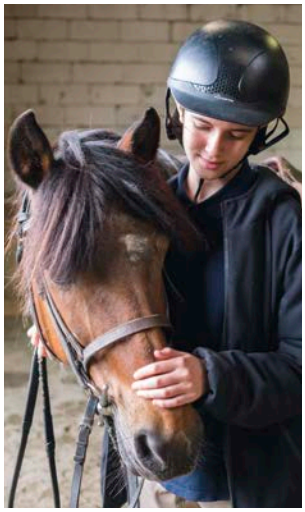
Apprentis d'Auteuil a intégré les établissements de sa filiale Auteuil Formation Continue (AFC). Objectif : s'appuyer sur le professionnalisme et l'expertise de ces structures pour développer son offre en matière d'insertion sociale et professionnelle des jeunes, axe prioritaire de son projet stratégique.



SEPTEMBRE

DES PROPOSITIONS D'APPRENTIS D'AUTEUIL POUR LE PLAN PAUVRETÉ

Pendant un an, Apprentis d'Auteuil a travaillé à la concertation engagée par le gouvernement avec les acteurs de terrain pour l'élaboration du plan pauvreté rendu public le 13 septembre. Parmi les mesures soutenues par la fondation et retenues : l'augmentation du nombre de crèches à vocation d'insertion professionnelle, l'accompagnement obligatoire jusqu'à 21 ans des jeunes sortants des dispositifs de protection de l'enfance, l'obligation de formation jusqu'à 18 ans, et non plus 16 ans.



LES NOUVEAUTÉS DE LA RENTRÉE

Parmi ces nouveautés, citons l'ouverture du collège Sainte-Bernadette à Pau (64), d'une terminale pro SAPAT et d'un BTS aménagements paysagers à Meudon (92), d'un bac pro artisanat et métiers d'arts à Sannois (95) et d'une option équitation-hippologie pour les élèves de 2de et 1re STAV à la Cadène (31). Le lycée agricole Daniel Brottier (44) a, quant à lui, ouvert la 2e année de son CAP horticulture, après le succès de la 1re année en 2017.

OCTOBRE

RASSEMBLÉS À LOURDES

3 100 jeunes, familles, collaborateurs, anciens et amis de la fondation se sont retrouvés à Lourdes pour le 24e pèlerinage d'Apprentis d'Auteuil. L'occasion de quitter son quotidien, de se mettre en disponibilité intérieure, tout en vivant une expérience collective forte autour du thème de la joie.

NOVEMBRE

10E ANNIVERSAIRE DE LA SEMAINE DE LA RÉUSSITE

La Semaine de la réussite a fêté ses 10 ans, un événement cher à Apprentis d'Auteuil, parce qu'il donne l'occasion de reconnaître chaque jeune et de valoriser tous les talents, toutes les victoires. Plusieurs milliers d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes ont été récompensés au cours de cérémonies réunissant parents, amis, partenaires, équipes pédagogiques et éducatives.

LA FONDATION LAURÉATE DU 1ER APPEL À PROJET 100 % INCLUSION

Apprentis d'Auteuil figure parmi les six lauréats de l'appel à projet 100 % inclusion lancé par le gouvernement dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC). Cette annonce est la reconnaissance de notre engagement auprès des jeunes et des dispositifs innovants mis en place pour ceux qui sont très loin de l'emploi et qui ont besoin d'être remobilisés.

CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES FAITES AUX ENFANTS

Les éditions Bayard ont publié, en partenariat avec Apprentis d'Auteuil, France Télévision et d'autres associations, un petit livret intitulé «Stop aux violences sexuelles faites aux enfants». Destiné aux 7 à 13 ans, c'est un support pédagogique adapté de prévention des violences faites aux enfants, abordant des situations claires et concrètes avec pudeur et délicatesse.

ACHATA , 20 ANS, mère d'une petite fille

Achata, enceinte et déjà mère d'une petite Célia de 18 mois, est sans nouvelles de son compagnon. Elle est hébergée avec sa fille par la résidence sociale Saint-Bruno d'Apprentis d'Auteuil à Vaulx-en-Velin (69). Cet établissement accompagne ses résidents sur plusieurs aspects : parentalité, confiance en soi, insertion professionnelle, mais aussi logement, gestion du budget et santé.

« Ici, j'aime tout ! Le contact avec les autres, les repas qu'on partage, les activités. Et aussi les groupes de parole de parents, qui permettent de faire connaissance avec tout le monde et d'avancer. Je fais régulièrement le point avec mon éducatrice référente sur ma situation et mes objectifs. Mon rêve : trouver un travail auprès des personnes âgées et un logement autonome dès que ma situation s'éclaircira. »

LES TOUT-PETITS ET LES FAMILLES

Dans ses différents établissements, Apprentis d'Auteuil souhaite redonner aux familles les moyens d'agir pour assurer leurs responsabilités parentales. Parce qu'aider les parents, c'est toujours aider les enfants.

En France, seuls 5 % des enfants de moins de 3 ans appartenant aux ménages les plus modestes sont accueillis en crèche, contre 22 % des enfants des parents les plus aisés[1]. À de telles inégalités s'ajoute l'isolement des familles, comme le rappelle Élisabeth Michel, directrice de la Maison des familles de Grenoble (38) : *«En situation de précarité, les personnes ont intériorisé le sentiment de ne pas avoir de place au sein de la société; un sentiment fort et diffus qui se développe quand ils deviennent parents.»*

Accueillir les tout-petits

Notre filiale Auteuil Petite Enfance soutient les parents dans leur responsabilité d'éducateurs et dans leur insertion en accueillant chaque année, dans ses 15 crèches, 1 039 enfants de 2 mois à 3 ans.

Cet engagement a été reconnu par la labellisation AVIP (à vocation d'insertion professionnelle) de nos microcrèches «Les Roses» et «Au fil de l'eau», à Sevran (93). La CAF de la Seine-Saint-Denis a ainsi confirmé leur double mission : **accueillir les jeunes enfants, tout en accompagnant leurs parents vers l'emploi**.

À Toulouse la crèche multi-accueil «La Boussole», elle aussi labellisée AVIP, accueille désormais quarante-cinq jeunes enfants, en soutenant les parents dans leur vie familiale et professionnelle. À Nantes, un service d'insertion professionnelle a été inauguré au sein de la crèche «Les premiers pas».

Être parent, ça s'apprend

En 2018, notre fondation a ouvert trois nouvelles Maisons des familles à Vaulx-en-Velin (69), à Toulouse (31) et au Havre (76). Depuis 2009, **Apprentis d'Auteuil développe ces lieux d'écoute, de partage et d'entraide** pour offrir aux parents confrontés à des difficultés économiques et sociales, un espace de «coconstruction» visant à les réassurer dans leur mission d'éducation de leurs enfants.

Une approche confortée par la première étude d'impact[2] du programme «Maisons des familles», publiée à l'occasion de la Journée mondiale des parents. Principal enseignement : les Maisons des familles sont des lieux uniques de sociabilité, où le «vivre ensemble» entre parents génère des réponses éducatives nouvelles. Bref, *«au contact de nos structures, les parents changent»*, résume Jocelyne Drocourt, directrice de la Maison des familles d'Amiens (80).

Zoom
À Lourdes, unis dans la joie

Plus de 3 000 jeunes et adultes, dont un grand nombre de familles, ont participé à Lourdes, en octobre, au 24e pèlerinage d'Apprentis d'Auteuil. Thème du rassemblement : la joie. Et chacun, d'où qu'il vienne, quelle que soit son histoire, sa couleur ou sa religion, a pu goûter cette joie concrète de *«se savoir aimé et accompagné en toutes circonstances»*, selon les mots de Nicolas Truelle, directeur général d'Apprentis d'Auteuil.

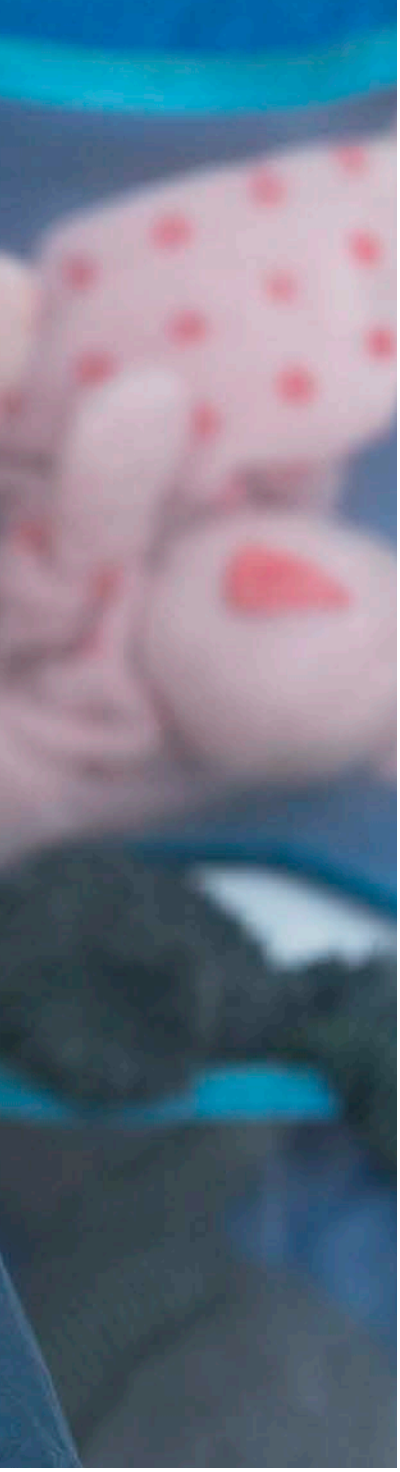
(1) Source : DREES, étude «Modes de garde 2013», octobre 2014.
(2) Évaluation de l'impact des Maisons des familles — Cabinet ASDO Études (juin 2018).

Prévenir, c'est agir

Dans le champ de la protection de l'enfance, Apprentis d'Auteuil poursuit son action de prévention en développant des alternatives aux placements d'enfants. Depuis fin 2018, en lien avec l'Aide sociale à l'enfance, le relais familial accompagne à Nantes (44) des jeunes mères ou parents isolés avec leur bébé en sortie de maternité, ou encore des familles rencontrant des difficultés éducatives et des conditions de vie précaires. **C'est le premier de nos dispositifs à être expérimenté sous la forme d'un contrat à impact social**, permettant de faire appel à des investisseurs privés pour financer des projets sociaux innovants. Le Service d'Accueil de Jour «Oasis Charles de Foucauld», à Sevran (93), propose quant à lui d'accompagner les familles d'enfants de 0 à 6 ans présentant des facteurs de vulnérabilité et/ou des difficultés sociales et familiales. Sa particularité : les parents accueillis sont volontaires, acteurs et parties prenantes du soutien proposé.

Au nom des familles

Apprentis d'Auteuil a porté la parole des enfants et des familles lors de la concertation engagée en 2018 pour élaborer le plan gouvernemental de lutte contre la pauvreté. À sa publication, nous nous sommes félicités du développement des modes d'accueil dans les quartiers et de l'augmentation du nombre de crèches labellisées AVIP. Tout en regrettant que l'accompagnement à la parentalité, de manière transversale, n'ait pas fait l'objet de mesures plus spécifiques. ■



Signes
de confiance

« Ce que je préfère dans les activités proposées, c'est le groupe de parole "Pause maman" du mardi matin. Il y a un thème différent à chaque fois. Je sais que je suis en confiance et que ce que je dis ne va pas sortir du groupe. C'est vraiment très aidant. Et je me suis fait des amies. »

Saïda,
maman de la Maison des familles «Les Buissonnets», Marseille

« Au-delà de l'accueil des enfants, la crèche La Boussole de Toulouse porte un projet plus spécifique d'accompagnement des parents dans leur vie familiale, sociale et dans leur insertion professionnelle. La crèche a été labellisée Crèche à vocation d'insertion professionnelle (AVIP) en octobre 2018 s'engageant ainsi avec la CAF de la Haute-Garonne, la mission locale de Toulouse et Pôle emploi à accompagner les familles en recherche d'emploi et/ou de formation, en proposant une solution d'accueil adaptée. Inscrite dans le cadre du Schéma Départemental des Services aux Familles, cette démarche vise à réduire les inégalités sociales en matière d'accueil du jeune enfant et à renforcer l'accès des familles les plus vulnérables. »

Florence Cottineau,
conseillère technique à la CAF de la Haute-Garonne, référente petite enfance pour l'accueil collectif et l'aide à domicile en Haute-Garonne

Auteuil Petite Enfance (APE) compte 15 crèches, dont 9 labellisées AVIP et 1 engagée dans une démarche de labellisation.
1039 enfants ont été accueillis en 2018.

STANLEY, 15 ANS, lycéen

Exclu de son établissement d'origine, Stanley échappe de justesse au décrochage scolaire en intégrant le collège, puis le lycée Saint-Jean d'Apprentis d'Auteuil, à Sannois (95).

« Dans mon ancien collège, je faisais n'importe quoi : je ne travaillais pas, je discutais en classe, à la limite du décrochage… À Saint-Jean, j'ai repris goût à l'école en découvrant les métiers du graphisme vers lesquels j'ai choisi de m'orienter. Aujourd'hui, au lycée professionnel, je suis en seconde Artisanat et métiers d'art, option communication visuelle. Après mon bac, je pense poursuivre par un BTS. Plus tard, je voudrais devenir *character designer* pour dessiner les personnages de BD, de films d'animation ou de jeux vidéo. »

LES ENFANTS ET LES ADOLESCENTS

Apprentis d'Auteuil accueille au titre de la protection de l'enfance des enfants et des adolescents en danger. Tout en luttant contre une autre menace, le décrochage scolaire, par la mise en place d'une pédagogie adaptée et d'un accompagnement personnalisé.

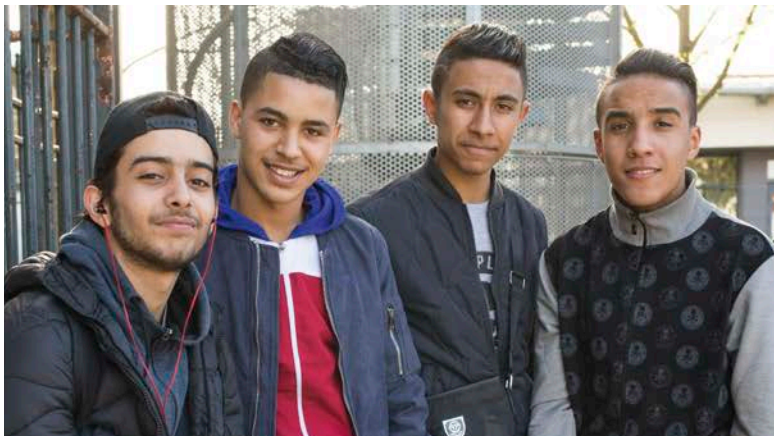
Fin 2017, on dénombrait en France 341 000 mesures d'Aide sociale à l'enfance (ASE). La moitié concernait des enfants placés, dont 120 000 en Maisons d'enfants à caractère social (MECS)[1]. Parallèlement, près de 80 000 mineurs sortent chaque année de l'école sans qualification[2]. Et si le nombre de décrocheurs reculait globalement en 2017[3], il augmentait chez les jeunes issus de milieux défavorisés. Au total, **on évalue à 1,7 million le nombre de jeunes de 15-29 ans ni en emploi, ni étudiants, ni en formation** (NEETs) en France[4].

Diversifier les modes d'accompagnement

En réponse aux appels lancés en 2018 par les pouvoirs publics, Apprentis d'Auteuil a développé, tout en les diversifiant, ses services de protection de l'enfance. Comme dans le département du Maine-et-Loire, où un parcours pour 121 enfants combine accompagnement en MECS, assistants familiaux, logement diffus, accueils dits singuliers et soutien à domicile. À Saint-Denis (93), la MECS Martin-Luther-King propose, depuis avril, un nouveau service : accompagner à domicile des jeunes de 0 à 17 ans pour éviter les ruptures familiales. Même tendance au sein des MECS Rose de Lima (76), Sainte-Jeanne-d'Arc (37), Notre-Dame-des-Vaux (28) avec le développement, là encore, de nouveaux dispositifs d'aide éducative en milieu ouvert (AEMO).

Protéger les enfants, d'où qu'ils viennent

Tout enfant mineur, français ou étranger, présent sur notre territoire alors qu'il est séparé de sa famille et sans adulte référent pour le prendre en charge au titre de la loi, doit être protégé. Apprentis d'Auteuil dont le but est d'accueillir des jeunes rencontrant des difficultés sans considération d'origine, de religion ou de ressources (art. 1er de ses statuts), est **le premier acteur de la protection des mineurs étrangers dits non accompagnés (MNA)** en France avec près de 1 500 adolescents accueillis dans 41 établissements. Arrivés sur le territoire à plus de 16 ans, ils s'engagent très volontairement dans l'apprentissage du français et d'un métier et peuvent ainsi, à leur majorité, s'appuyer sur leur insertion sociale et professionnelle.
À la demande de l'Aide sociale à l'enfance (ASE), notre fondation a créé de nouveaux dispositifs d'accueil et d'insertion à destination des MNA. À Thiais (94), la MECS du Sacré-Cœur a inauguré un nouveau dispositif appelé «Malala Yousafzai», en hommage à la jeune pakistanaise prix Nobel de la paix. Sa vocation : accompagner 27 jeunes de 16 à 18 ans vers l'autonomie et l'insertion professionnelle. Même ambition à Lens-Liévin (62) avec la Maison Bakhita, à Nogent-sur-Oise (60) avec le Service



d'accompagnement vers l'autonomie (SAVA) et sur le territoire d'Amiens (80) avec un nouveau service dédié à la mise à l'abri et l'accueil des MNA. Ces trois établissements des Hauts-de-France permettent à Apprentis d'Auteuil d'accompagner 82 MNA supplémentaires *«dans tous les domaines leur permettant de s'insérer dans la société française, les axes prioritaires étant l'administratif, la scolarité et la santé»*, indique Timothée Maurice, directeur de la Maison Bakhita.

Partager, innover et défendre

L'action d'Apprentis d'Auteuil en faveur de ces jeunes mineurs passe aussi par le partage de son expertise. Ce fut le cas lors des deux premières rencontres de la Communauté européenne de pratiques et de savoirs des éducateurs travaillant auprès des MNA. Une trentaine de professionnels venus d'Allemagne, d'Italie, de Grèce, d'Angleterre, de Belgique et de France se sont retrouvés au siège de la fondation en janvier, puis en Sicile en juin. Au programme : échanger autour de pratiques inspirantes, comprendre les dispositifs mis en place dans les différents pays et donner vie à de nouvelles modalités d'action.

Zoom
10 ans de réussites

En 2018, la «Semaine de la Réussite» a soufflé ses 10 bougies. Cet événement festif cher à Apprentis d'Auteuil, qui mobilise ses établissements partout en France, a été créé pour valoriser tous les succès, petits et grands. Avec un objectif : **saluer les talents et les efforts des jeunes et des familles**, pour qu'ils (re)trouvent confiance en eux et l'envie d'aller de l'avant.

(1) Études & Résultats — octobre 2018, numéro 1090 — Drees.
(2) Données issues de la Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté.
(3) Revue académique Formation et Emploi n° 144 du Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq), février 2019.
(4) DARES Résultats n° 16 — mars 2017.

Parallèlement, **Apprentis d'Auteuil a milité en faveur d'une protection accrue de tous les enfants dans le cadre de nombreuses instances nationales**, telles que l'UNIOPSS[5], ou en prenant part aux auditions organisées par le Gouvernement en vue de définir sa stratégie de lutte contre la pauvreté. Parmi les fruits récoltés, le droit, pour les MNA pris en charge par l'ASE et justifiant d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, d'obtenir automatiquement une autorisation de travail, conformément à la nouvelle loi du 10 septembre 2018. Une victoire dont nous nous réjouissons au regard de notre mission d'accompagnement à l'insertion sociale et professionnelle. Comme le rappelle Isabelle David Lairé, directrice régionale Nord-Ouest d'Apprentis d'Auteuil, «*notre engagement à leur égard, c'est de leur donner les clés pour pouvoir réussir leur vie et tisser du lien avec leur environnement*».

Protection de l'enfance, éducation, scolarité, **la mission d'Apprentis d'Auteuil reste la même : permettre à des jeunes de grandir pour devenir des hommes et des femmes debout.** Cette ambition prend la forme aujourd'hui d'un projet éducatif revisité en 2018 (cf. p. 24 de ce rapport).

Imaginer des solutions nouvelles

Notre fondation a poursuivi ses efforts pour imaginer des solutions adaptées à destination des jeunes en difficulté avec les apprentissages, mais aussi avec les règles et les codes sociaux, par exemple des dispositifs relais et d'autres dispositifs de «raccrochage». Dans cet esprit, Apprentis d'Auteuil a lancé à Pau (64), dès la rentrée 2017, un dispositif innovant de lutte contre le décrochage scolaire combinant atelier de remobilisation, internat relais et service de prévention des ruptures éducatives. Celui-ci a intégré le collège Sainte-Bernadette de la fondation à son ouverture en 2018 dans la même ville. Au Mans (72), le partenariat entre le Rectorat et Apprentis d'Auteuil, en lien avec la Direction diocésaine de l'Enseignement catholique, a été renouvelé pour permettre au collège expérimental Nouvelle Chance, établissement de remédiation pour des jeunes collégiens déscolarisés ou en cours de déscolarisation, de poursuivre sa mission d'accueil personnalisé des jeunes sur une année scolaire.

Pour réconcilier certains jeunes avec l'école et les aider à reprendre confiance en eux, nous misons également sur des pédagogies différentes. Le projet Démos, dont la vocation est de démocratiser la pratique instrumentale et vocale, a ainsi permis à des enfants de l'Ensemble scolaire Vitagliano (13) éloignés de l'offre culturelle, de se produire à l'opéra de Marseille pour un concert philharmonique exceptionnel au mois de juin 2018. Autre représentation en juin, à Orly et Paris : le spectacle Tangara joué par les 18 élèves d'ARTémis, classe à projet artistique et culturel (du CE1 au CM2) de l'école Poullart-des-Places d'Orly (94). Pour les sensibiliser à la citoyenneté, le collège Saint-Jacques de Fournes-en-Weppes (59) a de son côté formé, en partenariat avec les sapeurs-pompiers locaux, 15 élèves de 6e et 5e pour devenir cadets de la sécurité civile. Quant aux nouvelles technologies, utilisées comme vecteurs d'apprentissage, elles étaient à l'honneur à l'occasion du MakerSpace Challenge : ce concours organisé autour du pilotage de drones et de la programmation, a réuni 30 jeunes de quatre établissements de la fondation dans la région Sud-Ouest.

Nous accordons également une place non négligeable à l'ouverture au monde des jeunes qui nous sont confiés. En 2018, 2 438 d'entre eux ont ainsi vécu une expérience de coopération internationale, de rencontres interculturelles, dans le cadre d'échanges européens, de chantiers de solidarité internationale, etc.

Associer les familles

Quel que soit l'établissement, Apprentis d'Auteuil souhaite, chaque fois que possible, associer les familles au devenir de leur enfant. Les internats éducatifs scolaires (IES) de notre fondation en sont une belle illustration grâce au cadre épanouissant et sécurisant qu'ils offrent aux jeunes, dans une relation apaisée avec les parents. Cette volonté de rapprocher les familles de l'école a également pris la forme d'un service hors les murs pour les parents des élèves de notre collège de Saint-Paul-sur-Isère (73). À Perpignan (66), une médiatrice scolaire assure, au titre de l'expertise d'Apprentis d'Auteuil, un lien nouveau entre des parents parfois éloignés du monde de l'école et l'un des collèges de la ville. Objectif : **lutter localement contre l'absentéisme des élèves et le décrochage scolaire**.
Autre sujet de coopération avec les familles : la santé de leurs enfants. Pour réduire les inégalités en matière de soins, Apprentis d'Auteuil, soutenu par la Fondation Sanofi Espoir, a conçu un programme national prenant appui sur un diagnostic réalisé auprès de 300 jeunes de nos établissements (11-30 ans) et sur la formation de nos professionnels, confrontés de plus en plus à la souffrance psychique des jeunes.

(5) Union nationale interfédérale des œuvres et organismes privés sanitaires et sociaux.

Avancer, toujours

En termes de formations, 2018 se caractérise aussi par un réel dynamisme : création d'une option équitation-hippologie au lycée Saint-François-La-Cadène à Labège (31), ouverture au lycée agricole Daniel-Brottier à Bouguenais (44) de la deuxième année de son CAP horticulture et entretien des espaces, et plein essor de l'école hôtelière Sainte-Thérèse à Paris.

Cette vitalité s'avère essentielle pour adapter l'offre de formation d'Apprentis d'Auteuil aux besoins des jeunes, à la lumière des enjeux liés à la réforme des lycées professionnels et de l'apprentissage. ■

Signes
de confiance

« Au niveau scolaire, j'ai de bons résultats, le temps d'étude quotidien permet de travailler régulièrement et d'avoir de l'aide si on ne comprend pas. À la maison, je ne pourrais pas y arriver de la même manière. »

Ambre,
15 ans, élève en 3e au collège et IES Saint-Jean,
à Saint-Sulpice (81)

« Notre préoccupation principale en matière de protection de l'enfance est d'offrir à chaque jeune une prise en charge adaptée à ses besoins. Certains adolescents, comme les mineurs non accompagnés ont des besoins particuliers en matière de formation et d'apprentissage de la langue. Pour y répondre, nous avons donc construit avec Apprentis d'Auteuil le dispositif "Malala Yousafzai" à Thiais. »

Isabelle Santiago,
Vice-présidente du Département Val-de-Marne,
en charge de la prévention et de la protection
de l'enfance et de l'adolescence,
et de la prévention spécialisée

6 160 jeunes accompagnés par Apprentis d'Auteuil au sein de 60 établissements et dispositifs de protection de l'enfance, dont 1 530 mineurs non accompagnés (MNA).

EVGENY, 25 ANS
apprenti plombier du numérique

Evgeny est arrivé en France avec sa mère à l'âge de 15 ans. Il suit une formation coconstruite par Apprentis d'Auteuil et Sogetrel pour devenir technicien en fibre optique.

«En Moldavie, j'avais des difficultés à l'école et nous n'avions pas toujours de quoi manger. Je ne parlais pas un mot de français en arrivant. C'est la mission locale qui m'a orienté vers cette formation courte de trois mois. À la fin, nous serons embauchés dans l'entreprise dans laquelle nous faisons notre stage. Je pourrai ensuite faire une demande pour obtenir la nationalité française. Dans quelques années, j'espère pouvoir créer ma propre entreprise. Je suis fier de participer au développement économique de la France qui m'a accueilli quand la vie était difficile pour moi.»

LES JEUNES ADULTES

Apprentis d'Auteuil a fait de l'insertion professionnelle des 16-30 ans une priorité. Nous accompagnons ainsi chaque année 4 000 jeunes *via* des parcours intégrés conjuguant remobilisation, formation, accès à l'emploi et accompagnement à l'entrepreneuriat.

Avec près de 80 000 jeunes sortant chaque année du système éducatif sans aucune qualification[1], la lutte contre le décrochage scolaire reste un enjeu national. 50 % des jeunes de moins de 25 ans non diplômés sont au chômage en France[2]. Un chômage qui dure pour près de quatre jeunes sur 10, toujours sans emploi trois ans après leur sortie du système scolaire[3]. Les difficultés d'insertion sociale et professionnelle sont encore aggravées chez certains publics fragilisés quand on sait, par exemple, qu'un quart des sans domicile fixe nés en France sont aujourd'hui issus du système de l'Aide sociale à l'enfance (ASE)[4].

Des solutions nouvelles

Apprentis d'Auteuil travaille prioritairement, en cohérence avec son projet stratégique 2017-2021, à la création de nouvelles solutions d'accompagnement à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en situation de vulnérabilité.

Notre fondation prend appui pour cela sur ses différents établissements dédiés à l'insertion professionnelle, dont 11 centres de formation continue.

Nous avons développé de nombreux projets et dispositifs partout en France, avec une montée en puissance en outre-mer. Ainsi en Guadeloupe, Bosco Initiative Jeunesse a permis à 125 jeunes de 16 à 25 ans de construire un nouveau projet avec plus de 70 % de sorties positives. En Martinique, l'atelier chantier d'insertion de l'Espérance Patronage Saint-Louis développe la culture de plantes ornementales et médicinales, et le compostage naturel.

Agir à toutes les étapes

Il s'agit d'abord d'aller chercher les jeunes là où ils sont. Quitte à recourir à des moyens inédits pour toucher notamment les NEETs, ces jeunes ni en emploi, ni étudiants, ni en formation. Exemple avec le programme «Impact Jeunes» : depuis 2017, des «boosters d'insertion», à Marseille et Tarascon (13), vont dans la rue ou les cages d'escalier à la rencontre des jeunes en recherche d'emploi ou de formation, afin de leur proposer des solutions adaptées, en lien avec les entreprises et les acteurs publics partenaires. Autre initiative avec l'association du dispositif Réussir Angers (49), porté par Apprentis d'Auteuil, et 150 chefs d'entreprise du réseau Entreprendre Maine-et-Loire, en faveur de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes habitant les quartiers prioritaires d'Angers.

Zoom
100% inclusion

Apprentis d'Auteuil est fier de faire partie des six lauréats retenus en 2018 par le ministère du Travail dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC). Objectif «100 % inclusion»: **promouvoir les projets les plus innovants en matière d'inclusion des personnes les plus vulnérables** et expérimenter, *via* des parcours intégrés, de nouvelles approches pour remobiliser, accompagner, développer et valoriser les compétences de ces publics. Ce soutien financier nous permettra d'accompagner 5 000 jeunes sur trois ans.

(1) Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté — Ministère des Solidarités et de la Santé.
(2) Insee, 2017.
(3) Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq), 2016.
(4) *La Gazette des communes.*

Deuxième étape : une fois identifiés, les jeunes doivent être remobilisés pour les aider à identifier un projet, à retrouver l'envie d'avancer et confiance en eux. Apprentis d'Auteuil compte à son actif pas moins de 15 dispositifs, dont «Pas à pas» à destination de jeunes de 16 et 18 ans, qui essaime à Toulouse (31) après Cholet (49), la Roche-sur-Yon (85) et Châteaubriant (44). *«Nous avançons en cinq phases, précise Carole Philbert, une des deux formatrices du dispositif : remobilisation, découverte de l'entreprise, validation d'un projet professionnel, préparation à l'accès à un emploi ou à une formation, accompagnement postformation.»*

Troisième étape : former et insérer rapidement dans l'emploi. Nous privilégions les programmes courts de 3 à 18 mois, répondant aux besoins de main-d'œuvre des secteurs en tension : vente, hôtellerie, informatique… En 2018, près de 300 jeunes ont bénéficié de nos dispositifs, dont «Skola Vente» à Marseille (13), avec des ouvertures au cours de l'année à Lille (59), Saint-Quentin-en-Yvelines (78) et Nice (06), ou encore les «Vignerons du vivant dans le Médoc» à Bordeaux (33). Le premier dispositif propose une formation accélérée à la vente en boutique école. Le second dispense une formation professionnalisante et écoresponsable dans les métiers de la vigne, coconstruite avec la Maison familiale rurale locale et des châteaux partenaires.

Proposer un accompagnement personnalisé

55 % des 18-24 ans souhaitent créer leur propre entreprise[5], tandis que 72 % des jeunes créateurs non qualifiés en France cessent leur activité dès la première année[6]. Pour les accompagner, Apprentis d'Auteuil a créé «L'Ouvre-Boîte», dont la vocation est d'aider les 18-30 ans en difficulté d'insertion dans la création de leur entreprise. Cinq pépinières de ce nouveau genre existent aujourd'hui, dont deux ont ouvert leurs portes en 2018 à Nice (06) et Lyon (69).

Et comment prendre en compte ces jeunes confiés à l'Aide sociale à l'enfance qui, à l'âge de 18 ans, passent du statut de mineur protégé à celui de majeur censé être autonome et responsable sur tous les sujets. Réponse avec «La Touline», lieu d'écoute et de dialogue, où nous proposons **un accompagnement global et personnalisé pour toutes les questions de logement, de santé, de formation, d'emploi…** Un lieu où «nous voulons donner du temps à ces jeunes et poursuivre le travail éducatif que nous avons entamé lorsqu'ils étaient accueillis en Maisons d'enfants à caractère social. Tout ne doit pas s'arrêter du jour au lendemain!» insiste Cécile Valla, responsable de ce dispositif à Apprentis d'Auteuil, dans l'esprit de fidélité d'Apprentis d'Auteuil à ses anciens (préambule des statuts de la fondation). Une étude d'impact conduite en 2018 a confirmé la pertinence de cette réponse au risque d'isolement des jeunes. Six dispositifs de ce type existent aujourd'hui à Paris, Dijon (21), Lille (59), Sannois (95), Nantes (44) et Lyon (69) pour un total de 271 jeunes accompagnés. Des dispositifs équivalents se développent ailleurs en France sous la forme de partenariats, comme en Alsace (67/68) avec l'inauguration en juin 2018 de «Rebond du cœur».

Aussi Apprentis d'Auteuil s'est-il félicité de l'annonce gouvernementale, dans le cadre du Plan pauvreté, d'un accompagnement obligatoire jusqu'à 21 ans des jeunes sortant de la protection de l'enfance sans solution d'insertion. Une décision qui fait écho à l'une des propositions majeures de notre démarche de plaidoyer. ■

(5) Sondage OpinionWay, 2016
(6) Centre des jeunes dirigeants

Signes
de confiance

« Près de 2 millions de jeunes de 15 à 29 ans sont actuellement très éloignés de l'emploi, en France. Cette situation nous concerne tous, en tant que citoyen ou tout simplement sur un plan humain, particulièrement dans des entreprises comme les nôtres. Tendons la main à tous ces jeunes. »

Laurent Bataille,
P-DG du Groupe Poclain,
partenaire d'Apprentis d'Auteuil

« En 2018, j'ai obtenu mon bac. Je ne savais pas quoi faire, où me diriger pour la suite. Grâce au dispositif "Réussir Angers", j'ai décroché un stage dans un restaurant. J'y ai découvert la passion de la cuisine, qui me donne envie de venir tous les jours. Aujourd'hui j'ai confiance en moi et mes proches m'ont dit que cela se voyait sur mon visage. »

Islande,
19 ans, bénéficiaire du dispositif «Réussir Angers» (49)

Les 11 centres de formation continue d'Apprentis d'Auteuil accueillent, forment, accompagnent vers et dans l'emploi, insèrent dans le monde du travail et sécurisent les parcours professionnels de 3 330 jeunes de moins de 30 ans.

CÉCILE ANSSELIN, directrice du collège Saint-Jean

Cécile Ansselin a pris, en 2014, les rênes du collège Saint-Jean d'Apprentis d'Auteuil, à Saint-Sulpice (81). Une mission alignée avec ses convictions.

« Mon engagement au sein d'Apprentis d'Auteuil a répondu à une aspiration profonde : concilier tout à la fois accompagnement des plus fragiles, pédagogie, éducation et spiritualité ouverte, telle que la pratique la fondation. Travailler dans un tel environnement, c'est une vraie chance. Non seulement parce que, en tant que directrice, vous êtes accompagnée et soutenue au quotidien dans vos missions de gestion par toute une organisation où se vit une réelle bienveillance. Mais aussi et surtout parce que chacun peut profiter d'une grande émulation en termes de pratiques professionnelles. C'est ce que nous avons expérimenté concrètement en mars 2018, dans le cadre d'un «Edumix» : deux jours d'ateliers participatifs pour coconstruire notre projet d'établissement dans l'esprit d'un collège apprenant. »

UNE DYNAMIQUE AU SERVICE DES JEUNES ET DES FAMILLES

Alors que se multiplient les défis liés à la jeunesse en difficulté, les moyens pour les relever s'avèrent de plus en plus contraints. Confronté à cette difficile équation, Apprentis d'Auteuil ne cesse d'adapter son organisation et poursuit ses appels à la mobilisation.

Pour les associations et les fondations, 2018 aura été une année noire avec une chute historique des dons. L'impôt de solidarité sur la fortune (ISF), qui touchait 350 000 foyers, a été transformé en impôt sur la fortune immobilière (IFI), qui n'en concerne plus que 120 000 environ. La hausse de la CSG a aussi impacté nos donateurs les plus modestes. Au final, l'organisme France Générosités a noté **une baisse de plus de 4 % des dons au profit des associations en 2018[1].**

Diversifier les ressources

Apprentis d'Auteuil n'a pas été épargné par cette baisse généralisée en 2018. Le rapport financier (cf. p. 28) fait état d'un résultat déficitaire pour notre fondation, en dépit des efforts réalisés pour maîtriser ses coûts de fonctionnement et de structure.
Cette nouvelle donne exige d'être inventif. En nous obligeant à dynamiser et diversifier nos modes de collecte pour pouvoir recruter de nouveaux donateurs tout en fidélisant les anciens. Nous nous y sommes employés en continuant à développer la philanthropie, *via* les fondations abritées par Apprentis d'Auteuil, et le mécénat grâce à un engagement renforcé de nos entreprises partenaires. Nos équipes ont, de surcroît, testé de nouvelles modalités de collecte *via* le porte-à-porte et **expérimenté pour la première fois le *streetfundraising*** à Paris et dans d'autres villes de France. De jeunes ambassadeurs spécialement formés ont ainsi sillonné les rues à la rencontre de nouveaux donateurs, afin de leur présenter notre action et la manière dont ils pouvaient la soutenir. En optant pour le prélèvement automatique, qui permet à la fondation de pérenniser ses projets et de diminuer la fréquence de ses sollicitations. Une campagne TV et Internet a été lancée dans ce sens. L'appel au legs a également fait l'objet d'une campagne de communication sur la base d'un message simple : nous avons tous quelque chose à transmettre.

Rechercher l'efficience

La recherche permanente de sobriété et d'efficience dans notre organisation est une autre réponse. Cela passe d'abord par une évaluation fine de l'impact réel des actions d'Apprentis d'Auteuil. Pour le mesurer, nous avons engagé 26 démarches d'évaluation de l'impact social en 2018. Côté impact environnemental, nous avons baissé de 58% nos émissions de CO_2.

Et pour soutenir un travail qui met toujours plus l'accent sur la qualité, nous avons consacré 5,67 % de la masse salariale à la formation des collaborateurs, bien au-delà de nos obligations légales et conventionnelles. Résultat : **les salariés ont enrichi leurs compétences**, mais aussi fait évoluer leurs pratiques, notamment les cadres à travers la poursuite du programme sur le management coopératif. Celui-ci fait écho à la démarche insufflée au sein de la fondation depuis 2014, visant à «penser et agir ensemble» en sollicitant les propositions des jeunes, des familles et des collaborateurs et en coconstruisant des solutions aux problèmes rencontrés.

Zoom
Job dating au Château-des-Vaux

Les établissements Notre-Dame du Château-des-Vaux (28) ont organisé en février un *job dating* pour pallier la pénurie récurrente de candidatures aux postes d'éducateurs. Une journée d'information, de rencontres et d'entretiens de recrutement, accompagnée d'une campagne de communication digitale efficace, qui a dépassé toutes les espérances avec 88 CV reçus et 70 participants. À renouveler!

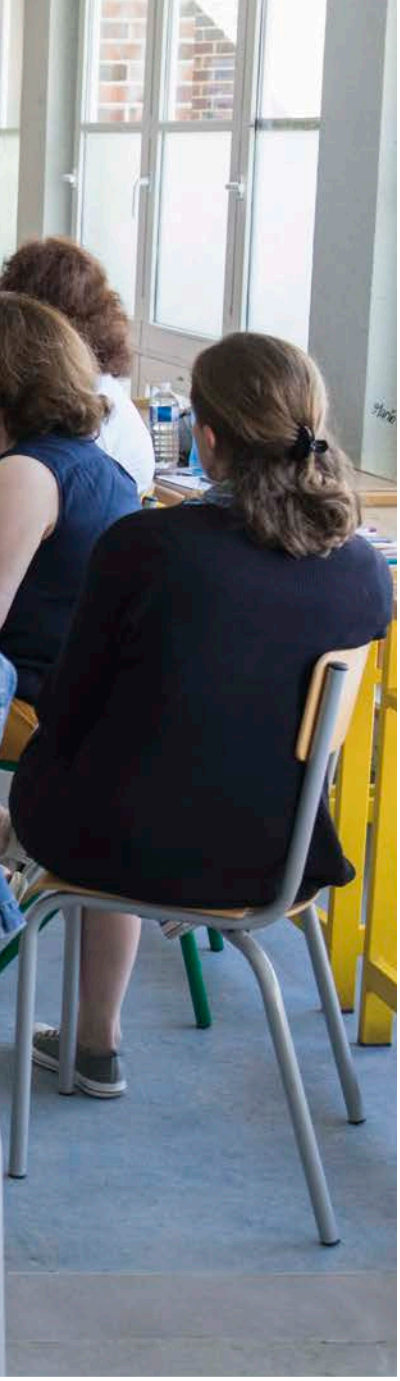
(1) Baromètre France Générosités, avril 2019

Avancer ensemble

Pour avancer ensemble, les collaborateurs ont également eu la chance de participer aux «Ateliers du 40» : journées interdisciplinaires de formation et de rencontres thématiques (accueil des MNA, santé mentale des jeunes, par exemple). *«Ces journées nous donnent des contacts dans toute la France pour travailler et je repars avec des pistes pour monter un partenariat en milieu rural chez nous»* confirme Marie-Laure Reboah, éducatrice à Loches (37) et participante à l'un de ces ateliers en janvier.
Autre illustration de ce mouvement : **la réactualisation, en mode coopératif, du projet éducatif d'Apprentis d'Auteuil**. Il pose quatre dimensions essentielles de la relation éducative: la prise en compte de la personne dans toutes les dimensions qui font son humanité, une communauté éducative qui pense et agit ensemble, l'expérience de l'altérité à travers la rencontre, un chemin éducatif et pastoral à parcourir ensemble pour découvrir la valeur de sa vie et trouver sa voie. 2 000 salariés y ont contribué de près ou de loin. Prochaine étape: une appropriation collective pour une déclinaison en actions concrètes au quotidien.
Même volonté de coconstruction lors de la session nationale de la pastorale, qui a réuni en mars 150 personnes à Chevilly-Larue (94) sur le thème «Annoncer aujourd'hui : dans un monde en pleine mutation, oser une parole en actes». Ou comment éclairer les mutations en cours et rejoindre les jeunes.

Agir, témoigner et infléchir

Ces questions et d'autres, Apprentis d'Auteuil se les pose depuis plus de 150 ans en tenant compte de l'évolution de la société et des enjeux intéressant la jeunesse. Cela s'est traduit par une récente actualisation de nos statuts et du règlement intérieur.
Nous voulons témoigner combien le changement de notre regard sur les jeunes et les familles, au-delà même des blessures et des épreuves de la vie, est transformateur. Nous portons ce message au sein de réseaux locaux et nationaux tels que les Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens (EDC), dont des chefs d'entreprise, parrainent des jeunes de la fondation.
Le partage de notre expérience au service de l'innovation sociale est une autre forme d'action. Travail universitaire, publication du think tank «Vers le Haut» initié par Apprentis d'Auteuil sur la responsabilité éducative des entreprises, séminaire de recherche autour du «Mystère familial» au Collège des Bernardins… en sont autant de démonstrations.
Cette expertise enrichie au long des années explique que la fondation soit régulièrement sollicitée par les pouvoirs publics pour partager son analyse et son expérience, comme ce fut le cas pour le Plan Pauvreté. *«En tant qu'acteur de terrain, Apprentis d'Auteuil est, chaque jour, témoin des ravages que l'isolement social et la précarité économique produisent sur les jeunes et les familles que nous accompagnons, et sur nos anciens jeunes qui «galèrent». Leur voix semble avoir été entendue»* réagissait, à ce sujet, Nicolas Truelle, directeur général d'Apprentis d'Auteuil.
Là, comme ailleurs, nous prenons publiquement la parole et formulons des propositions pour faire évoluer les politiques publiques en faveur des plus fragiles. ■



Signes
de confiance

« J'ai donné à la fondation pour soutenir l'apprentissage des métiers. C'est un aspect qui me touche, car cela m'intéresse particulièrement de pouvoir aider les gens de mon âge ou un peu plus jeunes à pouvoir apprendre un métier et à entrer dans la société. J'aime l'action de donner : remplir moi-même le bulletin et envoyer mon don par Internet. Il y a une démarche à faire et c'est ce qui me plaît. »

Pierre-Louis,
31 ans, nouveau donateur

« À l'occasion des commémorations de la Grande Guerre, j'ai pu parler au président Emmanuel Macron de mon parcours. Il y a des gens qui n'ont pas la chance d'accéder à un diplôme parce qu'ils ne trouvent pas de patron, il faut le dire. Il m'a encouragé à continuer dans mon projet, à me lancer. Quand mon fils me demandera ce que je fais, je serai fier de lui dire : je suis couvreur-zingueur. Il ne faut pas rester sur l'échec. Il y a des personnes qui peuvent vous aider. »

Jimmy,
apprenti couvreur 22 ans, au Centre de formation professionnelle Sainte-Barbe, à Loos-en-Gohelle (62)

2 000 salariés d'Apprentis d'Auteuil ont contribué, directement ou indirectement, à la réactualisation du projet éducatif d'Apprentis d'Auteuil.

GOUVERNANCE

Reconnue d'utilité publique depuis 1929, la Fondation Apprentis d'Auteuil est administrée par un conseil appuyé par des comités spécialisés et un comité de direction générale. La congrégation du Saint-Esprit en assure la tutelle canonique, pastorale et spirituelle à la demande de l'archevêque de Paris depuis 1923.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration détermine, sur proposition de la direction générale, les orientations d'Apprentis d'Auteuil en matière éducative, pédagogique et pastorale ainsi que son projet stratégique pluriannuel. Il exerce un contrôle permanent sur la gestion. Il est composé de douze membres nommés pour une durée de 4 années, renouvelable une fois.

COMPOSITION AU 31 DÉCEMBRE 2018

- **Président :** Jean-Marc Sauvé (1), ancien vice-président du Conseil d'État.
- **Vice-Président :** Pierre Lecocq (2), administrateur d'entreprises et ancien président des Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens.
- **Secrétaire :** Bruno Cotte (3), président honoraire de la chambre criminelle de la Cour de cassation, ancien juge à la cour pénale internationale.
- **Trésorier :** Élisabeth Pauly (4), ancien membre du comité de direction de la Banque de France.
- Pascal Bourgue (5), diacre permanent du diocèse de Paris.
- Père Marc Botzung (6), supérieur provincial de la congrégation du Saint-Esprit.
- Fabrice Davério (7), directeur Conseil et Stratégie au sein du groupe Abilways.
- Joanna Nowicki (8), professeur des universités.
- Chantal Paisant (9), doyen honoraire de l'Institut catholique de Paris, ancienne directrice de la formation à Apprentis d'Auteuil, représentante permanente du BICE auprès de l'Unesco.
- Isabelle Piat-Durozoi (10), chef d'entreprise.
- Père Olivier Teilhard de Chardin (11), curé de Notre-Dame d'Auteuil.
- Père Francis Weiss (12), premier vicaire provincial de la congrégation du Saint-Esprit.

LE COMMISSAIRE DU GOUVERNEMENT

Michel Rouzeau, désigné par le ministère de l'Intérieur, veille au respect des statuts et du caractère d'utilité publique de la fondation.

LES COMITÉS SPÉCIALISÉS

Le conseil d'administration et la direction générale bénéficient du concours de comités spécialisés dont les membres sont désignés en raison de leur expertise.

- Comité prise en compte des jeunes, des familles et des anciens.
- Comité risques et contrôle interne.
- Comité financier.
- Comité ressources humaines et rémunérations.
- Comités *ad hoc* (comité communication-marketing et comité international) .

Les administrateurs et les membres des comités sont bénévoles et s'engagent à agir dans un esprit de diligence, d'indépendance et de loyauté.

LE COMITÉ DE DIRECTION GÉNÉRALE

Le comité de direction générale propose la stratégie et les orientations, validées par le conseil d'administration. Ses cinq membres assurent collégialement la direction d'Apprentis d'Auteuil, sous l'autorité du directeur général.

Le comité exécutif

Ils sont salariés et leur rémunération est fixée par le conseil d'administration, après avis du comité ressources humaines et rémunérations.

COMPOSITION

- Nicolas Truelle (18), directeur général.
- André Altmeyer (15), directeur général adjoint, directeur de la stratégie.
- Olivier Descamps (25), secrétaire général.
- Luc Fossey (13), directeur des relations humaines.
- Père Xavier Lepin (26), délégué général de la tutelle et à la pastorale.

LE COMITÉ EXÉCUTIF (COMEX)

Tous les mois se tient un comité exécutif de 16 membres. Les régions, les activités filialisées et les associations affiliées d'outre-mer y sont représentées. Leur participation assure une bonne prise en compte des réalités du terrain dans l'élaboration des politiques nationales et une meilleure cohésion entre la direction générale et les établissements.

COMPOSITION DU COMEX (HORS CDG) AU 31 DÉCEMBRE 2018

LES DIRECTEURS RÉGIONAUX

- François Martin (22), Île-de-France.
- Isabelle David-Lairé (20), Nord-Ouest.
- Pierre Burello (23), Sud-Est.
- Véronique Escribes (24), Sud-Ouest.
- Jean-Marc Biehler (19), Nord-Est.

LES AUTRES MEMBRES

- Pascale Lemaire-Toquec (16), directrice des filiales (outre-mer, Auteuil Petite Enfance et Auteuil Insertion).
- Luc Ménager (absent de la photo), directeur de l'animation pastorale.
- Eric Dujoncquoy (14), directeur ressources éducatives, études, accompagnement métiers.
- Loïc Le Rudulier (21), directeur de l'audit et du contrôle internes.
- Stéphane Dauge (17), directeur communication, relations bienfaiteurs et ressources.

Maîtrise des risques et contrôles

AUDIT ET CONTRÔLE INTERNES

Pour lui permettre de bien remplir ses missions sociales, la Fondation Apprentis d'Auteuil a développé une démarche de contrôle interne visant à maîtriser ses risques. Elle est réalisée à quatre niveaux :

- le conseil d'administration en assure le contrôle global;
- Le comité risques et contrôle Interne émet des avis et des propositions sur le dispositif de contrôle interne global et sur les missions d'audit interne;
- La direction de l'audit et du contrôle internes, rattachée au directeur général, coordonne la démarche, formalise les évaluations de risques et réalise des audits internes;
- Tous les directeurs sont responsables des dispositifs de contrôle interne sur les activités qu'ils dirigent.

CONTRÔLES ET ÉVALUATIONS EXTERNES

Dans le respect des obligations légales, la démarche interne est renforcée par des contrôles et évaluations externes qui viennent garantir le bon fonctionnement de la fondation :

- Un commissaire aux comptes, le cabinet KPMG, contrôle les comptes annuellement.
- La Banque de France a attribué la cotation favorable B3+ qui traduit ainsi une capacité très forte à honorer nos engagements financiers.
- IDEAS (Institut de développement de l'éthique et de l'action pour la solidarité) attribue un label qui atteste la conformité de nos pratiques au regard d'un référentiel de 120 indicateurs qui couvre la gouvernance, la gestion financière et l'efficacité de l'action. Une évaluation est réalisée chaque année par des conseillers bénévoles d'IDEAS et des contrôles sont effectués par des commissaires aux comptes professionnels indépendants tous les trois ans. La Fondation Apprentis d'Auteuil a reçu le renouvellement de ce label en novembre 2018 pour la troisième fois.
- Les cabinets d'évaluation externes contrôlent la qualité de prise en charge dans les établissements de protection de l'enfance.
- Enfin, en tant que fondation faisant appel à la générosité du public, elle est régulièrement soumise au contrôle des pouvoirs publics, de la Cour des comptes (dernier rapport en 2009) et des services de l'Aide sociale à l'enfance.

RAPPORT FINANCIER

Lettre de la trésorière

Dans un contexte de générosité du public en baisse, l'activité de la Fondation Apprentis d'Auteuil a continué de se développer en 2018, notamment dans le domaine de l'accompagnement des jeunes à l'autonomie et la protection de l'enfance (+9 %). Mais les résultats de la fondation ont été marqués par une forte baisse des dons (-5,5 M€) entraînant un résultat déficitaire malgré une hausse des charges d'exploitation limitée à 5,7 %.

Les évolutions suivantes sont à noter :

- les contributions versées par l'Aide sociale à l'enfance (ASE) ont augmenté de 15 M€ **(+9 %)**, traduisant une forte hausse en nombre de journées de jeunes accueillis **(+15 %)** ;
- la fondation s'est renforcée dans le domaine de la formation continue avec l'intégration d'Auteuil Formation Continue, préparant ainsi les réformes en cours de la formation professionnelle ;
- les dons ont diminué de 5,5 M€ **(-14 %)** principalement suite à la transformation de l'ISF en IFI. Cette baisse a pu être compensée en partie par la hausse des legs encaissés. Le total des dons et libéralités en 2018 est de 106 M€, en baisse de 2 M€ par rapport à 2017. Le portefeuille de legs acceptés et non encore encaissés reste au niveau élevé de 177 M€ au 31 décembre 2018 ;
- Apprentis d'Auteuil figure parmi les lauréats de l'appel à projet «100% inclusion» lancé par le Gouvernement dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC). Grâce à ce financement **plus de 50 dispositifs seront soutenus (30 existants et 20 nouveaux) et 5 000 jeunes** accompagnés par la fondation et ses partenaires durant les trois prochaines années.

Affecté par la baisse des dons, le résultat de la fondation en 2018 est donc **déficitaire de -5,8 M€**, contre un résultat excédentaire de 3,8 M€ en 2017 qui intégrait un résultat exceptionnel de 6,5 M€, lié principalement à une opération de valorisation immobilière d'un terrain de la fondation.

Néanmoins la situation financière de la fondation reste positive avec une trésorerie nette de l'endettement de + 34 M€ fin 2018.

La Fondation Apprentis d'Auteuil publie aussi dans ses comptes annuels un compte d'emploi des ressources sur ses revenus globaux et les fonds issus de la générosité du public. Celui-ci fait apparaître **un taux élevé de 80 % d'emploi des ressources provenant de la générosité du public pour l'ensemble de ses missions sociales et éducatives.**

En 2019, la fondation poursuivra l'adaptation et le développement de ses prestations et dispositifs dans un contexte toujours plus contraint de financements publics et privés.

La Fondation Apprentis d'Auteuil remercie les donateurs, les testateurs, les entreprises partenaires ainsi que les financeurs publics, de la confiance qu'ils lui ont manifestée, et a ainsi permis d'aider et d'accompagner 27 000 jeunes et 6 000 familles.

Élisabeth Pauly, trésorière

Le rapport financier complet ainsi que le rapport général du commissaire aux comptes sont consultables sur simple demande écrite ou sur www.apprentis-auteuil.org/ra2018

BILAN DÉTAILLÉ

(en millier d'euros)

ACTIF (K€)	2018 BRUT	2018 AMORT. ET PROV.	2018 NET	2017 NET
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES :	**14 191**	**11 110**	**3 081**	**2 664**
Immobilisations incorporelles	13 713	11 110	2 603	2 377
Immobilisations incorporelles en cours	478		478	287
Avances et acomptes			-	
IMMOBILISATIONS CORPORELLES :	**668 506**	**398 810**	**269 696**	**261 122**
Terrains et agencements	38 873	6 761	32 111	31 187
Constructions	529 320	319 003	210 317	208 283
Installations techniques, matériel et outillage	42 244	37 568	4 676	4 187
Autres immobilisations corporelles	46 798	35 477	11 321	9 630
Immobilisations grevées de droits				1 038
Immobilisations corporelles en cours	11 271		11 271	6 796
Avances et acomptes				
IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES :	**83 848**	**10 272**	**73 576**	**54 384**
Prêts	4 081	2 244	1 837	1 863
Titres de Participation	17 559	4 197	13 362	13 282
Autres	62 208	3 831	58 377	39 239
TOTAL I	**766 545**	**420 192**	**346 353**	**318 170**
STOCKS ET EN-COURS :	**167**	**11**	**156**	**153**
Matières premières et autres approvisionnements	118		118	104
Marchandises	49	11	38	50
Avances et acomptes versés sur commandes	**1 814**		**1 814**	**766**
CRÉANCES :	**68 928**	**5 831**	**63 096**	**51 170**
Clients et comptes rattachés	46 582	4 308	42 274	36 946
Autres créances	22 345	1 523	20 823	14 223
Valeurs mobilières de placement	**14 867**	**735**	**14 132**	**8 469**
Disponibilités	**42 124**		**42 124**	**47 084**
Charges constatées d'avance	**784**		**784**	**919**
TOTAL II	**128 685**	**6 577**	**122 108**	**108 562**
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)			**-**	**-**
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)	**895 230**	**426 769**	**468 461**	**426 732**

PASSIF (K€)	2018	2017
FONDS ASSOCIATIFS :		
Fonds propres	225 032	221 771
Fonds associatifs sans droit de reprise	117 533	115 649
Réserves	40 818	36 226
Report à nouveau	72 496	66 136
Résultat de l'exercice	**- 5 815**	**3 759**
Autres fonds associatifs	**57 290**	**31 369**
Fonds associatifs avec droit de reprise	21 543	- 5 566
Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	34 747	34 896
Provisions réglementées	1 000	1000
Droit des propriétaires (commodat)		1 038
TOTAL I	**282 322**	**253 140**
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES :	**29 148**	**29 765**
Provisions pour risques	5 336	7 017
Provisions pour charges	23 812	22 748
FONDS DÉDIÉS :	**8 770**	**7 510**
- sur subventions de fonctionnement	1 877	2 156
- sur autres ressources	6 893	5 354
TOTAL II	**37 918**	**37 275**
Emprunts et dettes auprès des établissements financiers	77 592	76 558
Emprunts et dettes financières diverses	1 273	1 346
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	1 318	272
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	19 547	16 620
Dettes fiscales et sociales	26 560	24 127
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	6 076	4 832
Autres dettes	6 576	4 019
Produits constatés d'avance	**9 279**	**8 541**
TOTAL III	**148 221**	**136 317**
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)	**468 461**	**426 732**

Engagements reçus

Les legs acceptés par le conseil d'administration s'élèvent à 177 millions d'euros (contre 200 millions d'euros en 2017).

COMPTE DE RÉSULTAT

(en millier d'euros)

CHARGES	Exercice 2018	Exercice 2017
Achats de marchandises	99	66
Variation de stocks de marchandises	4	0
Achats stockés d'approvisionnements et matières premières	1 529	1 337
Variation des stocks d'approvisionnements et matières premières	3	17
Autres achats et charges externes	95 058	87 054
Impôts, taxes et versements assimilés	15 184	13 930
Salaires et traitements	140 677	130 604
Charges sociales	64 609	60 692
Dotation aux amortissements et dépréciations sur immobilisations	25 746	24 281
Provisions pour dépréciation sur actif circulant	2 586	2 113
Provisions pour risques et charges	4 743	7 557
Subventions humanitaires et autres subventions accordées	8 564	12 371
Autres charges	5 165	4 228
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	**363 966**	**344 250**
Excédent d'exploitation	**-**	**-**
Dotation aux amortissements et aux dépréciations	5 373	197
Intérêts et charges assimilées	1 447	1 514
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement	44	-
TOTAL CHARGES FINANCIÈRES	**6 865**	**1 711**
Excédent financier		**30**
Sur opérations de gestion	708	709
Sur opérations en capital	1 479	2 701
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions		57
TOTAL CHARGES EXCEPTIONNELLES	**2 187**	**3 467**
Excédent exceptionnel	**825**	**6 462**
Engagements à réaliser sur ressources affectées	5 774	6 603
Impôts sur les bénéfices	75	82
Excédent	**-**	**3 759**
TOTAL GÉNÉRAL	**378 866**	**359 873**
Mise à disposition gratuite de biens et services	28 073	27 733

PRODUITS	Exercice au 31 décembre 2018	Exercice au 31 décembre 2017
Ventes de marchandises	293	129
Prestations Aide Sociale à l'Enfance	184 767	169 591
Prestations aux usagers	15 017	15 032
Libéralités reçues : dons	34 216	39 708
Libéralités reçues : legs	72 201	68 815
Produits accessoires	11 949	9 788
Sous-Total A	**318 443**	**303 062**
Production immobilisée	103	112
Subventions d'exploitation	26 106	22 666
Reprises sur provisions, dépréciations et transfert de charges	10 517	9 225
Autres produits	6 430	5 823
Sous-Total B	**43 156**	**37 826**
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	**361 599**	**340 888**
Déficit d'exploitation	**2 367**	**3 362**
Autres intérêts et produits assimilés	1 532	578
Reprises sur provisions, dépréciations et transfert de charges	162	1 096
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement	2 233	67
TOTAL PRODUITS FINANCIERS	**3 927**	**1 741**
Déficit financier	**2 938**	**-**
Sur opérations de gestion	766	1 760
Sur opérations en capital	2 083	8 119
Reprises sur provisions, dépréciations et transfert de charges	163	50
TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNELS	**3 012**	**9 929**
Déficit exceptionnel	**-**	**-**
Report de ressources non utilisées des exercices antérieurs	4 514	7 315
Déficit	**5 815**	**-**
TOTAL GÉNÉRAL	**378 866**	**359 873**
Prestations en nature	28 073	27 733

COMPTE D'EMPLOI DES RESSOURCES

(en millier d'euros)

Emplois	Emplois 2018 Compte de Résultat	Affectation par emploi des ressources collectées auprès du public en 2018	Ressources	Ressources collectées sur 2018 Compte de Résultat	Suivi des ressources collectées auprès du public et utilisées sur 2018
			REPORT DES RESSOURCES COLLECTÉES AUPRÈS DU PUBLIC		**- 3 588**
			NON AFFECTÉES ET NON UTILISÉES EN DÉBUT D'EXERCICE		
			1 - Ressources collectées auprès du public	**106 279**	**106 279**
1 - Missions sociales	**332 468**	**86 951**	**1.1 - Dons et legs collectés**	**102 217**	**102 217**
1.1. Réalisées en France			Dons affectés	3 323	3 323
- Actions réalisées directement	323 904	78 387	Dons non affectés	26 501	26 501
- Versements à d'autres organismes agissant en France	6 878	6 878	Legs non affectés	72 393	72 393
			Legs et autres libéralités affectés		
1.2. Réalisées à l'étranger					
- Actions réalisées directement					
- Versements à un organisme central ou d'autres organismes	1 686	1 686			
2 - Frais de recherche fonds	**18 439**	**14 959**			
2.1. Frais d'appel à la générosité du public	17 157	13 918			
2.2. Frais de recherche des autres fonds privés	1 282	1 040			
3 - Frais de fonctionnement	**8 625**	**7 391**	**1.2 - Autres produits liés à l'appel à la générosité du public**	**4 062**	**4 062**
(dont immeubles de rapport)	2 381	1 902	(dont immeubles de rapport)	2 915	2 915
			2 - Autres fonds privés	**8 101**	
			3 - Subventions et autres concours publics	**212 054**	
			4 - Autres produits	**34 881**	
Sous-total		**109 301**			
I - Total des emplois de l'exercice inscrits au compte de résultat	**359 532**		**I - Total des ressources de l'exercice inscrites au compte de résultat**	**361 314**	
II - Dotations aux provisions	**13 560**		**II - Reprises de provisions**	**7 223**	
III - Engagements à réaliser sur ressources affectées	**5 774**		**III - Report des ressources affectées non utilisées des exercices antérieurs**	**4 514**	
			IV - Variation des fonds dédiés collectés auprès du public		**822**
IV - Excédent de ressources de l'exercice			**V - Insuffisance de ressources de l'exercice**	**5 815**	
TOTAL GÉNÉRAL	**378 866**	**109 301**	**TOTAL GÉNÉRAL**	**378 866**	**107 101**
V - Part des acquisitions d'immobilisations brutes de l'exercice financées par les ressources collectées auprès du public		11 998			
VI - Neutralisation des dotations aux amortissements des immobilisations financées à compter de la première application du règlement par les ressources collectées auprès du public		-9 875			
VII - Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public		**111 424**	**VI - Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public**		**111 424**
			SOLDE DES RESSOURCES COLLECTÉES AUPRÈS DU PUBLIC NON AFFECTÉES ET NON UTILISÉES EN FIN D'EXERCICE		**- 7 911**
ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE					
Missions sociales	27 847		Bénévolat	1 034	
Frais de recherche de fonds	103		Prestations en nature*	26 722	
Frais de fonctionnement	123		Dons en nature	103	
Total	**28 073**		**Total**	**27 859**	
Ratios					
Missions sociales financées par la Générosité du Public		86 951	*Correspond aux salaires et charges des enseignants de l'Éducation nationale		
Total des emplois financés par la Générosité du Public		109 301			
Part des missions sociales / total des emplois financés par la générosité du public		**80 %**			

GÉNÉROSITÉ ET FINANCES

La diversité de nos sources de financement garantit notre autonomie et notre liberté d'action. Les équilibres économiques sont respectés, gage de solidité et de pérennité.

ORIGINE DES RESSOURCES[1]

Une part significative de nos ressources provient des dons et legs.

59 % de nos ressources proviennent **des fonds publics**, issus principalement des financements des conseils départementaux. Les départements financent l'accueil des jeunes confiés par l'Aide sociale à l'enfance suite à une décision judiciaire ou administrative. Dans ce cas, la Fondation Apprentis d'Auteuil agit sur habilitation des départements au titre du service de la protection de l'enfance. Les subventions publiques, notamment des conseils régionaux, s'élèvent à **8 %** de nos ressources.

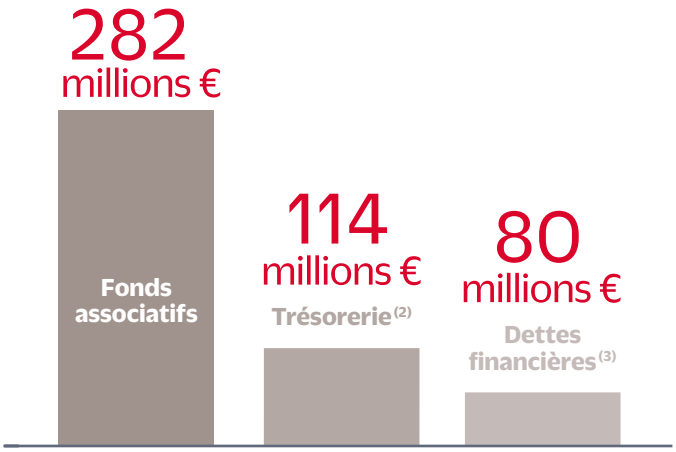
41 % de nos ressources proviennent **de fonds privés**, issus principalement de la générosité du public (dons, legs, donations, produits des immeubles de rapport) et aussi du mécénat, de la taxe d'apprentissage et des participations des familles aux frais de scolarité et d'internat. Les fonds privés permettent, entre autres, de compenser le faible niveau de participation des familles aux frais de scolarité ou d'internat. La très grande majorité des jeunes sont accueillis à la demande de leur famille qui rencontrent fréquemment des difficultés sociales et financières (cf. détails p. 7).

80 % des fonds provenant de la générosité du public sont ainsi consacrés à l'action directe en faveur des jeunes et des familles.

TRÉSORERIE ET ENDETTEMENT

La fondation a gardé entière sa capacité d'endettement et veille à conserver un niveau de trésorerie et de réserves suffisant pour assurer la pérennité de ses actions.

Fin 2018, la trésorerie nette de l'endettement (prenant en compte les contrats de capitalisation et les dettes HLM) est de 34 M€.



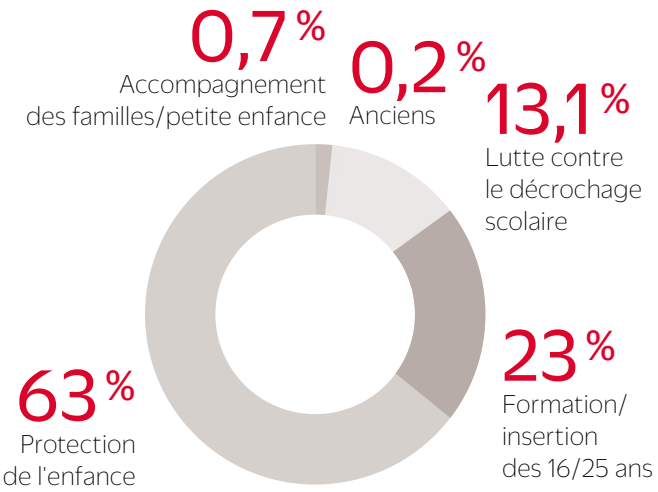
(1) Les données financières présentées concernent uniquement la Fondation Apprentis d'Auteuil. Elles n'incluent donc pas les comptes des associations affiliées. (2) Dont contrats de capitalisation et TIAP (titres immobilisés de l'activité de portefeuille) - 57 M€. (3) Y compris dettes contractées par les organismes HLM dans le cadre des baux à construction conclus avec la fondation.

EMPLOI DES RESSOURCES

La Fondation Apprentis d'Auteuil consacre une part très élevée de ses ressources à ses cinq missions sociales :

- soutien aux familles/petite enfance;
- Lutte contre le décrochage scolaire;
- Insertion/formation 16-25 ans;
- Protection de l'enfance;
- Accompagnement des anciens d'Apprentis d'Auteuil.

VENTILATION DES EMPLOIS PAR DOMAINE D'ACTION EN FAVEUR DES JEUNES ET DES FAMILLES (332 M€)

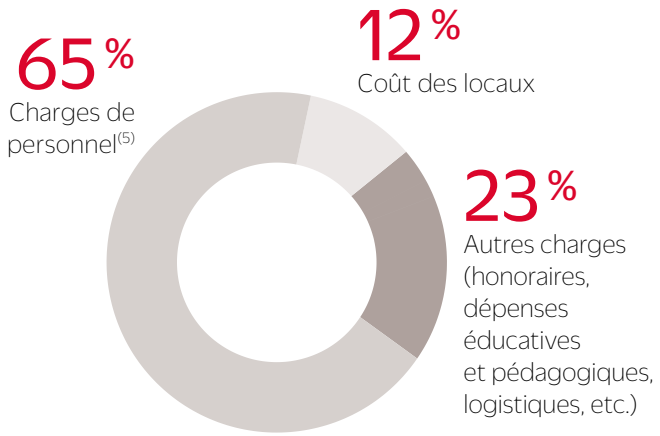


Nous utilisons nos ressources conformément à nos missions. Dans son rapport de 2009, la Cour des comptes constate que «l'emploi des fonds collectés auprès du public par la fondation est conforme à l'appel à la générosité du public». Soucieuse de garantir rigueur et efficacité dans l'utilisation des fonds qui lui sont confiés, La Fondation Apprentis d'Auteuil s'est dotée de procédures de contrôle internes et externes (cf. p. 27).

CHARGES D'EXPLOITATION[4]

La Fondation Apprentis d'Auteuil emploie la quasi-totalité des fonds perçus, directement dans son activité propre et dans des délais très courts. Elle a peu de fonds dédiés, à savoir des fonds affectés par ses bienfaiteurs à des projets définis et dont l'utilisation conforme à l'engagement pris, peut s'étaler sur plusieurs exercices. Au 31 décembre 2018, les fonds dédiés restant à utiliser s'élevaient à 8,8 M€, soit seulement 2,4% de ses ressources.

RÉPARTITION DES CHARGES D'EXPLOITATION[4]



L'accueil des jeunes s'effectuant toute l'année, y compris la nuit et les week-ends dans certains établissements, les charges de personnel sont le poste prépondérant dans ses coûts. Ce poste est stable par rapport à 2016 et 2017.

(4) Hors dotations aux provisions et biens en réserve.
(5) Y compris les salaires et charges des enseignants de l'Éducation nationale.

PARTENARIATS

Apprentis d'Auteuil construit une étroite collaboration avec les pouvoirs publics et religieux, les collectivités territoriales, les autres acteurs du secteur social et ses entreprises partenaires. Nous tenons à les saluer ici.

LES SERVICES DE L'ÉTAT ET LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

- Le ministère des Solidarités et de la Santé
- Le ministère de l'Intérieur
- Le ministère du Travail
- La protection judiciaire de la jeunesse
- L'IGAS
- Les juges des enfants
- Le Défenseur des Droits et La Défenseure des enfants auprès du Défenseur des droits
- La Commission nationale française pour l'Unesco
- La Commission Armées Jeunesse
- La Marine nationale
- L'Armée de terre
- Le Service militaire adapté
- Le Conseil d'orientation des politiques jeunesse (COJ)
- Le Conseil national de la protection de l'enfance
- Pôle emploi
- Missions locales

L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE

- Secrétariat de l'Enseignement catholique
- Directions diocésaines

LES PARTENAIRES OPÉRATIONNELS

- L'UNREP
- Le CNEAP
- ATD Quart-Monde
- Le Secours catholique
- L'Association des Cités du Secours catholique
- L'Arche
- Le Rocher Oasis des cités
- L'École des parents et des éducateurs
- L'École Polytechnique
- Le collège des Bernardins
- VersLeHaut
- Bayard
- Fondation Apprentis d'Auteuil International

LES RÉSEAUX ET LES ASSOCIATIONS

- L'UNIOPSS et les URIOPSS
- La FNADEPAPE
- L'Agence nationale de lutte contre l'illettrisme
- Le Centre français des fondations
- France générosité
- France bénévolat
- France volontaire
- Admical
- Unicef
- Le BICE
- Eurochild
- L'ANSA
- Le collectif Cause Majeur !
- Le Centre catholique international de Genève (CCIG)
- Consortium for Street Children
- Coordination Sud
- Aux Captifs la Libération
- IDEAS
- StartNet
- Groupe Enfance

LES FINANCEURS PUBLICS

- Les conseils départementaux et régionaux
- Les communes et intercommunalités
- Le ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse
- Le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
- Le ministère de la Culture
- Le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères
- Le ministère du Travail
- Le Secrétariat général pour l'investissement
- La Caisse nationale des allocations familiales
- Les Caisses d'allocations familiales
- L'Union européenne : le fond social européen, Initiative pour l'emploi des Jeunes, Erasmus+
- L'Agence française de développement
- La Direction de la coopération internationale de la Principauté de Monaco

Et tous nos partenaires locaux que nous ne pouvons mentionner ici.

SOUTIENS

Vous êtes bienfaitrice ou bienfaiteur, mécène, fondatrice ou fondateur de fondations abritées, ambassadrice ou ambassadeur ou bénévole ? Votre temps, votre engagement, votre fidélité nous sont précieux. Merci !

SOUTIEN AUX FAMILLES ET PETITE ENFANCE

LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

Fonds de Dotation Camalou

INSERTION ET FORMATION DES 16-30 ANS

PROTECTION DE L'ENFANCE

INTERNATIONAL

ILS NOUS SOUTIENNENT AUSSI

Les Fondations Cléry, Du Russey, Joanitalorica, Ho Hio Hen, La Balustrade, Vers l'Afrique, Skillez sous égide de la Fondation Apprentis d'Auteuil, Fonds Inkermann sous l'égide de la Fondation de France, Fondation ARD sous l'égide de la Fondation de France, Fondation Clarisse et Jean Lebel sous égide de la Fondation Caritas.

La confiance peut sauver l'avenir

APPRENTIS D'AUTEUIL

Apprentis d'Auteuil
Œuvre d'Église
Fondation reconnue d'utilité publique

40, rue Jean-de-La-Fontaine
75781 Paris Cedex 16
Tél. : 01 44 14 75 75

www.apprentis-auteuil.org

Fondation Apprentis d'Auteuil — N° SIREN : 775 688 799 — Direction communication, relations bienfaiteurs et ressources — Juin 2019
Crédits photos : Benjamin Béchet, Besnard, Geoffroy Lasne, JP Pouteau, Michel Le Moine/Apprentis d'Auteuil ; Apprentis d'Auteuil ; Fotolia ; Phovoir.
Conception et réalisation : Agence Marcel — Impression : Stipa

FSC www.fsc.org MIXTE Papier issu de sources responsables FSC® C016870