



**EVGENY,
25 ANS**
apprenti plombier
du numérique

Evgeny est arrivé en France avec sa mère à l'âge de 15 ans. Il suit une formation coconstruite par Apprentis d'Auteuil et Sogetrel pour devenir technicien en fibre optique.

«En Moldavie, j'avais des difficultés à l'école et nous n'avions pas toujours de quoi manger. Je ne parlais pas un mot de français en arrivant. C'est la mission locale qui m'a orienté vers cette formation courte de trois mois. À la fin, nous serons embauchés dans l'entreprise dans laquelle nous faisons notre stage. Je pourrai ensuite faire une demande pour obtenir la nationalité française. Dans quelques années, j'espère pouvoir créer ma propre entreprise. Je suis fier de participer au développement économique de la France qui m'a accueilli quand la vie était difficile pour moi.»

LES JEUNES ADULTES



Apprentis d'Auteuil a fait de l'insertion professionnelle des 16-30 ans une priorité. Nous accompagnons ainsi chaque année 4 000 jeunes via des parcours intégrés conjuguant remobilisation, formation, accès à l'emploi et accompagnement à l'entrepreneuriat.

Avec près de 80 000 jeunes sortant chaque année du système éducatif sans aucune qualification⁽¹⁾, la lutte contre le décrochage scolaire reste un enjeu national. 50 % des jeunes de moins de 25 ans non diplômés sont au chômage en France⁽²⁾. Un chômage qui dure pour près de quatre jeunes sur 10, toujours sans emploi trois ans après leur sortie du système scolaire⁽³⁾. Les difficultés d'insertion sociale et professionnelle sont encore aggravées chez certains publics fragilisés quand on sait, par exemple, qu'un quart des sans domicile fixe nés en France sont aujourd'hui issus du système de l'Aide sociale à l'enfance (ASE)⁽⁴⁾.

Des solutions nouvelles

Apprentis d'Auteuil travaille prioritairement, en cohérence avec son projet stratégique 2017-2021, à la création de nouvelles solutions d'accompagnement à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en situation de vulnérabilité.

(1) Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté — Ministère des Solidarités et de la Santé.

(2) Insee, 2017.

(3) Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq), 2016.

(4) La Gazette des communes.

Notre fondation prend appui pour cela sur ses différents établissements dédiés à l'insertion professionnelle, dont 11 centres de formation continue.

Nous avons développé de nombreux projets et dispositifs partout en France, avec une montée en puissance en outre-mer. Ainsi en Guadeloupe, Bosco Initiative Jeunesse a permis à 125 jeunes de 16 à 25 ans de construire un nouveau projet avec plus de 70 % de sorties positives. En Martinique, l'atelier chantier d'insertion de l'Espérance Patronage Saint-Louis développe la culture de plantes ornementales et médicinales, et le compostage naturel.

Agir à toutes les étapes

Il s'agit d'abord d'aller chercher les jeunes là où ils sont. Quitte à recourir à des moyens inédits pour toucher notamment les NEETs, ces jeunes ni en emploi, ni étudiants, ni en formation. Exemple avec le programme «Impact Jeunes» : depuis 2017, des «boosters d'insertion», à Marseille et Tarascon (13), vont dans la rue ou les cages d'escalier à la rencontre des jeunes en recherche d'emploi ou de formation, afin de leur proposer des solutions adaptées, en lien avec les entreprises et les acteurs publics partenaires. Autre initiative avec l'association du dispositif Réussir Angers (49), porté par Apprentis d'Auteuil, et 150 chefs d'entreprise du réseau Entreprendre Maine-et-Loire, en faveur de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes habitant les quartiers prioritaires d'Angers.



Zoom
100%
inclusion

Apprentis d'Auteuil est fier de faire partie des six lauréats retenus en 2018 par le ministère du Travail dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC). Objectif «100 % inclusion» : **promouvoir les projets les plus innovants en matière d'inclusion des personnes les plus vulnérables** et expérimenter, *via* des parcours intégrés, de nouvelles approches pour remobiliser, accompagner, développer et valoriser les compétences de ces publics. Ce soutien financier nous permettra d'accompagner 5 000 jeunes sur trois ans.



Deuxième étape : une fois identifiés, les jeunes doivent être remobilisés pour les aider à identifier un projet, à retrouver l'envie d'avancer et confiance en eux. Apprentis d'Auteuil compte à son actif pas moins de 15 dispositifs, dont « Pas à pas » à destination de jeunes de 16 et 18 ans, qui essaime à Toulouse (31) après Cholet (49), la Roche-sur-Yon (85) et Châteaubriant (44). « Nous avançons en cinq phases, précise Carole Philbert, une des deux formatrices du dispositif : remobilisation, découverte de l'entreprise, validation d'un projet professionnel, préparation à l'accès à un emploi ou à une formation, accompagnement postformation. »

Troisième étape : former et insérer rapidement dans l'emploi. Nous privilégions les programmes courts de 3 à 18 mois, répondant aux besoins de main-d'œuvre des secteurs en tension : vente, hôtellerie, informatique... En 2018, près de 300 jeunes ont bénéficié de nos dispositifs, dont « Skola Vente » à Marseille (13), avec des ouvertures au cours de l'année à Lille (59), Saint-Quentin-en-Yvelines (78) et Nice (06), ou encore les « Vignerons du vivant dans le Médoc » à Bordeaux (33). Le premier dispositif propose une formation accélérée à la vente en boutique école. Le second dispense une formation professionnalisante et écoresponsable dans les métiers de la vigne, coconstruite avec la Maison familiale rurale locale et des châteaux partenaires.

Proposer un accompagnement personnalisé

55 % des 18-24 ans souhaitent créer leur propre entreprise⁽⁵⁾, tandis que 72 % des jeunes créateurs non qualifiés en France cessent leur activité dès la première année⁽⁶⁾. Pour les accompagner, Apprentis d'Auteuil a créé « L'Ouvre-Boîte », dont la vocation est d'aider les 18-30 ans en difficulté d'insertion dans

la création de leur entreprise. Cinq pépinières de ce nouveau genre existent aujourd'hui, dont deux ont ouvert leurs portes en 2018 à Nice (06) et Lyon (69).

Et comment prendre en compte ces jeunes confiés à l'Aide sociale à l'enfance qui, à l'âge de 18 ans, passent du statut de mineur protégé à celui de majeur censé être autonome et responsable sur tous les sujets. Réponse avec « La Touline », lieu d'écoute et de dialogue, où nous proposons **un accompagnement global et personnalisé pour toutes les questions de logement, de santé, de formation, d'emploi...** Un lieu où « nous voulons donner du temps à ces jeunes et poursuivre le travail éducatif que nous avons entamé lorsqu'ils étaient accueillis en Maisons d'enfants à caractère social. Tout ne doit pas s'arrêter du jour au lendemain ! » insiste Cécile Valla, responsable de ce dispositif à Apprentis d'Auteuil, dans l'esprit de fidélité d'Apprentis d'Auteuil à ses anciens (préambule des statuts de la fondation). Une étude d'impact conduite en 2018 a confirmé la pertinence de cette réponse au risque d'isolement des jeunes. Six dispositifs de ce type existent aujourd'hui à Paris, Dijon (21), Lille (59), Sannois (95), Nantes (44) et Lyon (69) pour un total de 271 jeunes accompagnés. Des dispositifs équivalents se développent ailleurs en France sous la forme de partenariats, comme en Alsace (67/68) avec l'inauguration en juin 2018 de « Rebond du cœur ».

Aussi Apprentis d'Auteuil s'est-il félicité de l'annonce gouvernementale, dans le cadre du Plan pauvreté, d'un accompagnement obligatoire jusqu'à 21 ans des jeunes sortant de la protection de l'enfance sans solution d'insertion. Une décision qui fait écho à l'une des propositions majeures de notre démarche de plaidoyer. ■

(5) Sondage OpinionWay, 2016

(6) Centre des jeunes dirigeants



Signes de confiance

« Près de 2 millions de jeunes de 15 à 29 ans sont actuellement très éloignés de l'emploi, en France. Cette situation nous concerne tous, en tant que citoyen ou tout simplement sur un plan humain, particulièrement dans des entreprises comme les nôtres. Tendons la main à tous ces jeunes. »

Laurent Bataille,
P-DG du Groupe Poclair,
partenaire d'Apprentis d'Auteuil

« En 2018, j'ai obtenu mon bac. Je ne savais pas quoi faire, où me diriger pour la suite. Grâce au dispositif "Réussir Angers", j'ai décroché un stage dans un restaurant. J'y ai découvert la passion de la cuisine, qui me donne envie de venir tous les jours. Aujourd'hui j'ai confiance en moi et mes proches m'ont dit que cela se voyait sur mon visage. »

Islande,
19 ans, bénéficiaire du dispositif «Réussir Angers» (49)



Les **11** centres de formation continue d'Apprentis d'Auteuil accueillent, forment, accompagnent vers et dans l'emploi, insèrent dans le monde du travail et sécurisent les parcours professionnels de **3 330** jeunes de moins de 30 ans.