

OUI, L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DES JEUNES EN DIFFICULTE EST POSSIBLE !

Alors que la France compte encore 1,5 millions de jeunes en-dehors de toute formation, stage ou emploi¹, Apprentis d'Auteuil formule des propositions concrètes pour assurer leur insertion socio-professionnelle. Son objectif : que ces jeunes, oubliés de la reprise et en dehors des radars, retrouvent les moyens et l'envie de se construire l'avenir.

Issues d'une grande concertation menée auprès de plus de 5 000 jeunes et de son expérience de terrain, ces propositions sont reprises dans le plaidoyer de la fondation Apprentis d'Auteuil, « **Prendre le parti des jeunes** », porté auprès des futurs élus et du grand public à l'occasion des élections présidentielle et législatives.

Un jeune sur sept de 15 à 29 ans se trouve aujourd'hui dans la catégorie dite des **NEETS** (ni en emploi, ni en formation, ni en stage). Parmi eux, plus d'un sur quatre est issu des quartiers prioritaires des politiques de la ville. Ces jeunes sont **les oubliés de la reprise économique** : leur nombre continue de croître, alors que le chômage des jeunes dans son ensemble a fortement diminué (-3,6 points au quatrième trimestre 2021²).

Pour Apprentis d'Auteuil, cette situation d'exclusion des jeunes les plus fragiles doit être **un sujet prioritaire pour les pouvoirs publics** : il est inacceptable qu'une partie de notre jeunesse, dont nous disons tous à juste titre qu'elle est l'avenir de notre pays, reste durablement sur le bord de la route, à l'heure où l'on évoque une situation de quasi plein-emploi en France ?

Pour sortir de cette situation, Apprentis d'Auteuil formule quatre propositions :

- Personnaliser les parcours **d'accompagnement** pour les **jeunes sortants de la protection de l'enfance**. Si la loi du 7 février 2022 prévoit désormais de proposer à ces jeunes un accompagnement, son exécution demeure à voir. Il s'agit certes d'une avancée, mais la loi ne précise ni comment, ni sur quelle durée cet accompagnement doit avoir lieu. Apprentis d'Auteuil plaide pour une **prise en charge individualisée** permettant d'accompagner ces jeunes à l'enfance souvent chaotique vers l'âge adulte.
- Mettre en place un **droit continu pour les jeunes de 18-25 ans** à construire leur **orientation et leur parcours professionnel, comprenant un revenu minimum**. Aujourd'hui, **81 % des Français** (et 78 % des jeunes) jugent que les collégiens et lycéens se retrouvent dans l'obligation de **choisir leur orientation trop tôt**³. Résultat : ils se retrouvent dans un métier qui ne leur convient pas et enchaînent les ruptures de parcours, puis les emplois précaires.
- Encourager la **mise en situation et l'apprentissage d'un métier**. La formidable progression de l'apprentissage en 2021 (718.000 contrats en 2021, 37% de plus en un an⁴) a surtout profité aux jeunes titulaires de Bac +3 et au-delà. La part de ceux préparant un CAP, elle, a reculé. Apprentis d'Auteuil souhaite **renforcer l'accès à l'apprentissage** pour ceux qui en ont le plus besoin. Le succès de ses programmes [Pro'Pulse](#) [Prépa apprentissage](#), [Boost Insertion](#) ou encore [Skola](#) sont la preuve que l'apprentissage pour tous, et particulièrement pour les jeunes non-diplômés et les décrocheurs scolaires, permet de créer les conditions d'une meilleure employabilité.
- Lever les freins administratifs touchant les **mineurs non accompagnés à leur majorité**. Ces jeunes se retrouvent fréquemment dans une situation ubuesque : arrivés mineurs en France, ils ont été scolarisés, voire formés à un métier. Mais une fois majeurs, et prêts à travailler, certains risquent l'expulsion, faute de régularisation. Apprentis d'Auteuil réclame donc une simplification des procédures et un lissage des pratiques afin de permettre à ces jeunes, qualifiés et motivés, de **trouver un emploi sur le territoire**.

« Ces propositions sont inspirées de notre expérience de terrain, auprès des 30 000 jeunes que nous accompagnons chaque année, explique **Nicolas Truelle, directeur général d'Apprentis d'Auteuil**. A l'heure où le CEJ (Contrat d'Engagement des Jeunes) est mis en œuvre, nous souhaitons rappeler notre engagement en faveur de cette population, et notre connaissance précise de ses besoins. A nous, collectivement, de libérer les énergies de ces jeunes, pour leur permettre de se projeter dans l'avenir et de reprendre le contrôle de leur vie. Nous restons convaincus qu'il n'existe pas d'insertion sociale sans insertion professionnelle ; et que toute insertion professionnelle est conditionnée par une insertion sociale ».

¹ OCDE novembre 2021

² INSEE

³ Baromètre OpinionWay pour les Apprentis d'Auteuil octobre 2021

⁴ Ministère du Travail

Des dispositifs d'accompagnement dédiés, pour apporter des réponses adaptées

Pour accompagner ces jeunes en rupture, Apprentis d'Auteuil a mis en place plusieurs dispositifs, afin de prendre en charge de manière personnalisée leurs besoins.

- [Impact Jeunes](#), pour développer les solutions de proximité

Ce programme propose un accompagnement sur-mesure en allant chercher les jeunes « là où ils sont » (cages d'escalier, clubs de sports, snacks, bars). Son ambition : **(re)trouver de la motivation**, par le biais de **circuits courts** entre les entreprises locales et l'ensemble des acteurs publics économiques et associatifs de proximité. En concentrant les efforts sur un périmètre restreint, il devient possible de trouver une solution professionnelle à court ou moyen terme pour chaque jeune. Déjà présent depuis plus années à Tarascon et dans les quartiers nord de Marseille, ce programme va être mis en place en Seine-Saint-Denis, au Havre et à La Réunion.

« *Impact Jeune m'a aidé en finançant la première partie de mon BAFA et en m'aidant à postuler sur les sites internet. J'ai rencontré mon patron lors d'un match de foot jeunes/entreprises et je travaille dans son entreprise en CDD depuis 1 an* » [Farid](#), accompagné par Impact Jeune à Marseille depuis 2019.

- [Boost Insertion](#), pour créer son projet professionnel

Le programme s'adresse à des jeunes de 16 à 30 ans, peu ou pas qualifiés, en rupture de parcours, marginalisés des dispositifs « classiques » d'insertion et sans projet professionnel défini. Boost Insertion leur propose d'être soutenu pour gagner en autonomie, trouver leur orientation, et enfin se mettre en mouvement pour avoir envie et être capable de (re)prendre le chemin de la formation et de l'emploi. L'accompagnement global de 3 à 10 mois avec un suivi post-sortie est constamment adapté, avec des temps individuels et/ou collectifs selon les besoins et la temporalité de chaque jeune, et une aide à la levée des freins périphériques. Apprentis d'Auteuil compte aujourd'hui une vingtaine de dispositifs travaillant en co-accompagnement avec les acteurs de l'insertion sur les territoires.

« *C'est vrai que c'était un peu le gros flou en ce qui concerne l'avenir, mais ce stage est l'occasion pour moi de reprendre les choses en main pour trouver une nouvelle piste sur le plan professionnel.* » [Marion](#), accompagnée par Boost Insertion à Guebwiller (Alsace) en 2021.

- [Pro'pulse - Prépa apprentissage](#), pour « apprendre à apprendre »

Le programme a pour objectif de faciliter l'accès à l'apprentissage pour des jeunes NEETs de 16 à 30 ans et de sécuriser leur emploi par la suite. Pro'pulse propose un accompagnement sur-mesure et innovant de 1 à 10 mois avec de la remise à niveau en compétences de base, un travail sur les savoirs être en entreprise, une aide à la définition du projet professionnel et un suivi post-sortie. Les immersions en stages permettent aux jeunes de définir au mieux ou de confirmer leur orientation professionnelle. Apprentis d'Auteuil compte aujourd'hui une trentaine de dispositifs, sur le territoire et dans les DOM, qui ont accompagné environ 2000 jeunes.

« *Faire la pro'pulse, ça permet de découvrir le métier, de faire des stages, de trouver un patron* » [Hugo](#), accompagné en 2020 par Apprentis d'Auteuil.

- [Skola](#), pour se former en environnement réel, dans des métiers d'avenir ou en tension

Skola aéro, Skola fibre, Skola vente, Skola industrie ou encore Skola métiers de la vigne : d'une durée de 3 à 18 mois, Skola permet à des jeunes de moins de 30 ans **d'apprendre un métier en partenariat avec les entreprises** du secteur concerné. Chaque programme repose sur une formation pratique et théorique, permettant d'acquérir les premières connaissances techniques et les savoir-être attendus par l'entreprise. Chaque jeune bénéficie du soutien d'un tuteur et d'un parrain : salariés de l'entreprise partenaire, ils interviennent respectivement sur le volet professionnel et sur le volet social, afin de maximiser les chances du jeune de réussir ce « dernier kilomètre avant l'emploi ». Apprentis d'Auteuil compte une trentaine de dispositifs dans une dizaine de secteurs d'activité.

« *Ici, on se découvre soi-même et on apprend la confiance en soi. On apprend vite parce qu'on est mis en situation réelle.* » [Angèle](#), en Skola Vente en Ile-de-France, fin 2019.

- [La Touline](#), pour les jeunes sortants de la protection de l'enfance

Un accompagnement spécifique et individuel est proposé pour **aider ces jeunes** à bénéficier de soutien dans leurs démarches auprès de la mission locale, de Pôle-emploi, des organismes de logement... jusqu'au coaching avant un rendez-vous d'embauche. Ce dispositif dédié existe dans une quinzaine de villes en France.

« *À 18 ans, c'est vrai que j'ai des obligations que d'autres n'ont pas, je me dois d'être responsable (...). Nous, on n'a pas le droit à l'erreur. Il n'y a pas de bouée de secours* », [Luna](#), 19 ans, accompagnée par La Touline de Strasbourg, 2021.

À propos d'Apprentis d'Auteuil

Fondation catholique reconnue d'utilité publique, acteur engagé de la prévention et de la protection de l'enfance, Apprentis d'Auteuil développe en France et à l'international des programmes d'accueil, d'éducation, de formation et d'insertion pour redonner aux jeunes et aux familles fragilisés ce qui leur manque le plus : la confiance.

Apprentis d'Auteuil accompagne 36 000 jeunes et familles dans plus de 300 établissements et dispositifs. Ces jeunes lui sont confiés par leur famille ou par l'Aide sociale à l'enfance. La fondation dispense 77 formations professionnelles dans 12 filières. A l'international, Apprentis d'Auteuil a choisi d'agir en partenariat. La fondation mène des actions dans plus de 32 pays aux côtés de ses 70 partenaires locaux. Chaque année, 30 000 jeunes et familles dans le monde bénéficient de ces programmes.

Plus d'informations sur : www.apprentis-auteuil.org

CONTACTS PRESSE :

Aurélié Bois (Agence The Desk) - aurelie@agencethedesk.com - 06.87.26.27.68

Anne Lambert de Cursay - anne.lambert-de-cursay@apprentis-auteuil.org - 07.61.29.58.70

Anaïs Dedieu - anais.dedieu@apprentis-auteuil.org - 07.62.19.67.07