

Plan d'investissement dans les compétences

Apprentis d'Auteuil se félicite de figurer parmi les lauréats de l'appel à projets 100% inclusion

Muriel Pénicaud, Ministre du Travail vient d'annoncer qu'Apprentis d'Auteuil figure parmi les 1ers lauréats de l'appel à projet 100% inclusion lancé dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC). Pour Nicolas Truelle, Directeur Général d'Apprentis d'Auteuil « *Cette annonce est la reconnaissance de notre engagement auprès des jeunes et des dispositifs innovants que nous mettons en place pour répondre aux besoins des plus vulnérables* ».

Le PIC

Le plan d'investissement dans les compétences (PIC) a pour objectif de promouvoir les projets les plus innovants en matière d'inclusion des personnes les plus vulnérables et d'expérimenter via des parcours intégrés de nouvelles approches pour remobiliser, accompagner, développer et valoriser les compétences de ces publics.

Une priorité est mise pour les quartiers de la politique de la ville, les zones rurales enclavées et les territoires d'outre-mer.

Piloté par le ministère du Travail, le PIC se fixe pour ambition de :

- Former un million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et un million de jeunes éloignés du marché du travail
- Répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance
- Contribuer à la transformation des compétences, notamment liée à la transition écologique et à la transition numérique.



Apprentis d'Auteuil fait partie des 6 lauréats choisis par le Ministère du Travail pour relever ce défi. **Ce soutien permettra d'accompagner près de 5000 jeunes durant les 3 prochaines années.** Lors de la cérémonie organisée ce matin au Ministère du Travail, Nicolas Truelle, Directeur Général d'Apprentis d'Auteuil a déclaré « **Apprentis d'Auteuil a répondu à l'appel à projet 100% inclusion du PIC en présentant son projet à destination des jeunes peu ou pas qualifiés, éloignés de l'emploi et cumulant les difficultés sociales, scolaires et familiales. Il s'appuie sur des expériences récentes et concluantes d'une part sur la remobilisation de jeunes décrocheurs et d'autre part sur la co-construction avec des entreprises de parcours couplant remobilisation et formation qualifiante.** »



Apprentis d'Auteuil engagé pour l'insertion des jeunes

La conviction d'Apprentis d'Auteuil est que notre société a tout à gagner à donner une place à sa jeunesse et à bénéficier de ses richesses. Pour cela, la fondation propose des parcours intégrés allant de la remobilisation à l'accès à l'emploi, en passant par la formation et l'accompagnement à l'entrepreneuriat. Elle veille à travers un accompagnement personnalisé à accompagner chaque jeune dans le renforcement de son employabilité et la levée de ses freins périphériques.

Le soutien financier du PIC permettra le développement de deux programmes d'insertion sociale et professionnelle des 16-30 ans de la fondation:

- **Boost** vise les jeunes les plus éloignés des dispositifs de droit commun qui ont perdu confiance en eux et dans la société pour **les aider à se remobiliser, à construire leur projet professionnel et plus largement leur projet de vie et à se préparer au monde du travail**. Organisé en petits effectifs de 15 jeunes maximum, l'accompagnement dure de 3 à 7 mois avec un suivi post-sortie. Au programme : mise à niveau des savoirs de base, travail sur les savoir-être, définition d'un projet de formation ou d'emploi, stage de découverte en entreprise ou plateau technique pour confirmer son choix d'orientation, activités sportives, artistiques, citoyennes pour favoriser le vivre ensemble et l'estime de soi, la confiance en soi et se remettre en mouvement.
- **Skola** permet à des jeunes, peu ou pas qualifiés, motivés par un secteur d'activité, d'**accéder à un emploi via des cursus de formation de courte durée co-construits avec des entreprises partenaires dans des secteurs sous-tension en termes de recrutement et qui ont une volonté de développer leur RSE**. Après une phase de préqualification de 1 à 3 mois (savoir de base, savoir être, découverte de l'entreprise), les jeunes intègrent en contrat de professionnalisation de 3 à 18 mois l'entreprise partenaire. Ils bénéficient d'un double accompagnement : social par les équipes d'Apprentis d'Auteuil et métier/intégration dans l'entreprise par un parrain au sein de l'entreprise.

« Le soutien que nous apporte aujourd'hui le Ministère du Travail nous permettra de toucher plus de jeunes en poursuivant et développant nos projets expérimentaux. Nous nous félicitons de cet engagement des pouvoirs publics pour aider les jeunes à trouver leur place dans la société » conclut Nicolas Truelle.

N'hésitez pas à nous solliciter pour toute demande d'interview ou de reportage.

Contacts presse

Florence Martin-Paulmier : 01 44 14 76 61 - 06 98 47 19 14
florence.martin-paulmier@apprentis-auteuil.org

Sophie Odeh : 01 44 14 60 95 - 07 62 19 67 07
sophie.odeh@apprentis-auteuil.org

À propos d'Apprentis d'Auteuil

Fondation catholique reconnue d'utilité publique, acteur engagé de la prévention et de la protection de l'enfance, Apprentis d'Auteuil développe en France et à l'international des programmes d'accueil, d'éducation, de formation et d'insertion pour redonner aux jeunes et aux familles fragilisés ce qui leur manque le plus : la confiance. Apprentis d'Auteuil accompagne plus de 30 000 jeunes et familles dans près de 230 établissements. Ces jeunes lui sont confiés par leur famille ou par l'Aide sociale à l'enfance. La fondation dispense 72 formations professionnelles dans 15 filières. A l'international, Apprentis d'Auteuil a choisi d'agir en partenariat. La fondation mène des actions dans plus de 54 pays aux côtés de ses 195 partenaires locaux. Chaque année, 23 000 jeunes et familles dans le monde bénéficient de ces programmes.

www.apprentis-auteuil.org @AAuteuil

